



2023 SK bioscience ESG Report

HEALTHIER LIFE, SUSTAINABLE FUTURE



About This Report

보고서 개요

SK바이오사이언스는 ESG 경영 추진 전략, 활동, 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 2023년 두 번째 ESG 보고서를 발간하였습니다. 매년 ESG 보고서 발행을 통해 기업의 ESG 경영 성과를 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나가도록 하겠습니다.

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다. 또한, 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하고자 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 산업 표준을 고려하였으며, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체) 권고사항과 UN SDGs (United Nations Sustainable Development Goals, UN 지속가능발전목표)를 함께 반영하였습니다.

보고서 기간

본 보고서의 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 일부 성과의 경우 2023년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고서 범위

본 보고서의 보고 범위는 SK바이오사이언스 국내 전 사업장의 ESG 성과를 포함합니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)의 연결 기준에 따라 작성하였습니다. 비재무적 정보 또한 회계 연도를 기준으로 작성하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우 별도의 표기를 하였습니다.

보고서 검증

SK바이오사이언스는 보고서의 신뢰성 확보 및 품질 향상을 위해 전문 검증 기관인 BSI(British Standards Institution)로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 124~125p에서 확인이 가능합니다.


보고서 문의처


주소 경기도 성남시 분당구 판교로 310
담당부서 SK바이오사이언스 ESG팀
메일 esg.bs@sk.com


Interactive PDF 사용자 가이드


SK bioscience ESG Report는
관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지
바로가기 등의 기능이 포함된
Interactive PDF로 발간되었습니다.

 처음 페이지로

 목차 페이지로

 이전 페이지로 이동

 연관 웹페이지 바로가기

 보고서 내 키워드 검색

Contents



OVERVIEW

- 5 CEO Message
- 6 경영진 Message
- 7 Company Overview

CEO Message



존경하는 주주 및 고객 여러분,
안녕하십니까? SK바이오사이언스 사장 안재용입니다.

SK바이오사이언스는 ‘우리는 인류의 건강을 증진시킨다, 예방부터 치료까지’ 라는 기업 미션 아래 Public Health의 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value) 두 가지 측면을 모두 달성하고자 노력해 왔습니다.

지난 3년간의 기나긴 팬데믹(Pandemic)이 종료되면서 우리는 새로운 국면을 맞이하였습니다. 백신 주권 확보에 대한 각국의 관심이 높아진 가운데, 백신 산업이 사회적 가치 뿐만 아니라 경제적 가치에 있어서도 중요한 산업임을 인식하게 되었고, 넥스트 팬데믹 (Next Pandemic) 대비에 있어 글로벌 협력 및 Supply Chain 네트워크의 확장이 매우 중요해 졌습니다. SK바이오사이언스의 미션 달성이 그 어느 때보다 소중한 가치임을 공감하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 팬데믹 경험을 기반으로 새로운 도약인 SKBS 3.0을 본격적으로 실행하는 한편 ESG 경영의 고도화를 추진하려 합니다.

SKBS 3.0의 핵심은 성장 기반의 EV 달성과 회사의 소명인 SV를 동시에 실천하는 것입니다.

이를 실현하기 위해 첫번째로 SK바이오사이언스는 글로벌 경쟁력을 갖춘 블록버스터 백신을 지속적으로 개발하고자 합니다. 프랑스 사노피 (Sanofi)와 공동 개발 중인 차세대 페렴구균 백신을 비롯한 신규 백신 개발에 이어 새로운 프리미엄 백신 개발에 집중하고 있으며, 이를 위해 송도 글로벌 R&PD 센터 신축, 안동 L HOUSE의 cGMP 추진 등 세계 최고 수준의 생산 인프라를 구축하고 CEPI와의 mRNA 플랫폼 개발 등 신기술 확보를 지속 추진하고 있습니다.

두 번째는 백신 사업의 글로벌라이제이션(Glocalization) 전략을 적극적으로 추진하고자 합니다. 지난 코로나19 팬데믹 동안 글로벌 백신 불평등 문제를 경험하면서 지역 거점형 백신 허브(Regional Vaccine Manufacturing Hub)라는 비즈니스 모델을 구상하게 되었습니다. 당사는 해외 정부 및 파트너사에 백신 생산의 자체 경쟁력을 가질 수 있는 제조역량, 공정개발 플랫폼, 기술력과 전문성을 이전하여 글로벌 백신 공급 불균형 해소에 앞장설 계획이며 이를 중동, 아프리카, 아시아, 남미 등에서 우선 추진하고자 합니다.

마지막으로 SK바이오사이언스는 백신을 넘어 바이오 신사업 영역으로 비즈니스를 확장하고자 합니다. 백신 개발 과정에서 축적된 역량을 활용하여 세포유전자치료제(Cell & Gene Therapy, CGT) C(D)MO 사업에 진출하여 새로운 성장동력을 확보할 계획이며, 이를 위해 미국 법인 설립을 시작으로 미국 CGT CDMO 사업 전개를 위해 다각도로 전략을 구상 중입니다.

2022년은 ESG 경영의 원년으로 이사회 산하 ESG 위원회의 감독하에 전사적인 ESG 전략 및 추진체계를 수립하였고, 중장기 기후변화 대응 전략을 구축하는 등 ESG 영역별 굵직한 성과를 이루어 냈습니다. 올해는 ESG 경영 고도화에 노력한 결과 글로벌 트렌드에 발맞춰 전사적 인권영향 평가를 실시하였고, 향후 이를 협력사, 지역사회로 확대하여 사회적 책임을 다하고자 합니다. 또한, 공급망 내 ESG 경영이 확산 및 정착될 수 있도록 협력사의 ESG 역량 강화를 지원할 예정이며, Bio 생태계 활성화에 기여함으로써 당사의 ESG 비전인 ‘Healthier Life, Sustainable Future’를 실현할 것입니다.

SK바이오사이언스는 사람과 사회에 대한 소명 의식을 바탕으로 전 세계 공중보건 증진에 힘쓰고, 지역사회 및 모든 이해관계자와 함께 발전하는 기업으로 나아갈 것입니다. 인류의 건강한 미래를 위해 나아가는 SK바이오사이언스의 여정에 아낌없는 격려와 동행을 부탁드립니다.

SK바이오사이언스 대표이사 사장

안재용

경영진 Message



김훈
Global R&BD 대표

SK바이오사이언스는 자사 코로나19 백신인 스카이코비원 상용화를 통해 대한민국 백신 주권 확보에 기여하였고 범용 코로나 백신 등 넥스트 팬데믹을 대비한 후속 연구개발에 지속적으로 노력을 기울이고 있습니다. 특히 전염병대비혁신연합(CEPI), 국제백신연구소(IVI) 등 글로벌 파트너십을 통한 연구 프로젝트에 적극 참여함으로써 Global Public Health 향상을 위해 노력해오고 있습니다. 또한 당사는 송도 글로벌 R&PD 센터 설립 투자를 통해 연구 및 생산시설을 고도화하고, R&PD 센터를 글로벌 백신 및 바이오 네트워크의 허브로 조성하고자 합니다. 더불어 글로벌 R&PD 센터를 중심으로 한 Glocalization 사업을 본격화함으로써 기존 SKYVAX 제품들의 신규 시장 개척에도 박차를 가할 계획입니다.

SK바이오사이언스는 국내를 넘어 세계 시장에 진출하는 일류 기업으로 도약하기 위하여 연구 및 사업 역량 강화를 멈추지 않을 것입니다. 또 다른 팬데믹 뿐만 아니라 각종 감염병의 위협으로부터 인류의 건강과 공중 보건을 수호하기 위한 저희의 도전과 성장을 지켜봐 주시기 바랍니다.



이상균
안동 L HOUSE 공장장

코로나19를 겪으면서 기후변화는 더욱 중요한 이슈로 부상하였습니다. 기후변화가 생태계와 생물다양성 손실에 심각한 영향을 미치고, 결국에는 인류의 건강을 위협하는 요인이 확인되었기 때문입니다. 백신 생산의 글로벌 허브인 SK바이오사이언스의 안동 L HOUSE도 기후변화에 대응하기 위해 많은 고민을 하고 있습니다. 지속가능성에 대한 대응을 공장 경영전략상의 중요과제로 관리 중이며, 2031년까지 100% 수소연료 전환을 통한 Net Zero 달성이라는 구체적 계획도 수립하였습니다. 앞으로도 저희 안동 L HOUSE는 최선의 노력을 다할 것임을 약속 드리며, 이번 ESG 보고서가 당사의 노력과 미래 전략을 이해하는데 큰 도움이 되었으면 좋겠습니다.



김창신
SHE(안전·보건·환경) 담당

SK바이오사이언스는 인류 건강 증진의 경영원칙을 바탕으로 안전·보건·환경(SHE)을 경영의 가장 기본적인 요소로 인식하고 있으며, 구성원과 이해관계자들의 건강과 안전을 최우선으로 보호하고 있습니다. 경영 활동 과정에서의 환경영향을 최소화하여 SHE 경영목표를 달성하기 위해 노력하며, 지속가능경영을 위한 책임과 의무를 다하는 선도기업이 되도록 최선을 다하고 있습니다.

당사는 급변하는 경영환경과 사업영역 확장에 발맞춰 사고와 질병 예방에 방점을 둔 체계적이고 선제적인 리스크 관리를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 사각지대를 선제적으로 예방하고 관리하기 위한 작업별 위험성 평가활동을 강화하고 있으며, 그 과정에서 해당 작업을 수행하는 구성원들의 직접적인 참여를 통해 현장 리스크 관리에 집중하고 있습니다. 당사는 환경경영 확대 및 기후변화 대응으로 경영활동이 지구 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 노력을 지속할 것입니다.



유지현
법무실장

SK바이오사이언스는 진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 공정하고 투명한 경영 실천이라는 신념을 바탕으로 윤리경영 원칙을 수립하고 준법경영을 적극 실천하고 있습니다. 당사는 윤리규범을 제정하고, 구성원들에게 보다 명확하고 일관적인 윤리적 판단기준을 제공하기 위하여 윤리규범실천지침과 문답형식의 Q&A 사례집을 마련하여 배포하고 있습니다. 또한, 구성원들을 대상으로 윤리경영 교육 및 윤리경영 워크숍을 정기적으로 실시하여 윤리경영을 확산하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

뿐만 아니라, 전사적 리스크 관리 시스템을 구축하여 잠재적 리스크를 선별하고 이를 집중적으로 관리하고 있습니다. 이와 같이 리스크를 모니터링 하고, 즉각적 조치를 취함으로써 준법경영을 실현하고 사업적 리스크도 최소화하고 있습니다. SK바이오사이언스는 앞으로도 윤리경영 및 준법경영 원칙을 실천하고 정도경영을 구현하여 존경받는 기업이 되고자 책임과 역할을 다할 것입니다.

Company Overview

기업 소개

SK바이오사이언스는 2018년 SK케미칼에서 분사해 설립된 백신 전문 기업입니다. 분사 이전 부가가치가 높은 프리미엄 백신을 성장동력으로 선정해 2008년부터 지속적인 개발 노력을 기울인 결과, 2015년 국내 최초 세포배양 3가 독감 백신, 2016년 세포배양 4가 독감 백신과 13가 폐렴구균 백신, 2017년 대상포진 백신, 2018년 수두 백신, 그리고 2022년 대한민국 1호 코로나19 백신 스카이코비원 개발에 연이어 성공했습니다. 분사 이후엔 프리미엄 백신 외에도 기초 백신과 치료 백신 분야에서 신규 파이프라인 및 플랫폼 기술을 확보하고, 바이오의약품 분야로도 사업을 확장하며 글로벌 메이저 백신·바이오 기업으로 도약할 계획을 수립했습니다.

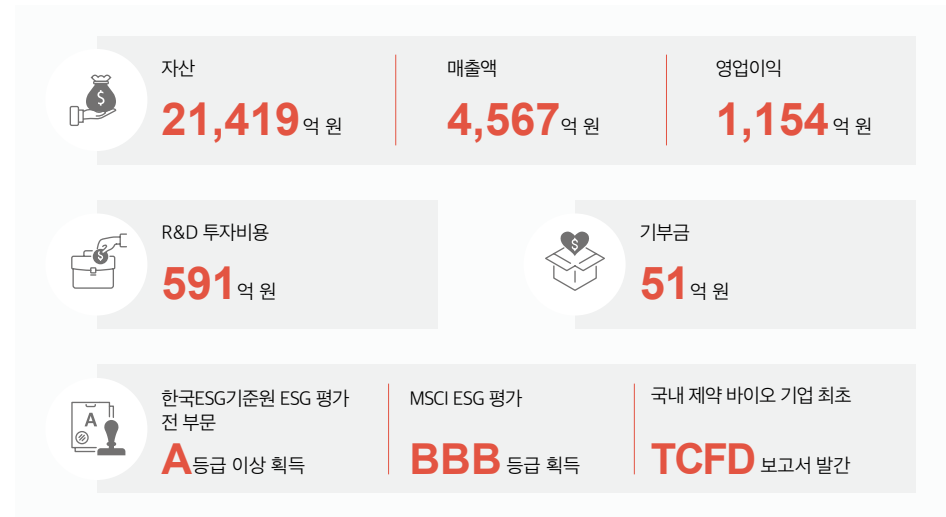
SK바이오사이언스의 본사와 R&D 센터는 판교에, 생산 공장인 L HOUSE는 안동에 위치하고 있습니다. '세상의 빛(Light)'이라는 의미를 담아 지어진 안동 L HOUSE는 최첨단 설비와 높은 생산 능력, 철저한 위생 관리 수준을 통해 아스트라제네카, 노바백스 등 글로벌 기업들의 코로나19 백신을 위탁 개발 및 생산하는 세계적 수준의 공장으로 발돋움했습니다.

2022년 SK바이오사이언스는 힐레만 연구소와 차세대 자이르 에볼라 백신을 포함한 신규 백신·플랫폼 공동 연구개발을 위한 MOU를 체결하고, 코로나19 백신 '뉴백소비드'의 국내 청소년 접종 승인과 장티푸스 백신 '스카이타이포이드'의 수출용 품목허가를 획득함으로써 국민 보건 증진에 기여하였습니다. 아울러 국내 제약·바이오 기업 최초로 TCFD 보고서를 발간하고 한국ESG기준원의 ESG 평가 전 부문에서 A등급 이상 획득하는 성과를 거두며 지속가능한 기업으로 도약하고 있습니다.



기업명	SK바이오사이언스 주식회사
대표이사	안재용
설립일	2018. 7. 1.
본사	경기도 성남시 분당구 판교로 310
임직원	1,072명 (2022. 12. 31. 기준)
사업 영역	백신 및 바이오의약품의 연구개발, 생산, 판매
사업장	판교 본사 및 R&D 센터, 안동 L HOUSE
해외법인	미국 SK Bioscience USA Inc.

2022 In Figure



SKBS Mission & Vision

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오의약품 개발 및 보급을 통한 질병의 예방과 치료를 통해 궁극적으로 전 인류의 건강을 증진시키고자 합니다. SK바이오사이언스는 백신 기업으로서 기반을 마련한 SKBS 1.0과 도약의 시기였던 SKBS 2.0을 거쳐 새로운 미래를 준비하는 SKBS 3.0 시기를 맞이하였습니다. 2022년 당사는 백신 개발 및 생산 분야 내 혁신을 추구하는 당사의 모습과 글로벌 수준으로 부상하고자 하는 포부를 담은 새로운 비전을 수립하였습니다. SK바이오사이언스는 글로벌 파트너십을 강화하고, R&D 및 생산에 지속적으로 투자하며, 세계 각지로의 지역적 확장을 통해 글로벌 백신 보급의 허브(Hub) 역할을 담당하는 세계적 수준의 백신·바이오 기업으로 성장할 것입니다.

Mission

We promote human health, from prevention to cure

우리는 인류의 건강을 증진시킨다, 예방부터 치료까지

Vision

Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech

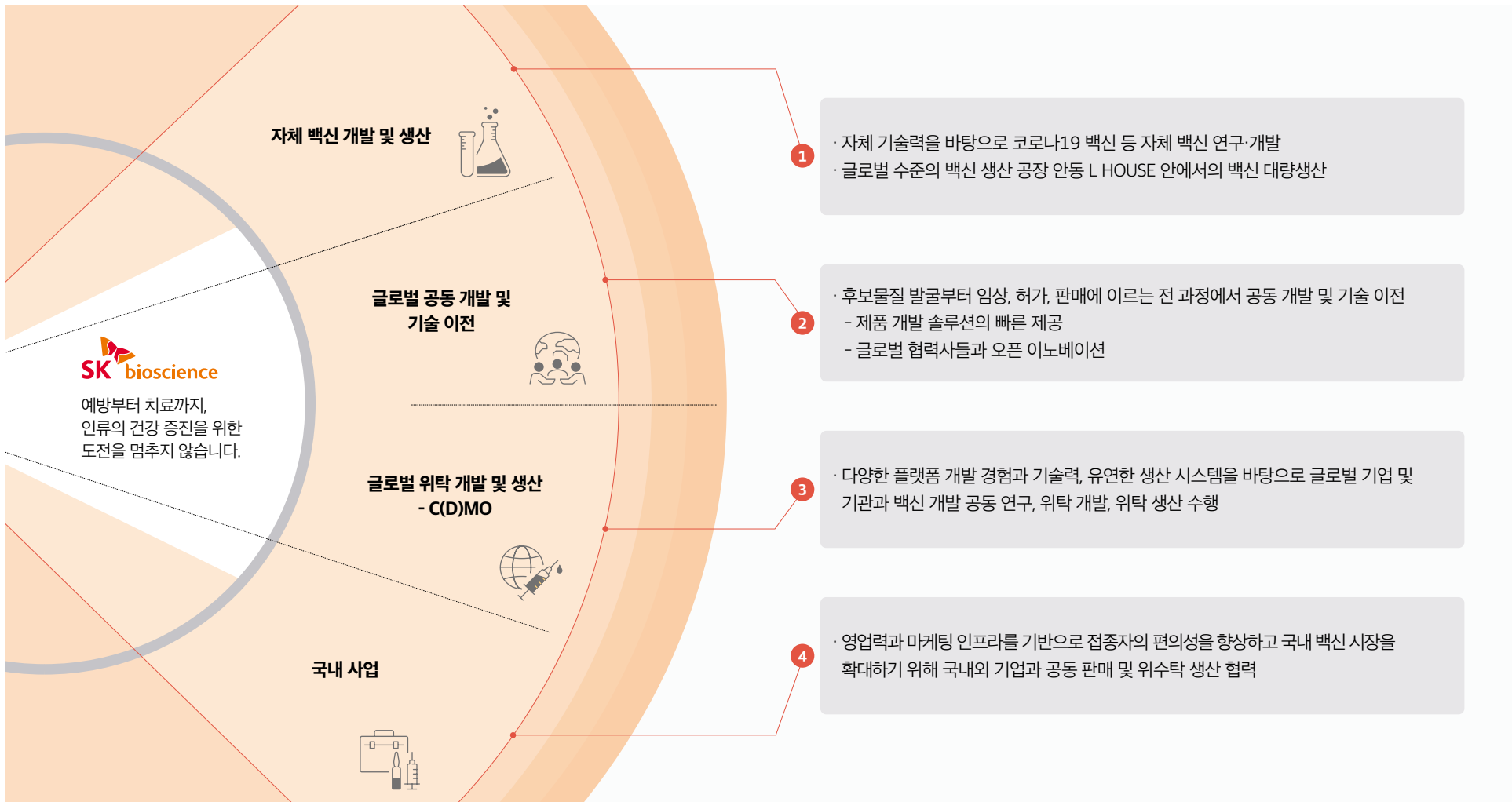
백신·바이오 분야의 혁신적인 글로벌 파트너



SUSTAINABLE BUSINESS

Our Business

SK바이오사이언스는 연구개발에서 생산, 유통, 판매로 이어지는 백신사업의 전 밸류체인에 걸쳐 독자적인 사업 역량을 발판 삼아 자체 개발 백신 사업, 공동 개발 및 기술 이전 사업, C(D)MO 사업, 국내 유통 및 판매 사업을 진행하면서, 백신 분야에서 보다 높은 수준의 역량과 글로벌 파트너십을 구축했습니다. 이를 통해 백신 포트폴리오를 다각화하고, mRNA 등 신기술 확보와 Global Initiative와 협력하는 등 미래 선점을 위한 성장 기반을 공고히 다지고 있습니다.



Our Science & Technology

글로벌 공중 보건 수호를 위한 파이프라인 구축

코로나19 엔데믹으로의 전환이 이루어지는 가운데 SK바이오사이언스는 기초 백신은 물론 엔데믹용 백신과 프리미엄 백신 개발을 통해 다양한 백신 포트폴리오를 확보하고자 합니다. 당사는 국내 프리미엄 백신을 중심으로 하는 기존의 포트폴리오에서 신규 예방용 백신 파이프라인 개발로 나아가기 위해 R&D 투자, 인력 투입 등 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 자체 개발 백신에 대한 확고한 의지를 발판 삼아 장티푸스 접합 백신과 같은 기초 백신부터 차세대 페렴구균 백신, RSV 백신 등의 프리미엄 백신까지 폭넓은 파이프라인을 확보하였으며, 자체 개발한 코로나19 백신 플랫폼을 통해 신개념 차세대 백신을 개발하고 있습니다.

		Global Partner			기초연구/전임상	임상 1상	임상 2상	임상 3상	상업화
엔데믹&넥스트 팬데믹 대응	1	코로나19 백신	CEPI	BMGF	GSK IIVI IPD 대한민국 정부 및 보건당국				● 국내: 품목허가 획득 ● 해외: 영국 MHRA 허가 ● 획득 WHO EUL 등재
	2	범용 코로나 백신(Sarbecovirus)	CEPI	IPD ¹⁾		●			
	3	Nasal Spray*	IAVI ²⁾	BMGF ³⁾	IPD		●		
프리미엄 백신	4	스카이셀플루3/4가 등							●
	5	차세대 페렴구균 백신	Sanofi				● 미국		
	6	RSV 백신				●			
	7	면역항암제, 비만백신 등				●			
	8	재조합 대상포진				●			
	9	자궁경부암백신10가	Sunflower			●			
기초 백신	10	자궁경부암백신4가	Sunflower				● 임상 1/2상		
	11	mRNA백신 (라싸열, 일본뇌염)	CEPI	BMGF		●			
	12	장티푸스 접합 백신	IIVI ⁴⁾	BMGF					● 수출용 품목허가 획득
	13	로타바이러스 백신					● 임상 1/2상		
	14	iNTS ⁵⁾ 백신* (비장티푸스성 살모넬라)					●		
	15	A형 간염				●			
	16	그 외 기초 백신				●			자체 개발 및 국내외에서 도입 추진 중

1) Institute for Protein Design
2) International AIDS Vaccine Initiative
3) Bill & Melinda Gates Foundation

4) International Vaccine Institute
5) Invasive Non-Typhoidal Salmonella
* Collaboration Project

Endemic & Next Pandemic 대응

SK바이오사이언스는 아스트라제네카, 노바백스 등 글로벌 기업의 코로나 백신을 성공적으로 위탁 생산했을 뿐 아니라, 국내 1호 코로나19 백신의 개발에 성공하여 제조역량과 R&D 역량 모두를 입증했습니다. 향후, SK바이오사이언스는 코로나 엔데믹으로의 전환에 맞추어 차별화된 제품 포트폴리오로 넥스트 팬데믹 대응을 준비하고 있습니다. 그 일환으로, 글로벌 기업들과 신규 C(D)MO 사업을 추진하여 감염병 포트폴리오를 확대하고 있으며, 국제기구와 각국 정부에 제품을 공급할 예정입니다.

• 코로나19 백신 ‘스카이코비원멀티주’

당사의 코로나19 백신 ‘스카이코비원멀티주’는 국내 최초로 개발에 성공한 코로나19 백신으로서 국내 백신 자주권을 확보하는 데 큰 역할을 하였습니다. 또한 국내에서 개발된 백신 중 최초로 영국 의약품규제당국(MHRA)으로부터 정식 허가 승인을 받았으며, 세계보건기구(WHO) 긴급사용목록(Emergency Use Listing·EUL)에 등재되었습니다.

코로나19 팬데믹이 종식된 가운데 현재까지도 전체 개발도상국 인구의 70.1%(2023년 5월 기준)가 코로나19 백신 접종을 받지 못했으며, 전문가들은 미래의 팬데믹 상황에 대응하기 위해서는 백신 공급 불균형을 반드시 해소해야 한다고 지적하고 있습니다. SK바이오사이언스는 스카이코비원멀티주 공급 확대로 개발도상국의 백신 접종률을 제고함으로써 글로벌 공중보건 증진에 기여하고자 합니다.

• 범용 코로나 백신(Sarbecovirus)

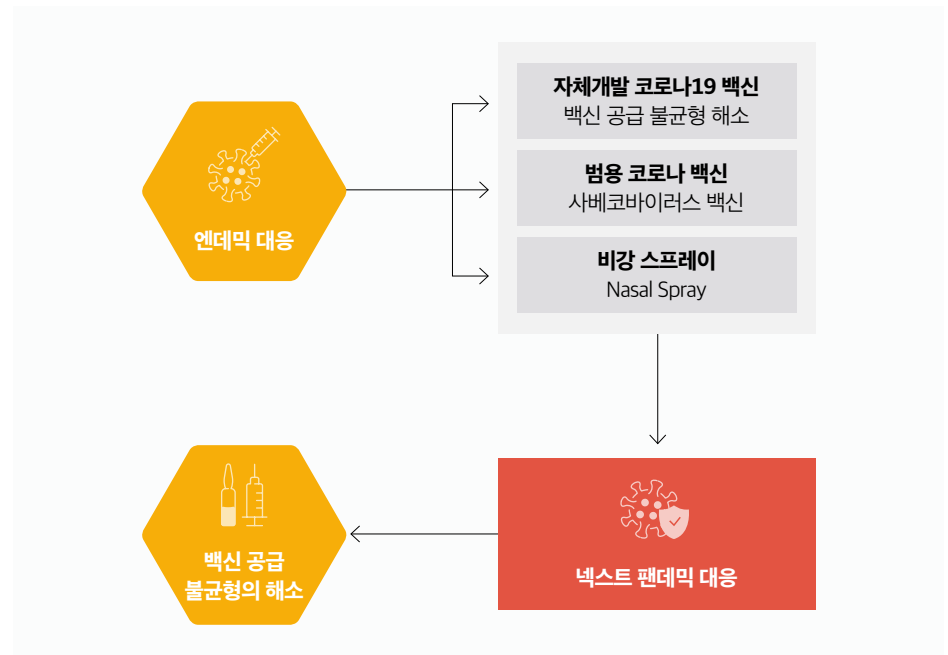
전 세계는 2000년 이후, 사스, 메르스, 코로나19로 이어진 총 3번의 코로나바이러스로 인한 감염병을 경험하였습니다. 다가올 미래에도 코로나19 변이 및 사스를 포함한 전체 사베코바이러스(Sarbecovirus) 계열의 지속적인 변이 및 변종이 다시 발생할 가능성이 있기에 엔데믹 및 넥스트 팬데믹에 선제적으로 대응해야 할 필요성이 대두되었습니다.

SK바이오사이언스는 스카이코비원과 유사한 나노입자(Nano particle) R&D 플랫폼 및 글로벌 협력 기반을 통하여 사베코바이러스 범용 백신 개발을 추진 중입니다. 사베코바이러스 범용 백신 개발은 전 세계 인류가 코로나19 변이를 비롯한 동물 유래로 발생할 수 있는 바이러스 변종에 포괄적으로 대처할 수 있는 가장 신속하고 효율적인 방어 수단이 될 것으로 기대됩니다.

• Nasal Spray

당사의 자체 개발 코로나19 백신 플랫폼을 기반으로 코에 분사해 감염을 막는 비강 스프레이 등 다양한 형태의 차세대 백신을 개발하고 있습니다. 비강 스프레이 방식의 의약품은 상온 보관이 가능해 제조 및 유통이 쉽고, 다회 투여(multi-dose) 제형으로 여러 번 사용 가능하다는 장점을 갖고 있습니다. 이를 통해 향후 팬데믹과 같은 긴급한 보건 상황에서 백신의 공급 편중을 해결하고 선제적인 글로벌 방역 대응 시스템을 구축하는 데 기여할 것으로 기대됩니다.

코로나19 엔데믹 대응 포트폴리오 확장



Premium 백신 개발

SK바이오사이언스는 국민건강 증진에 기여하기 위해 폭넓은 제품 포트폴리오를 구축하고, 미래 생명과학사업의 원동력이 될 백신 분야 연구에 지속적으로 투자하고 있습니다. 최첨단 기술을 기반으로 부가가치가 높은 프리미엄 백신 개발에 지속적으로 노력을 기울인 결과 2015년 국내 최초로 세포 배양 3가 독감 백신을 개발하였고, 이를 시작으로 연이어 프리미엄 백신 개발에 성공하여 기초연구부터 생산, 상업화에 이르는 비즈니스 전 영역에서 혁신을 실현하고 있습니다.

• 차세대 폐렴구균 백신

글로벌 제약사 사노피 파스퇴르와 공동 개발 중인 차세대 폐렴구균 백신은 2014년 개시되어 2018년 12월에는 미국 FDA 승인을 받아 임상 1상에 진입하였으며, 2022년 성공적인 임상 2상 결과 획득에 이어 2023년 상반기 글로벌 임상 3상 진입을 앞두고 있습니다. 특히, ‘다가 폐렴구균 다당류-단백질 접합체 조성물 기술’로 국내 특허를 취득하여 기존 백신과 차별성을 갖게 되었습니다. 해당 백신의 상용화에 성공한다면 글로벌 폐렴 백신 시장에 진출하여 다국적 제약사가 독점하고 있는 시장에서 매우 의미 있는 성과를 창출하게 될 것이라고 기대하고 있습니다.

• RSV(호흡기세포융합바이러스, Respiratory Syncytial Virus) 백신

RSV는 영유아뿐만 아니라 고령층 성인에게도 모세기관지염, 소기도(小氣道) 및 세(細)기관지 충혈, 폐렴 등을 유발하는 주요한 원인의 하나로 알려져 있습니다. RSV 바이러스는 평생 면역이 되지 않아 감염률과 발병률이 높고 영유아와 고령층의 높은 사망률을 유발하고 있습니다. 당사는 기존 연구와 새로운 플랫폼을 바탕으로 차별화된 백신 제품을 개발하고 있습니다.

• 자궁경부암백신10가

당사는 글로벌 블록버스터 영역인 HPV 백신 개발을 수행하고 있습니다. 이미 자궁경부암백신4가의 임상 1/2상을 완료하고 높은 수준의 면역반응과 안전성을 확보한 바 있으며, 현재는 글로벌 최고 수준의 제품을 출시하고자 자궁경부암백신10가 제품의 개발에 박차를 가하고 있습니다. 해당 제품은 자궁경부암백신4가의 임상 1/2상까지의 데이터와 경험을 바탕으로 개발되었으므로 개발 리스크를 최소화하고 성공적인 상업화를 추진할 수 있으리라 기대하고 있습니다.

• 세포배양 인플루엔자 3가 백신(스카이셀플루 3가)

2015년 국내 최초로 개발된 세포배양 독감 백신입니다. 유정란을 사용하지 않고 최첨단 무균 세포배양기를 통해 백신을 생산해 항생제나 보존제 투여가 불필요한 제품으로 계란 알레르기가 있는 경우에도 접종 가능합니다. 세포배양 독감 백신으로는 세계 최초로 세계보건기구(WHO) 사전적격성평가(PQ) 인증을 획득했습니다.



• 세포배양 인플루엔자 4가 백신(스카이셀플루 4가)



스카이셀플루 4가는 국내 유일, 세계 최초로 출시된 4가 세포배양 독감 백신입니다. 당사의 스카이셀플루 3가와 동일하게 최첨단 무균 세포 배양기를 통해 생산하여 혁신성과 신뢰도를 인정받아 높은 시장 점유율을 보유하고 있습니다. 스카이셀플루 4가 역시 WHO PQ 확보를 기반으로 글로벌 시장에 공급되고 있습니다.

• 수두생바이러스 백신(스카이바리셀라주)



스카이바리셀라는 당사의 자체 확립 바이오 공정 기술이 적용된 수두 백신입니다. 국내외 19개 임상기관에서 생후 12개월에서 만 12세 소아 대상으로 진행한 글로벌 3상 임상에서 면역원성 및 안전성을 확인했습니다. WHO PQ 인증을 세계 두 번째로 획득했으며 UN 산하 국제기구인 범미보건기구(PAHO) 입찰을 수주하여 중남미로 수출하고 있습니다.

• 재조합 대상포진 백신



대상포진은 신경절에 잠복해 있던 수두-대상포진 바이러스가 재활성화되면서 발생하는 피부신경계 질환으로 다양한 원인으로 인체의 면역성이 저하되면서 피부에 발진이 나타나는 질병입니다. 당사는 세계 두 번째이자 국내 최초로 대상포진 프리미엄 백신 '스카이조스터주'를 개발했습니다. 스카이조스터주는 수두-대상포진 바이러스를 약독화시킨 생백신으로 해외 전문 비임상 시험기관에서 엄격한 안전성을 입증했습니다. 출시 후 국내외에 보급되면서 증가하는 대상포진 백신 수요에 대응하는 대표 제품입니다.

기초 백신

SK바이오사이언스의 자체 개발 백신 제품은 엄격한 품질 관리를 통해 생산되고 있으며 높은 시장 점유율로 인정받고 있습니다. 이와 함께 SK바이오사이언스는 고객 선택의 폭을 더욱 넓히고 새로운 성장 동력을 확보하기 위해 기초 백신 포트폴리오를 확대해 나가고 있습니다.

• A형 간염 백신

세계보건기구(WHO)에 따르면, 매년 전 세계 1억 5천만 명이 A형 간염(Hepatitis A)을 유발하는 바이러스에 감염되고 있으며, 그 중 10%가 넘는 1천 4백만 명이 증상을 호소하고 있습니다. A형 간염 바이러스 증상 발생연령은 날로 높아지고 있으며, 2013년 이후 국내에서도 발생 빈도가 증가하는 추세입니다. A형 간염 백신은 현재 국산화 백신 부재로 전량 수입에 의존하는 실정이며, 2020년 국내 기준 시장 규모는 250억 원으로 추정됩니다. 현재 SK바이오사이언스는 A형 간염 백신 개발을 위한 전임상 연구를 진행 중이며, 추후 국내외 많은 인구에 보급하여 접종 기회의 불균형을 해소할 것입니다.

• 장티푸스 백신(스카타이포이드멀티주)



장티푸스는 깨끗한 물이 부족한 열악한 환경에서 발병하는 질병으로 주로 빈곤 지역에서 창궐하고 주로 면역력이 약한 영유아에게 높은 감염률을 나타냅니다. SK바이오사이언스는 2013년부터 국제백신연구소(IVI), 빌&멜린다 게이츠 재단(BMGF)과 함께 장티푸스 백신 연구개발을 진행하여 스카타이포이드멀티주를 개발했습니다. 이는 항원 역할을 하는 장티푸스균의 다당류를 운반하고 디프테리아 독소 단백질에 접합해 개발한 다당류 단백질 접합체 백신으로, 1회 접종으로도 면역원성과 장기 예방 효과가 있으며 생후 6개월~만 2세의 영유아에게도 접종이 가능합니다. 스카타이포이드멀티주는 앞으로 WHO PQ를 거친 후 세계백신면역연합(GAVI)의 지원을 통해 장티푸스의 주요 발병국에서 백신 보급을 확대할 계획입니다.



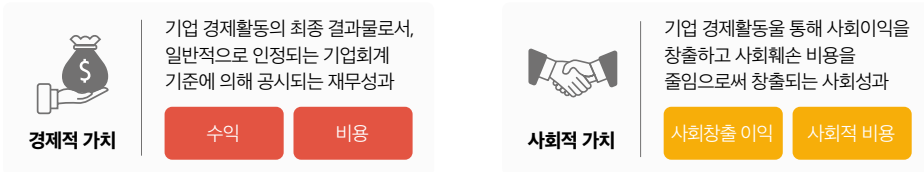
OUR ESG, OUR PEOPLE

- 15 SK DBL (Double Bottom Line)
- 16 ESG위원회 Interview
- 18 ESG 경영체계

SK DBL (Double Bottom Line)

SK DBL 소개

SK그룹은 핵심 경영원칙인 더블바텀라인(Double Bottom Line, DBL)에 따라 2019년부터 기업의 사회문제 해결 기여도와 구성원의 행복 추구를 통해 창출하는 사회적 가치(SV)를 화폐 단위로 측정해 왔습니다. SK바이오사이언스는 이러한 SK그룹의 사회적 가치 측정 방법에 따라 성과를 측정하고 있습니다. 당사는 향후에도 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 그룹 경영 방향에 따라 사업 확장과 ESG 경영을 통한 사회적 가치 창출 확대를 적극 추진할 예정입니다.



SK바이오사이언스는 당사가 창출하는 사회적 가치를 측정하기 위해 가시적인 측정지표와 기준점을 제공하고 있습니다. 또한, 주요 측정 영역은 경제간접 기여성과, 환경성과, 사회성과로 구성되어 있습니다.

DBL 추진 전략 및 추진 체계

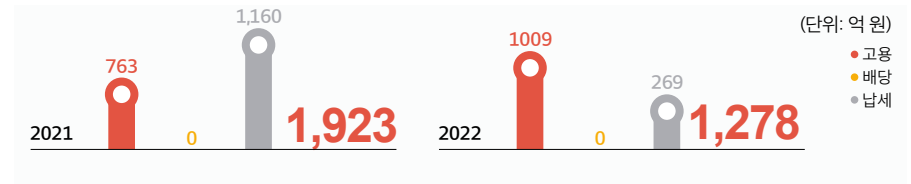
SK바이오사이언스의 경영 환경을 고려하여 개발된 DBL 측정지표는 다음과 같습니다. '경제간접 기여성'은 고용, 납세, 배당 등 기업 활동이 경제에 기여하는 가치를, '환경성과'는 환경 제품 및 서비스, 환경 공정을 통해 사회에 기여한 가치를, 그리고 '사회성과'는 제품/서비스를 통한 삶의 질 개선, 이해관계자 행복, 지역 사회공헌활동으로 창출한 가치를 측정하고 있습니다.

3개 영역별 세부지표는 사회적 가치 전문가 그룹과의 협업을 통해 선정됩니다. 또한, 당사는 매년 사업추진 내용에 따라 세부지표를 업데이트하고 있으며 각 성과별로 객관적 방법론을 적용하여 화폐 가치로 환산해 도출합니다. 이후 그 결과를 이해관계자들과 공유하고 경영전략 수립 및 의사결정에 적극 활용하고 있습니다.



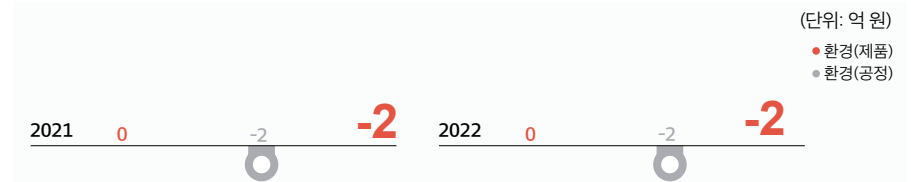
경제간접 기여성과

SK바이오사이언스는 비즈니스 활동을 통해 기업의 경제적 성과를 창출할 뿐만 아니라 경제 전반에 간접적으로 기여하고 있습니다.



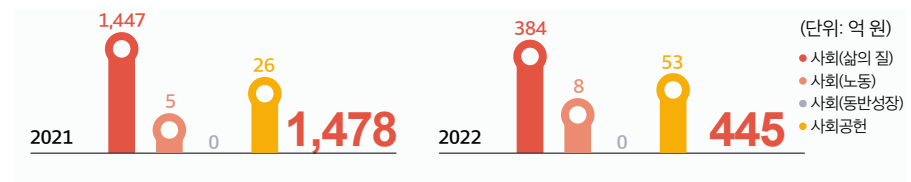
환경성과

SK바이오사이언스는 당사의 제품인 백신의 연구개발 및 생산, 유통 전 과정에서 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 이러한 성과를 정기적으로 측정 및 모니터링하여 개선해 나갈 예정입니다.



사회성과

SK바이오사이언스는 백신을 통한 고객의 건강 증진, 구성원 등 이해관계자의 행복 추구, 그리고 지역 사회공헌활동으로 사회성과를 창출하고 있습니다. 당사는 코로나19 엔데믹에 대응하여 사회 및 보건 안전망을 보강하고, 백신으로 해결할 수 없는 의료/보건 분야의 사회문제 해결을 위해서도 노력하고 있습니다. 향후에는 글로벌 바이오 인재 육성을 통해 넥스트 팬데믹에 함께 대비할 미래인재 양성에 힘써 당사의 업(業)과 연계된 사회적 가치를 지속적으로 창출할 것입니다.



ESG위원회 Interview



Interview

문창진 ESG위원회 위원장

① 차관직에 이르기까지 오랜 기간 보건복지부에서 근무하시면서 국민의 건강과 보건을 위해 힘쓰셨던 이력이 SK바이오사이언스의 ESG위원장으로서 어떤 도움이 되셨는지 말씀해 주시기 바랍니다.

SK바이오사이언스의 비전인 '우리는 인류의 건강을 증진시킨다, 예방부터 치료까지'는 정부에서 추구하고자 하는 목표임과 동시에 세계보건기구(WHO)에서 지향하는 목표이기도 합니다. 물론 기업과 정부가 추진하는 방법에는 차이가 있을 수 있지만, 궁극적인 목표는 동일하기에 제가 공직에서 얻은 지식과 경험을 바탕으로 기업의 ESG 경영에 도움을 줄 수 있을 것으로 생각합니다.

ESG위원회는 회사의 지속가능성을 위한 ESG 경영전략과 실행에 있어 이사회 산하 최고 심의 및 의결 기구로서 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 저는 위원장으로서 수립된 ESG 영역별 중장기 목표 및 전략과 제에 대해 진행 상황을 점검하고 감독하여 발생 가능한 ESG 리스크 및 기회에 대한 올바른 의사결정을 이끌어 내고자 세부적인 실행 계획과 활동 내역, 정보 공시를 검토하는 역할을 맡고 있습니다. 또한, 방향 및 구체적인 내용을 설정할 때 독자성을 가지고 추진하며, 글로벌 기준에 맞는 ESG 평가를 위해 좀 더 면밀하게 검토하려고 노력하고 있습니다.

② SK바이오사이언스의 ESG 경영 추진이 회사의 비즈니스 측면과 사회·환경적 측면에서 볼 때, 어떤 의미를 가지고 있다고 생각하십니까?

ESG는 이제 선택이 아닌 필수입니다. SK바이오사이언스의 비즈니스는 인류의 건강과 직결되기 때문에 당사는 바이오 산업을 선도하는 기업으로서 글로벌 바이오 생태계 구축과 지역 내 사회공헌활동을 통해 사회적 책임 이행을 지속해오고 있습니다.

이러한 활동의 일환으로 생태계 및 지역사회의 니즈를 파악하여 상호 협력을 통해 기초 연구, 인재 육성을 적극적으로 지원하고 Right Fund 및 국제 백신 연구소 후원, 바이오·백신 분야 장학금 운영과 연구 지원을 하고 있습니다. 또한, 세계보건 기여를 위해 빌&멜린다 게이츠 재단, CEPI, GAVI 등과 같은 국제적인 공익기관들과 긴밀한 협력체계를 구축하고 있습니다. 단순히 사회공헌 차원에서의 일회성이 아닌, 지속성을 바탕으로 ESG 경영을 추진하는 것이 SK바이오사이언스의 본질이라고 생각합니다.

③ 최근 ESG 경영 측면에서 강조할 만한 회사의 성과나 검토된 이슈들이 있다면 말씀해 주시기 바랍니다.

지난 코로나19 팬데믹은 SK바이오사이언스가 ESG를 왜 해야 하는지를 보여줄 수 있는 상황이었습니다. 전 세계적으로 코로나19가 확산되면서 인류의 건강을 위협하는 요소로 작용했기 때문에 백신과 치료제는 가장 중요한 요인이 되었습니다. 당사는 백신 조달이 어려웠던 코로나 초기에 아스트라제네카 백신을 위탁 생산하는 역할을 수행함으로써 인류 건강 증진이라는 ESG 목표를 100% 이상 달성할 수 있었고 ESG의 핵심적인 역할을 수행할 수 있었습니다.

SK바이오사이언스는 전문성과 독립성을 기반으로 이사회 중심의 경영 체계를 구축하고 책임경영을 수행하고 있습니다. 특히, 2022년은 ESG 경영을 본격적으로 추진한 해로 위원회 의결을 통해 ESG 경영 비전 및 전략 방향을 수립하고 영역별 체계를 구축하였습니다. 당사는 기후변화 대응을 위한 전사적 온실가스 감축을 위해 Net Zero Roadmap을 수립하고 TCFD 지지선언을 이행함으로써 백신 전문기업으로서 기후변화에 대한 사회적 책임을 다하는 노력을 보여주었습니다. 앞으로도 ESG 영역별 개선과제를 철저히 이행함으로써 지속가능한 성장을 위해 노력할 것입니다.

④ 마지막으로 SK바이오사이언스의 두 번째 ESG 보고서 발간을 축하하며 한 말씀 부탁드립니다.

ESG 보고서는 이해관계자와의 적극적인 소통과 투명한 정보공시뿐만 아니라 기업 스스로 ESG 경영에 대한 진단을 해본다는 의미가 있어 매우 중요하다고 생각합니다. 보고서 발간 과정을 통해 부족했던 부분을 보완하고 진취적으로 개선해야 할 내용을 보강하여 ESG 경영을 한 단계 더 업그레이드할 수 있는 좋은 기회로 삼을 수 있습니다.

'인류의 건강 증진'이라는 당사의 비전처럼, ESG 경영이 추구하는 궁극적인 가치를 건강 증진을 통해 실천하겠습니다. 더 나아가 국내를 넘어 글로벌에서도 건강과 행복을 이끌어 나가는 선도적인 ESG 경영 기업이 되도록 최선을 다할 것입니다.

ESG위원회 Interview



Interview

최정욱 ESG위원회 위원

① 올해 연임으로 3년째 ESG위원회 위원을 맡아 오셨습니다. ESG위원회의 역할과 그동안 위원회 운영을 통해 검토하고 의사 결정하신 ESG 이슈들이 궁금합니다.

ESG위원회는 회사의 지속가능한 성장을 위해 ESG 경영 전략 및 방향성, 관련 보고서 등을 검토하고 자문하는 역할을 하고 있습니다. ESG는 비즈니스 밸류체인인 전 과정에 걸쳐 영향을 미치기 때문에 회사 경영 전반에 대하여 ESG 관점에서 폭넓게 논의 및 검토를 진행하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 2022년을 ESG 경영의 원년으로 삼고 ESG 비전과 추진 전략 등 ESG 경영체계를 확립하고자 노력해왔습니다. 그러한 노력의 결과로서, 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 비전을 설정하였고, 2025년에 ESG 정보 공시가 의무화될 예정인데 작년 ESG 보고서의 첫 발간을 시작으로 기후변화 대응을 위한 TCFD 보고서까지 발간한 바 있습니다. 또한 인권경영 선언문의 개정을 통해 이해관계자의 범위를 확대하고 건강권에 대한 내용을 반영하였습니다.

앞으로 당사가 추진해야 할 과제는, 전사적으로 ESG 경영을 내재화하고 SK그룹의 핵심 경영원칙인 Double Bottom Line*에 따라 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 추구하면서 ESG와 성장을 조화롭게 관리해가는 것이라고 생각합니다.

② 재무적 관점에서 볼 때 ESG는 SK바이오사이언스에 어떠한 영향을 미칠까요?

ESG는 비재무적인 요소인 사회·환경적 영향을 포함하기 때문에 재무적인 수치나 정보만으로 ESG 경영의 성과를 평가하기는 어렵습니다. 그런데 SK바이오사이언스는 백신의 개발 및 생산을 통한 인류의 건강 증진을 기업 미션으로 삼고 있기 때문에 ESG 경영을 통한 '업(業) 연계 사회적 가치 창출'과 재무적 성과가 밀접한 관계에 있습니다.

기업의 성장과 ESG가 서로 상충되는 것이 아니고 상호보완 관계라는 인식의 전환이 중요합니다. ESG 경영을 통해 사회적 가치 창출이

증대하게 되면 재무적 성과 또는 경제적 가치도 함께 증대하는 선순환이 가능할 것으로 생각합니다. SK바이오사이언스는 재무적 성과를 위한 사업확대뿐만 아니라 ESG 경영을 통한 사회적 가치 창출을 동시에 적극적으로 추진할 계획입니다.

③ 사회·환경적 부분들을 고려할 때 SK바이오사이언스의 비즈니스는 ESG의 관점에서 어떠한 의미가 있을까요?

사회가 지속가능하지 않으면 기업도 지속가능할 수 없습니다. 기업과 사회는 별개로 존재하는 것이 아니고 다양한 형태로 상호의존 관계에 있습니다. 기업의 사회적 책임 또는 사회공헌을 넘어서 상생의 공동체적 관점이 필요합니다. SK바이오사이언스의 비즈니스는 이러한 공동체적 관점과 맞닿아 있다고 생각합니다.

SK바이오사이언스는 높은 품질과 안전성을 갖춘 백신을 개발하여 글로벌 공중 보건을 수호함으로써 인류의 보다 건강한 삶과 지속가능한 미래를 실현하고자 합니다. SK바이오사이언스는 비즈니스를 통해 사회 및 환경 그리고 회사의 장기적 지속가능성을 동시에 높이고 있다고 생각합니다.

④ 마지막으로 SK바이오사이언스의 두 번째 ESG 보고서 발간을 기념하여 한 말씀 부탁드립니다.

SK는 ESG라는 용어가 등장하기 전부터 사회적 가치 창출을 선도적으로 실천해 온 기업으로서 ESG 경영의 DNA가 있는 그룹입니다. SK바이오사이언스는 그룹의 일원으로서 ESG DNA가 있는 회사라는 자부심이 있습니다.

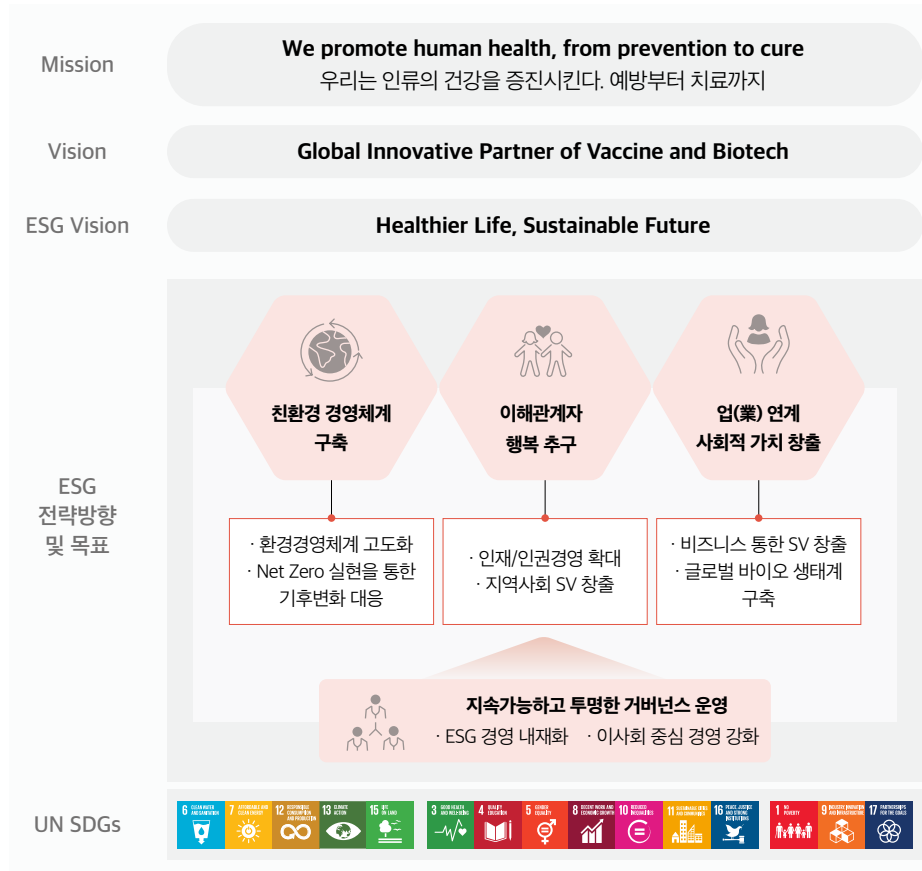
ESG 경영을 진정성 있고 투명하게 그리고 실질적으로 추진하여 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 ESG 비전을 현실로 만들어 갈 것입니다.

*경제적 가치와 이윤만 추구하는 'Single Bottom Line'에서 벗어나 모든 경영활동에서 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 증대시킴으로써 사회와 더불어 성장한다는 SK의 경영원칙

ESG 경영체계

ESG 경영 전략

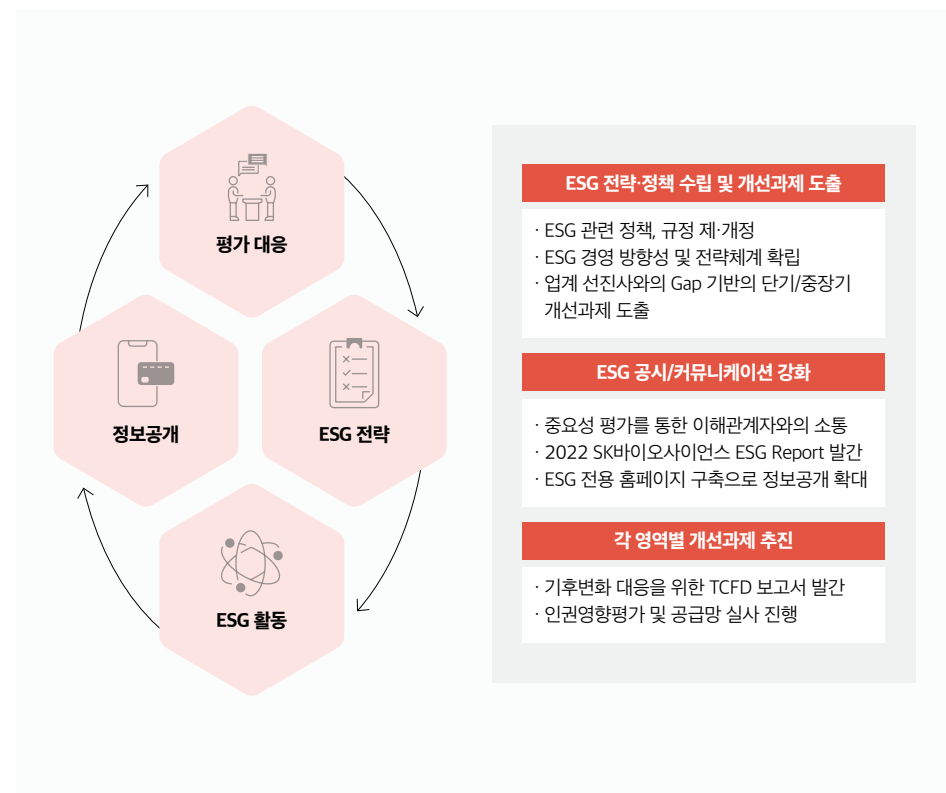
SK바이오사이언스는 '우리는 인류의 건강을 증진시킨다. 예방부터 치료까지' 라는 기업 미션을 바탕으로 진정성 있는 지속가능경영을 실천해 왔습니다. 당사는 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 ESG 비전을 기반으로 ESG 경영체계와 전략을 수립하고 영역별 과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 환경·사회적 리스크를 관리하고 투명한 지배구조를 운영함으로써 지속가능한 성장의 모멘텀을 확보해 나가겠습니다.



ESG 경영체계 구축

SK바이오사이언스는 ESG 경영체계를 구축함으로써 ESG 추진 기반을 완성하고자 합니다. 이사회 산하에 ESG위원회를 운영하여 전사 차원의 ESG 경영활동과 성과, 그리고 후속 계획을 점검하고 발생 가능한 리스크와 기회를 식별하여 의사결정에 반영하고 있습니다. ESG팀은 ESG 경영전략과 과제를 이행하며 ESG 경영활동과 관련된 실무를 처리하고 정보공개와 평가에 대응하고 있습니다. SK 바이오사이언스는 글로벌 바이오 기업으로서 책임감을 갖고, 전사적인 ESG 경영체계를 기반으로 글로벌 수준의 ESG 경영을 실천하여 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 달성에 기여할 것입니다.

2022년 ESG 경영 전략체계 수립 및 과제 추진 결과



ESG 경영 전략체계

UN 지속가능발전목표(UN SDGs¹⁾)는 2016년부터 2030년까지 국제사회가 달성해야 할 전 세계 공동의 목표입니다. SK바이오사이언스는 '인류의 건강 증진'이라는 변함없는 미션과 'Healthier Life, Sustainable Future'라는 ESG 비전하에 국제사회의 일원으로서 UN SDGs 달성에 기여하고자 노력하고 있으며, 당사의 ESG 경영 전략과 연계된 지속가능발전 목표를 도출하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

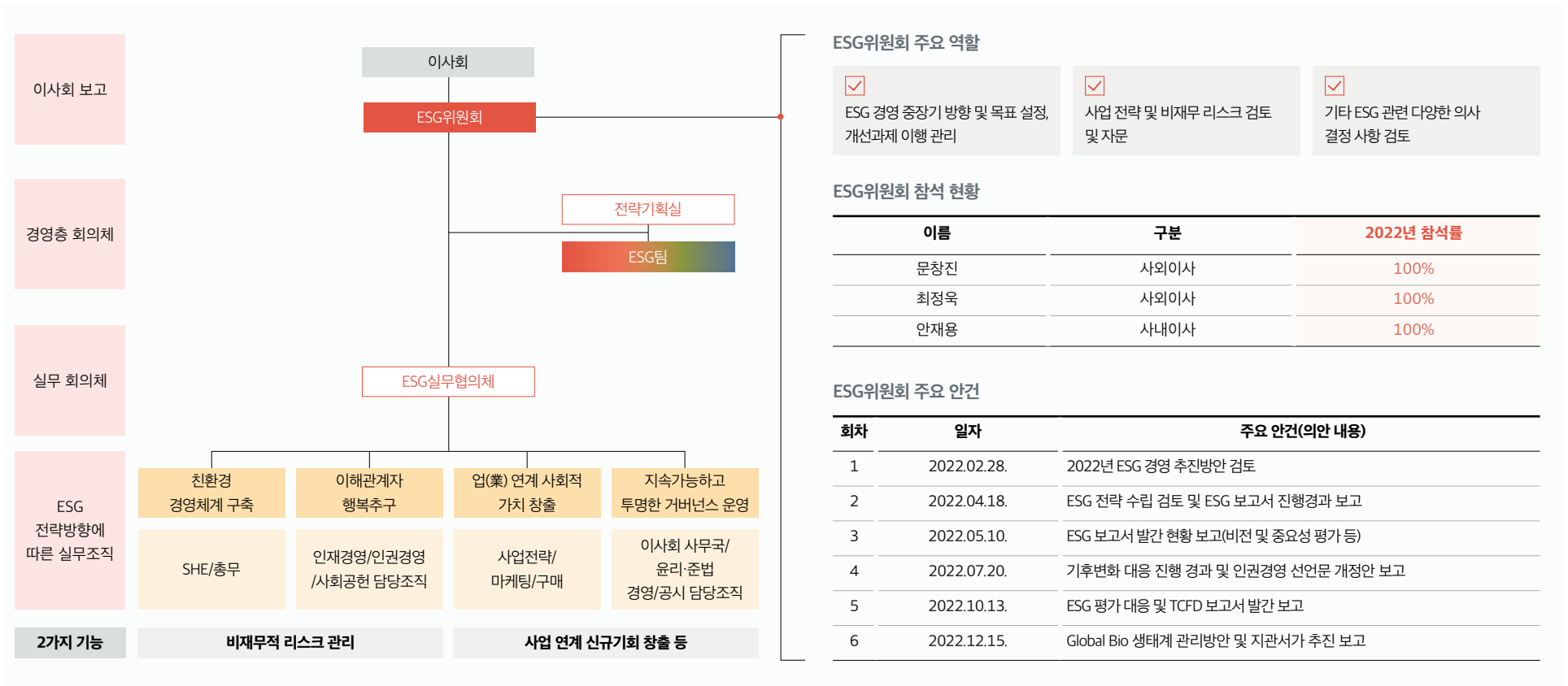


1) UN SDGs(United Nations Sustainable Development Goals): UN 지속가능발전목표

ESG 경영 추진체계

SK바이오사이언스는 ESG 경영 추진체계를 구축하여 글로벌 선도기업 수준의 ESG 경영을 이행하고 있습니다. ESG 경영 추진체계는 비재무적 리스크를 관리하고 사업과 연계된 신규 기회를 창출하는 기능을 수행하며, 이를 체계적으로 관리하기 위해 ESG위원회, ESG실무협의체와 ESG팀을 운영하고 있습니다. 이사회 산하의 ESG위원회는 ESG 경영에 관한 최고 심의와 의결 역할을 수행하고, ESG실무협의체는 ESG 개선과제를 이행하고 성과를 창출합니다. ESG실무협의체는 ESG와 관련된 단기·중장기 개선과제를 이행하며, ESG팀은 경영층 회의체 보고, 의사결정 지원, 정보 공개, 외부 평가기관 대응 등 전사적인 ESG 업무를 담당하고 있습니다.

ESG 경영 추진체계



ESG위원회

SK바이오사이언스는 2021년 이사회 산하에 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성된 ESG위원회를 신설하였고 실효성 있는 위원회 운영을 위해 ESG위원회 규정을 개정하였습니다. ESG위원회는 당사의 지속가능한 성장을 위해 경영전략과 방향성을 검토하고 자문하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 ESG위원회는 ESG 활동 목표와 세부 실행 계획을 수립하고 활동 내역과 정보공시를 검토함으로써 ESG 리스크와 기회에 대해 올바른 의사결정을 내리고자 합니다.



FOCUS ISSUES

- 22 이중 중요성 평가
- 25 Focus 01. 중장기 성장동력 확보
- 30 Focus 02. 인재 확보 및 전문가육성

이중 중요성 평가

SK바이오사이언스는 기업의 지속가능경영 이슈가 사회·환경에 미치는 영향 뿐만 아니라, 외부 리스크가 기업이 영위하고 있는 사업 및 재무환경에 미치는 영향을 평가하기 위해 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였습니다. 바이오산업에 특화된 국제표준 및 평가지표, 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치, 이해관계자 설문 등을 종합적으로 분석하여 24개의 이슈풀을 도출하였으며, 재무적 관점과 사회·환경적 관점에서 이슈 중요도 및 발생 시 영향력을 분석하여 우선순위에 해당하는 11개의 중요 이슈(Material Issue)를 선정하였습니다.

이중 중요성 평가 프로세스

Step 1 ESG 이슈풀 구성

- GRI Standards 2021, 글로벌 이니셔티브, 평가 지표/동종업계 및 글로벌 선진기업 분석을 바탕으로 SK바이오사이언스에 특화된 24개의 Issue Pool 구성

Step 2 평가 및 우선 순위화

사회·환경적 영향도

- 동종업계 및 글로벌 선진기업 벤치마킹
- 경제, 환경, 사회 성과 및 ESG 이슈 관련 미디어 분석
- 임직원, 외부 전문가 등 내·외부 이해관계자 대상 설문조사 및 분석

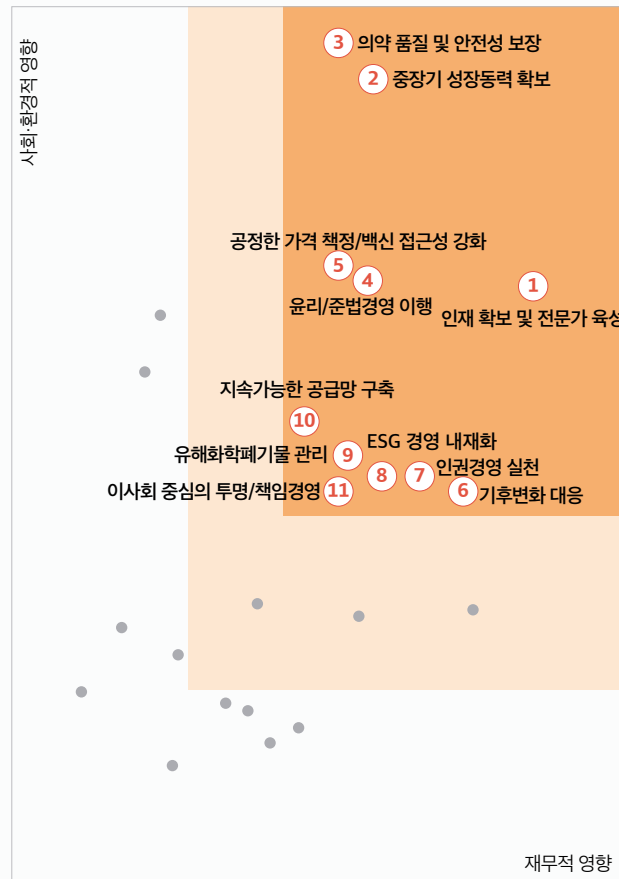
재무적 영향도

- MSCI, SASB 등 국제 표준 지표 분석 및 반영
- 기업 ESG 전략 분석
- 재무 분야 임직원 대상 설문조사 및 분석

Step 3 중요 이슈 선정

- 이슈별 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 계량화하여 종합 평가 실시 후 11개 이슈 도출
- 도출된 11개 이슈에 대한 내부 검토 후 최종 중요 이슈 확정
- 환경: 2개 / 사회: 5개 / 거버넌스: 2개 / 비즈니스: 2개

이중 중요성 평가 결과



순위	영역	이슈명	보고 페이지
1	S	인재 확보 및 전문가 육성	30~32, 71
2	B	중장기 성장동력 확보	25~29
3	S	의약 품질 및 안전성 보장	74~75, 76~78
4	G	윤리/준법경영 이행	91~94
5	B	공정한 가격 책정/백신 접근성 강화	27, 71~73
6	E	기후변화 대응	35~37, 50~53
7	S	인권경영 실천	38~40, 65~67
8	S	ESG 경영 내재화	15, 18~20
9	E	유해화학폐기물 관리	47~48
10	S	지속가능한 공급망 구축	41~43, 68
11	G	이사회 중심의 투명/책임경영	86~90
12	E	SHE경영을 통한 환경영향 최소화	45~49
13	G	공정거래 법규 자율준수	84, 93~94
14	S	사업장 안전보건 및 구성원 건강 증진	59~64
15	S	정보보안 관리	69
16	S	지역사회 참여 확대	72
17	E	순환경제체계 구축	45, 47
18	G	전사적 리스크 통합관리	95~97
19	G	이해관계자 커뮤니케이션 및 공시 강화	29, 32, 101
20	G	ESG 경영 활동 확대	18~20
21	B	연계 사회적 가치(SV) 창출 확대	15, 71~73
22	B	투명한 조세 관리 및 납부	99
23	G	주주 권리 보호	98
24	S	고객중심 경영 이행	82~83

중요 이슈 관리

Material Issue	Governance (관리 체계)	Strategy & Risk Management (전략 및 리스크 관리)	Activity & Performance (활동 및 성과)	보고 페이지
인재 확보 및 전문가 육성	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 바이오 전문 인력의 확보와 구성원 역량의 성장을 돕는 HR 제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 글로벌 역량과 핵심 경험을 갖춘 인재를 확보하기 위한 글로벌 인재 채용 프로그램 운영 · 글로벌 바이오 인력양성 허브로서 교육/현장 견학 지원을 통한 차세대 인재육성 · KPI 기반 성과평가 진행을 통해 구성원 스스로의 목표 수립 장려 · 상시 성과관리체계를 구축하여 업무성과 향상 및 구성원 동기 강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 박만훈 장학금 지원을 통한 바이오 인재 육성 · WHO 인력 양성 허브 교육생 26명 대상 백신 생산 공정 교육 진행 · IVI(국제백신연구소)와 박만훈상(賞) 제정 (2022년 1회, 2023년 2회 수상자 선정 및 시상) 	30~32, 71
중장기 성장동력 확보	<ul style="list-style-type: none"> · 백신·바이오의약품의 혁신적인 연구개발(R&D) 및 백신 생산 기술 향상을 위한 전담 조직 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 미래 성장 동력인 코로나19 엔데믹 및 넥스트 팬데믹 대응, CGT 등 신규 바이오 사업 확장, 글로벌 파트너십 구축 등 SKBS 3.0 전략 수립 · R&D 및 생산 인프라 투자 확대, 인력 투입을 통한 백신 포트폴리오 확대 및 강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 차세대 페럼구균 백신, RSV 백신 등 14개의 백신 파이프라인 확장 · CEPI, BMGF 등 협력 프로젝트로부터 약 2,000억원 연구개발비 지원 · 아스트라제네카, 노바백스 코로나19 백신 위탁 생산 공급 	25~29
의약품 품질 및 안전성 보장	<ul style="list-style-type: none"> · 의약품 제조 및 품질관리기준인 K-GMP, EU-GMP 인증 획득을 통한 의약품 품질 보장 · GMP 기준에 최적화된 품질 보증 시스템 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 전 밸류체인인 품질 보증을 위한 품질관리 프로세스 운영 · DSMB(Data Safety Monitoring Boards) 운영을 통해 임상시험 참여자의 안전과 권리 보호 · 독립적인 임상 감사 구성으로 임상연구의 신뢰성, 유효성 등 검증, 윤리 원칙 및 국내외 규정 준수 	<ul style="list-style-type: none"> · K-GMP 및 EU-GMP 인증 획득을 통한 품질 수준 확보 · 품질관리시스템(QMS) 운영 및 QMS 정책 제정 · GMP 역량 강화 정기 교육 실시 · 고객사 및 협력사, 보건당국 품질점검 64회 시행 	74~78
윤리/준법 경영 이행	<ul style="list-style-type: none"> · 컴플라이언스 전담조직(윤리경영팀) 운영 · 컴플라이언스 이행 조직인 자율준수관리자의 전 프로세스 총괄 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 윤리경영 제보시스템을 통한 사내 비합리 및 불공정 행위에 대한 징계 조치 · 컴플라이언스 리스크 관리를 위해 공정거래 자율준수 프로그램 연계 · 준법지원인 제도를 운영하여 구성원의 자발적 법규 준수 장려 · 외부감사법에 따른 내부회계관리제도를 통해 기업 경영의 투명성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> · 구성원 대상 윤리규범 실천을 위한 교육 99% 이수 · 윤리 관련 제보 접수 대비 처리율 100% · 윤리규범 실천지침 개정 · 컴플라이언스 관련 법규 위반 0건 	91~94
공정한 가격 책정/백신 접근성 강화	<ul style="list-style-type: none"> · 의료지원 사회공헌 프로그램 기획을 위한 ESG팀 운영 · 마케팅기획팀의 가격 책정 및 마케팅 전략 수립 	<ul style="list-style-type: none"> · 백신 및 의약품의 공정한 가격정책을 통해 소비자의 가격 장벽 완화 · 의료 취약계층을 위한 업(業) 연계 사회공헌활동 확대 	<ul style="list-style-type: none"> · 공정한 가격정책 수립을 위한 글로벌 현황 분석 · 의료 접근성 강화를 위한 사회공헌활동 기획 진행 	27, 71~73

중요 이슈 관리

Material Issue	Governance (관리 체계)	Strategy & Risk Management (전략 및 리스크 관리)	Activity & Performance (활동 및 성과)	보고 페이지
기후변화 대응	· ESG위원회 및 CEO 중심의 협의체에서 기후 변화 대응 관련 전략 및 활동에 대한 의사결정 진행	· SBT에 의거한 중장기 기후변화 로드맵 수립 · 기간(단기/중기/장기), 재무적 영향, 중대성 등을 고려하여 잠재적 기후변화 리스크의 식별 및 영향도 평가	· TCFD 보고서 발간을 통해 기후변화 대응 관련 전략 및 추진활동 공시 · Scope 3 온실가스 산정 및 관리 진행	35~37, 50~53
인권경영 실천	· 인권경영위원회와 인권경영 담당 조직 운영을 통해 효율적인 인권경영 추진	· 온라인 인권 침해 고충 채널 등 고충처리 프로세스를 통한 인권 침해 리스크 최소화 · 인권영향평가를 진행하여 실재적, 잠재적 인권 이슈의 식별 및 이슈별 대응조치/개선과제 도출	· 인권경영 선언문 개정 · 분사 및 안동 L HOUSE의 구성원 244명 대상 인권영향평가를 위한 서베이 실시 · 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육 100% 이수	38~40, 65~67
ESG 경영 내재화	· 이사회 산하 ESG위원회, ESG실무협의체 등 ESG경영 추진체계 구축	· ESG 경영 중장기 방향 및 목표 설정 · 사업 전략 연계 신규 ESG 기회 창출 및 비재무적 리스크 관리를 통한 전사적인 ESG 경영 이행	· SK DBL에 따른 사회적 가치(SV) 1,721억 원 창출 · ESG위원회 참석률 100% 달성	15, 18~20
유해화학폐기물 관리	· 유해화학물질 체계적 관리를 위한 화학물질 Inventory 구축	· 신규 화학물질 도입 전 유해성 사전 검토 수행 · SHE IT시스템을 적용하여 신규 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS) 전산 관리 시행	· 사업장 내 취급 화학물질 위험성 평가 실시 계획 수립 진행 · 화학물질 물질안전보건자료 교육 실시	47~48
지속가능한 공급망 구축	· 공급망 ESG 역량 강화를 위한 공급망 관리 체계 구축	· 협력사 ESG 자가진단 평가 결과 분석을 통해 리스크 식별 및 시정조치, 개선과제 도출 · 협력사 역량지원 및 교육 프로그램과 소통채널을 운영하여 동반성장 지원 체계 강화 · 협력사의 ESG 평가 부담 완화	· 공급망 ESG 평가 플랫폼 'Click ESG' 도입 · 협력사 46개 사 대상으로 공급망 리스크 진단 진행 · 21개 협력사에 대한 개선방안 도출 완료 · 공급망 ESG 평가 가이드북 배포	41~43, 68
이사회 중심의 투명/책임경영	· 독립성, 전문성, 다양성 원칙을 준수한 이사진 선임을 통한 투명경영 실현	· 이사회 산하 5개의 위원회 설치를 통해 이사회 중심의 경영을 추진하며 책임 있는 이사회 역할 수행 · 지배구조 신뢰도 제고를 위한 정기적 이사회 자체평가를 진행하며 평가 결과를 투명하게 공개 · 연 1회 사외이사에 대한 객관적인 개별평가 시행	· 한국ESG기준원 ESG 평가 결과 지배구조 부문 A등급 획득 · 이사회 15회 개최	86~90

FOCUS 01 중장기 성장동력 확보

Alignment With UN SDGs



Goal 3
모든 연령층을 위한
건강한 삶 보장과
복지 증진



Goal 9
회복력 있는 사회(반사실
구축, 포용적이고 지속가능한
산업화 증진과 혁신도모

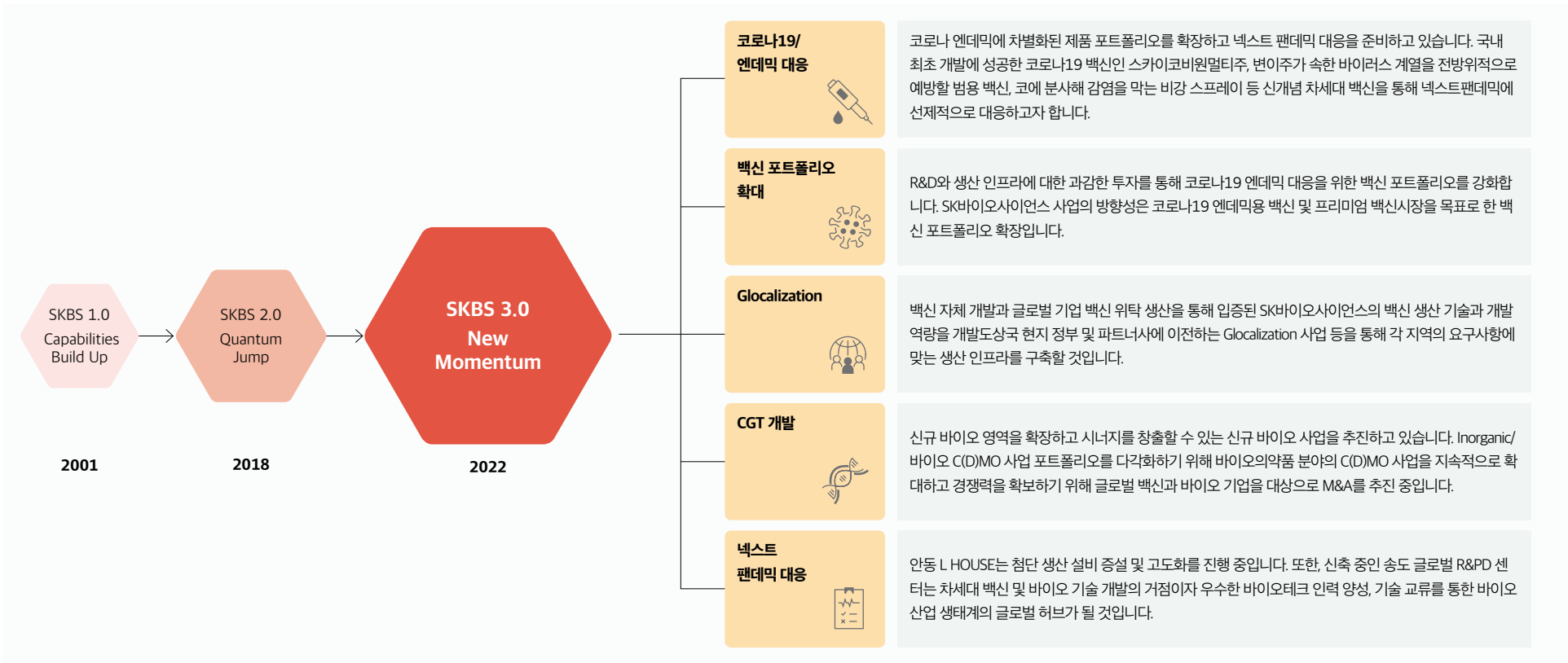


Goal 10
국내 및
국가간
불평등 감소

SKBS Management Approach

SK바이오사이언스는 백신·바이오 분야의 혁신적인 글로벌 파트너로 나아가기 위해 새로운 미래 성장 동력을 발굴하고 비전을 달성하기 위한 전략을 수립했습니다. 지속적인 투자를 통해 확보한 혁신적인 기술력과 첨단 생산 시스템을 기반으로 자체 백신 개발에 성공했을 뿐 아니라 신뢰받는 글로벌 파트너로 자리매김했습니다. 또한 엔데믹과 넥스트 팬데믹에 대한 대응을 준비하는 현 시점에 국내외 백신 시장에서 이룬 혁신적인 성과로 세계 각국의 정부와 기관, 기업들의 주목을 받고 있습니다. 이제 SK바이오사이언스는 'SKBS 3.0'으로 또 한번 도약하고자 합니다.

New Strategy for SKBS 3.0



SKBS 3.0 성장전략

Mission We Promote Human Health, from Prevention to Cure

Vision Global Innovative Partner of Vaccine and Biotech

WHAT



코로나19/엔데믹 대응

- 스카이코비원멀티주
- 범용 코로나 백신
- Nasal Spray



백신 포트폴리오 확대

- 백신 수출 확대
- 자체 블록버스터 백신 개발
- 글로벌 빅파마 백신 CDMO



Globalization

- Skyshield (Regional Vaccine Manufacturing Hub)
- 미국 법인 설립 및 확장



바이오 사업 확장

- CGT(Cell & Gene Therapy) 치료제 개발
- CDMO



넥스트 팬데믹 대응

- 감염병 발병 후 신속 대응

HOW



R&D 생산 인프라

- 송도 글로벌 R&PD 센터
- 안동 L HOUSE 확장



플랫폼 기술

- mRNA 플랫폼 개발



글로벌 협력

- 글로벌 공중보건 파트너십 강화 (CEPI, BMGF, ICI 등)
- 글로벌 빅파마와의 제휴 협력 확대



M&A/JV

- Partnership
- Inorganic Growth



경영 인프라

- ESG
- DT(Digital Transformation)
- SHE(안전·보건·환경)
- HR

Partnership

Glocalization

글로벌 네트워크 구축

SK바이오사이언스는 전 인류의 건강을 증진하고 국내를 넘어 글로벌 백신·바이오 시장을 선도하기 위해 글로벌 네트워크를 기반으로 협력체계를 구축하고 있습니다. Glocalization 전략은 이미 상업적 역량을 증명한 SK바이오사이언스의 R&D 역량과 생산역량을 해외 지역에 접목하여 글로벌 시장을 선점하고자 하는 전략입니다. 또한 백신 생산 역량이 부족한 글로벌 거점에 필요한 백신을 내재화하여 공중보건 안전을 수호하고 백신 산업의 성장과 글로벌 시장에서의 매출 확보를 가능하게 합니다. 특히, SK바이오사이언스의 글로벌 거점 간 협력을 통해 팬데믹에 공동으로 대응할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다. 당사는 Glocalization 전략을 통해 라틴아메리카, 중동 등 기술력 및 인프라가 부족한 국가의 백신 공급 불균형 문제 해소에 기여하고, 더 나아가 자체 개발 백신의 새로운 판로 개척을 통해 사회·경제적 가치를 창출할 것을 기대하고 있습니다.



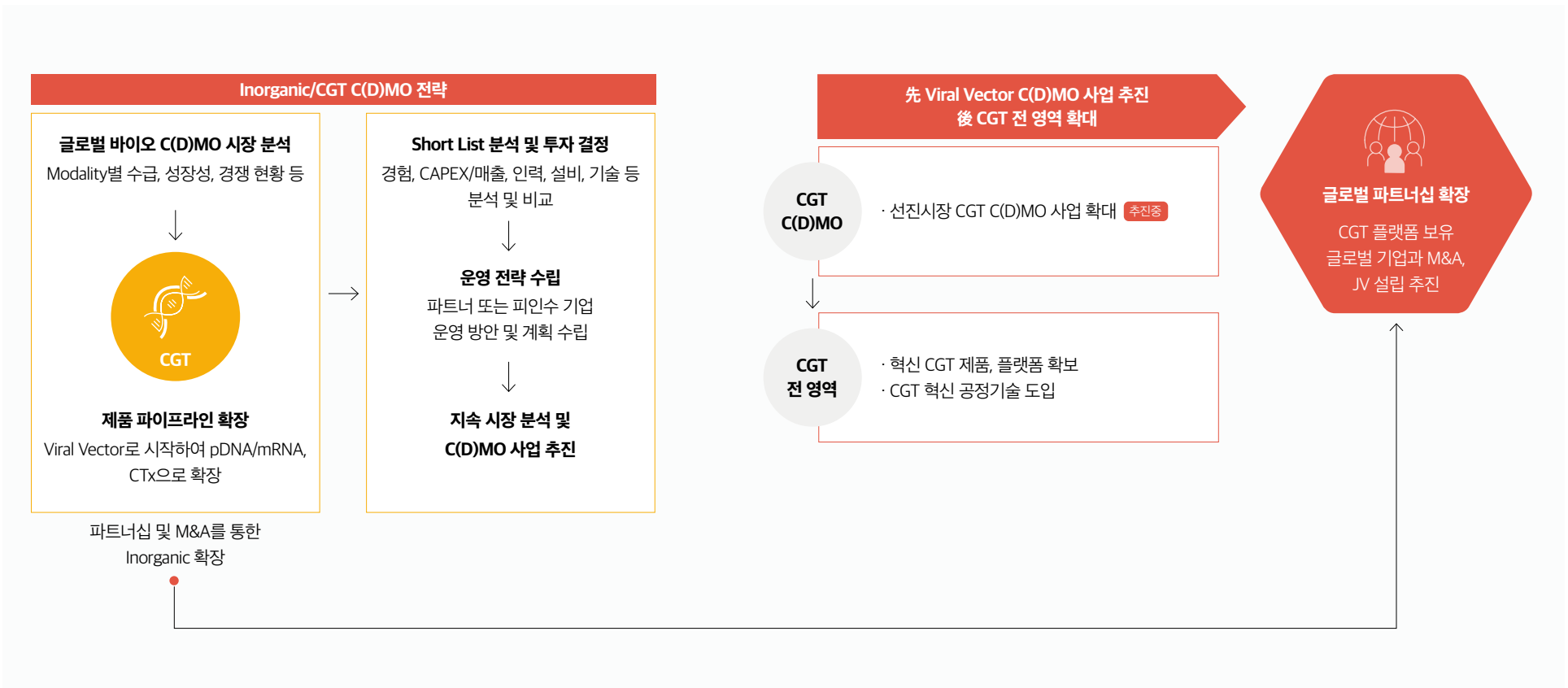
바이오 사업 확장 - CGT 개발

CGT 사업 추진 전략

SK바이오사이언스는 혁신 바이오 기술로서 높은 성장성이 예상되는 세포·유전자치료제(Cell·Gene Therapy, CGT) 신규 바이오 사업의 확장을 추진 중에 있습니다. SK바이오사이언스는 SKBS 3.0의 성장동력의 한 축인 Inorganic Growth(비유기적 성장)를 통해 사업을 수행하고자 합니다. 한편, SK 바이오사이언스는 세포·유전자치료제 영역 외 성장하고 있는 ADC(Antibody Drug Conjugate) 및 pDNA, mRNA 영역으로의 확장도 추진 중이며, 궁극적으로는 제품 파이프라인을 확장하고 글로벌 백신과 바이오 기업을 대상으로 M&A를 추진하여 지속가능하고 확장가능한 사업기반을 확보하려 합니다.

CGT C(D)MO 파트너십 확장

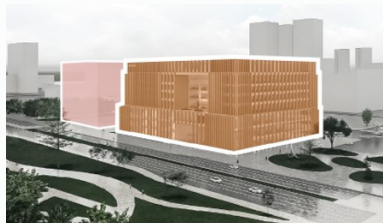
SK바이오사이언스는 CGT 분야로의 확장과 사업 전 영역에서 기술력을 확보하기 위해 기존 CGT 플랫폼을 보유한 글로벌 기업의 C(D)MO와 인수합병, JV 설립 등을 목표로 하고 있습니다. 특히 글로벌 R&D 오픈랩의 역할을 할 송도 글로벌 R&PD 센터와 선진시장의 CGT C(D)MO 사업의 시너지를 목표로 하고 있으며, 안동 L HOUSE에서 상업화 물량 생산까지 추진하여, 신규 파이프라인을 확대하고 글로벌 네트워크 확장의 기회를 마련하고자 합니다.



R&D/생산 인프라 강화

송도 글로벌 R&PD(Research & Process Development) 센터

SK바이오사이언스는 인천 송도에 글로벌 R&PD 센터를 신축하여 현재 판교와 경복 안동을 중심으로 구성되어 있는 R&D 및 생산 인프라를 확장하고 글로벌 Top-Tier 수준의 R&D 네트워크를 구축하고자 합니다. 송도 글로벌 R&PD 센터는 미국 FDA가 인정하는 cGMP수준의 생산 시설인 파일럿 플랜트(Pilot Plant)를 갖출 예정으로 향후 혁신 플랫폼 기술 개발과 글로벌 협력의 기반이 될 것입니다. 신축되는 R&PD 센터를 중심으로 자체 개발 백신의 새로운 시장 개척과 더불어 전 세계적인 백신 공급 불균형 해소를 통한 인류 보건 증진 기여라는 목표를 달성할 수 있을 것으로 기대됩니다.



송도 인천테크노파크 부지(30,413.8㎡) 확보 후 2023년 4월 착공·2025년 6월 준공 목표

- 글로벌 Top-Tier R&D 네트워크 구축
- 글로벌 백신 R&D Open Lab & Talent Hub 시설 확충, CGT 상업 생산 설비 확충, Digital Transformation 도입
- Open Innovation R&D 역량 공유 및 Funding

안동 L HOUSE

SK바이오사이언스의 백신 생산 시설인 안동 L HOUSE는 국내 최대 규모의 백신 공장으로 고객사의 다양한 니즈에 맞는 생산 솔루션과 수준 높은 운영 기준을 갖추고 있습니다. 안동 L HOUSE는 코로나19 백신 C(D)MO를 비롯해 다양한 글로벌사와의 협업을 추진하고 있으며, 원료 구입부터 제조, 품질 관리, 출하 등 모든 과정에 국제 기준에 부합하는 엄격한 관리 기준을 적용하여 고품질의 제품을 생산하고 있습니다. 당사는 L HOUSE 2차 산업단지의 1차 증설을 검토하고 있으며, 생산능력 증대 및 품질 개선 투자를 통해 글로벌 백신 생산기지의 거점으로서 허브 역할을 수행할 것입니다.



L HOUSE 2차 산업단지 신규부지(약 99,130㎡) 매입 후 검토 진행

- 생산 Capacity 확대 : Flexibility 기반 mRNA 등 플랫폼 다양화로 사업기회 확대
- Qualified Global 생산 체계 구축 및 품질 고도화
- 획기적인 Digital Transformation 도입



Interview
김영석 전략기획실장



SK바이오사이언스는 코로나 엔데믹으로 인해 어떤 변화를 맞이하였고, 어떤 미래를 준비하고 있습니까?

세계 각국 정부와 글로벌 이니셔티브에서는 넥스트 팬데믹에 대응하기 위해 백신 개발과 관련된 여러 정책과 프로젝트를 진행하고 있습니다. 이는 코로나19 백신의 개발 및 생산/공급을 성공리에 완수한 SK바이오사이언스에게 사업 영역을 확장할 수 있는 기회입니다. 당사는 향후 블록버스터 백신 파이프라인의 개발, 글로벌 파트너십 강화, 글로벌 Top-tier 수준의 R&D/생산 인프라의 확보, 생산/판매 거점 확대 등을 통해 자체 백신 개발 역량과 생산 경쟁력을 갖추고, 이를 기반으로 사업영역을 확장하여 '글로벌 선도 백신 기업'으로 성장하고자 합니다.

SK바이오사이언스는 중장기 성장동력 확보를 위해 우선적으로 추진하고 있는 전략은 무엇입니까?

SK바이오사이언스는 우수한 R&D 역량과 성공적인 글로벌 파트너십 경험을 기반으로 블록버스터 백신 파이프라인의 완성과 상업화를 최우선 과제로 추진하고 있습니다. 특히 당사의 백신은 SK바이오사이언스의 지속가능한 성장을 견인할 뿐만 아니라 글로벌 헬스케어의 수준을 한 단계 높이는 데 기여할 것입니다. 또한, 다양한 SKYShield 모델을 통해 SK바이오사이언스의 공정/제조기술을 현지에 이식할 뿐만 아니라 CGT의 C(D)MO 사업 등 Next Bio 사업의 전개를 위해 다양한 기회를 모색하여 Glocalization 전략을 핵심 성장동력으로 추진하고자 합니다.

ESG 경영 관점에서 중장기 성장동력 확보를 위해 무엇을 고려하고 있습니까?

SK바이오사이언스는 두 가지 축의 제품 개발 및 생산에 집중합니다. 상업적 성장을 이끄는 Commercial 백신과 글로벌 공중보건에 기여하는 Public Health 백신입니다. 상업적 제품 성공에서 확보한 재원을 공중보건 제품에 투자하고, 공중보건 제품 개발을 통해 확보한 기술을 상업적 제품에 다시 활용하는 순환체제로 글로벌 백신시장 확보와 글로벌 공중보건의 수준을 한단계 상승시키고자 합니다. 또한 기초 백신 개발 및 Glocalization을 통해 글로벌 백신 공급 불균형을 해소함으로써 사회적 가치 창출을 실현할 것입니다. 이번 2023년 보고서에는 전략의 실행과 성과, ESG 선도 기업을 향한 의지를 담았습니다. 지속가능한 성장을 향한 당사의 여정에 이해관계자 여러분의 따뜻한 관심과 아낌 없는 조언 부탁드립니다.

FOCUS 02

인재 확보 및 전문가 육성

Alignment With UN SDGS



Goal 4
모두를 위한 포용적이고
공평한 양질의 교육 보장
및 평생학습 기회 증진



Goal 5
성평등 달성과
모든 여성 및 여아의
권익 신장



Goal 8
안전하고 생산적인 고용과
모두를 위한
양질의 일자리 증진

SKBS Management Approach

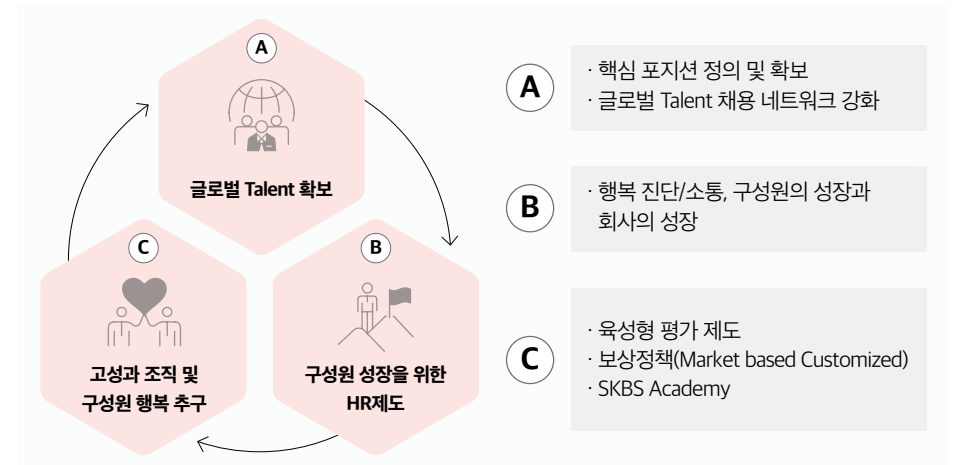
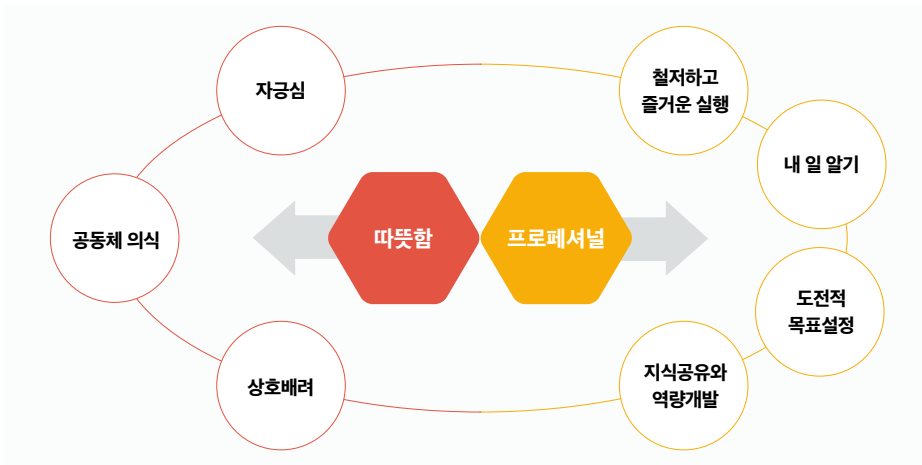
SK바이오사이언스는 기업의 미래 성장을 이끌어갈 전문가를 육성하고 개인과 조직이 함께 하기 위한 다양한 인재 영입·육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 글로벌 사업 확장과 미래 성장동력 확보를 위해 우수한 역량과 잠재력을 갖춘 글로벌 Talent를 채용하고 있습니다. 또한, 구성원의 동의와 공감을 전제로 하는 육성과 평가보상 체계를 수립하고 공정한 성과평가와 보상을 위한 제도를 운영하고 있습니다. SK바이오사이언스는 행복 수준을 진단하고 행복에 대해 소통하며, 모든 구성원의 행복과 고성과 조직을 위한 지원과 격려를 아끼지 않고 있습니다.

SK바이오사이언스 인재상 : 따뜻한 프로페셔널

SK바이오사이언스가 국내를 넘어 글로벌 백신·바이오 기업으로 성장하기까지 수많은 연구개발 인력 뿐만 아니라 모든 과정을 지원하는 숨은 인재들의 노력이 있었습니다. SK바이오사이언스는 따뜻함과 전문성을 갖춘 인재 양성을 위해 심혈을 기울이고 있습니다. 이를 위해 “따뜻한 프로페셔널”이라는 고유의 인재상을 기반으로 다양한 교육, 포상 제도를 운영함과 동시에 건전한 기업 문화 양성에 힘쓰고 있습니다. SK바이오사이언스는 미래 성장 전략인 SKBS 3.0 달성을 위해 지속적으로 우수인재를 영입하고 육성하며 모든 구성원들의 복지 증진과 업무 환경 개선에 최선을 다할 것입니다.

인재 확보 및 전문가 육성 전략

SK바이오사이언스는 글로벌 Talent 확보, 구성원 성장을 위한 HR 제도 구축, 고성과 조직 및 구성원 행복 추구의 3가지 인재육성 전략을 수립하였으며, 이를 위해 채용, 평가보상, 육성, 기업문화 각 영역에서 주요 세부 과제를 도출하여 실행하고 있습니다. SK바이오사이언스는 정기공채 대신 전면 상시채용으로 전환하여 적시에 우수인재를 배치하고, 외부 채용 플랫폼을 적극 활용하여 우수한 역량을 보유한 예비 구직자를 Target recruiting하고 있습니다.



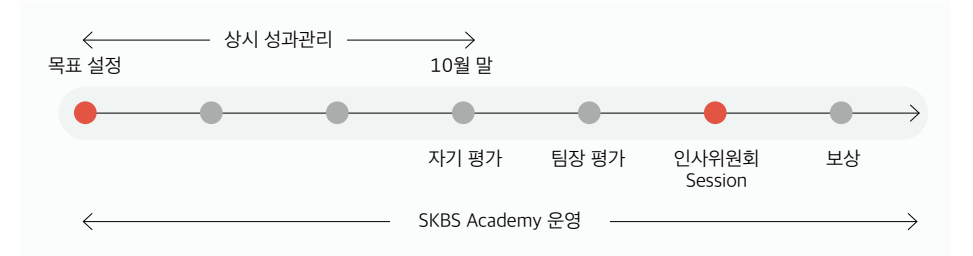
글로벌 Talent 확보

SK바이오사이언스는 글로벌 역량과 경험을 갖춘 전문 인재를 확보하기 위해 핵심 포지션을 정의하고, 다양한 글로벌 Talent 채용 프로그램을 추진하고 있습니다.

 <p>글로벌 인재 채용 네트워킹</p> <p>백신 R&D 전문성을 가진 글로벌 인재 채용 네트워킹(Networking) 활동 추진</p>	 <p>글로벌 인재 채용 박람회</p> <p>KASBP(재미한인제약인협회) 심포지엄, 한국제약바이오협회 채용 박람회 등 국내외 주요 채용박람회 진행</p>
 <p>우수 장학생 선발</p> <p>서울대·안동대·한국폴리텍대학 등 우수 장학생 선발 및 장학금 수여</p>	 <p>타겟 리크루팅 강화</p> <p>미래 핵심 Position 정의 및 타겟 리크루팅 (Target Recruiting) 강화</p>

구성원 성장을 위한 HR제도

SK바이오사이언스 평가 제도의 본질적인 목적은 구성원의 실질적 성과와 역량 향상을 돕는 것이며 육성형 평가제도, 보상정책, SKBS Academy를 운영하고 있습니다.



육성형 평가 제도

<p>상시 성과관리</p> <ul style="list-style-type: none"> · 업무 과정에 대한 평가와 피드백을 강화한 상시 성과관리체계를 구축하여 업무성과 향상 및 구성원 역량 코칭/교육 시행 	<p>인사위원회 Session</p> <ul style="list-style-type: none"> · 구성원의 공정한 평가를 위해 임원 및 산하 리더들이 모여 Session 시행 · Value, 공통 역량 및 직무 전문역량 항목을 구분하여 역량 전반 평가
--	--

보상 정책

<p>Market based</p> <ul style="list-style-type: none"> · 시장성(Marketability)을 기반으로 성과 기여도와 역량평가 · 외부 시장가치(Market Value)를 고려한 보상 책정 	<p>Customized</p> <ul style="list-style-type: none"> · 개인의 역할과 직무의 특성을 고려한 맞춤형 평가 · 시장에서의 직무 가치 및 개인의 역량, 성과에 따른 차등 보상
--	---

SKBS Academy

<p>Value/ 리더십</p> <ul style="list-style-type: none"> · 신규 구성원 On-boarding · 리더십 Program (리더 워크숍 및 Online 커리큘럼) · HIPO 육성 Program 	<p>직무</p> <ul style="list-style-type: none"> · GMP 공통 교육 · DX 역량 강화 교육 · K-NIBRT 연계 맞춤형 교육 · 외국어 역량 강화 Program
--	---



2022년 한국 제약바이오 채용 박람회 현장

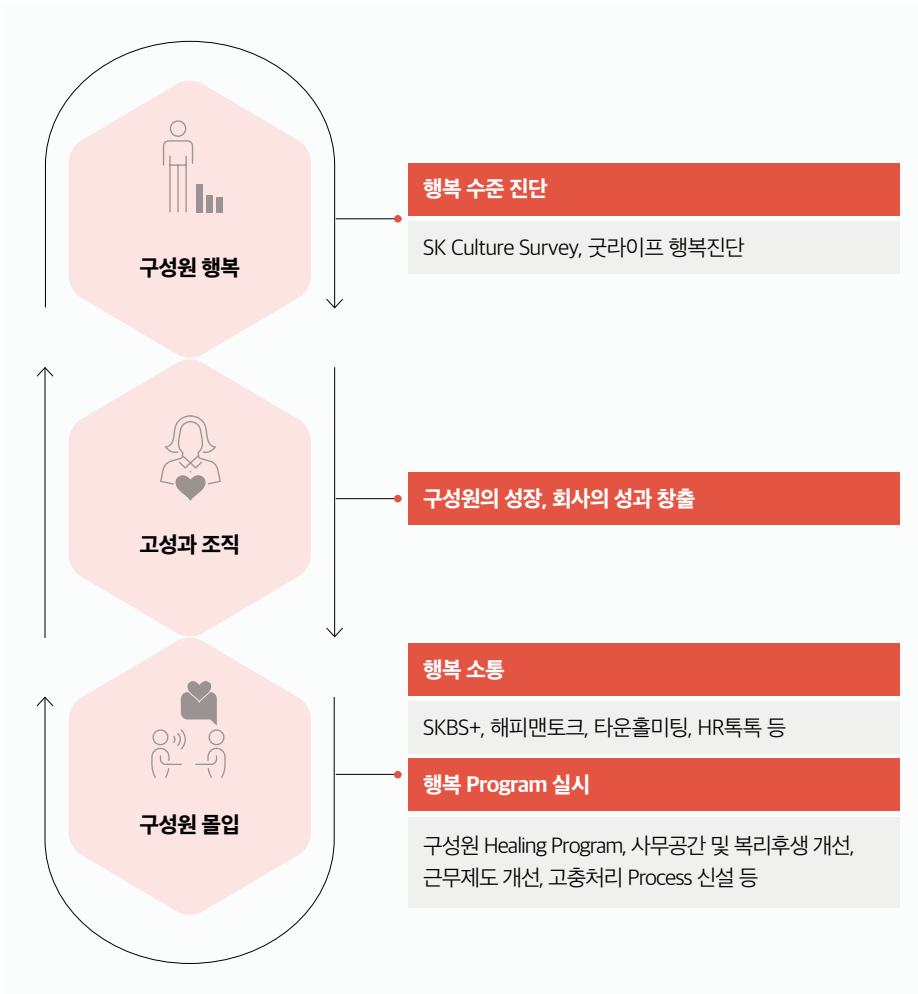


SK바이오사이언스-서울대학교 생명과학부 박만훈 장학금 협약식

고성과 조직 및 구성원 행복 추구

SK바이오사이언스는 구성원이 행복하면 몰입하고, 몰입하면 성과가 창출되고 또 다시 구성원이 행복해지는 선순환 구조를 행복경영의 Frame으로 삼고, 구성원의 행복과 몰입환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 또한 구성원의 행복을 위해 구성원의 현 행복 수준을 진단하고, 소통을 통해 구성원의 행복 수준을 높일 수 있는 방안을 찾아 행복경영의 지속성을 확보하고자 합니다.

행복경영 Frame



Interview

박종수 기업문화실장



SK바이오사이언스의 미래를 함께 이끌어갈 인재를 발굴하기 위해 우선적으로 추구하는 인재상은 무엇입니까?

SK바이오사이언스가 추구하는 인재상은 '따뜻한 프로페셔널'입니다. '따뜻한 프로페셔널'이란 예방부터 치료까지 인류의 건강을 증진시킨다는 신념을 공유하고 행복과 성공에 대한 간절한 소망을 명확하게 그리며 모든 일을 열정을 가지고 즐겁게 실천하는 SK바이오사이언스 구성원을 의미합니다. 이러한 인재를 양성하기 위해 인력 재배치를 비롯한 다양한 육성 프로그램을 운영하고 구성원들이 회사 내에서 성장하고 보람을 느낄 수 있도록 인사 제도/시스템 정비 및 강한 기업문화 구축에 노력하고 있습니다.

인재영입 경쟁이 치열함에 따른 인재 영입 및 확보 전략은 무엇입니까?

SK바이오사이언스는 당사의 SKBS 3.0 전략을 달성하기 위해 필요한 핵심 Position에 대해 미리 정의하고 적극적인 리크루iting 활동을 진행하고 있습니다. SKBS 3.0 과제를 성공적으로 수행하기 위해 핵심 역량을 확보하는 것은 무엇보다도 중요하데, 이를 위해 SK바이오사이언스는 주요 포지션에 대해 인력 DB를 구축하고, 유수대학 연구실, 학회 등과도 지속적으로 네트워킹 하고 있습니다. 또한, 시장가치(Market Value) 기반으로 경쟁력 있는 보상제도를 갖추고 인재들이 회사 내 성장할 수 있도록 하는 SKBS Academy, HIPO 육성 등의 노력을 기울이고 있습니다.

백신 및 바이오 분야의 전문성 확보를 목표로 추진하고 있는 활동은 무엇입니까?

구성원 역량 강화를 위해 2022년 구축된 'SKBS Academy' 체계를 통해 리더십, 글로벌 어학역량 강화 교육 등을 시행하고 있으며 직무 공통 역량 향상을 위한 GMP 공통교육과 DX 교육 프로그램을 설계 중입니다. 또한 백신의 생산/품질 관련 직무 전문 역량 향상을 위해 연세대학교 K-NIBRT 사업단과의 MOU 체결을 통해 맞춤형 교육을 설계하고, 생산공정 실습을 포함한 다양한 교육 기회를 제공할 예정입니다. SK바이오사이언스는 앞으로도 이해관계자의 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하며, 장기적으로 지속가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려해 나갈 예정이니 많은 기대 부탁드립니다.



ESG Performance

- 34 2022 Highlights
- 44 Environmental
- 54 Social
- 85 Governance

2022 Highlights

Net Zero Roadmap



2031 Net Zero 목표 수립

Scope별 온실가스 감축을 위한 에너지 전환 시나리오 분석 수행

Net Zero 시나리오에 따른 비용 절감 효과 분석

인권영향평가



인권영향평가 프로세스 수립 및 인권실사 체계 고도화

2023년 본사 및 안동 L HOUSE 임직원 대상 인권영향평가 실시

인권 관련 가이드라인, 법규 기반 633개 체크리스트 도출

공급망 ESG 지원



공급망 ESG 지원 플랫폼 'Click ESG' 도입

66개 평가항목 구성 (환경: 25개, 사회: 28개, 거버넌스: 13개)

공급망 리스크 진단 진행 (46개 사 대상)

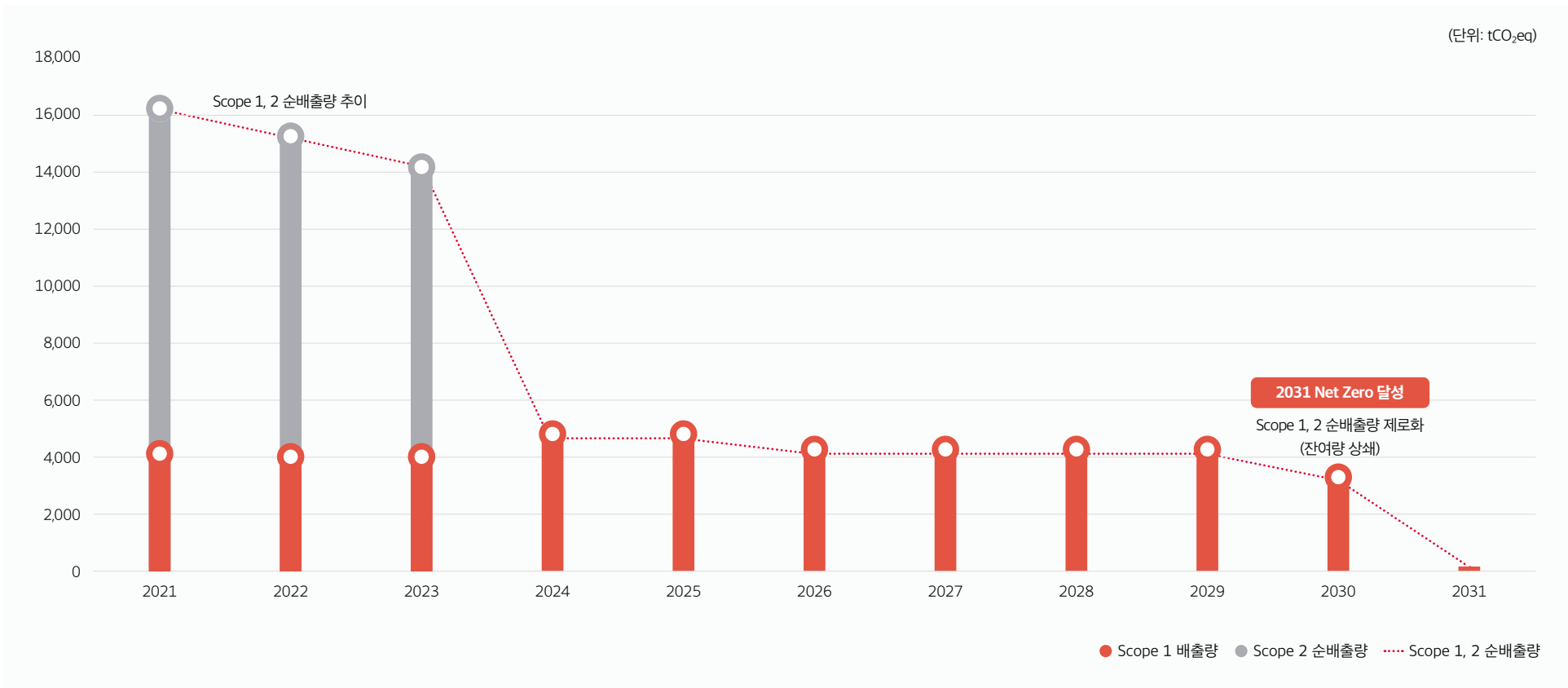
Highlight 1

Net Zero Roadmap

Scope 1 & 2 Net Zero 로드맵

SK바이오사이언스는 SBTi(과학기반 감축 목표 이니셔티브)에서 제시한 방법론으로 전체 사업장의 온실가스 배출량을 분석하고 2031년 온실가스 Net Zero 달성을 위한 목표와 이행전략을 구체화했습니다. Scope 1 대부분이 안동 L HOUSE 보일러의 LNG 연료 사용에 의한 온실가스 배출이며, 정부의 수소에너지 인프라 보급 및 확장 계획에 따라 전환 목표를 달성하고자 합니다. Scope 2는 대부분이 전력 사용에 의한 온실가스 배출로 신재생에너지 구매 계약(PPA¹⁾)을 체결하여 온실가스 배출량을 감축할 예정입니다.

2031 Net Zero Roadmap

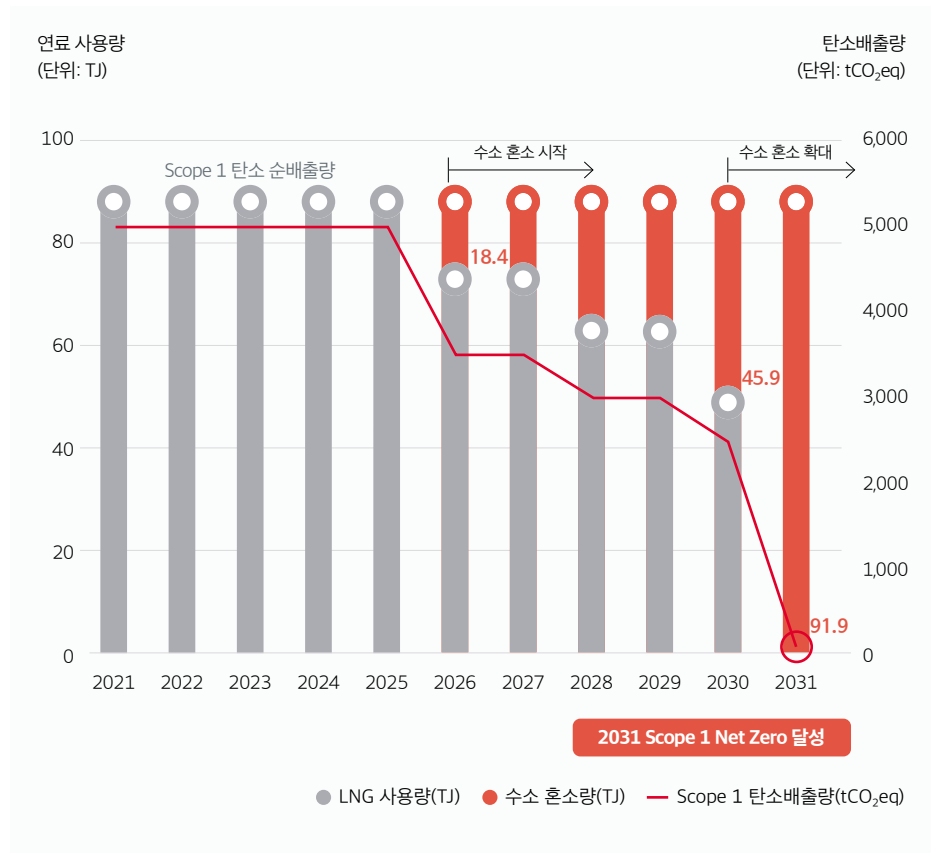


1) PPA(Power Purchase Agreement) : 전력구입계약

Scope 1 & 2 Net Zero 시나리오

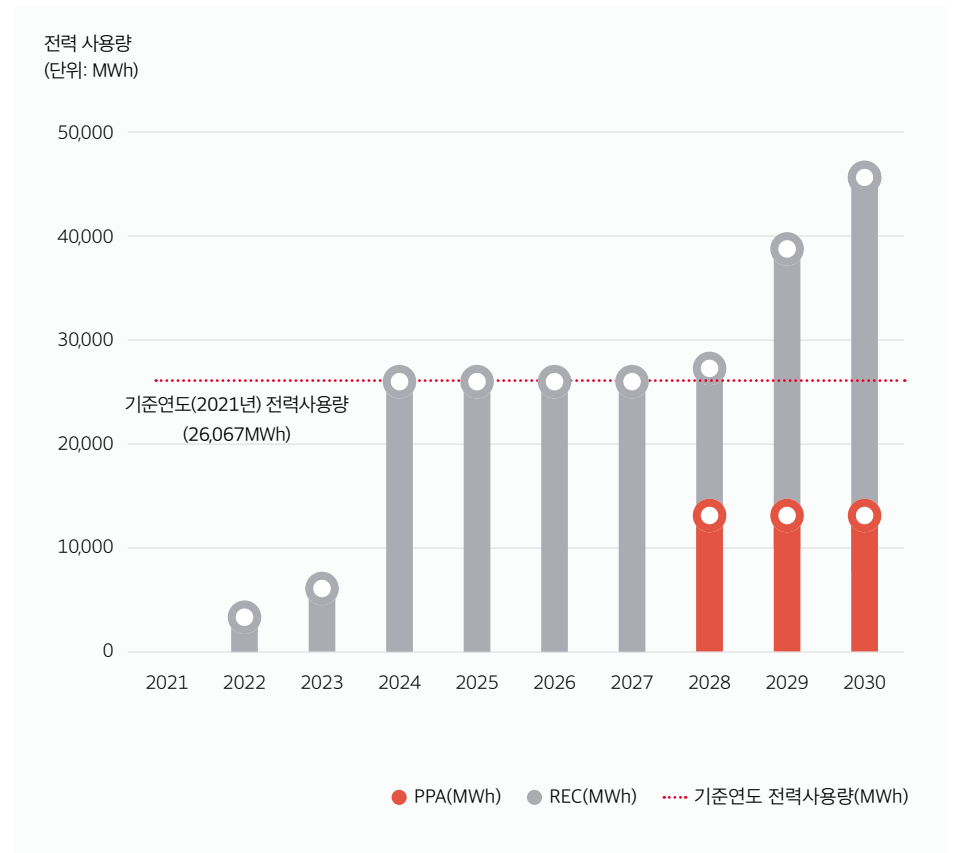
직접 배출 (Scope 1) - 수소에너지 전환 시나리오

Scope 1 고정 연소 배출량은 전체 배출량의 29% 수준이며 이 중 97% 이상이 안동 L HOUSE의 LNG 보일러에서 배출되고 있습니다. 현재 수소에너지는 클린에너지로 주목받고 있지만, 수요와 공급, 규제와 정책, 인프라 등 전반적인 시장 환경이 안정되기까지 시간이 필요할 것으로 예상됩니다. 이에 SK바이오사이언스는 정부의 수소 인프라 보급 및 확장 계획에 따라 점진적으로 수소 혼소를 시작할 예정이며, 단기 미래 시점의 수소 법령 및 수소 가격 상황을 고려하여 유동적으로 혼소 비중을 조절할 것입니다. 그리고 수소 시장이 비교적 안정되는 시점부터 혼소 비중을 공격적으로 확대하여 2031년에는 100% 수소 연료 전환과 Net Zero 목표를 달성하고 있습니다.



간접 배출 (Scope 2) - 재생에너지 전환 시나리오

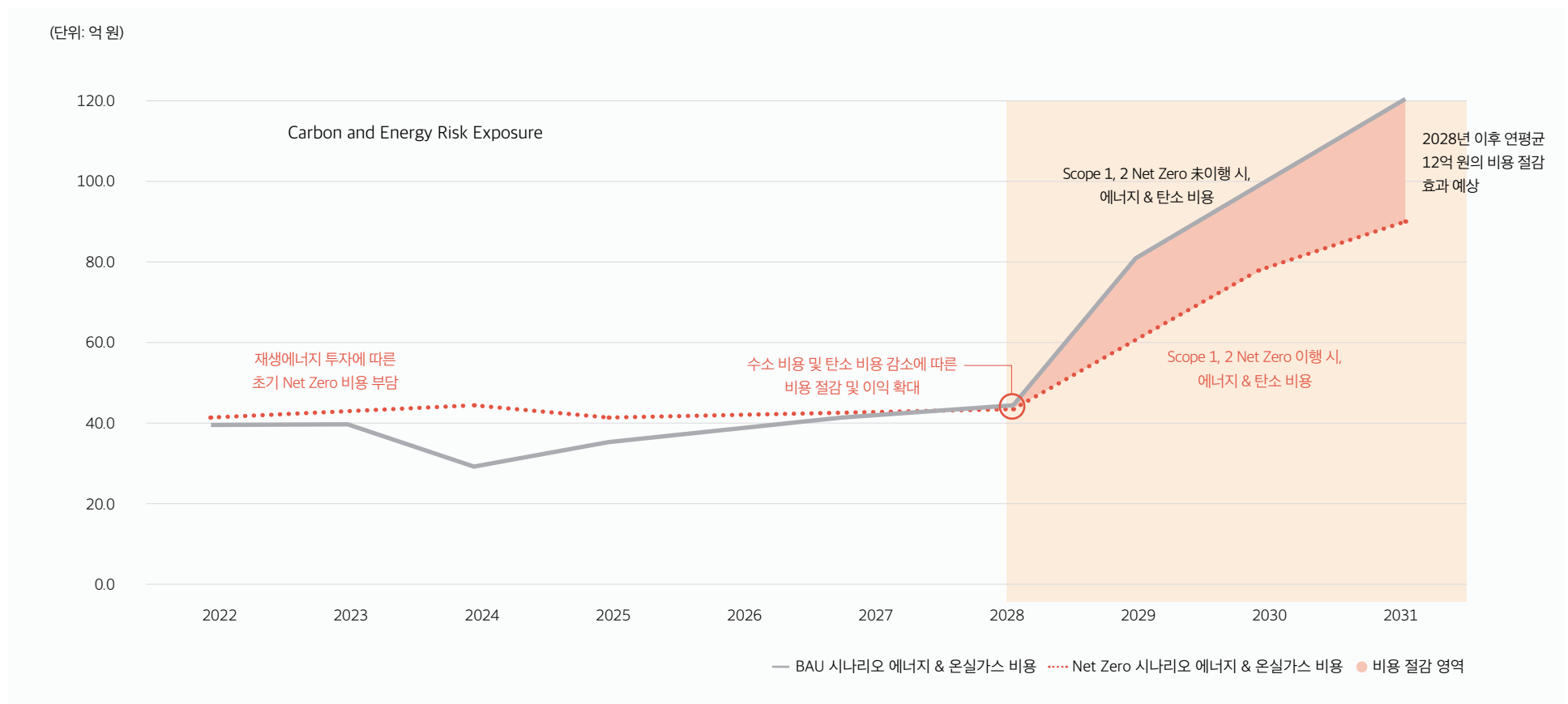
SK바이오사이언스에서 배출하는 온실가스의 약 70%는 Scope 2에서 발생하며, Scope 2 배출량의 99%는 전력에서 발생합니다. 따라서 화석연료를 기반으로 하는 기존의 전력을 재생에너지로 전환하는 것이 SK바이오사이언스의 Net Zero 핵심 전략입니다. SK바이오사이언스는 PPA 계약을 통해 재생에너지 사용을 확대함으로써 배출량을 감축하고자 하며, 안동 L House를 확장하고 송도 글로벌 R&PD 센터 등 신규 인프라를 구축함에 따라 목표 시점을 업데이트하고자 합니다. 급변하는 국내외 사업 환경 속에서 '기후변화'라는 리스크에 유연하게 대응하도록 하겠습니다.



Net Zero 시나리오에 따른 재무 영향 분석

사업장에서의 Net Zero 이행이 회계상 손익에 미치는 영향을 나타내는 에너지 & 탄소 비용의 영향(Value at Risk)을 IEA¹⁾의 SDS²⁾ 기후변화 시나리오를 기반으로 산정한 결과, Net Zero 달성에 따라 중장기적으로 에너지 & 탄소 비용 부담을 완화하게 될 것으로 나타났습니다. 단기적으로는 재생에너지 비용이 증가함에 따라 비용 부담이 상승할 것으로 보이나, SDS 시나리오의 정책적 탄소가격제 도입과 정부의 수소 인프라 확대 정책에 따른 가격 안정화 전망 등을 반영한 결과 에너지 & 탄소 비용은 2028년을 기준으로 절감될 전망입니다. 이후 Net Zero 달성 시점인 2031년까지 연평균 약 12억 원의 비용 절감이 예상되며, Net Zero 목표 달성은 SK바이오사이언스의 재무적 이익으로 작용하겠습니다. 재생에너지나 수소 등 친환경 에너지 인프라와 공급이 안정되는 미래 시점에서의 이익 폭은 더욱 확대될 전망입니다.

에너지 & 탄소 비용의 Value at Risk



1) IEA(International Energy Agency): 국제에너지기구

2) IEA SDS (Sustainable Development Scenario): UN SDGs에서 권고하는 지속가능한 에너지 목표 달성을 가정한 시나리오로 파리기후협약 목표와 일치

· 탄소 비용(원/tCO₂e): IEA SDS(Sustainable Development Scenario) 데이터에 근거하여 2021년 49,109 원/tCO₂e에서 2031년 136,679원/tCO₂e으로 상승

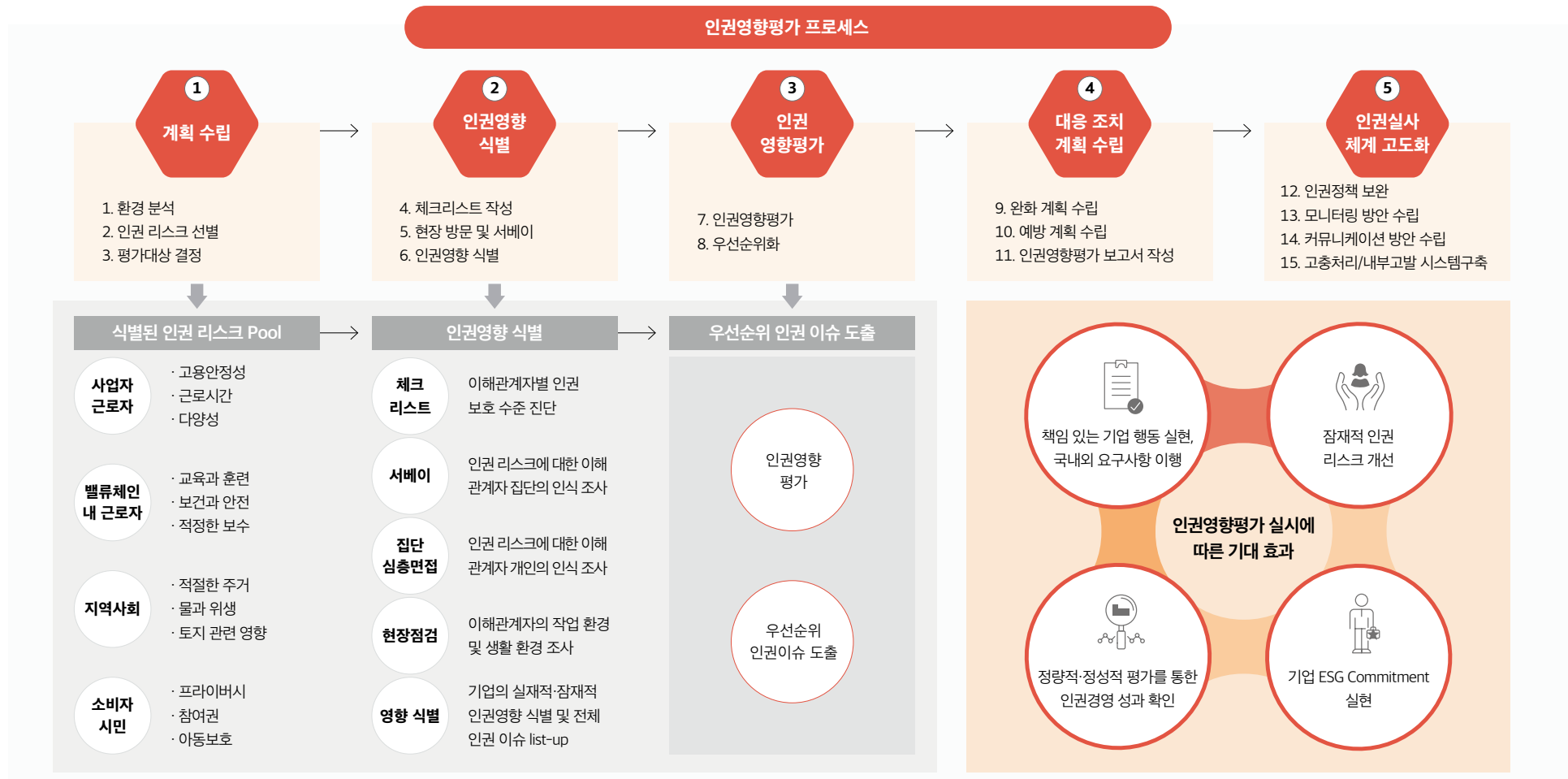
· PPA Tariff(원): 과거 10년간 전력 요금 상승 데이터와 독일 산업 Power Tariff 비용 예측 등을 활용하여 산출하였으며, 최소 150원에서 최대 242원으로 가정

Highlight 2

인권영향평가

인권영향평가 프로세스

SK바이오사이언스는 기업의 경영 활동이나 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적 인권 영향을 예방하고 궁극적으로 인권 실현에 기여하기 위해 인권영향평가 프로세스를 수립하였습니다. 인권영향평가를 통해 인권 리스크를 선제적으로 점검하고 평가 결과를 바탕으로 인권침해를 예방하고 개선해 나가겠습니다.



Step 01

계획수립

인권영향평가 대상

SK바이오사이언스는 부정적 인권영향을 방지하기 위해 2023년 상반기 본사와 안동 L HOUSE의 전 구성원을 대상으로 인권영향평가를 실시하였습니다. 2024년부터는 평가대상을 점진적으로 확대하여 국내외 사업장을 비롯하여 공급사와 협력사, 지역사회, 소비자에게 인권영향평가를 실시할 계획입니다.

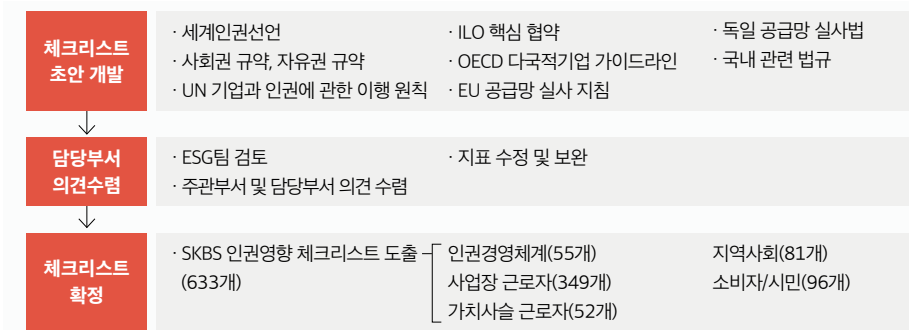


Step 02

인권영향 식별 - 1

체크리스트 도출

SK바이오사이언스는 인권영향평가를 위해 국내외 인권 관련 가이드라인, 국제규범, 국내 법규 등을 토대로 주요 인권침해 요소들을 진단하기에 적합한 총 633개의 체크리스트 지표를 도출하였습니다.

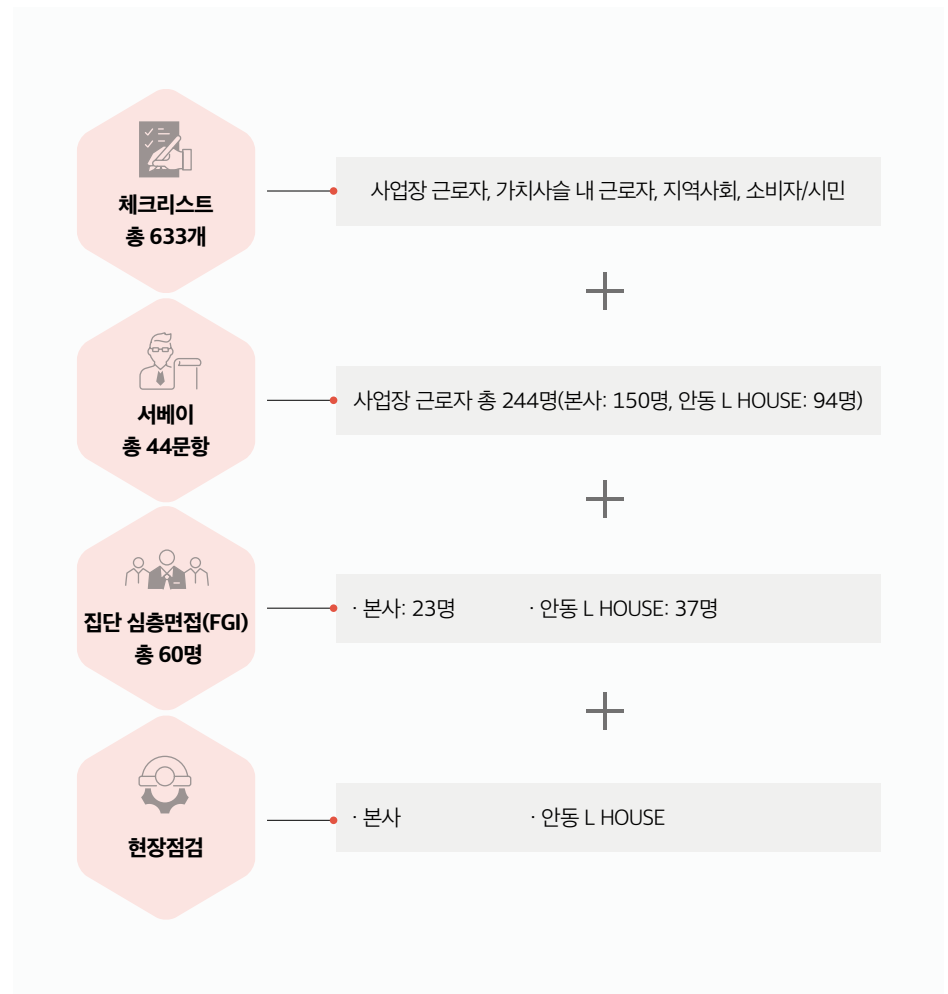


Step 02

인권영향 식별 - 2

인권이슈 식별

633개의 체크리스트 지표와 서베이, 집단 심층면접(FGI), 현장점검을 통해 주요 사업 지표에 대한 의견을 수렴하여 실재적·잠재적 인권이슈를 식별하였습니다.

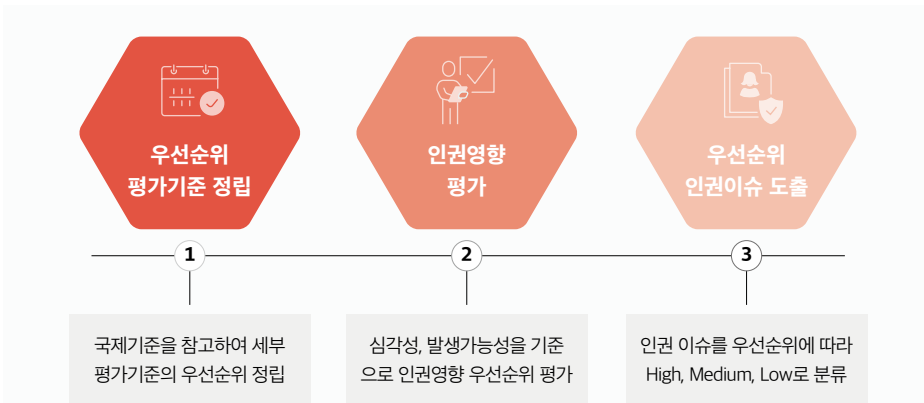


Step 03

인권영향평가

인권영향평가

인권영향평가 프로세스에서는 인권영향 식별 단계에서 도출된 실제적·잠재적 인권이슈의 심각성(Severity)과 발생가능성(Likelihood)을 Low, Medium, High의 3단계로 구분하여 평가합니다. 심각성은 UN의 '기업과 인권 이행 지침'에 따라 규모(Scale), 범위(Scope), 구제불가능성(Irremediability)에 따라 판단되고, 발생가능성은 심각성 평가 결과가 동률인 이슈 간의 우선순위를 파악하는 요소로 적용됩니다.



인권영향평가의 세부적인 기준과 평가 방법

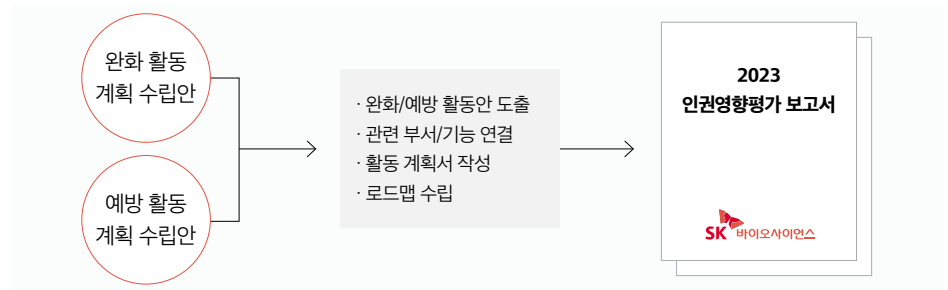
기준		세부기준	평가기준 ● High ● Medium ● Low
심각성	기준규모	· 인권에 미치는 영향의 중대성	
	범위	· 영향을 받는 개인/집단의 수 · 이해관계자별 범위 및 특성 고려	
	구제불가능성	· 영향을 받을 당사자들이 이전의 권리를 다시 향유할 가능성	
발생가능성		· 발생 여부 및 상시적 발생가능성	

Step 04

대응 조치 계획 수립

인권영향평가 대응 조치 계획 수립

SK바이오사이언스는 인권영향평가 결과를 바탕으로 영역별 개선 과제와 완화·예방 계획을 포함한 인권영향평가 보고서를 작성했습니다. 당사의 인권영향평가 보고서는 2023년 8월에 대외에 공개할 예정입니다.



Step 05

인권실사체계 고도화

인권실사체계 고도화

SK바이오사이언스는 인권실사체계를 고도화하여 당사의 인권정책을 보완하고 재정립하였으며, 인권영향평가에서 발견된 이슈에 대한 모니터링 방안과 활동계획을 수립했습니다. 이에 따라 이해관계자들과의 커뮤니케이션 방안과 인권 교육 프로그램을 마련하고, 고충처리 시스템과 내부고발 시스템을 점검하고자 합니다. 또한 인권과 관련한 고충에 대응하는 기존 부서와 인권경영 전담 TF를 함께 운영할 계획입니다.

당사는 인권영향평가를 통해 식별된 주요 인권 이슈에 대한 중기 로드맵을 구축하여 2025년까지 주요 인권 이슈를 예방하고 완화할 계획을 세웠습니다. 또한, 지속가능한 인권경영을 위해 2026년부터는 양적·질적 지표에 기초한 객관적 추적 시스템을 구축하여 주요 인권 이슈에 대한 모니터링을 실시할 예정입니다.

Highlight 3

공급망 ESG 지원

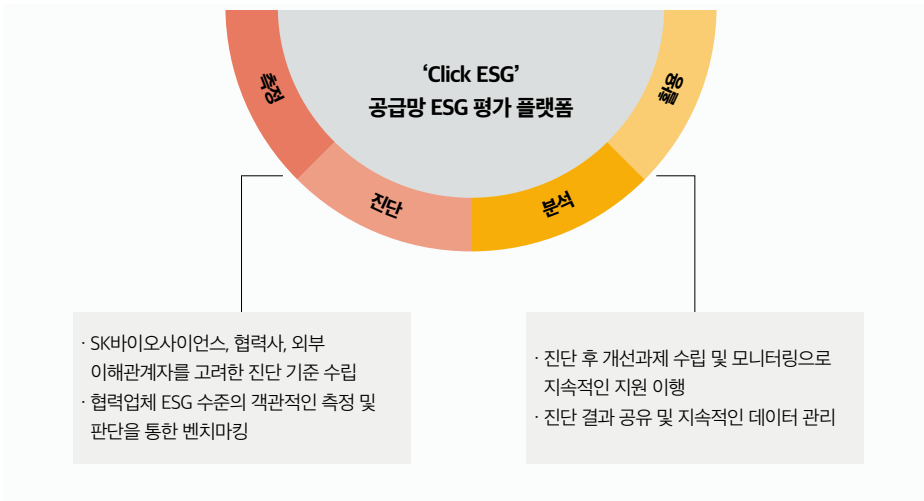
공급망 ESG 관리

전 세계적으로 공급망의 안정성이 더욱 중요해지고 있습니다. 당사는 급변하는 글로벌 경영 환경 속에서 지속가능한 산업 생태계를 조성하기 위해 모든 파트너들이 윤리·반부패, 노동·인권, 안전·보건, 환경 등의 분야에서 사회적 책임을 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. SK바이오사이언스의 ESG 경영 방침과 활동을 협력사에 확산하여 공급망에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 예방하고 협력사의 ESG 역량을 강화해 나가고자 합니다.

공급망 ESG 지원 플랫폼

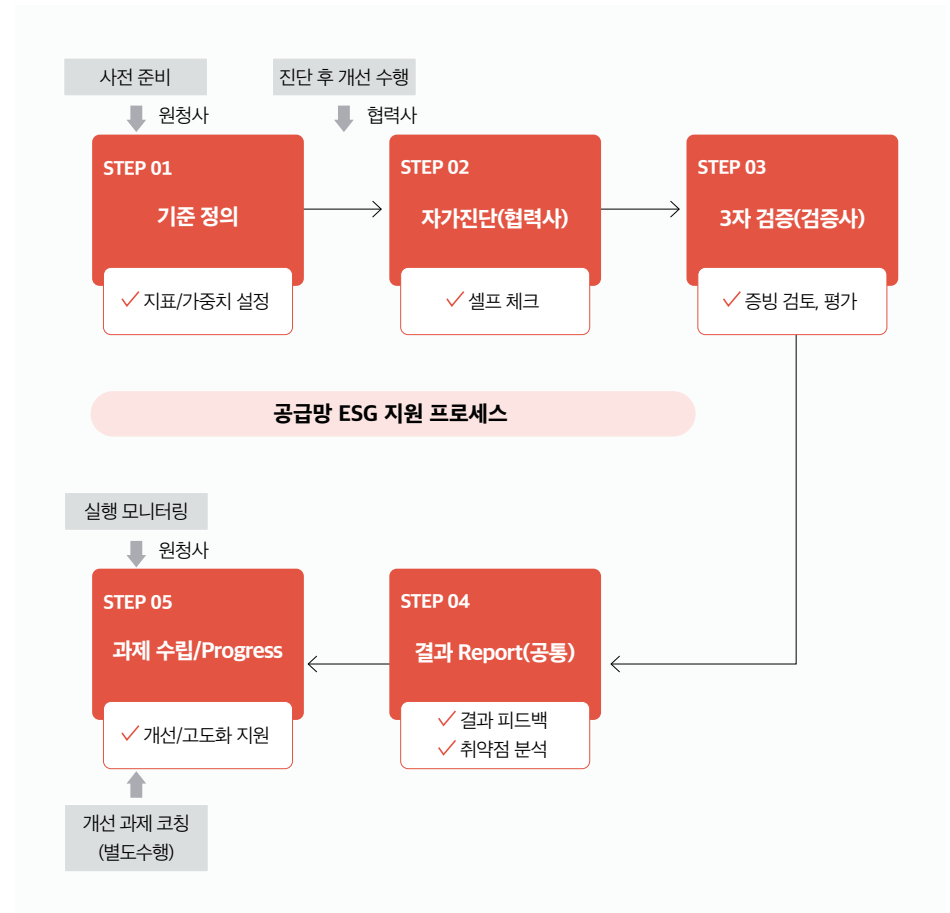
SK바이오사이언스는 협력사 선정과 평가에 ESG 항목을 반영하여 공급망 전체에 ESG 경영이 확산하도록 노력하고 있습니다. 그 노력의 일환으로, ESG 리스크를 파악하는 동시에 협력사의 개선을 지원하기 위해 IT 인프라 기반의 공급망 ESG 지원 플랫폼인 'Click ESG'를 도입하였습니다. 2023년 내에 해당 플랫폼을 고도화하여 협력사들이 지속적으로 ESG 경영에 참여할 수 있도록 유도하고 협력사의 비재무적인 리스크를 관리하여 협력사와 함께 성장해 갈 예정입니다.

ESG 플랫폼 서비스 영역



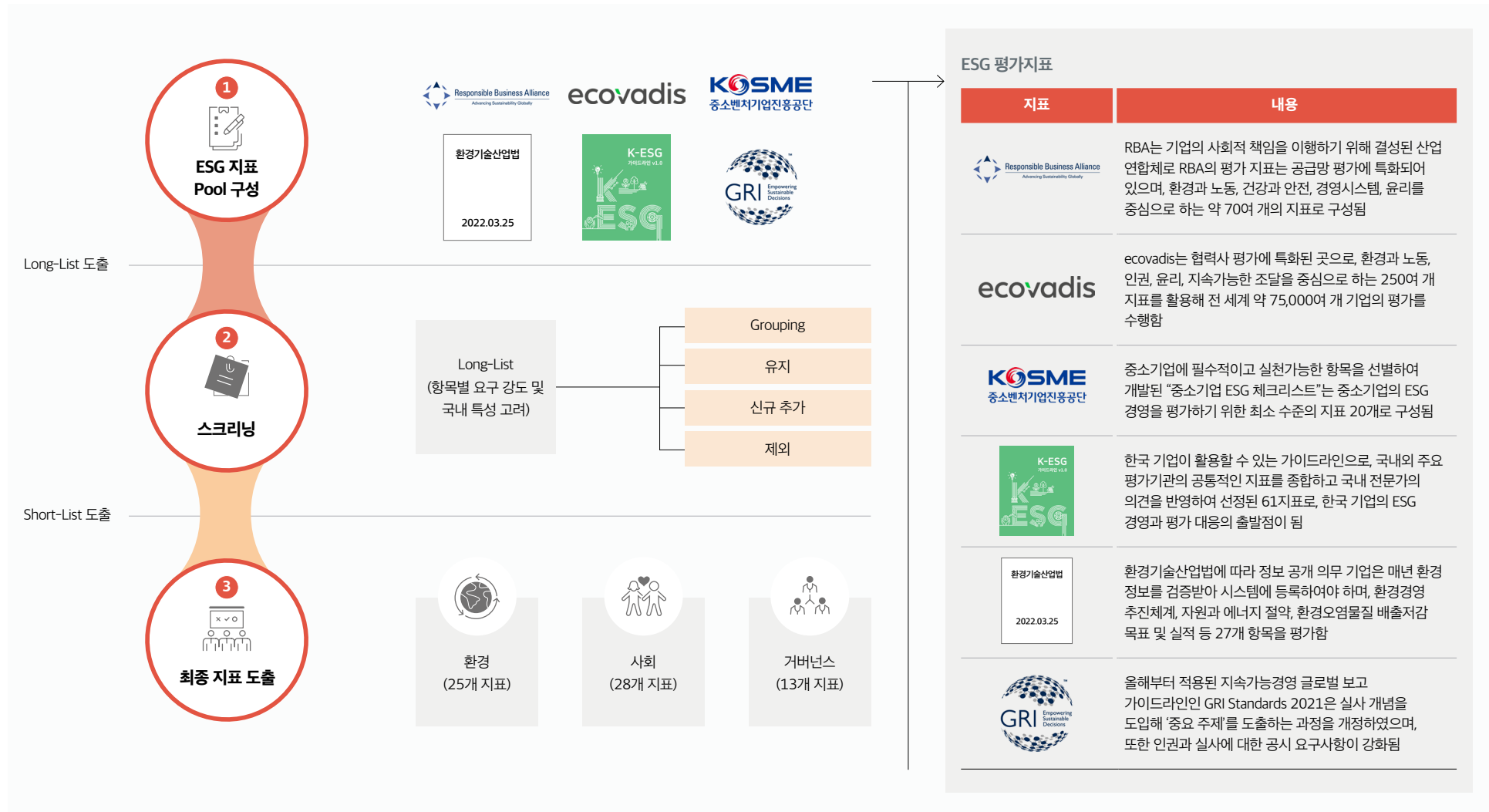
공급망 ESG 지원 프로세스

SK바이오사이언스는 공급망 ESG 지원 플랫폼을 통해 기존의 공급망 ESG 관리 체계를 ESG 자가진단과 평가, 개선 및 관리에 이르는 일련의 과정으로 전환하였습니다. 이를 통해 협력사의 ESG 경영을 지원하고, 공급망 전반의 지속가능성을 높이고 있습니다.



공급망 ESG 경영 관리 지표

SK바이오사이언스는 국내외 기관과 평가의 요구사항을 바탕으로 환경 부문 25개, 사회 부문 28개, 거버넌스 13개 총 66개의 공급망 ESG 경영 평가 항목을 구성하였습니다. 향후 국내외 표준 분류 체계와 제약산업의 공급망 이니셔티브인 PSCI(Pharmaceutical Supply Chain Initiative)의 5대 영역별(윤리·노동·건강 및 안전·환경·관리 시스템) 원칙을 포괄적으로 반영하여 업종과 협력사 특징에 맞는 진단 체계를 세우고 지속가능한 공급망을 관리할 계획입니다.



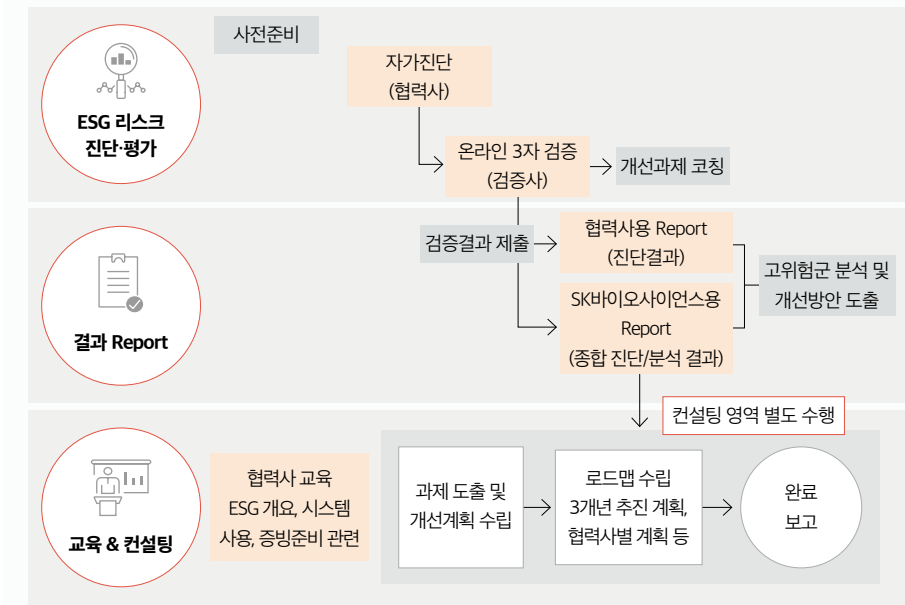
공급망 ESG 리스크 관리 Framework

SK바이오사이언스는 협력사의 경영 활동 과정에서 발생할 수 있는 다양한 비재무 리스크를 사전에 예방하고 관리하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 도입하였습니다. 등록된 모든 협력회사 중 50개 사를 대상으로 공급망 리스크 진단을 진행했으며, 이 중 4개 사는 협력사 내부 사정으로 인해 금번 평가에서 제외되었습니다. 모든 평가 대상 협력사에 ESG 경영이나 리스크 관리와 관련한 자료와 영상물을 배포하여 교육을 진행했으며, 이를 바탕으로 자가진단을 수행하였습니다.

1차 대상업체 자가진단 현황

전체	21/46	위험도(고)	76.19%	위험도(중)	9.52%	위험도(저)	14.29%
----	-------	--------	--------	--------	-------	--------	--------

현재 ESG 리스크 자가진단과 평가 프로세스를 진행한 협력사를 둘로 나누어 종합 진단 및 개선방안을 도출하는 과정에 있습니다. 1차 대상인 21개 협력사에 대한 종합 진단 및 개선방안 도출을 완료했으며, ESG 경영 미실시, 증빙자료 미비 또는 ESG 담당자 부재로 인한 자료 제출 한계 등의 사유로 약 76%가 고위험군으로 평가받았습니다. 8월 말까지 2차 검증 대상 업체인 25개 협력사에 대한 시정 조치와 개선 또한 완료할 예정입니다. 이와 더불어 고위험군 중 10개 협력사를 선정하여 현장실사를 실행하고, 공급망 ESG 경영 개선안, 교육 및 컨설팅 등을 지원할 예정입니다.



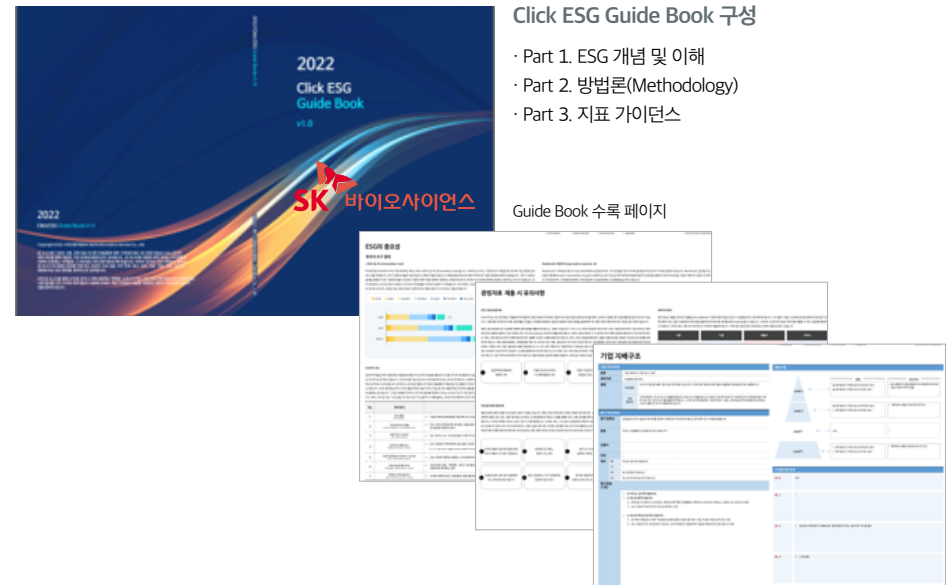
공급망 ESG 평가 개선 로드맵 및 계획

금번 공급망 ESG 진단 평가를 시작으로 진단 대상 협력사를 점차 확대할 예정이며, 개선 프로그램과 컨설팅 서비스를 다양화함으로써 공급망 ESG 리스크 관리를 고도화하고자 합니다.

향후 협력사의 자발적인 관리를 유도하고 데이터를 검증하기 위해 ESG 진단 플랫폼을 활용하여 ESG 경영 현황에 대한 심층 진단을 진행할 예정입니다. 해당 결과를 바탕으로 필요시에는 고위험군 협력사에 대한 컨설팅 서비스를 제공할 것입니다. 또한 실질적인 개선과 관리 체계 고도화를 위해 여러 지원 프로그램을 운영하고, 고위험 협력사 중심으로 심층교육과 컨설팅을 시행하여 지속가능한 공급망 체계를 구축해 나가겠습니다.

공급망 ESG 지원 가이드북 제공

SK바이오사이언스 협력사들이 ESG의 개념과 평가방법론을 이해하고 ESG 평가를 원활히 진행할 수 있도록 기업 환경을 고려한 가이드북을 배포하였습니다. 가이드북은 총 3개의 파트로 구성되어 있으며, 수준(Scale) 문항별 이행사항과 증빙자료를 제공하여 ESG평가 지원을 강화하고자 합니다.



FUTURE

ENVIRONMENTAL

- 45 환경경영
- 50 기후변화 대응



환경경영

환경경영 체계

환경경영시스템

SK바이오사이언스는 ‘탄소배출 최소화’, ‘자원의 재활용’, ‘환경영향 최소화’라는 목표를 달성하기 위해 SHE(안전·보건·환경) 경영 방침을 세우고 환경경영을 이행하고 있습니다. 전사적으로 국제표준 환경경영시스템 ISO 14001에 부합하는 환경정책을 공유하고 있으며, 지속적인 노력을 인정받아 2022년 안동 L HOUSE 대상 ISO 14001을 취득하는 성과를 거두었습니다.



ISO 14001

환경경영 세부방침

- 1. 연구개발과 생산, 유통 및 폐기까지의 전 과정과 사업장의 설계 및 조성 과정에서 자원과 에너지의 지속가능한 사용, 환경오염 물질과 화학물질의 배출 저감, 폐수 및 폐기물의 재활용에 최선을 다합니다.
- 2. 환경경영시스템을 운영하고 전 사업장과 협력사를 정기적으로 모니터링함으로써 개선 성과를 지속적으로 관리합니다.
- 3. 환경 관련 법과 규정을 준수하고, 글로벌 기후변화에 대응하는 동시에 지역사회 생태계와 환경 보전을 위해 투자합니다.

환경경영 목표

<p>탄소배출 최소화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2031년 Net Zero 달성 · 화석 연료 사용량 감축 · 친환경 에너지 설비 증설 · 탄소저감 및 상쇄 활동 지속 	<p>자원의 재활용</p> <ul style="list-style-type: none"> · Recycling System 구축을 통한 매립폐기물 Zero화 · 친환경/녹색환경 자재 사용 · 폐기물 재활용 Baseline 수립 및 추가 발굴을 통한 매립폐기물 Zero화 달성 추진 	<p>환경영향 최소화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 환경오염 및 화학물질 누출 사고 Zero화 · 빌딩관리시스템(BMS¹⁾)을 통한 프로세스 플로우 상시 모니터링 · 사업 계획 단계에서 환경 요인을 선검토하여 환경 부하 최소화
--	--	---

1) BMS(Building Management System): 빌딩관리시스템

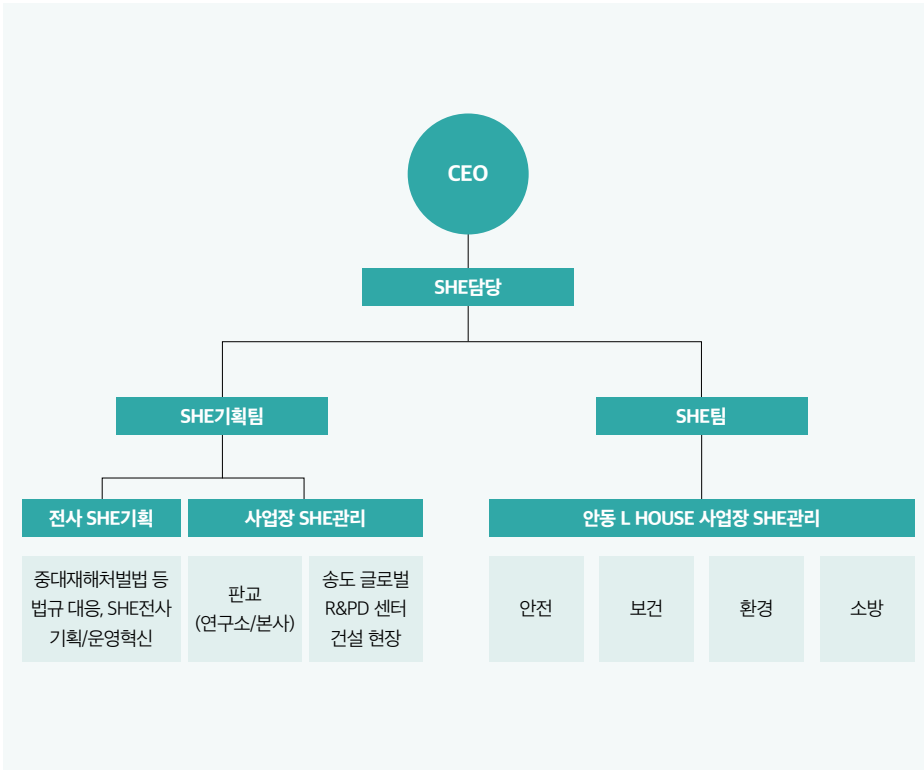
환경경영 운영방안



효율적 환경경영을 위한 전담 조직

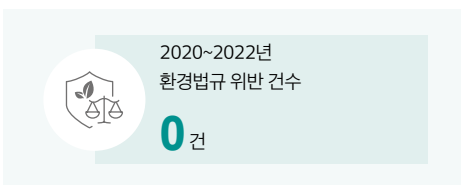
SK바이오사이언스에서는 CEO 직속 임원조직인 ‘SHE담당’이 전사의 환경경영을 수행하고 있습니다. 회사의 운영현황에 맞추어 본사의 SHE기획팀에서는 전사의 환경기획업무와 판교사업장(연구소/본사 Staff)의 환경관리 기능을 수행하고 있으며, 안동의 SHE팀에서는 안동 L HOUSE의 환경관리 업무를 이행하고 있습니다. 아울러 환경전담 조직은 효율적인 환경경영을 추진하기 위해 환경과 관련한 주요현황을 경영진에게 정기적으로 보고하고 이를 경영정책에 반영하고 있습니다. 또한, 매년 환경 분야를 포함한 SHE 예산과 투자 실적, 계획 등을 이사회에 보고하며, 이러한 과정에서 경영진과 이사회 의견의 조화를 적극적으로 수렴하는 등 지속가능한 환경경영을 실천하고 있습니다.

2022년에는 본사와 안동 L HOUSE의 월별 폐기물 배출량, 누적 재활용률, 재활용률 개선 등 자원순환과 관련된 환경성과를 경영진에게 보고하였습니다. 그리고 이를 포함한 2022년 환경경영 실적과 2023년 전사 과제로 선정된 환경지표 Inventory 및 Baseline 수립 등 환경경영 체계 구축 계획을 이사회에 결의하여 승인 받았습니다.



환경 법규 준수

SHE 조직은 환경 리스크와 기회 요인을 식별하기 위해 매년 환경 법규 준수 평가를 실시하고 있습니다. 새로운 환경 규제를 확인하고 환경 규제에 대응하기 위해 격주로 법규를 모니터링하고 있으며, 2023년부터는 누락 여부를 확인하기 위해 각 사업장에서 반기별로 1회씩 교차검증을 실시하고 있습니다. 국내외 규제 모니터링 체계를 구축하고 선제적으로 대응한 결과, 지난 3년간 '환경분야 법규 및 규제 위반 0건'이라는 목표를 달성하였습니다.



환경성과 평가

SK바이오사이언스는 회사의 환경경영 성과들을 정기적으로 모니터링하고 분석하여 평가하고 있습니다. ISO 14001에 의거한 환경경영검토(Environmental Management Review)를 수행하여 환경경영시스템을 분기별로 평가하고, 그 결과를 CEO를 포함한 주요 경영진에게 보고하고 있습니다. 또한, 제3자 검증을 정기적으로 수행함으로써 당사의 환경경영시스템을 객관적이고 투명하게 모니터링하고 있습니다. 전사적 환경목표를 달성하기 위해 KPI 내 환경요소를 반영하여 정량적, 정성적인 평가를 진행하고 있습니다. 더 나아가 글로벌 경영 환경과 외부 이해관계자들의 니즈를 반영하기 위해 평가 요소를 구체화하는 작업도 병행하고 있습니다.

구성원 환경교육

SK바이오사이언스는 환경 관련 리스크에 대한 전 구성원의 이해도를 높이고 친환경 활동을 독려하기 위해 SK 교육 플랫폼인 mySUNI를 통해 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 콘텐츠로는 친환경 기술, RE100, Net Zero 등 환경경영 이행을 위해 알아야 할 필수적인 개념과 트렌드 등이 있으며, 구성원들의 이해도 제고와 생활 속 친환경 실천을 적극 도모하고 있습니다. 2023년부터는 기존 방식 외에도 전사 차원에서 환경인식 향상을 위해 환경 테마의 교육과정을 별도로 신설하여 전 구성원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다.

2022년 환경교육 이수 현황



친환경 사업장 조성

SK바이오사이언스는 각 사업장의 설계 및 건축 단계에 친환경 기술을 적용하였습니다. 본사 및 R&D 센터는 101개의 친환경 소재와 기술을 적용하여 업무용 건물 분야 에너지 효율 1등급, 미국 LEED 플래티넘 등급을 받았으며 국내외 친환경 건축물 평가에서도 최고 등급을 인증 받았습니다.

안동 L HOUSE는 에너지와 수자원을 절감하는 기술 등 16가지의 새로운 환경친화 기술을 적용하였고, LED 조명과 화장실 중수 재활용 시설 등을 도입해 기존 대비 30%까지 에너지를 절약할 수 있게 설계했습니다. 그 결과 2013년 제약 공장 중 유일하게 LEED 골드 등급을 획득하여 친환경 제약 공장임을 인증 받았습니다.

송도 글로벌 R&PD 센터 또한 건축 설계 과정에서 온실가스 배출량 감축과 저탄소 녹색성장을 달성하기 위해 인천광역시의 녹색건축물 설계기준과 에너지효율 1+등급과 LEED 골드 등급의 설계 기준을 적용하였습니다.



안동 LEED 골드 등급 인증서

친환경 제품 구매 활동

SK바이오사이언스의 구매팀은 원부자재 등을 구매하는 주요 공급업체에 친환경 원료 사용을 장려하여 환경적 리스크를 최소화하고자 노력합니다. 추후 주요 공급업체의 탄소 배출 및 환경 영향도와 관련된 자료를 수집하여 공급업체를 선정할 때 평가기준에 반영하고 공급업체로부터 친환경 원료를 구매하도록 할 계획입니다. SK바이오사이언스는 공급업체의 선정과 평가에 환경 관련 요소를 점진적으로 도입하여 중요 지표로 삼고, 친환경 원료를 구매하는 데 최선을 다하겠습니다.

친환경 원료 구매 평가기준

<p>인증마크 활용 공급업체 선정 시 국제환경보호기구의 친환경 제품 인증인 ISO 14001 등을 평가 요소로 활용</p>	<p>재활용 가능성/지속가능한 원료 제조 원료의 재활용 가능성과 지속가능성을 고려하여 구매 진행</p>
<p>친환경적 포장 종이, 생분해 가능한 플라스틱 등을 활용한 포장 득려</p>	<p>환경친화적 제조 과정 제조 과정에서 친환경적 방법 활용 여부 검토</p>

환경영향 관리

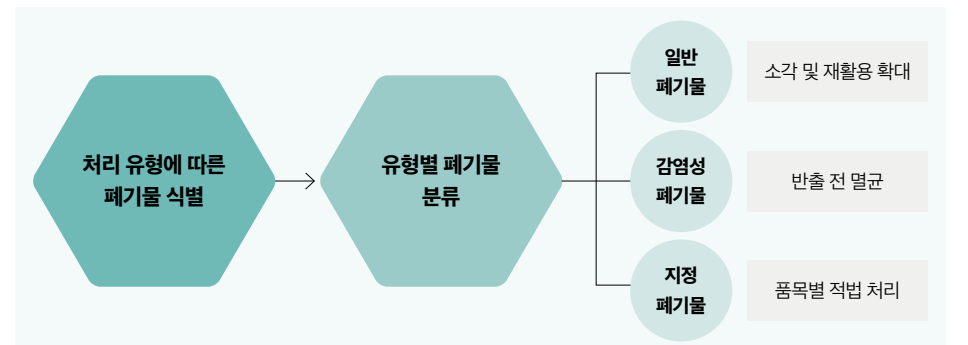
폐기물 관리

SK바이오사이언스는 제품의 모든 생산과정에 투입되는 자원을 재활용(Recycle)하고 재사용(Reuse)하기 위해 노력할 뿐 아니라, 폐기를 발생으로 인한 환경 오염을 방지하고자 각 공정에서의 폐기물 발생을 파악하여 관리하고 있습니다. 폐기물의 발생부터 처리까지 모든 단계의 공정을 모니터링하고 폐기물이 사회, 사람, 자연에 미치는 영향을 고려하여 오염 우려가 있는 폐기물은 따로 분류한 후 반출 전에 멸균하여 유해성을 해소하는 노력을 하고 있습니다. 주변 환경을 오염시킬 우려가 있는 지정폐기물은 외부 업체를 통해 별도로 배출하는 등 엄격하게 관리하고 있습니다. 유해폐기물로 지정되어 법적으로 소각 외 처리가 불가한 경우를 제외하고, 일반폐기물은 적법 처리에서 더 나아가 외부 재활용 협력 업체를 발굴하여 재활용 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

당사는 2022년에 신규 재활용 품목을 발굴하여 처리 방법을 변경하고 순환자원 등에 대한 관리지표를 추가함으로써 안동 L HOUSE의 일반폐기물 재활용률을 전년 대비 약 27.8% 향상시켰습니다. 아울러 폐기물 배출량을 체계적으로 파악하기 위해 배출량 관련 데이터를 정기적으로 보고받아 관리하고 있습니다. 코로나19 확산으로 인해 백신 생산량이 증가하면서 지난 3년간 폐기물 배출량도 증가하였으나, 재활용률 또한 증가 추세를 보이고 있습니다. 2023년에는 용수와 폐기물의 재활용률을 향상하기 위해 다양한 재활용 프로젝트를 추진할 계획입니다.



공정 모니터링 및 폐기물 분류 프로세스

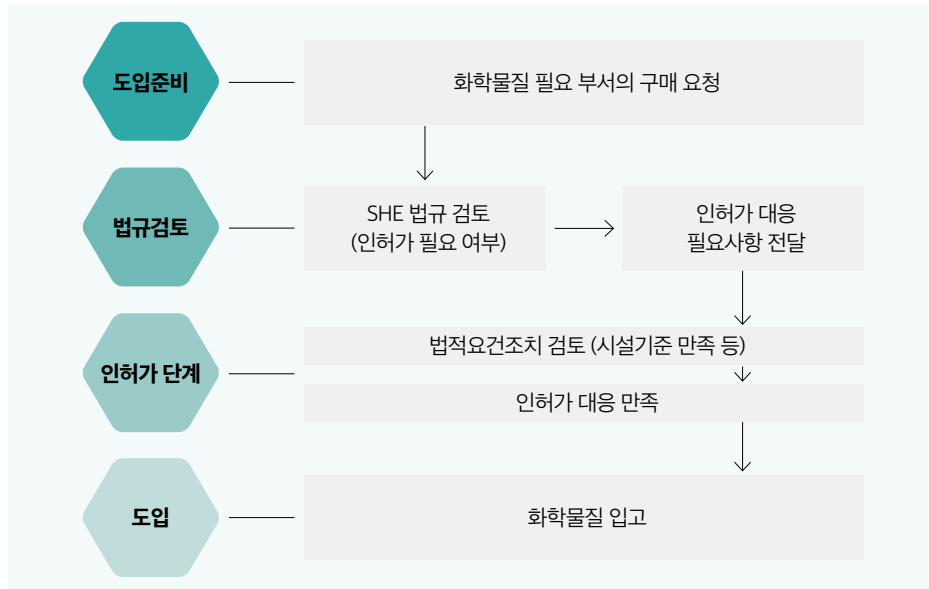


유해화학물질 관리체계

글로벌 규제가 강화됨에 따라 유해물질 관리의 중요성이 대두되는 가운데 SK바이오사이언스는 안동 L HOUSE에 Inventory를 구축하여 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 유해화학물질의 노출이나 폐기 등에 따른 근로자와 인근 생태계, 지역사회에 이르는 광범위한 이해관계자들의 위험을 최소화하기 위해, 신규 화학물질을 도입하기 전 유해성을 사전에 검토하고 유해화학물질의 사용량을 최소화하도록 관리하고 있습니다.

또한, SHE IT 시스템을 도입하여 신규 화학물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS¹⁾)를 전산으로 관리하며, 향후 사업장 내에서 사용하는 전체 화학물질에 대해 화학물질 위험성 평가(CHARM²⁾)를 실시하여 위험요소를 상세 분석하고 관리할 계획을 수립 중입니다. 아울러 2023년에는 화학물질관리시스템(CMS³⁾)을 도입하여 화학물질의 반입, 사용, 폐기 등 전 공정에 걸쳐 관리를 시스템화하도록 개선할 예정입니다.

화학물질 도입 프로세스



1) MSDS(Material Safety Data Sheets): 물질안전보건자료
 2) CHARM(Cheical Hazard Risk Management): 화학물질 위험성 평가
 3) CMS(Cheical Management System): 화학물질관리시스템

유해화학물질 안전교육

화학물질의 위험성에 대한 의식을 향상하기 위해 신규 구성원 교육과 전 구성원 정기안전보건교육에서 주요 화학물질에 대한 교육을 실시하고 있으며, 신규 화학물질 도입 시 해당 화학물질의 위험성에 대한 물질안전보건자료 교육도 별도로 실시하고 있습니다. 또한, 유해화학물질에 대한 보호구 착용 기준을 마련하여 화학물질 사용자들에게 교육하고 있으며, 2022년에는 화학물질 취급자를 대상으로 별도의 특별안전교육을 실시하는 등 사고 예방을 위한 안전교육에 만전을 기하고 있습니다.



화학물질 관련 안전교육 현장

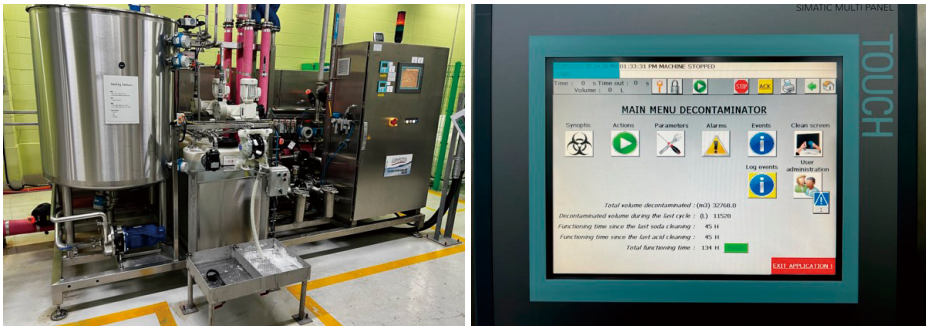
대기오염물질 관리

SK바이오사이언스는 화석연료 사용에 의해 발생하는 대기오염물질을 저감하기 위해 산업용 보일러 원료를 LNG로 교체하였습니다. 대기오염물질의 발생 단계부터 관리하고자 스팀 필요량에 따라 보일러가 순차적으로 가동하도록 대수제어 기능을 추가하였으며, 정기적인 측정을 실시해 배출허용기준 미만을 유지하도록 관리하고 있습니다. 또한, 안동 L HOUSE는 냉동기 가동 시 오존층 파괴 물질의 발생을 최소화하고자 친환경 냉매도 사용하고 있습니다. 그뿐만 아니라 외부에서 유입되는 공기의 질을 측정하여 기준보다 30% 이상 많은 신선 공기를 공급하도록 하여 작업장 내 배기가스를 관리하고 있습니다. 실내 오염원을 제어하고 외부로부터의 오염원 유입을 차단하기 위해 분리 공조와 국소 배기 설비를 가동하여 대기환경뿐만 아니라 작업장 내 구성원들의 호흡기 건강을 보호하고자 노력하고 있습니다.

수질오염물질 관리

SK바이오사이언스는 수자원 관리를 위해 폐수 발생량을 최소화하고 용수 사용량을 저감하고 있습니다. 자체 폐수처리시설인 바이오킬(Biokill) 시스템을 활용하여 수질 오염 위험을 효과적으로 낮추고 있으며, 공정으로 인해 발생할 수 있는 생물학적 위험을 제거하기 위해 방류 전 pH 조절과 고온 멸균 처리를 하여 방류 시 오염도를 낮춥니다. 안동 사업장의 폐수는 폐수종말처리장에서 위탁 처리하며, 안동시에서 사업장 폐수처리 효율에 따라 승인한 유입승인농도 기준 이하로 배출하도록 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 월별 폐수 배출량을 모니터링하고 사용량을 저감할 수 있는 방안을 수립하고 있으며, 2022년에는 폐수 측정계를 추가로 설치하여 발생원별 수치를 정밀하게 파악하여 관리하고 있습니다.

당사는 용수 사용량을 저감하기 위해 공장용수를 재활용하는 등 다양한 처리용수 활용 방안을 모색하고 있습니다. 공장 내 우수조를 설치하여 활용하고 있으며, 물절약을 위한 친환경 식생을 실시하여 용수 사용을 관리하고 있습니다. 용수 사용량과 배출량은 각 유량계로 적산되어 1일 2회 적산값을 기록하여 관리합니다.



수질오염관리 시스템



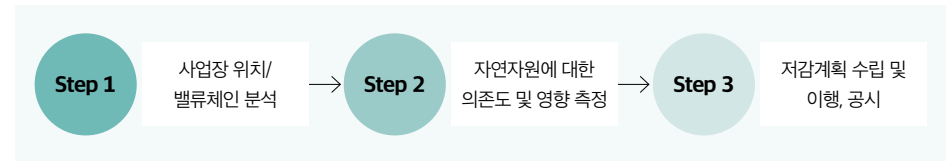
생물다양성 보존

SK바이오사이언스는 생물다양성이라는 가치와 생태계 보존의 중요성에 깊이 공감하고 있습니다. 사내 정기 교육과정에 환경보전 교육을 포함하여 사업의 연속성에 있어 환경 보전이 가지는 의미를 강조하고 있으며, 사업장 부지 증설 시에도 원형을 최대한 보존하여 인근 자연환경과 생태계를 보호하고 있습니다.

산업단지 조성 단계부터 지자체와 산업단지 측과 협력하여 최소한의 부지에만 증설하기 위해 조성, 정지(整地)작업을 하고 잔여 구역은 자연 원형 그대로 보존하고자 합니다. SK바이오사이언스는 자연환경을 최대한 보존하고, 지역 내 생명의 다양성을 인정하며 생태계와 상생하는 방식으로 생물다양성 보호에 앞장서 나가겠습니다.

생물다양성 리스크 관리 프로세스

SK바이오사이언스는 현재 모회사에서 진행 중인 생물 다양성 보존 관련 프로세스를 검토하고 있습니다. 2024년 상반기까지 Step 2, 3을 수행하여 생물다양성 리스크를 식별하고 이에 대한 관리 및 완화 조치를 준비할 계획입니다. 생물다양성 리스크 관리 프로세스는 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosure) 가이드라인, LEAP(Locate Evaluate Assess Prepare) 접근법 등 글로벌 평가 방법론과 프레임워크를 참조하여 수립할 예정이며, 의존성(Dependency)이나 영향(Impact)과 관련된 생물다양성 리스크를 모두 고려하여 리스크를 평가할 수 있도록 준비하고 있습니다.



기후변화 대응

거버넌스

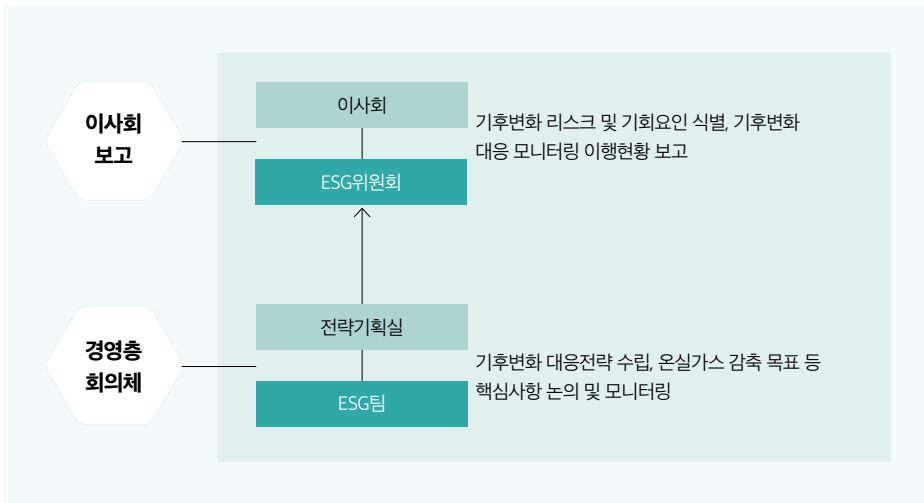
이사회와 관리·감독

SK바이오사이언스는 최고 의사결정기구인 이사회와 ESG위원회에서 기후변화 대응 전략과 활동 성과에 관한 안건을 다루고 있습니다. 이사회는 기후변화를 포함한 ESG 경영 요소 전반을 관리하고 감독하는 역할을 맡고 있으며, ESG위원회는 리스크와 기회 요인, ESG 경영 성과를 평가하고 기후변화에 대응하기 위한 이행 현황을 모니터링하여 이사회에 보고하고 있습니다. 한편, 이사회는 ESG 성과를 CEO의 핵심성과지표(KPI)에 반영하고 보상 체계에 포함시킴으로써 기후변화 리더십을 확보하고 있습니다.

경영진의 역할

SK바이오사이언스는 CEO 산하 전략기획실 내 ESG팀에서 전사적 기후변화 대응을 위한 전략을 수립하여 운영하고 있습니다. 전략기획실에서는 기후변화에 대응하는 경영전략 외에도 온실가스 감축 방안, 투자 활동 등 핵심적인 사안에 대한 의사결정을 진행하고, 이와 관련한 전략이나 리스크 관리 등의 주관부서의 활동을 정기적으로 모니터링합니다.

기후변화 대응 체계



전략

Net Zero Operation - 사업장에서의 Net Zero를 위한 중단기 전략

SK바이오사이언스는 SBTi¹⁾에 근거하여 온실가스 Net Zero 목표와 로드맵을 수립하였습니다. 또한 2021년부터 자발적 온실가스 검증을 통해 사업장의 주요 온실가스 배출원별 배출량을 파악하고 연료 전환 및 RE100 도입 전략을 수립하여 Net Zero 목표를 구체화했습니다. 이와 함께 Net Zero 비용의 경제성을 분석하여 Net Zero 목표에 따른 전략의 실행력을 강화했습니다.

Net Zero in Value Chain - 기후변화 대응을 위한 장기 전략

SK바이오사이언스는 전체 밸류체인 안에서의 감축 활동을 계획하기 위해 2022년 Scope 3 배출량 산정을 완료하였으며, 주요 카테고리에서의 온실가스 배출량을 파악하여 단계적으로 대응할 계획입니다. Scope 3 Net Zero를 위해 단기적으로는 사내외 차량을 전기차로 전환하는 등 점진적인 감축 전략을 시작하고, 제품 LCA 데이터와 업/다운스트림 운송차량의 배출량 DB를 취합할 예정입니다.

사업장 Net Zero Roadmap



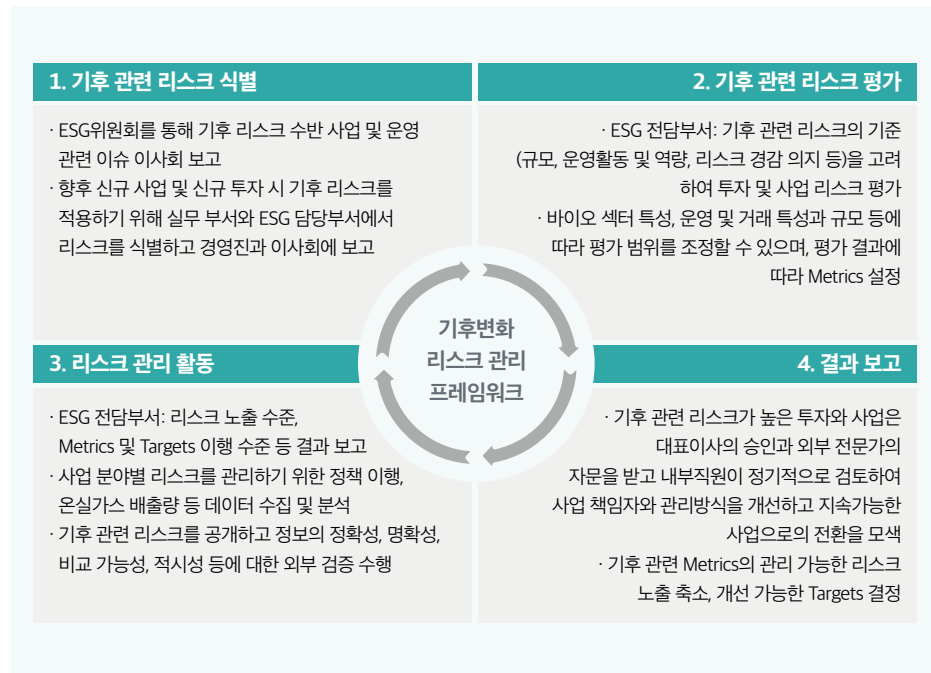
1) SBTi(Science Based Targets initiative): 과학 기반 감축 목표 이니셔티브

리스크 관리

기후변화 리스크 관리체계

SK바이오사이언스는 재무적 성과와 비재무적 성과에 직간접적인 영향을 미치는 기후변화 리스크를 관리하고자, 기간(단기/중기/장기), 재무적 영향, 중대성을 고려하여 잠재적인 기후 관련 리스크를 평가하고 있습니다. ESG 전담부서는 주관부서와 협의하여 기후 관련 이슈를 식별하여 평가하고 경영진에게 보고하며, 경영진은 식별된 리스크와 기회가 경영에 미치는 실재적이고 잠재적인 영향을 의사결정에 반영하고 있습니다. 국내외 기후변화 정책 목표, Net Zero 추진 목표 및 성과, 기후 리스크의 노출 수준을 리스크 관리체계에 반영하며, 도출된 주요사항은 ESG위원회와 이사회에 보고합니다.

당사의 ESG위원회는 현재 기후변화 리스크와 기회를 체계적으로 모니터링하고 있지만, 추후 사업상 리스크를 통합하여 관리하는 ERM¹⁾ 체계에 기후변화 리스크 관리를 내재화할 계획입니다. 이에 따라 중대한 기후변화 리스크가 발생할 경우 전사에 미칠 잠재적 영향을 파악하고 대응방안을 제시함으로써 기후변화로 인한 부정적 리스크를 최소화할 것입니다.



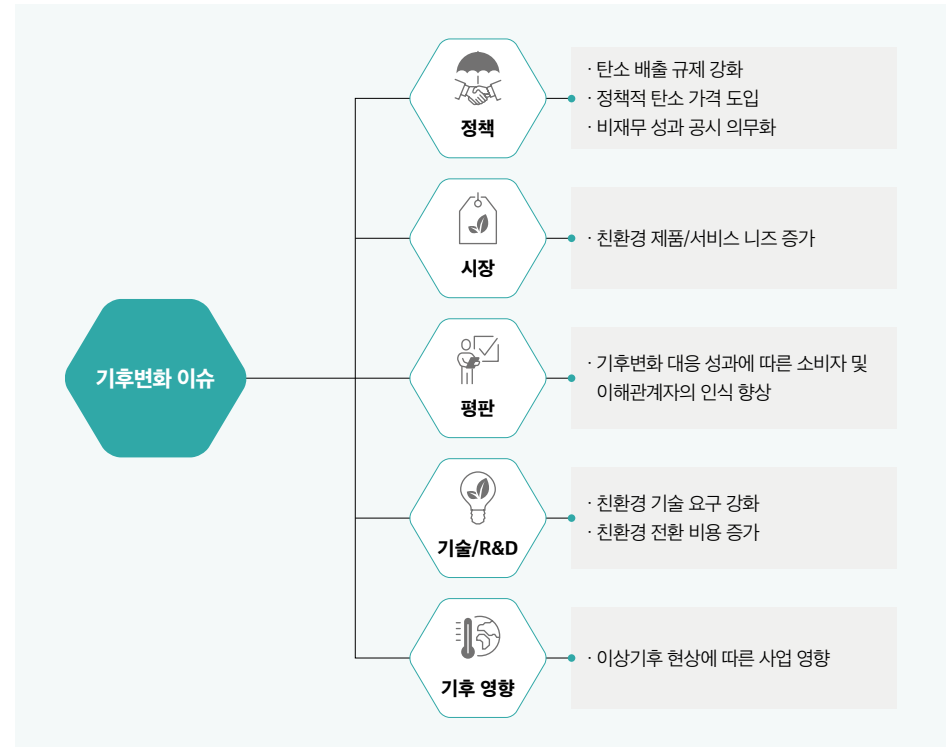
1) ERM(Enterprise Risk Management): 전사 리스크 관리

TCFD 권고에 따른 기후변화 이슈 도출

SK바이오사이언스는 TCFD의 권고에 따라 비즈니스의 지속성과 미래 기후변화 대응에 영향을 미치는 리스크와 기회 요인을 도출하였습니다. 정책적으로는 탄소 배출 규제 강화와 정책적 탄소 가격 도입이 기업의 탄소 감축을 가속화하는 동인으로 작용하고 있으며, 비재무 성과 공시를 의무화하는 트렌드는 탄소 감축 성과를 투명하게 공개하도록 유도하고 있습니다.

시장 영역에서는 친환경 제품 및 서비스에 대한 니즈 증가로 저탄소/무탄소 제품에 대한 프리미엄이 점차 확대되고 있습니다. 평판 영역에서 기후변화 대응 성과가 곧 조직의 브랜드 이미지에 영향을 미치게 되며 이에 대응하기 위한 R&D, 기술력의 중요성이 강조될 것으로 전망합니다. 또한 이상기후 현상이 사업의 운영과 자산에 영향을 주게 될 것으로 예상됩니다.

기후변화 요인



기후변화 리스크 및 기회 요인

기후변화는 다양한 리스크와 기회를 불러일으키며, 이는 당사의 재무적 성과와 비재무 성과에 직간접적으로 영향을 미치게 됩니다. SK바이오사이언스는 기후변화가 사업에 미치는 영향을 고려하여 리스크를 전환 리스크와 물리적 리스크로 분류하고 리스크와 기회 요인을 평가하였습니다. 당사는 평가 결과를 바탕으로 꾸준히 기후변화 영향을 관리할 계획입니다.

전환 리스크

리스크 유형	기후변화 이슈	리스크	기회 요인	Our Approach
정책/법률	탄소세 도입/탄소 배출 관련 규제	· 정책적 탄소가격의 도입과 탄소가격 부담 증대	-	· Net Zero 달성을 위한 계획수립 및 이행, 결과 공개
	기후변화 대응 현황 공개 강화 트렌드	-	· EU, 미국, 글로벌 기관의 기후변화 대응 현황을 공개하도록 의무화함에 따라 글로벌 공동사업 지속가능성 증대	· 글로벌 이니셔티브에 대한 대응을 강화하여 대외 신뢰도 확보
시장	지속가능한 Life Science에 대한 글로벌 니즈 확대	· 세계적인 감염병과 질환의 증가 및 확산에 적절히 대응하지 못할 경우, 기업가치의 하락 · 팬데믹 이후 백신 자급화 및 바이오안보(Biosecurity) 강화 트렌드에 대응할 필요성 확대	· 기후변화에 선도적으로 대응하여 백신 사업자로서의 입지 강화 · 기후변화로 인한 질병 확산 예방에 기여	· Net Zero 목표 설정 및 이행 전략 공개 · 개도국 등에 백신 공급 강화 · 질병, 감염병 관련 R&D 강화, 제품 생산 및 공급 확대
	이해관계자의 부정적 피드백과 사회적 비용이 증가할 가능성	· 기후변화에 대해 강력하게 대응하라는 이해관계자의 요구와 그로 인한 사회적 비용의 증가	-	· Net Zero 목표 설정 · 이행 현황과 전략을 공개하고 대외 커뮤니케이션 강화
평판	기후변화 대응 현황 공개 강화 트렌드	· 글로벌 기업의 기후변화 대응 요구 수준에 부합하지 못할 경우, 연관사업(C(D)MO)에 참여할 기회 감소	-	· 이행 현황과 전략을 공개하고 대외 커뮤니케이션 강화
	기후변화 대응 성과와 커뮤니케이션에 대한 이해관계자의 인식	· 기후변화 대응 지연으로 인한 브랜드 신뢰도 하락	· 기후변화 대응을 포함한 Public Commitment에 기반한 브랜딩 강화	· 기후변화 대응 성과 모니터링 및 관리, 협력사 확산 장려 · 감염병 대응 현황에 관한 대외 커뮤니케이션 강화
기술	환경영향 저감 기술에 대한 요구 강화와 저탄소 전환 비용 증가	· 폐기물, 일회용 포장재로 인한 환경영향 부담 확대 · 유기용매, 의약품 유통 등 제조 과정 중 수생 생태계 오염 · 공동 연구기관(Sanofi, IVI)의 연구 지연이나 연구 참여 기회 감소	-	· 포장재 간소화, 업사이클링, 재활용 소재 대체 등 · 저탄소 제품 R&D 계획 수립

물리적 리스크

리스크 유형	기후변화 이슈	리스크	Our Approach
급성	폭염	· 기온 상승으로 인한 감염병, 온열 질환 증가 · 기온 상승과 폭염으로 인한 생산시설, 사무실 전력 사용량 증가 및 비용 상승	· 감염병, 온열 질환 가능성 검토 및 대응 강화 · 전력 사용량 모니터링 및 관리 · 개선방안 도출 및 이행
	산불	· 산불로 인한 사업장 시설과 구조물, 인명, 재산 피해 가능성 증가	· 사업장 안전 보건 경영방침 수립 및 이행
	태풍	· 강풍으로 인한 사업장 시설, 구조물 손실 가능성 · 강풍에 의한 시설 손실에 따른 인명 사고 및 재산 피해	· 안전 보건 전담 조직 구성 · 시설물 정기 진단 및 점검 진행 · 재해 예방 위험성 평가 및 개선
	집중호우	· 집중호우로 인한 하천 범람, 외수 역류 및 저지대 침수	· 안전한 환경에 대한 목표와 성과 관리
만성	이상기후 현상 증가	· 곤충, 설치류 등의 서식 환경 변화로 인한 매개성 감염병 전파 및 확산	· 신종 감염병, 인수공통감염병 가능성 검토 · 감염병 사전 대응 강화
	평균 기온 상승	· 생산시설과 사무실의 전력 및 냉방 설비 용량 확대에 따른 투자 비용 증가	· 고전력 설비 교체 및 운영 효율화 추진 · 사업장 에너지 효율화 추진(친환경 건축물 설계, 인증 등)

지표 및 목표

온실가스 배출과 Net Zero 목표 대응

SK바이오사이언스는 PPA¹⁾를 통해 재생에너지 사용을 확대함으로써 온실가스 배출량을 감축하고자 합니다. 안동 L HOUSE 관류형 보일러의 LNG 연료를 단계적으로 수소로 전환하는 등, 사업장에서 온실가스 배출량을 점진적으로 감축하여 2031년 Net Zero 목표를 달성할 예정입니다.

Net Zero 목표 대응

	단위	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	목표	목표 연도
LNG 보일러 연료 비중	%	100	100	100	100	90	90	90	90	50	0	0% 달성	2031
수소 연료 비중	%	0	0	0	0	20	20	30	30	50	100	100% 달성	2031
재생에너지 전환률	%	38	58	100	100	100	100	100	100	100	100	100% 달성	2024
Scope 1&2 감축률	%	29	42	73	73	76	76	76	76	87	100	100% 달성	2031

	Item	목표	목표 연도
사업장 온실가스 감축	재생에너지 사용량	27,594 MWh	2024
	재생에너지 사용 비율	100%	2024
Scope 3 온실가스 감축	Scope 3 온실가스 배출량	11,030tCO ₂ eq	2050

에너지 사용량	단위	2020	2021	2022 목표	2022	2023 목표	
에너지 총사용량	총 소비량	TJ	311.9	347.5	332.9	383.7	395.2

1) PPA(Power Purchase Agreement) : 전력구매계약

*본 페이지에 포함된 전망과 계획은 다양한 기후변화 요인의 변수와 사업 및 시장 상황의 변화와 불확실성에 따라 변경될 수 있으며 SK바이오사이언스는 제시한 정보와 전망에 대한 책임을 지거나 보증을 제공할 의무를 지지 않습니다.

Scope 3 산정 결과 및 관리 계획

SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 온실가스뿐만 아니라 전체 밸류체인 온실가스를 감축하고자 Scope 3 온실가스 배출량을 산정하고 지속적으로 관리하고 있습니다.

Scope 3 온실가스 배출량을 산정하기 위해 산정에 필요한 주요 카테고리라 방법론을 선정하고 원재료 구매 금액과 수량, 연료 사용량과 배출계수 등의 데이터를 식별하여 수집했습니다. 향후 데이터를 수집하고 분석하는 템플릿과 방법론을 개선하여 Scope 3 온실가스 배출량을 꾸준히 관리할 예정입니다. SK바이오사이언스의 Scope 3 온실가스는 대부분 카테고리 1번(구매한 제품 및 서비스)과 3번(에너지)에서 배출됩니다. 따라서 두 카테고리에서 동시에 온실가스 배출을 줄이기 위해 협력을 집중적으로 관리하는 등 밸류체인 온실가스를 감축하기 위해 앞으로도 주요 이해관계자들과 지속적으로 협력해 나갈 것입니다.

Scope 3 배출현황

	카테고리	배출량(tCO ₂ eq)	비율(%)
1	구매한 제품 및 서비스	77,271.60	69
2	자본재	10,361.92	9
3	에너지	14,618.68	13
4	업스트림 운송	3,008.96	3
5	폐기물	746.79	1
6	출장	445.22	-
7	통근	821.65	1
8	임차	-	-
9	다운스트림 운송	-	-
10	가공	-	-
11	제품 사용	4,739.89	4
12	제품 폐기	366.10	-
13	임대	-	-
14	프랜차이즈	-	-
15	투자	-	-
	합계	112,380.81	100

HUMAN

SOCIAL



- 55 행복경영
- 59 SHE 경영
- 65 인권경영
- 68 공급망 관리
- 69 정보보호 및 보안
- 71 사회공헌
- 74 품질경영
- 76 제품 안전성 관리
- 79 연구 윤리
- 82 고객 만족
- 84 책임 있는 마케팅

행복경영

구성원의 행복 제고

행복 수준 진단

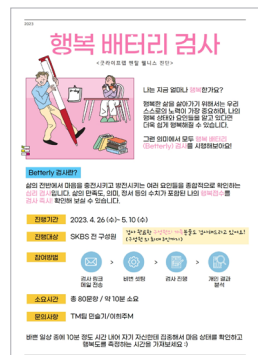
SK바이오사이언스는 구성원의 현재 행복 수준을 진단하고, 그 수준을 향상시키고자 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 위해 2022년에는 행복 환경 조성, 구성원 행복을 위한 다양성 존중, 행복한 노사 문화 구축 등을 진행했습니다. 당사는 앞으로도 행복 진단, 소통, 문제해결의 행복경영 선순환 구조를 만들어 나갈 계획입니다.

SK Culture Survey

SK바이오사이언스는 매년 SK Culture Survey를 통해 조직문화 수준을 진단하고 있습니다. 이를 통해 기업 내의 이슈와 트렌드를 파악하고, 문제해결을 위한 과제를 도출하여 건강한 조직문화를 조성하고자 합니다. 2022년에는 조사결과를 고려하여 월평균 초과근무가 38시간 이상인 구성원을 대상으로 워크 라이프 밸런스를 위한 힐링 프로그램을 실시하였습니다. 당사는 구성원 모두가 행복한 상태로 업무에 몰입하여 최상의 결과를 도출할 수 있는 조직문화를 조성해 나갈 계획입니다.

굿라이프랩 행복 진단

SK바이오사이언스는 구성원 개인의 행복 수준을 진단하기 위해, 2023년 5월 전 구성원을 대상으로 굿라이프랩 행복 진단을 진행했습니다. 이를 통해 구성원들의 개인적 행복/직장 내 행복 요인을 점검했으며, 하반기 중 조직 단위 솔루션 워크샵 및 2차 진단을 진행할 예정입니다.



굿라이프랩 행복 진단

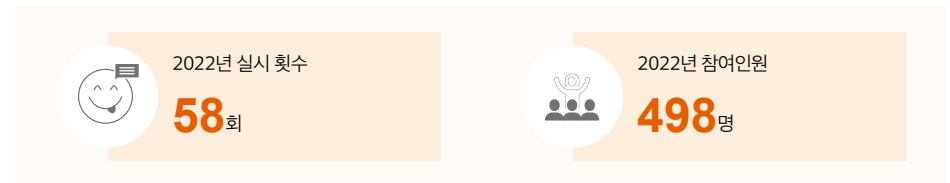
행복 소통

SKBS+

SK바이오사이언스는 매 분기 전 구성원을 대상으로 회사의 경영 실적 및 전략 과제 추진 과정을 공유하는 SKBS+를 운영합니다. 이를 통해 구성원들은 회사의 미션과 비전, 경영 전반에 대한 이해도를 높일 수 있습니다. 또한, CEO가 직접 구성원들과 질의응답을 진행하며 경영 전반에 대해 자유롭게 소통하고 있습니다.

해피맨토크

해피맨토크는 SK바이오사이언스의 CEO와 구성원이 행복에 대해 소통하는 프로그램입니다. 이에 따라 회사 경영의 궁극적인 목표가 '구성원의 행복'이라는 것을 분명히 하고, 구성원의 행복을 저해하는 요인을 직접 청취하고 해결방안을 논의합니다. 2022년에는 해피맨토크를 58회 실시하여 소통의 선순환 구조를 구축하였습니다.



HR특독

HR특독은 SK바이오사이언스의 전 구성원을 대상으로 하는 HR 설명회입니다. 매월 1회 리더와 구성원 각각을 대상으로 진행하며 주요 HR 제도 변경 및 복리후생 개선 등의 주제를 다룹니다. 질의응답을 통해 파악된 구성원들의 건의사항은 단기 및 중장기 개선 과제로 구분하여, 해결까지 이어질 수 있도록 관리하고 있습니다.



SKBS+



해피맨토크

행복 환경 조성

유연한 근무제도 및 근무환경

SK바이오사이언스는 구성원의 일과 삶의 균형을 존중하고, 업무 몰입도를 높이기 위해 사업장 특성에 맞춰 선택적 근로시간제를 운영하고 있습니다. 구성원들은 이러한 제도를 활용하여 근무 시작 시간을 본인의 상황에 맞게 조정함으로써 업무를 효율적으로 진행합니다. 또한, 당사는 유연한 근무를 위해 스마트워크센터(Smart Work Center)를 활성화하여 업무 및 외부 미팅 등에 자유롭게 이용할 수 있도록 함으로써 구성원의 출퇴근 시간 단축을 돕고 있습니다.



스마트워크센터(서울 관훈동)

복리후생 확대

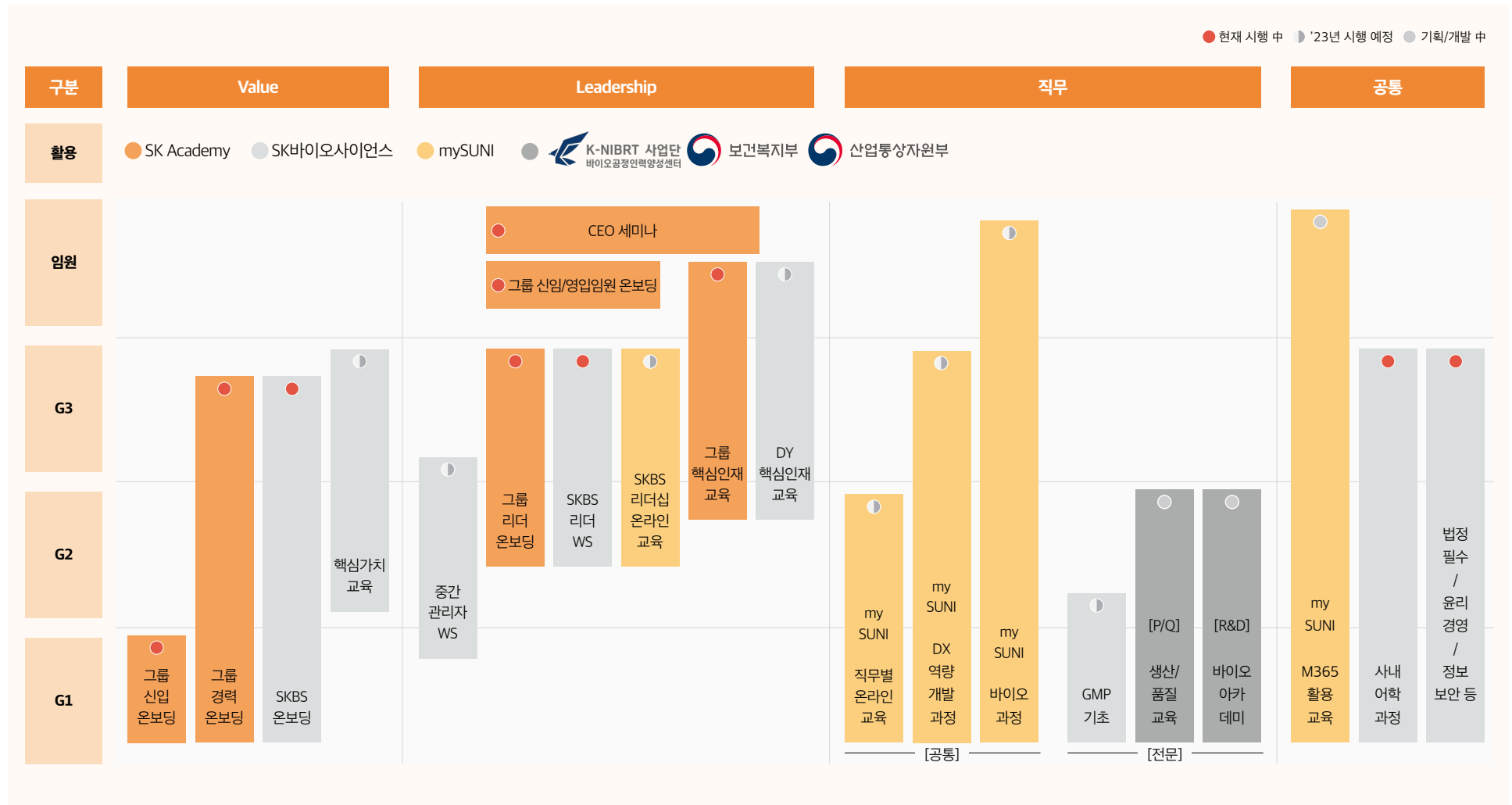
SK바이오사이언스는 행복한 일터를 만들기 위해 다양한 복리후생 제도를 지원합니다. 2022년에는 구성원 행복 증진과 복지 향상을 위해 구성원들의 자기계발, 생활 지원을 위한 복지포인트 금액을 증액하였으며, 건강검진 및 백신 접종 등 가족 지원을 확대하였습니다. 또한 다양한 휴가제도를 운영하여 구성원들이 충전할 수 있도록 지원합니다. 특히, 여름휴가를 연간 6일씩 제공함으로써 구성원들이 건강 관리에 힘쓰고 가족과의 시간을 충분히 보낼 수 있도록 장려하고 있습니다. 2023년에도 구성원들의 의견을 충분히 수렴하여 휴가 및 복지제도를 보완해 나갈 예정입니다.

복리후생 제도

 <p>생활지원</p> <p>복지포인트(베네피아)/SK Family Card/친환경 농산물 구매(자연이랑)/통신비 지원/교통비 지원/주택용자지원/학자금 지원/콘도 지원</p>	 <p>이벤트 지원</p> <p>경조금/자녀입학축하금/장기근속포상</p>
 <p>의료/건강 지원</p> <p>의료비 지원/건강검진/백신 접종/단체상해보험</p>	 <p>자기계발 지원</p> <p>어학 지원</p>

구성원 성장 지원

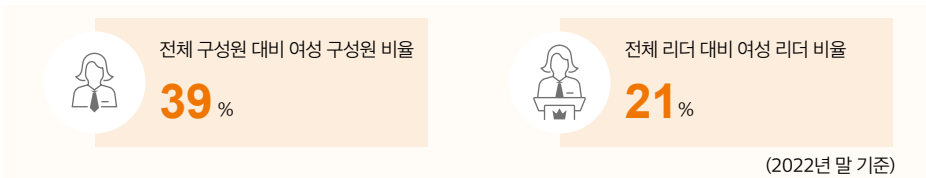
SK바이오사이언스는 구성원의 성장과 직무역량 강화를 위해 2022년 SKBS Academy 체계를 구축하여 가치, 리더십 등의 교육을 다양한 방식으로 진행하고 있습니다. 교육 프로그램 시행 이후에는 구성원의 만족도 조사를 진행하고, 조사 결과를 바탕으로 교육 성과를 측정하는 지표를 관리합니다. 앞으로 주요 협회/학교/기관과 협력하여 글로벌 어학 역량, 리더십, DX 등 직무 공통 역량을 위한 교육뿐 아니라, 직무 전문 역량 강화를 위한 프로그램을 설계하여 실행할 예정입니다.



구성원 행복을 위한 다양성 존중

여성 리더십 강화

SK바이오사이언스는 유능한 여성 인재가 능력을 충분히 발휘해 차세대 리더로 성장하고, 다른 구성원의 롤모델이 될 수 있도록 여성 친화적인 기업문화를 조성하고 있습니다. 여성의 의사결정 과정 참여와 리더십에 대한 공평한 기회를 보장하며, 여성 임원의 수를 늘리고 여성 리더십 교육과 멘토링을 실시하는 등 여성 리더를 적극적으로 육성하고 있습니다.



모성 보호 제도

SK바이오사이언스는 여성 구성원이 일하기 좋은 환경을 조성하였습니다. 자녀 출산 시 자녀 출산축하금 지급, 과일바구니 선물, 출산 관련 의료비 직장 어린이집 위탁계약 등 다양한 제도적 지원을 통해 모성보호를 실천하고 있습니다. 특히 시차근무제를 운영함으로써 여성 구성원이 유연하게 근무할 수 있는 환경을 제공하여 일과 가정의 양립을 도모하고 있습니다.



판교 스타트업 캠퍼스 어린이집

장애인 고용 확대

SK바이오사이언스는 장애인 일자리 창출과 고용으로 사회적 가치를 실현하고자 노력하고 있습니다. 2022년 말 기준 3.3%의 장애인 의무고용률을 충족하였으며, 장애인들이 다양한 분야에서 새로운 직무를 경험할 수 있도록 장애인고용공단과 연계한 직무개발 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다.



행복한 노사 문화 구축

노사 상생

SK바이오사이언스는 SKMS(SK Management System)를 바탕으로 노사 상생 협력을 위한 문화를 조성하고 노사 간의 신뢰를 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 조합원들의 근로조건과 생산성 향상을 위해 안동 L HOUSE 중심의 노동조합과 단체교섭 및 임금교섭을 실시하고 있으며, 안동/본사 노사협의회를 통해 상호존중 문화 확립과 근무환경 개선에도 힘쓰고 있습니다.

노사협의회(본사) - 우행사

우행사(우리들의 행복한 바이오사이언스)는 구성원의 행복 증진을 위해 2022년 4월 구성되었으며, 사내 주요 HR제도의 변경이나 개선이 있을 때 구성원의 의견과 고충을 공유할 수 있는 자리를 마련하고 있습니다. 또한, 2023년 4월에는 당사의 본사 노사협의회로 발전하여 노사 간 커뮤니케이션 증진, 경영참가, 근로자 보호, 생산성 향상 등의 기능을 수행할 수 있도록 본사 구성원들의 투표를 통해 근로자 위원 5명이 선출되었습니다. 앞으로 SK바이오사이언스는 본사 노사협의회를 통해 각 직군별 소통을 실시해 나갈 예정입니다.

노동조합 및 노사협의회(안동)

SK바이오사이언스는 2022년에 노동조합과 임금교섭을 실시하였습니다. 9차례의 공식 교섭 후 2022년 10월 임금협약을 체결하였으며, 그 결과 기본급 인상, 임금 체계 개편 등의 협의를 이루었습니다. 또한 안동 노사협의회는 총 4차례 정기 회의를 개최하여 야간/주말 통근버스 운행, 휴게공간 확충, 사무실 환경 개선, 어린이집 위탁 운영 등의 협의를 진행하였습니다. 2023년 6월 현재, 근로조건 향상 및 근무환경의 개선을 위한 단체교섭을 진행 중입니다.



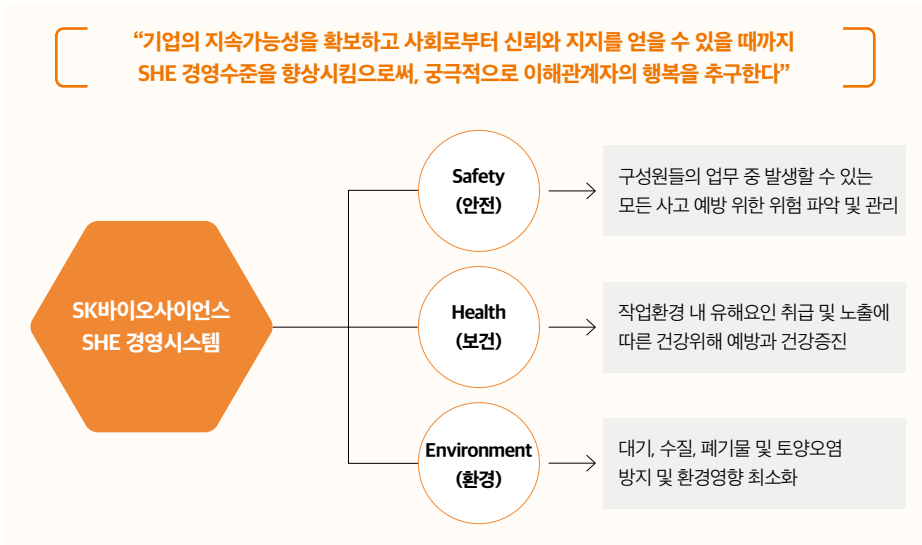
임금협약 조인식

SHE 경영

SHE 경영 체계

SHE(안전·보건·환경) 경영시스템

SK바이오사이언스는 인류 건강 증진의 경영원칙에서 안전, 보건, 환경이 핵심 요소임을 인지하고 SHE(안전·보건·환경) 경영시스템을 정립하였습니다. SHE 경영시스템은 근로자의 업무, 활동 범위, 근로자가 취급하는 모든 유형의 자원, 제품 및 서비스 활동에 적용됩니다. 당사는 이를 경영활동의 근간으로 삼고 모든 이해관계자의 행복 추구를 위해 노력하고 있습니다.



안전·보건 국제 인증

SK바이오사이언스는 안전보건경영시스템의 국제 표준인 ISO 45001을 기반으로 안전보건경영시스템을 운영하고 있습니다. 2016년 당사의 안동 L HOUSE가 OHSAS 18001과 KOSHA 18001 인증을 획득하였으며, 2018년에는 ISO 45001로 전환하여 2023년 현재까지 인증을 유지하고 있습니다. 한편, 판교 사업장인 본사 및 연구소는 당사의 SHE 운영방침에 따라 산업재해 예방을 위해 체계적으로 운영하고 있습니다.



ISO 45001 인증서

SHE 경영방침

SK바이오사이언스는 인간의 생명을 최우선으로 보호하고 환경을 보전하며 회사의 자산, 서비스를 보호해야 한다는 SHE 경영방침을 세웠습니다. 본 방침은 당사의 구성원뿐 아니라 외부 근로자 및 일반 공중에 대해서도 동등하게 적용되어 협력사, 아웃소싱 파트너, 국내외 생산 및 판매법인, 자회사 및 손자회사, 합작 투자사의 모든 구성원들을 대상으로 합니다. 당사는 이러한 SHE 경영방침을 바탕으로 관련 법규 및 표준 준수, 위험 요인 개선과 자율적인 안전문화 조성을 통해 무재해 사업장을 실현해 나가며 사회로부터 신뢰와 지지를 받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

SK바이오사이언스 SHE 경영방침

- **안전하고 건강한 사업장 구현**
 - 안전한 근무환경을 만들기 위해 자율적인 안전문화를 조성합니다.
 - 안전 관련 법규와 안전작업 표준을 준수하고 위험 요인을 지속적으로 개선하여 무재해 사업장을 구현합니다.
 - 유해인자 취급공정의 안전한 작업 방법을 실행하고 질병예방과 건강증진을 위한 활동을 전개합니다.
 - 비상대응체계 상시 운영을 통해 사업 연속성을 유지하고 구성원과 이해관계자, 지역사회에 피해를 최소화합니다.

SHE 경영목표 수립

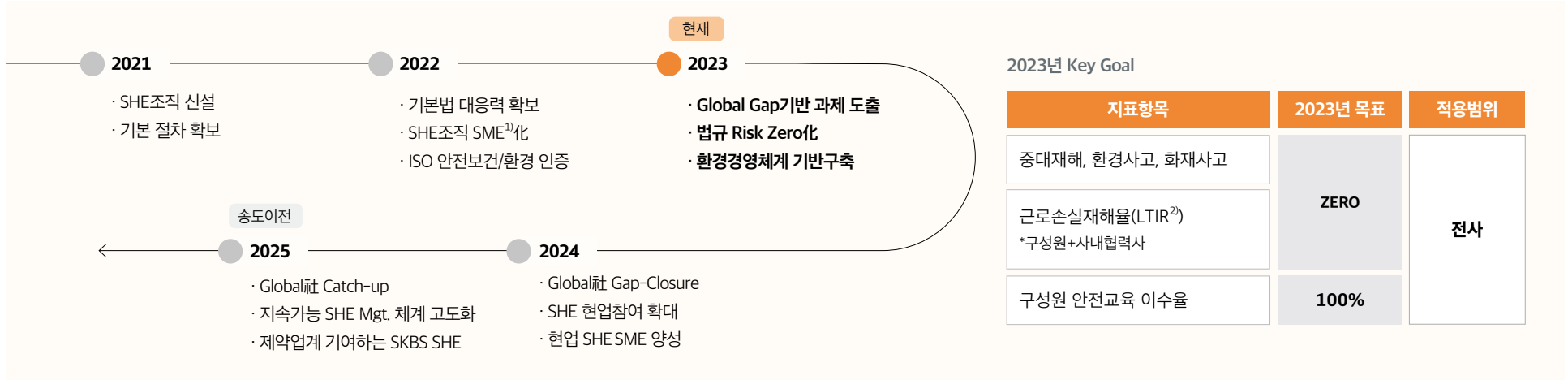
SK바이오사이언스는 SHE 경영목표를 수립하여 당사의 경영활동이 구성원, 이해관계자, 지역사회 및 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라 사업장 내 SHE 사고 발생을 예방하고 관련 법규를 준수하며, 안전·보건·환경 영향을 통합적으로 관리하고 있습니다. 아울러 이사회 운영규정에 따라 매년 초 이사회에 연간 안전보건계획에 대한 보고와 검토를 정기적으로 진행하고 있습니다.

SHE 목표

- 1 Global 선도 수준의 SHE 체계 완비 및 문화 형성
- 2 실질적인 중대재해 ZERO 달성 추진
- 3 SHE 차원에서의 기후변화 대응 집중

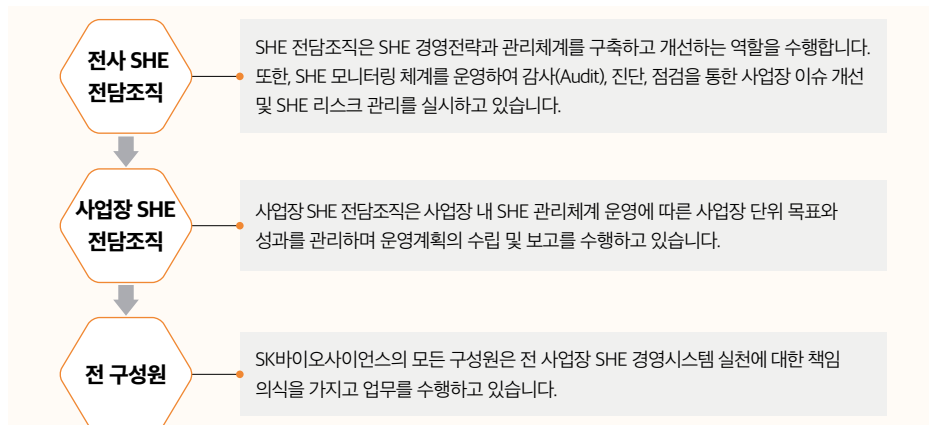
2025 SHE Roadmap

SHE Roadmap



SHE 내부 경영체계

SK바이오사이언스는 지속가능한 SHE 경영체계를 수립하였습니다. 이에 따라 SHE 전담조직을 운영 중이며, 안전한 작업환경 구축과 구성원의 건강증진, 지구환경 보호활동의 로드맵을 수립하여 단계적으로 실천하고 있습니다.



1) SME(Subject Matter Expert)

2) LTIR(Lost Time Injury Rate): 근로손실재해율 (20만 근로시간 대비 발생한 근로손실 건수비율)

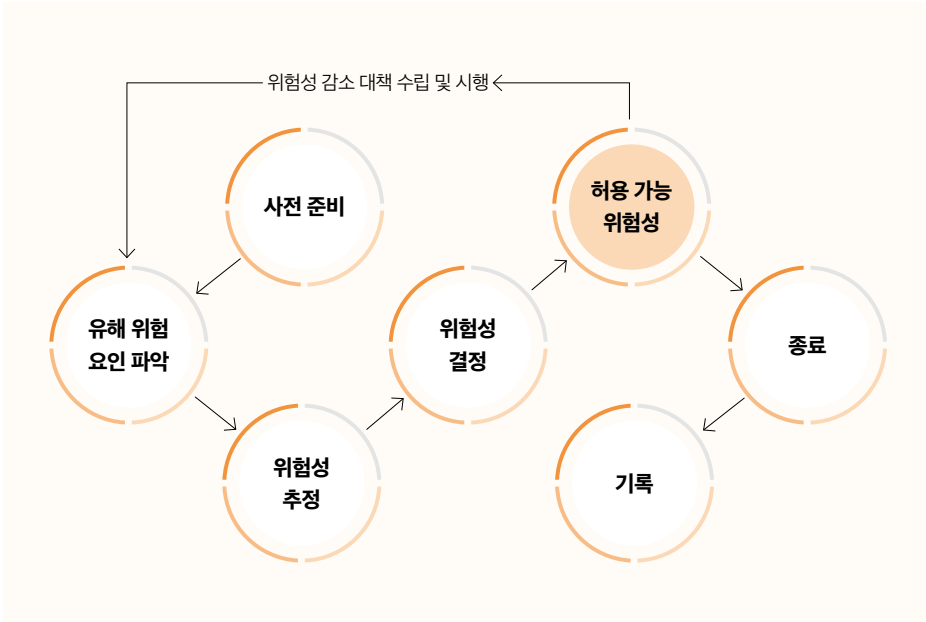
사업장 안전보건관리 강화

안전보건 위험평가 프로세스

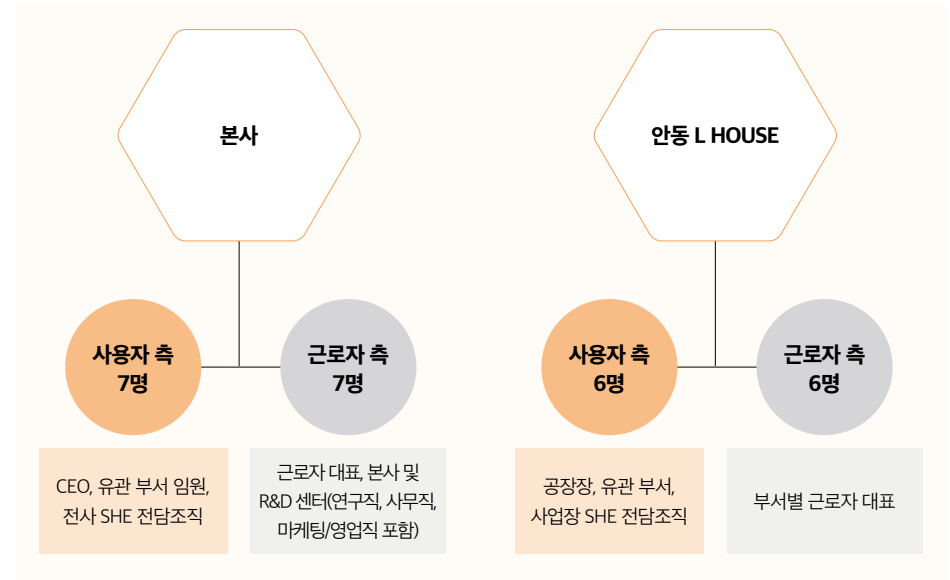
SK바이오사이언스는 경영체계 이행의 주요 과정에서 SHE 위험 요소 제거를 명시하고 근로자의 건강 보호 및 재해 예방을 위해 모든 작업의 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업 시 발생할 수 있는 모든 위험성을 발굴하고 안전보건 조치를 확보하는 등 근로자가 안전한 환경에서 작업할 수 있도록 관리합니다.

위험성 평가는 대상과 범위를 식별하는 사전 준비 단계를 포함하여 전체 작업에 대한 평가로 시작됩니다. 다음 단계에서는 유해 위험 요인을 파악하고 작업별 위험요인을 평가하여 작업을 분리합니다. 위험성 추정 및 결정 단계에서는 유해·위험 요인별로 부상/질병으로 이어질 수 있는 가능성과 중대성을 고려하여, 위험성의 크기를 산출한 후 허용 가능한 위험성 여부를 확인합니다. 위험성 감소 대책의 수립 및 실행 단계에서는 허용 불가능한 위험성을 가능한 낮은 수준으로 감소시키기 위한 대책을 수립하고 시행함으로써 지속적인 개선과 점검을 이행하고 있습니다.

2022년 실시한 위험성 평가에서는 작업 간 위험을 최소화하기 위해 작업 방법 개선 및 보호구 추가 적용을 적극적으로 검토하였습니다. 특히 화학물질 사용 공정에서는 구성원이 위험물질에 노출되는 것을 최소화하기 위해 이동식 흡후드를 추가로 설치하였습니다.



사업장별 산업안전보건위원회 운영 현황



산업안전보건 관리

산업안전보건위원회

SK바이오사이언스는 사업장 내 근로자의 건강 증진과 재해 예방을 위해 본사와 안동 L HOUSE에 각각 노사 공동의 산업안전보건위원회를 설치하였습니다. 매 분기별로 개최되는 산업안전보건위원회에서는 사업장의 기본적인 안전보건경영시스템을 비롯하여 주요 안전보건수칙 변경 사항에 대한 근로자의 의견을 직접 청취하고 반영하여 주요 의사결정을 진행합니다. 또한 위원회 운영 시 사용자와 근로자 측의 인원수를 동일하게 구성하여 근로자의 안전을 실질적으로 보호할 수 있는 개선방안과 후속조치를 모색하고 있습니다. 위원회에서 건의되어 추진된 결과는 차기 회의에 공유하여 추가 검토를 진행하고 있습니다.

산업안전보건위원회 주요 안건

- 1 SHE 중점 사업 및 목표 설정
- 2 SHE 관계자 및 근로자에 의해 상정된 안전 및 보건에 관한 사항
- 3 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
- 4 유해하거나 위험한 기계기구와 그 밖의 설비를 도입한 경우 안전 보건조치에 관한 사항
- 5 근로자의 안전 보건교육에 관한 사항
- 6 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
- 7 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
- 8 중대재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
- 9 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
- 10 안전보건경영체제 이행 및 추진에 관한 사항
- 11 기타 SHE 관련 중요 사항

안전문화 확산

안전한 작업환경 구축

SK바이오사이언스는 경영진의 SHE 활동 참여 확대를 위해 매월 각 팀 리더가 참여하는 SHE 합동 점검을 실시합니다. 또한, 사업장 내에서 발생할 수 있는 아차사고(Near miss)를 포함하여 직접적·가시적 사고 및 위험 요인을 모니터링하여 작은 위험 요소도 남지 않도록 관리하고 있습니다. 사고 발생과 관련해서는 사업장의 모든 사고를 즉시 보고하도록 하는 사고조사 프로세스를 운영 중이며, 사고 등급에 따른 사고조사위원회를 구성하여 사고가 발생한 근본 원인을 규명하고 재발 방지 대책을 수립하는 등 안전한 작업 환경을 구축하기 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

안전문화 교육

SK바이오사이언스는 전 구성원을 대상으로 정기적인 SHE 교육을 실시합니다. 산업안전보건법에 따라 신규 구성원 최초 입사 시 1회 안전보건 관련 교육을 제공하며, 전 구성원을 대상으로 한 정기 안전보건교육을 분기 1회 주기로 진행합니다. 2022년에는 구성원의 SHE 역량 향상을 위해 관리감독자 대상의 정기안전 교육, 위험성 평가 및 응급처치 교육 등 외부 SHE 교육을 진행하였습니다. 또한, 당사의 학습 플랫폼인 mySUNI에 안전보건 관련 교육 콘텐츠를 마련하여 전 구성원들이 시간과 공간의 제약없이 교육을 이수할 수 있도록 하였습니다.

당사는 방문자용 SHE 교육 동영상을 별도로 제작하여 모든 방문자가 사전에 해당 규정을 인지할 수 있도록 안내하고 있으며, 협력사 구성원에 대해서는 최초 출입 시 전체 인원에 대해 사전 안전 교육을 실시한 후 교육 이수증을 배부하고 있습니다. 앞으로도 당사의 모든 구성원과 협력사에게 산업안전보건 관리의 중요성을 인식시킬 수 있도록 다양한 교육을 제공하여 안전문화 확산에 최선을 다할 계획입니다.

안전문화 수준 평가

SK바이오사이언스는 관계사와 함께 SHE 활동 점검을 실시하여 객관적인 평가를 통한 사업장 SHE 시스템 개선 작업을 실시하고 있습니다. 2022년부터는 체크리스트를 활용한 SHE 활동 평가를 실시하였고, 관계사의 타 사업장과 지속적인 교류를 유지하고 벤치마킹하여 안전문화 수준을 평가하고 보완점을 개선해 나가고 있습니다. 또한 당사는 안전보건 경영시스템 연 1회, 법규 준수사항 반기 1회의 평가를 실시하여 사업장의 안전보건 경영시스템의 효과성을 측정하고 확인합니다. 아울러 연 1회 국제 표준 인증인 ISO 45001 사후/갱신 심사를 통해 시스템의 효과성을 검증하고 있습니다.

구성원의 작업 중지 권한

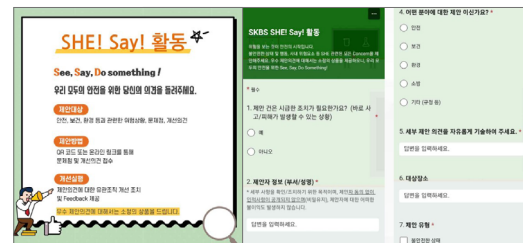
SK바이오사이언스는 안전보건관리규정에 따라 근로자의 작업 중지에 대한 권한을 보호하고 있습니다. 근로자는 산업재해 위험을 감지하였을 때 작업을 중지하고 대피할 수 있으며, 이에 대해 어떠한 불이익을 받지 않음을 규정에 명시하고 있습니다.

안전보건관리 규정

- 1 회사는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때 또는 중대재해가 발생하였을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전·보건 상의 조치를 한 후 작업을 다시 시작하여야 한다.
- 2 근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피하였을 때에는 지체 없이 그 사실을 바로 위 상급자에게 보고하고, 바로 위 상급자는 이에 대한 적절한 조치를 하여야 한다.
- 3 회사는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 믿을 만한 합리적인 근거가 있을 때에는 제2항에 따라 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 이를 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

안전을 위한 소통 채널

SK바이오사이언스는 업무상 발생할 수 있는 유해 요인 및 환경위험 요인에 대해 구성원들이 수시로 의견을 자유롭게 전달할 수 있는 채널을 개설하여 안전을 위한 소통 문화를 조성하고 있습니다. 2023년 5월에는 'SHE! Say!'라는 프로그램을 만들어 구성원 누구나 QR코드에 접속하여 안전, 보건, 환경과 관련된 위험 상황 및 문제점, 개선의견을 제시할 수 있도록 하였습니다. 또한, 당사는 매분기 산업안전보건위원회를 통해 구성원들의 안전 건의 활동을 독려하고 제보할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다.



'SHE Say' 제보 MS Form 화면



구성원 보건관리

구성원 검진 및 건강관리

SK바이오사이언스는 구성원들의 건강 증진을 위한 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 당사의 '심기신수련원'은 건강한 몸과 SK그룹의 핵심 가치인 패기를 키우기 위한 기업문화 프로그램으로 미라클모닝, 요가, 명상 등 다양한 건강관리법을 구성원에게 전수합니다. 임직원 정기 건강검진과 사내 간호사가 근무하는 건강관리실을 운영하고 있으며 이를 통해 구성원의 건강 이상 유무를 확인하고 의학적 소견 있는 구성원은 별도로 관리하고 있습니다. 또한 건강상담실, 일반의약품 제공이 가능한 약제실, 단순 외상 치료가 가능한 처치실, 요양가능한 요양실로 이루어져 직원들의 건강상담은 물론 치료에 대한 편의까지 제공합니다.

당사는 업무상 재해 발생 시 긴급하게 치료받을 수 있는 인근 응급진료병원의 리스트를 확보하고 있으며, 전문검진센터병원과 협력하여 연 1회 이상 일반 및 특수 건강검진을 실시하고 있습니다. 이 외에도 구성원과 가족(배우자) 대상의 종합건강검진 서비스, 금연 및 체중조절 프로그램 등을 통해 구성원들이 건강 유해 요인으로부터 스스로를 보호할 수 있도록 도우며, 구성원과 가족의 전염성 질환 예방을 위해 독감 및 대상포진 예방접종 서비스를 연 1회 제공하고 있습니다.



심기신수련원 프로그램 포스터 및 타임테이블

생생 Live수업					
일	분	화	수	목	
아침	06:00	미라클모닝 체조가 영상으로 영도하는 건강안 스킨			
점심	12:00	점심시간 통새운동 오케스 스트레칭	제정교정 소마운동 교정스트레칭유로야	점심시간 통새운동 오케스 스트레칭	제정교정 소마운동 교정스트레칭유로야
점심	12:40	더스트레칭 라이브 점심엔 스트레칭	Mindfulness 쉬운 마음챙김 명상 점심엔 스트레칭	더스트레칭 라이브 점심엔 스트레칭	Mindfulness 쉬운 마음챙김 명상 점심엔 스트레칭
저녁	20:00	행복한 흡연자 유해 화학물질 예방하기	행복한 흡연자 유해 화학물질 예방하기	행복한 흡연자 유해 화학물질 예방하기	행복한 흡연자 유해 화학물질 예방하기
저녁	21:00	필라테스 필요해 남녀노스누기나	일단건강 유산소운동 모험교정 신체건강	필라테스 필요해 남녀노스누기나	일단건강 유산소운동 모험교정 신체건강

mySUN(학습)시간도 인공됩니다. 미라클모닝: 10hr, 더스트레칭 라이브: 5hr, 미인드풀니스: 3hr
※ mySUN(학습)에서 동일 프로그램 재신청

현장 내 작업 위험성 관리

SK바이오사이언스는 구성원들의 보건 관리를 강화하기 위해 현장 산업위생 관리, 사업장 내 작업 위험성 평가 등을 진행하여 근로자의 보건 위해 요소를 선제적으로 파악하고 관리합니다. 이처럼 현장 내 보건 위해 요소를 상시로 확인하고 유해화학물질 위험성 평가를 실시함으로써 유해물질 취급으로 인해 업무상 발생할 수 있는 직업성 질환을 사전에 예방하고 있습니다.

또한, 위험성 평가를 통해 근골격계 질환 예방 관리를 실시합니다. 정기검진을 통해 근로자의 건강 이상 유무를 확인하며, 특정 유해요인 취급 및 노출되는 구성원들에 대해서는 해당 유해요인에 대한 특수검진도 실시하고 있습니다. 현장 내 작업 위험성의 철저한 관리 결과, 2022년에는 중대한 부상이나 위험을 초래한 질병은 발생하지 않았습니다.

현장 유해화학물질 위험성 평가

현장 유해 요인 분류	위험성 평가 실시	주요 개선 조치 활동
중대한 부상을 초래하는 유해요인 (작업 간 화학물질의 접촉, 위험물 사용에 따른 화재 등으로 인한 부상)	<ul style="list-style-type: none"> 연 1회 이상 JSA(Job Safety Analysis)기법을 활용한 위험성 평가 실시 후 위험 요인과 개선 방안 도출 사업장 위험 요인 파악을 위해 상시 순회 점검 실시 후 불안전 상태 및 행동요인에 대한 개선 노력 	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질 위험성 평가(CHARM) 실시 원격 Monitoring 가스 감지기 도입 화학물질 Bottle 전용 Container&Spill 도입 공정별 필수 착용 보호구 Check list 수립
중대한 질병을 초래하는 유해요인 (작업 간 유해화학물질의 노출, 중량물 취급에 따른 근골격계 부담 등)	<ul style="list-style-type: none"> 반기 1회 이상 작업환경 측정을 실시해 작업환경 내 존재하는 유해요인에 대한 노출 정도 평가 후 법정 기준치를 초과하는 경우 개선 계획 수립 3년에 한번 이상 근골격계 작업에 대한 유해 요인 분석 후 부담작업에 대한 개선 계획 수립 연 1회 이상 정기검진 실시 뿐 아니라 특정 유해요인 취급 및 노출인원 대상 특수검진 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 연구소 국소배기장치(Arm Hood) 추가설치 사무실 조도 개선 작업 전 스트레칭 제도 도입 뇌심혈관질환 예방&관리 지침 수립 구성원 건강증진 프로그램 실시 건강관리실 확충 구축 자동 심장충격기(AED) 추가 설치 자체 응급대처인력 양성

협력사 안전보건 관리

안전보건 협력 프로그램

SK바이오사이언스는 안전보건경영 활동을 협력사까지 확대함으로써 협력사들의 안전보건 관리에 든든한 지원군 역할을 하고 있습니다. 상주 협력사 근로자를 포함한 사업장 내 모든 작업 근로자들을 대상으로 안전보건교육을 실시하여 작업 시 SHE 준수 사항에 대해 전달하고 있습니다.

SHE 적격성 여부 평가

사업장 내 협력사 투입 시 협력사의 SHE 적격성 여부 평가를 실시하고 부적격 업체에 대한 작업을 제한함으로써 협력사의 안전보건을 위한 투자를 유도합니다. 2022년부터는 협력사 적격성 평가를 의무화하고 매 분기 협력사의 안전보건 수준을 평가하여 추가 계약 시 평가 내용을 반영하는 등 안전보건의 중요성을 전파하고 있습니다. 평가에서 요구하는 7개의 항목별 시스템 보유에 따른 정량적 평가를 실시하고 있으며 이외에도 협력사에게 작업 전 위험성평가, 안전관리 방안 등을 포함한 안전관리 계획을 사전에 제출하도록 하여 작업상 발생할 수 있는 리스크를 확인하고 관리하는 계획을 수립하고 있습니다.

안전보건 관련 협력사와의 소통

SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 모든 안전보건 관련 사항에 대해 협력사를 비롯한 이해관계자들과 지속적으로 소통합니다. 사내협력업체 위원회에서는 협력사 근로자들의 안전 보건의 관한 고충 의견을 청취하며, 비상대응 절차 및 사고보고 체계, 작업 시 안전보건에 관한 사항들을 논의하여 이를 해결하기 위한 조치를 취하고 있습니다.



협력사 근로자 대상 안전보건 교육 현장



사내협력업체 위원회 활동

협력사 SHE 적격성 평가항목

- 안전보건 경영방침
- 안전보건 규정 및 절차
- 안전보건 관리 조직/인력 구성 여부
- 안전보건 교육 계획 수립 및 이행
- 현장 안전보건관리 세부 계획 수립
- 최근 3년간 재해 발생 여부
- 유해위험 기계기구 사용, 점검 계획

인권경영

인권경영 선언문

SK바이오사이언스는 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 추구하고 관리하는 Double Bottom Line(DBL)을 경영철학의 기반으로 삼아 경영활동을 수행합니다.

회사는 구성원, 고객, 주주/투자자, 비즈니스 파트너, 지역사회/환경을 포함한 모든 이해관계자들의 인권을 존중하며, 증진 및 보호를 추구하고 있습니다.

나아가 실제적·잠재적 인권 침해 리스크를 사전에 예방하기 위해 최선을 다하며, 인권침해 문제 발생 시 이를 신속하게 대응하고, 근본적인 해결을 위해 노력하겠습니다.

회사는 국제연합(UN)의 ‘세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’, 유엔 기업과 인권 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), ‘국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 선언’ 등의 인권에 관한 국제적 원칙을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내법령을 준수하겠습니다.

인권경영 실행지침

아동노동 금지 및 연소자 보호조치

아동노동은 원칙적으로 금지하며, 18세 미만 연소자의 경우, 어떠한 경우에도 야간 근무, 초과 근무를 포함하여 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 하며, 근로로 인하여 교육 기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다.

환경권 보장

회사는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염 방지를 위해 노력하며, 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 환경 친화적인 기술 확산 및 연구개발을 장려한다.

인도적 대우

회사는 모든 구성원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 직장에서 구성원의 신체적·정신적 건강이 침해 당해 인간으로서 존엄성이 훼손되지 않도록 조치한다.

제품/서비스 안전 보장

회사가 제공하는 제품 및 서비스를 이용하는 고객들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 노력하며, 고객의 요구에 신속하고 정확하게 대응하고 고객 만족도를 높이기 위해 노력한다.

주주권리 보호

주주와 투자자에게 필요한 정보를 관련 법규에 따라 적시에 정확하고 공정하게 제공하고, 정확한 회계자료 공개를 통해 경영의 투명성을 확보하며 주주와 투자자의 신뢰성을 유지한다. 더불어 합리적인 의사결정과 투명한 경영활동을 통해 주주와 투자자의 가치 제고를 위해 노력한다.

지역주민의 인권 보장

경영활동 과정에서 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 주의하고, 지역주민의 권리 및 자유를 보호한다.

건강권 보장

회사는 구성원을 포함한 모든 이해관계자의 건강권을 증진시키기 위해 노력한다.

책임 있는 공급망 관리

우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않으며, 공정하고 투명한 거래를 통해 함께 성장하고 공존하기 위해 노력하고, 협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너도 인권·윤리 경영을 도입하고 실천할 수 있도록 소통하고 지원한다.

강제노동 금지

노동 관련 법규에서 정하고 있는 기준을 준수하고, 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 노력한다. 더불어 일과 삶의 균형을 유지하고 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 근무여건을 개선한다.

안전한 근로환경 조성

구성원의 안전사고를 예방하고 최적의 업무환경을 제공하기 위해 지속적으로 노력하며, 건강을 보호하고 유지하기 위하여 안전하고 청결한 근무환경을 조성한다.

정보 보호

국가 및 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하며, 업무상 수집한 개인정보 보호를 위하여 다양한 기술적·물리적 방안을 마련하고 지속적으로 개선한다.

고용·업무상 차별 금지 및 근로조건 준수

회사는 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 결혼·임신·출산, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등에서 차별하지 않는다. 더불어 능력과 자질에 근거하여 자기개발과 교육의 기회를 공정하게 부여하고 공정한 기준에 따라 평가하고 보상한다.

결사 및 단체교섭의 자유 보장

결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 구성원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

구제조치의 노력

회사는 경영활동 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 한다.

인권경영 정책 및 추진체계

인권경영 정책

SK바이오사이언스는 2022년 인권 및 노동 관련 국제기구에서 제시하는 인권보호, 노동기준 및 국제적 원칙을 준수하고 이를 반영하고자 인권경영 선언문을 개정하였으며, 당사의 업을 고려하여 바이오 산업 내 요구되는 건강권을 포함하였습니다. 이 선언문은 회사 구성원을 포함한 국내외 계열회사의 구성원, 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역사회/환경 등 다양한 이해관계자에게 적용됩니다. 또한 당사는 경영활동 과정에서 구성원을 비롯한 이해관계자의 인권을 증진하고 인권 침해를 완화하기 위해 인권경영 실행지침을 수립하였으며, 지침에 고용·업무상 차별 금지를 명시하고 있습니다. 인권경영 선언문 및 인권경영 실행지침은 당사 홈페이지를 통해 대내외적으로 공개하고 있습니다.

인권경영 체계

SK바이오사이언스는 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 보장하기 위해 인권경영을 선포하였습니다. 또한 당사 구성원들은 인권선언을 행동규범 및 가치 판단 기준으로 삼아 실천하고 있습니다. 대표이사는 인권경영 추진을 위한 계획을 수립하고 관리·감독하며, 인권경영위원회와 인권경영담당 조직을 운영하여 효율적인 인권경영을 추진합니다. 인권경영위원회에서는 당사의 구성원을 포함한 이해관계자의 인권 보호 및 증진과 관련된 사항을 검토·심의하고 있습니다.

인권의식 제고를 위한 교육

SK바이오사이언스는 인권 존중 문화 확산을 위해 매년 당사의 학습 플랫폼인 mySUNI에서 성희롱 예방 교육, 장애인 인식개선 교육을 정기적으로 실시합니다. 이를 통해 구성원들의 인권 감수성을 함양하고 인권 존중 인식을 제고하고 있습니다. 지난 3년간 꾸준히 교육을 실시하였으며, 2022년에는 구성원 100%가 성희롱 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 이수하였습니다.

2022년 인권교육 실시 현황

구분	전체 구성원 이수율
성희롱 예방 교육	100% (전체 1021명 중 1021명 이수)
장애인 인식개선 교육	100% (전체 1021명 중 1021명 이수)

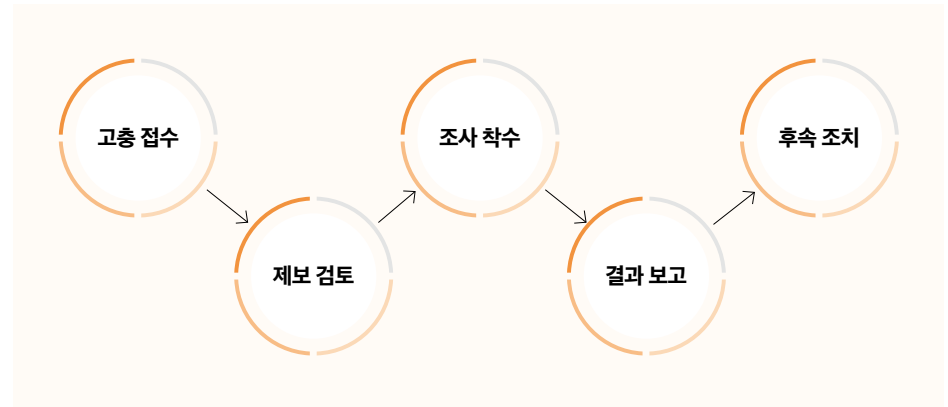
인권침해 제보 및 처리

인권침해 고충 접수 채널

SK바이오사이언스는 제보 채널 운영을 통해 이해관계자 간에 발생하는 인권침해 문제를 파악하여 해결하고 있습니다. 특히, 온라인 접수 채널에서는 구성원 간의 폭언, 폭행, 성희롱, 업무 배제, 사적 용무 지시 등의 '구성원 간 인격 존중 미흡' 행위를 포함하여 협력업체 대상 갑질, 인권 침해, 사회적 약자 무시 등의 행위도 제보대상으로 정의하여 위반 사례들을 접수하고 있습니다. 또한, 직장내 괴롭힘 및 성희롱 발생 시 처리 지침을 마련하여 사내 홈페이지에 게시하고, 피해자를 보호하기 위한 고충 처리 프로세스를 운영하고 있습니다.

접수 사례를 취합한 연간 제보 조사 결과는 이사회에 보고되며, 해당 문제의 시사점을 도출하여 사내 규범 또는 가이드에 반영하거나 윤리경영 실천레터를 통해 구성원에게 공유합니다. 당사는 고충 처리 신고 건수 및 원인을 명확히 파악하여 이를 해결하기 위해 노력할 뿐 아니라 제보자의 신원을 보호하여 제보로 인한 불이익이 없도록 조치하고 있습니다.

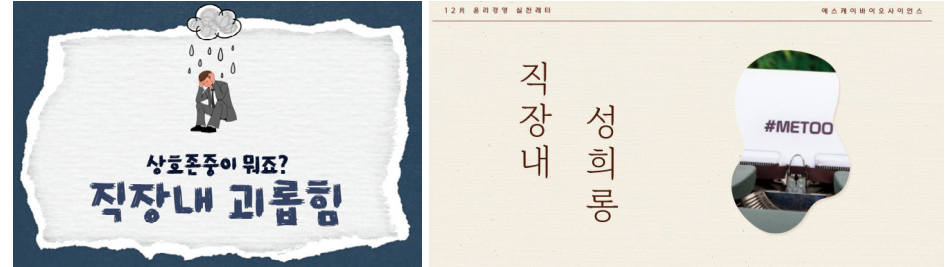
고충 처리 프로세스



인권침해 제보 채널

SK바이오사이언스는 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분을 철저히 보호합니다.

웹사이트	https://ethics.sk.co.kr
이메일	skbioscience.ethics@sk.com
전화	02-2008-2338



윤리경영 실천레터

직장내 괴롭힘 및 성희롱 발생 시 처리 절차

SK바이오사이언스는 직장내 괴롭힘이 발생하는 경우에, '공감, 비밀보장 및 불이익금지 원칙', '공정하고 신속한 Care 원칙', '회복 및 재발방지 원칙'에 따라 처리 절차를 마련하였습니다.



공급망 관리

공급망 ESG 관리

공급망 ESG 정책

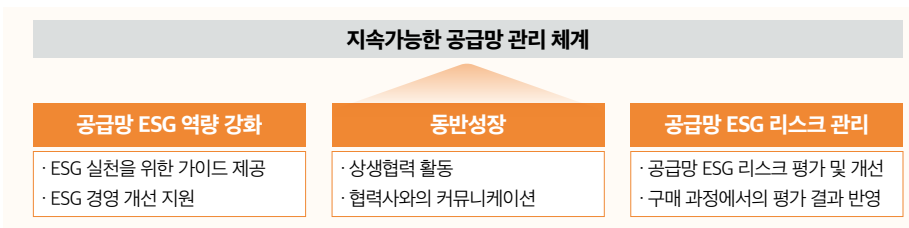
SK바이오사이언스는 협력사의 ESG 경영을 지원하고자 협력사 계약 전 'BP 윤리실천 서약서'를 제공하고 서명을 받아 이에 대한 준수를 요구합니다. 2022년에는 협력사 행동규범을 제정하여 협력사에게 ESG 경영 실천을 위한 가이드를 제공하고, 각 업체에게 준수 서약서를 받아 실천을 독려하고 있습니다.

공급망 ESG 내재화 정책

협력사 행동규범	인권노동, 안전·보건, 친환경, 윤리경영의 4대 영역으로 구성되어 제정 및 징구 의무화 추진
자가 ESG 체크리스트	모든 구매 계약 체결 시, 공정거래/반부패, 안전 이슈 등 관련 체크리스트를 통해 자가 점검
컴플라이언스 협약서	협력사의 윤리경영 실현 및 거래의 투명성 확보를 위해 최초 계약 시 BP윤리실천 서약서 작성 규정, 계약 전후 사업의 정당성 및 계약 현황을 점검
구매 윤리규범	공정투명거래 기본 원칙, 법규 및 국제 협약의 준수, 위반행위 보고 및 제보자 보호
입찰평가 가이드	ESG측면의 협력사 선정 원칙, 입찰 프로세스, 세부지침
사회적 책임 기반의 구매 원칙	협력사 선정 및 거래 시 동반성장 추구, 협력사의 비재무 현황 검토 및 지원을 통해 사회적 책임 준수

공급망 관리 체계

SK바이오사이언스는 공급망의 지속가능성 확보를 위해 협력사와 ESG 가치를 공유하고 역량을 강화하는 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다. 윤리·반부패, 노동·인권, 안전·보건, 환경 영역에 대한 공급망 ESG 평가를 운영하며 동반성장을 위한 다양한 프로그램을 마련하였습니다. 당사의 공급망 ESG 정책 및 관리 체계를 기반으로 앞으로도 지속가능한 바이오 생태계를 구축해 나가겠습니다.



공급망 범위 및 분류

SK바이오사이언스는 백신 등 바이오의약품을 연구개발·생산하는 기업으로서 엄격한 협력사 선정 기준을 마련하고 이에 따라 업체를 평가·등록하고 있습니다.

주력 협력사 연간 발주액, 핵심부품 및 원료 공급업체, 대체 불가능 업체, 전략적 구매 아웃소싱 업체 등 전략적으로 중요도가 높은 업체	기타 협력사 당사와 중요한 비즈니스 관계에 있으며 체계적인 접근이 필요한 업체
---	---

공급망 동반성장

동반성장 지원

SK바이오사이언스는 공정함을 기본 원칙으로 하여 협력사와 거래하며 나아가 상생을 통한 동반성장을 추구합니다. 이를 위해 협력사 선정 단계부터 거래 체결에 이르기까지 협력사의 권리를 보호하고 있습니다. 당사는 공정거래 관련 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 약관 규제에 관한 법률 등 제반 법령을 성실히 따르며, 동반성장을 위한 바람직한 계약체결 가이드라인을 운영하고 있습니다.

협력사 역량 지원 및 교육 프로그램

SK바이오사이언스는 SK상생아카데미를 통해 협력사 교육 및 훈련 프로그램을 지원하고, 당사의 자체 교육 프로그램 참여 기회도 제공하고 있습니다. 또한, 국내 소재·부품·장비 업체들을 발굴하여 기술개발 및 제조 혁신을 위한 당사 시설 이용 및 개발 테스트 지원 등의 개발 협력도 진행 중입니다. 이후 송도 글로벌 R&PD 센터에는 오픈랩(Open-Lab)을 운영하여 협력사 성장 지원 체계를 강화할 예정입니다.

협력사 고충 처리 및 소통 채널

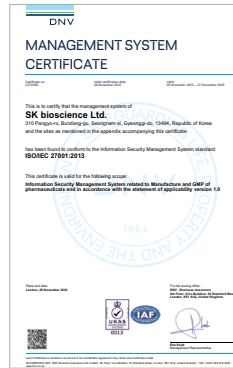
SK바이오사이언스는 협력사의 고충을 청취하고 적극적으로 소통하기 위해 구매포털 내 불만 접수 채널과 메일, 유선, 화상회의 등 상시 소통 창구를 운영 중입니다. 또한, SK그룹 윤리경영제보 채널을 통해 윤리규범 관련 분쟁 사항을 해결하고 제보자의 신원 및 내용에 관한 비밀을 철저히 보장하고 있습니다. 아울러 2·3차 협력사 소리함을 운영하여 공급망 전반에 걸쳐 공정한 거래 관행을 구축하고 투명성을 강화할 계획입니다.

정보보호 및 보안

정보보호 체계

정보보호 정책

SK바이오사이언스는 2021년 상장에 맞춰 보안 관련 정책의 제·개정을 시작으로, 정보보호책임자를 지정하고 정보보호 전담 조직을 중심으로 정보보안 체계를 구축하였습니다. 또한, 당사의 모든 정보보호와 관련된 규정 및 절차서는 컴플라이언스 규정 및 사내 업무환경 변화에 따라 지속적으로 업데이트하고 있습니다. 2022년에는 국제 표준 정보보호 인증인 ISO 27001 인증 획득과 더불어 보안관리규정 외 6종의 절차 및 정책을 제·개정하였고, 이를 사내 공지사항 게시판/사규 게시판에 공지하여 모든 구성원이 확인할 수 있도록 공개하였습니다. 2023년에는 현업 부서별 보안 담당자를 지정하여 보안 교육 및 점검 사항을 부서로 전파하고 정보보호 이슈를 관리하고 있습니다.



ISO 27001 인증서

정보보호 목표

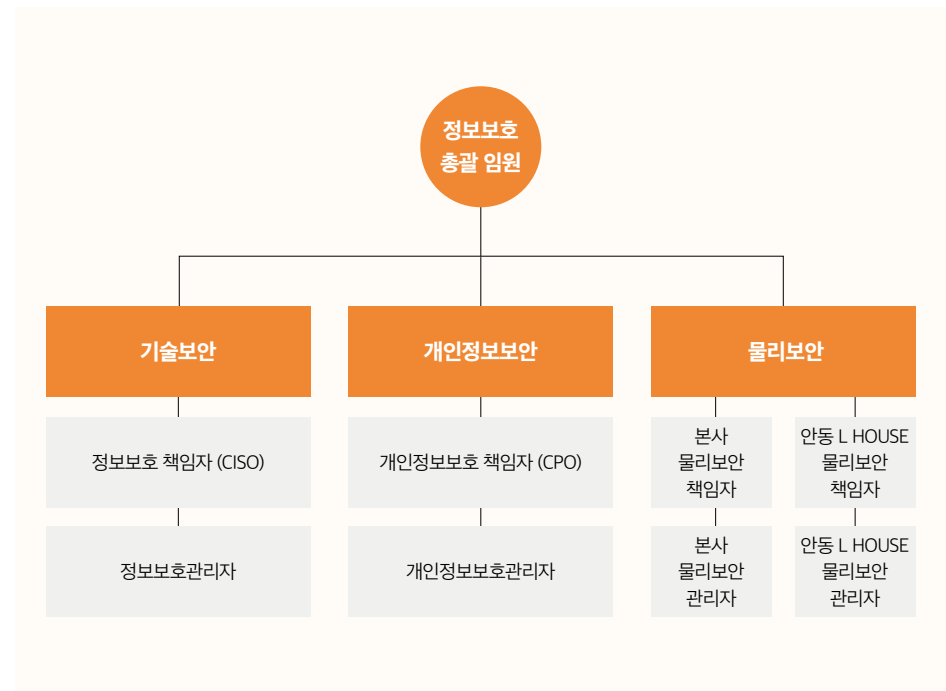
SK바이오사이언스는 정보보호를 통해 정보유출 경로를 통제하고, 필요한 보안조치가 취해질 수 있도록 절차와 책임자의 역할 및 권한을 명시함으로써 효과적이고 안정적인 기업의 자산 보호를 수행합니다. 당사는 GMP 등 국제기준에서 요구하는 기준요건을 충족하는 정보보호 활동을 전개하고, 정보보호 및 개인정보보호 관리체계인 ISO 27001 기준 사항을 반영하여 IT 보안통제 시스템 및 외부자료 보호를 강화하였습니다. 2022년에는 ISO 27001 인증을 획득하고 정보보안 분야의 위험 요소를 파악하여 사이버패키지 보험/재보험 가입을 추진하였습니다. 이처럼 당사는 국제표준 인증을 획득하여 글로벌 수준의 보안 역량을 강화하고 글로벌 파트너사의 신뢰도를 높이기 위해 노력하고 있습니다.



정보보호 전담 조직

SK바이오사이언스의 정보보호 전담 조직에서는 C-레벨의 임원이 총괄 관리 및 감독 역할을 수행하고, 기술보안, 개인정보보안, 물리보안으로 세부 영역이 구분됩니다. 각 영역에 책임자가 배치되며, 물리보안의 경우 사업장에 따라 본사와 안동 L HOUSE의 책임자가 별도로 지정되었습니다. 당사는 정보보호 전문 지식을 보유한 인력을 정보보안 최고 책임자로 선임하고 국제 표준 관리 체계에 맞는 수준을 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보호 전담 조직도



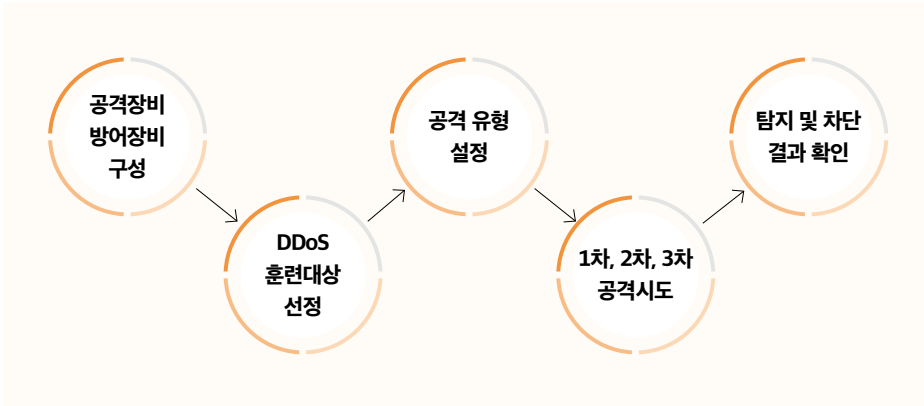
보안사고 예방 및 대응

모의훈련 실시

SK바이오사이언스는 보안사고의 예방 및 대응을 위해 주요 시스템 정기점검을 시행하고 신규 솔루션 도입 시 보안 검토 프로세스를 강화하고 있습니다. 또한, 매년 상·하반기에 악성메일 모의훈련을 실시하여 취약점을 진단하고 지속적인 관리를 통해 안전한 업무 시스템을 구축하고 있습니다.

모의훈련에서는 각 훈련별로 총 2회 악성코드 감염자에게 경고 메일을 발송하고 PC 점검을 실시합니다. 또한, 매년 하반기에 DDoS 모의훈련을 실시하며 알려진 공격이나 신규 공격 유형으로 구성된 3차례의 모의공격을 진행함으로써 당사 보안시스템의 탐지, 차단, 보안장비의 가용성 등을 확인하고 있습니다.

DDoS 모의훈련 절차



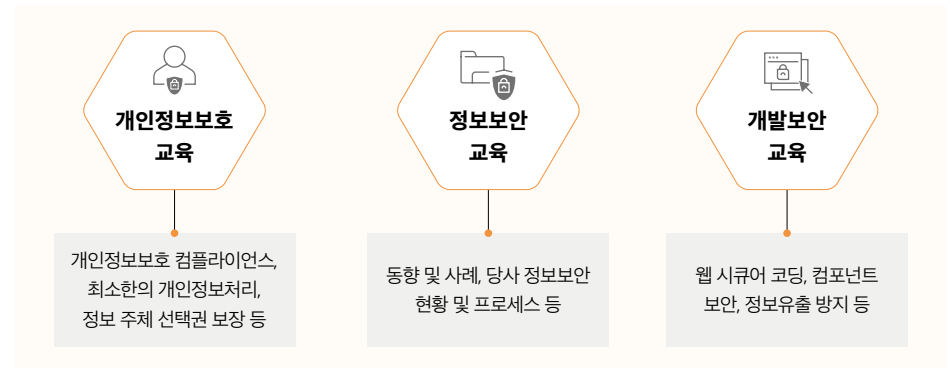
정보보안 문화

정보보안 활동 및 교육

SK바이오사이언스의 전사 IT시스템은 보안 전문 업체의 원격 관제 서비스를 통해 정보 유출 등 내·외부의 위협이 될만한 요소들로부터 안전하게 유지하는 노력을 기울이고 있습니다. 당사는 '전사 보안의 날'을 지정하여 연 1회 이상 생활보안, 문서보안 상태 및 업무용 기기에 대한 자가점검을 수행하고 있으며, 당사 공지 게시판에 매월 악성메일 동향 및 신규 보안 위협 사례 등을 공유하여 정보 보호 문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

또한, 당사 임직원 및 신규 입사자, 협력사 직원을 대상으로 개인정보보호 및 보안 교육을 정기적으로 실시하여 보안 의식을 강화하고 정보 유출에 대한 경각심을 높이고 있습니다. 교육 프로그램은 매년 업데이트되어 맞춤형 개인정보보호 및 정보보안 교육이 이루어집니다.

정보보안 교육



사회공헌

사회공헌 전략

사회공헌 전략 및 추진체계

SK바이오사이언스는 일관성 있는 사회공헌활동으로 지역사회의 발전을 돕고 이로써 경영환경을 개선하여 지속가능한 기업으로 성장하고 있습니다. 2022년에는 사회공헌 전략체계를 재정비하여 '글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호'라는 미션하에 '글로벌 바이오 인재 육성', '지역사회 상생', '건강한 삶 증진'이라는 3대 영역에서 사회공헌활동을 펼쳤습니다.

당사는 사업활동의 근간이 되는 지역사회의 니즈를 파악하여 건강한 지역사회 생태계 활성화에 기여하고자 소외 계층과 지역 내 사회적 기업, 학교, 농가 등과 연계한 다양한 프로그램을 운영합니다. 또한, 업(業)의 특성을 살려 백신으로 해결할 수 없는 의료/보건 분야의 사회문제 해결을 위해 노력합니다. 나아가 국내뿐 아니라 해외 아동/청소년들의 건강 증진을 위해 기초 의료지원과 보건 환경 개선을 위한 지원을 실시하고, 의료 취약계층의 의료 접근성 격차를 해소하기 위한 프로그램 등을 기획하여 보다 넓은 범위에서 사회적 책임을 이행하고자 합니다.

사회공헌 추진체계

글로벌 바이오 생태계 구성을 통한 국민보건 수호

글로벌 바이오 인재 육성

백신 불평등 문제 해소를 위한 글로벌 인재 육성 및 미래 사회 주역에 대한 교육 지원



지역사회 상생

지역사회 니즈 기반 협력을 통한 지방 공동화 해결



건강한 삶 증진

백신으로 해결할 수 없는 영역의 공공 보건 증진을 위한 노력



글로벌 바이오 인재 육성

장학금 지원을 통한 인재 육성

SK바이오사이언스는 '전 세계 공중보건의 증진'이라는 목표 아래 다양한 글로벌 기관과의 협력과 기금 후원을 통해 헬스케어 분야 연구를 지원하고 있습니다. 또한, 글로벌 바이오 인재 육성을 위해 바이오/백신 분야의 우수 인재를 대상으로 장학금을 운영하고 교육과정을 후원하고 있습니다.

박만훈 장학금

- 서울대학교 생명과학부, 보성고등학교
→ 매년 10명의 학생 선발, 5년간 각 학생별로 500만 원 지원
- 안동대학교
→ 매년 8명의 학생 선발, 각 학생별로 200만 원 지원

기타 장학금

- 안동대학교 생명백신공학과 지원
- 특성화 학과의 교과 멘토, 현장교육, 교과 협력, 인턴체험 등 교육 및 공동 프로젝트 지원



안동대학교 산학교류 협약식

글로벌 바이오 인력양성 허브

세계보건기구(WHO)는 국가 간 백신 불평등 문제 해결을 위해 2022년 한국을 글로벌 바이오 인력양성 허브로 선정하였습니다. SK바이오사이언스는 WHO의 파트너 기관으로서 교육/현장 견학 지원 등을 통해 차세대 바이오 인재육성에 힘쓰고 있습니다.



WHO 인력양성 허브 '백신 생산 공정' 교육



지역사회 상생

친환경 봉사활동

SK바이오사이언스는 친환경 사회공헌활동을 통해 지구의 환경을 보호하는 데 앞장서고자 합니다. 이에 따라 당사 구성원들과 정기적으로 친환경 사회공헌활동을 수행함으로써 친환경 경영의 내재화를 실천하고 있습니다. 2022년에는 친환경 키트(KIT) 만들기, 환경정화 활동, 친환경 실천 사례 인증 캠페인 등을 진행하였습니다.

‘행복한 그린 스쿨’

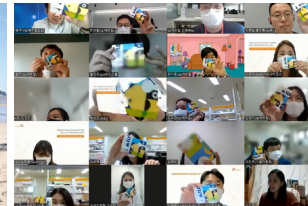
SK바이오사이언스는 관련 3사인 SK케미칼, SK가스, SK플라즈마와 함께 성남, 울산, 안동, 청주에 위치한 초등학교에서 ‘행복한 그린 스쿨’을 운영하였습니다. 당사의 구성원들이 일일 교사로 나서 어린이의 눈높이에 맞는 친환경 교육을 진행함으로써 학생들이 환경의 소중함을 쉽고 재미있게 이해할 수 있도록 도왔습니다. 2022년에는 237개의 학급을 대상으로 운영되었으며, 2023년에는 미세플라스틱, 친환경 기술 등에 대한 교육을 지원할 계획으로 대상 학급 수를 270개로 확대하겠다는 목표를 설정하였습니다.



불광천 도시생태보전



비치코밍 봉사활동



밀키파우치 KIT 만들기

희망메이커

SK바이오사이언스의 대표적인 사회공헌활동인 희망메이커는 저소득 아동 및 청소년을 후원하고 멘토링을 지원하는 사회복지 프로그램입니다. 당사는 2012년부터 희망메이커 대상자에게 매월 정기 후원금을 지원하고, 시즌별로 명절 선물, 방한 키트, 고교 졸업선물 등의 경제적 지원, 대학생 멘토링과 연계한 학습 지도 및 진로 상담 등 정서적 지원을 하고 있습니다. 또한, 매년 지역사회 복지관과 지속적으로 논의하여 학생들의 니즈를 반영한 프로그램을 만들어 나가고 있습니다.

지역사회 후원

SK바이오사이언스는 안동 L HOUSE가 위치한 안동시 지역사회 발전을 위해 적극적인 후원활동을 펼치고 있습니다. 코로나19 종식 선언 이후 침체된 지역사회에 활기를 불어넣기 위해 안동시민 체육대회를 지원하고, 한국의 정신문화와 인문가치의 확산을 위한 포럼 등을 후원하였습니다.

건강한 삶 증진

헌혈 캠페인

SK바이오사이언스는 코로나19 장기화로 개인/단체 헌혈 횟수가 급격히 줄어 혈액 수급에 어려움을 겪고 있는 상황에서 제2의 생명활동인 헌혈 캠페인을 진행하였습니다. 당사는 2023년에도 헌혈 캠페인을 지속적으로 진행하여 사회문제 해결에 기여하고자 합니다.



헌혈 캠페인 활동

지관서가(止觀書架)

SK바이오사이언스는 2022년부터 독서와 사유 및 휴식을 함께 즐기는 북카페 형태의 도서관 ‘지관서가’ 건립을 추진해 왔습니다. 2023년 안동 L HOUSE에 1호점을 착공하기 위해 준비 중이며, 지역사회에 문화 인프라를 구축하고, 지역 커뮤니티 활성화를 통해 인문학 생태계를 조성할 계획입니다. 또한, 이를 통해 지역 시민의 마음건강 증진에도 기여하고자 합니다.



사회공헌에 참여한 구성원

429명



변화를 위한 사회공헌 시간

1035.5 시간

글로벌 바이오 생태계 조성을 통한 사회적 책임 이행

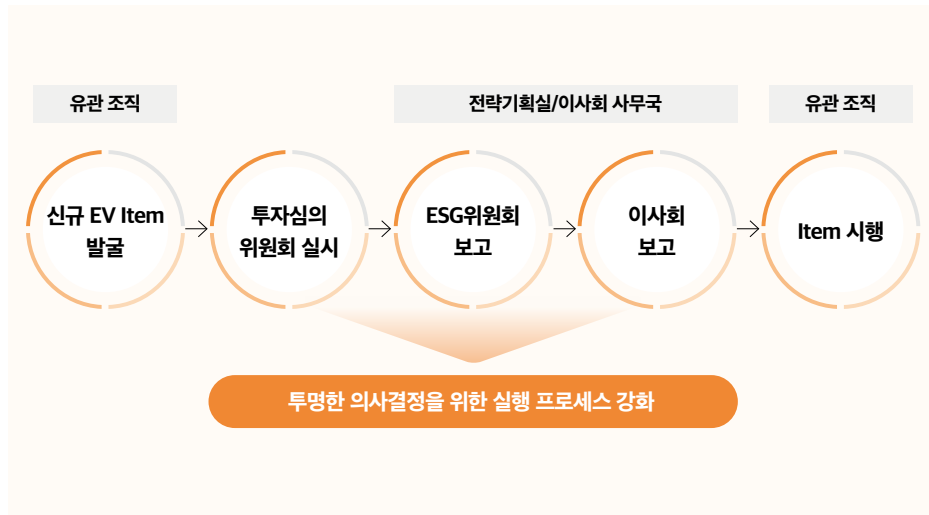
글로벌 바이오 업계 동반성장 지원

SK바이오사이언스는 글로벌 공중보건에 기여하고자 바이오 업계 내 이해관계자의 성장을 지원하여 각 영역의 동반 성장을 도모하고 있습니다. 앞으로도 바이오 벤처기업 투자, 바이오 기술 공동 연구 개발, 전문 인재 육성, 글로벌 이니셔티브 및 지역사회 후원 등의 지원활동을 지속하여 사회적 가치를 창출하는 기업이 되도록 최선의 노력을 다할 것입니다.

Bio Venture 성장 지원

SK바이오사이언스는 투자 펀드를 조성해 백신 및 감염병 관련 Bio Tech에 투자를 확대하였습니다. 이로써 Bio Venture 생태계 활성화에 기여하는 동시에 새로운 수익 창출 사업의 기회를 만들고 있습니다.

투자 검토 프로세스



박만훈상(賞) 시상식 개최

SK바이오사이언스는 백신과 R&D에 대한 헌신으로 당사의 연구 역량에 기여한 故 박만훈 부회장의 업적을 기리기 위해 국제백신연구소와 함께 박만훈상(賞)을 제정하고 세계 보건 발전에 기여한 개인 및 단체를 선정하고 있습니다. 2023년 4월 제2회 박만훈상 수상자로는 백신 개발에서 새로운 과학적 접근법을 개발한 이탈리아의 리노 라푸올리 박사와 마리아그라ZIA 피자 박사, 그리고 코로나19 및 기타 세계보건 분야 신규 백신 연구성과를 인정받은 영국 옥스포드대학 앤드류 폴라드 교수와 사라 길버트 교수가 공동으로 선정되었습니다.

기초연구 지원

SK바이오사이언스는 국제백신연구소(IVI¹⁾)와 글로벌 공중 보건 증진이라는 공동의 목표 달성을 위해 협력하고 있습니다. 당사는 2022년부터 3년간 국제백신연구소에 백신 R&D 장비 및 연구 등을 지원하기 위한 목적으로 후원금 30억 원 기부를 약속했습니다. 이처럼 당사는 백신의 개발부터 보급까지 밸류체인 모든 단계에 관여하는 단체를 후원하여 백신 R&D 환경을 고도화하고자 합니다. 또한 SK바이오사이언스는 고려대학교 의료원에 감염병 대응을 위한 산학협력 시스템을 구축하였습니다. 이에 따라 향후 3년간 감염병 감시 체계 확립과 백신 연구를 공동으로 수행하며, 50억 원의 기금을 출연해 신종 감염병에 대한 연구비를 지원할 계획입니다.

RIGHT Fund 후원	연구 지원	국제백신연구소(IVI)후원
<ul style="list-style-type: none"> · 정부, 국내 5개 생명과학기업 및 빌&멜린다 게이츠 재단(BMGF) 과 공동출자 · R&D 프로젝트에 2018년부터 5년간 약 1,000억 원의 자금 조성 참여 	<ul style="list-style-type: none"> · IVI 네트워크 및 전문지식 통한 역량 강화 · 국제백신학 고급과정 후원 · 박만훈상(賞) 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 기초연구의 발전 지원 · 고려대학교 의료원에 감염병 대응을 위한 산학협력 시스템 구축

1) IVI(International Vaccine Institute): 국제백신연구소

품질경영

품질관리

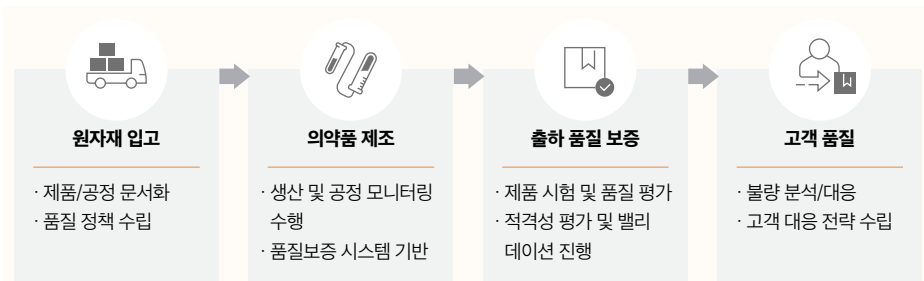
Best Quality Control



품질관리 강화

SK바이오사이언스는 품질 최우선이라는 경영방침을 기반으로 당사의 제품이 고객의 생명에 직결된다는 책임감을 가지고 연구개발과 임상시험, 생산의 전 밸류체인 단계에 걸쳐 제품의 품질 강화에 최선을 다합니다. 이를 위해 원자재 입고부터 최종 제품 출하에 이르는 의약품 제조 과정을 관리하고 보증하는 품질관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 당사는 품질경영시스템을 구축하여 운영함으로써 고객이 신뢰할 수 있는 제품을 제공합니다. 아울러 국내 의약품 제조 및 품질관리기준(K-GMP)을 비롯해 유럽의약품청(EMA)의 EU-GMP, 영국 MHRA 인증을 획득함으로써 국내외에서 인정받는 우수한 품질 수준을 확보하였습니다.

품질관리 프로세스



품질경영시스템

품질보증 시스템 운영

고객에게 최상의 품질이 보증된 안정성 높은 제품과 서비스를 제공하는 것은 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수 요건입니다. SK바이오사이언스는 의약품의 개발부터 소비자의 구매까지 모든 단계에 걸쳐 엄격한 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 당사의 품질보증 운영체계는 GMP¹⁾ 환경에서 의약품을 지속적으로 생산 및 관리, 판매하는 데 최적화되어 있습니다. 뿐만 아니라, 일탈, 불만과 같은 문제를 시스템으로 관리하여 우수한 품질의 의약품을 생산하도록 합니다.

또한 모든 시설 및 설비에 대한 적격성 평가와 밸리데이션을 진행하여 성능 및 기능을 보증합니다. 이처럼 당사는 품질보증, 설비 및 장비, 원자재, 제조관리, 포장 및 라벨, 시험관리에 대한 모든 고객 및 법적 요구사항, 그리고 규격을 준수하기 위해 품질정책을 수립하였습니다. 그리고 문서상에 필수 준수사항을 명시함으로써 품질 업무 인력의 인식을 제고하고 있습니다.

품질시스템(Quality System)



1) GMP(Good Manufacturing Practice): 우수제품 제조 및 품질관리 기준

품질경영 추진체계

SK바이오사이언스는 품질보증 시스템 및 GMP를 원활하게 운영하기 위한 체계를 갖추었습니다. QA(Quality Assurance, 품질보증) 부서는 연간 교육 및 공장의 품질교육 시스템을 기반으로, 품질관리를 위한 위험분석을 지원하며 일탈처리절차 수행 및 예방조치 시스템을 운영합니다. 또한, GMP 기준에 적합한 설비와 장비의 설치, 교정 및 유지보수를 위한 평가와 모니터링을 수행하며, 제품회수(Recall) 통보/조사/기록 보관, 공급업체 감사 및 구매 변경 승인 등 품질경영 전반의 업무를 수행하고 있습니다.

QC(Quality Control, 품질관리) 부서는 의약품의 제조에 사용되는 원자재, 중간 공정 검체 및 최종 의약품에 대해 표준 운영 절차서(SOP¹⁾)에 따라 이화학, 미생물학, 동물 시험 및 기기 분석 시험을 진행하여 정해진 규격에 부합하는지 여부를 판정합니다. 이를 위해, 시험방법 밸리데이션을 수행하고 기기 적격성 평가, 컴퓨터 시스템 밸리데이션(CSV²⁾) 등 QC 시험실의 기능을 유지하기 위한 관리활동을 수행하고 있습니다. 당사는 의약품 안전성 평가 프로그램 및 제조 지원 시설에 대한 모니터링을 실시하고 그 결과를 최고 경영진에 정기적으로 보고하며 경영진의 피드백을 받아 품질시스템의 지속적인 개선을 위해 최선을 다하고 있습니다.

SK바이오사이언스 품질정책(Quality Policy)

- 1 품질조직은 생산조직과 독립적으로 운영한다.
- 2 GMP를 수행하는 모든 구성원은 적절한 자격을 갖추어야 하며, 교육을 통하여 GMP 수준을 제고하고 유지한다.
- 3 모든 중요 제조공정은 밸리데이션되어야 하고, 밸리데이션을 통해 수립된 품질 규격은 정기적으로 검토되어야 하며, 항상 최신의 상태로 유지한다.
- 4 규정에서 요구하는 GMP에 필요한 모든 시설과 시스템을 갖춘다.
- 5 제조 공정을 진행하는 동안 수행되는 모든 작업은 승인된 방법서에 따라 수행되어야 하며 모든 진행 내용을 제조지시 및 제조기록서에 기록하고 그 기록을 보존한다.
- 6 의약품 회수 시스템을 갖추고 유지한다.
- 7 불만처리체계를 갖추어야 하며, 발생한 불만 사항에 대하여 불만의 원인을 조사하고 적절한 조치를 취하여 동일한 사항이 재발하는 것을 방지한다.

1) SOP(Standard Operating Procedure): 표준 운영 절차서
2) CSV(Computer System Validation): 컴퓨터 시스템 밸리데이션

품질보증 강화

품질보증 활동

SK바이오사이언스는 온도와 환경에 민감한 백신 원료의약품 및 완제의약품을 생산하기 때문에 품질위험 진단 및 관리에 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 정해진 온도와 환경에서 제품을 보관하고 모니터링하며, 상용화된 제품은 매년 안전성 시험을 통해 품질을 체크하고 적합한 보관 조건에서 원자재를 관리합니다. 또한, 생산 제품의 GMP 준수 및 공정관리를 위해 제품표준서, 제조기록서 및 절차서를 기반으로 중요한 공정 프로세스를 현장에서 관리·감독하며, 데이터 완전성(Data Integrity) 및 공정 일탈 상황들을 실시간 현장 처리하고자 QA on the shop floor 정책*을 운영하고 있습니다.

당사는 매년 상반기 생산 제품의 품질영향평가를 통해 품질 이슈의 개선 여부와 글로벌 GMP 수준에 맞는 운영 여부를 지속적으로 관리합니다. 품질보증 시스템에는 밸리데이션이 완료된 전자품질보증 시스템(eQMS)을 적용하여 변경관리, 시정 및 예방, 기준 일탈 등의 관리가 실시간으로 운영 및 추적될 수 있도록 하였습니다.

*품질보증 담당자가 주요 공정에 직접 참여하여 문제 발생 시 즉시 해결 또는 신속한 대응을 하는 시스템으로, 불필요한 공정일탈 상황의 방지 등을 위해 운영함

품질보증 역량 강화

당사는 제품 품질 관리자들을 대상으로 품질보증 역량 강화 교육을 실시합니다. GMP 역량 강화를 위한 정기 교육을 실시하며, 신규 직원은 기본 교육 및 직무 교육을 통해 해당 직무에 적합한 역량을 갖추 수 있도록 지원하고 있습니다.

품질시험, 무균작업과 같은 특별한 역량이 필요한 직무는 검증과 자격부여 절차를 통해 인증된 구성원만이 해당 작업을 수행하도록 철저히 관리하고 있습니다. 이에 따라 품질시스템 운영, 생산절차, 위생 및 복장 규정 등의 공통 역량 교육뿐만 아니라 직무별 상세 교육과 구성원들 개개인의 역량을 강화하기 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.



GMP 교육 포스터



품질보증 역량 강화 교육 현장

제품 안전성 관리

안전한 임상 연구

국제 윤리 규정 준수

SK바이오사이언스는 국제 윤리 규정에 따라 안전한 임상 연구를 진행합니다. 국제 임상시험 수행 지침인 국제의약품규제조화위원회(IC¹) 가이드라인 및 국내 임상시험 수행지침을 준수하며, 그 외 임상시험은 수행 국가별 규정에 따라 의약품 규제기관 등의 승인을 취득한 뒤 진행하고 있습니다. 또한 사람을 대상으로 한 의학 연구의 윤리적 원칙인 헬싱키 선언(Declaration of Helsinki)에 포함된 원칙을 준수하여 수행하고 있습니다.

임상시험 안전성과 투명성 확보

SK바이오사이언스는 식품의약품안전처 및 각 수행 국가의 규정과 가이드라인을 철저히 준수함으로써 임상시험의 안전성을 보장합니다. 전임상 과정에서는 동물실험을 통해 독성 여부를 사전에 확인하며, 각 임상시험 단계별로 대상자의 안전성 및 백신의 유효성을 평가하고 있습니다.

당사는 임상허가에 관한 모든 자료를 취합하여 해당 규제기관으로 제출하며, 특히 임상 과정에서의 중대한 이상반응 발생 시 보고서를 작성하여 각 규제기관에 보고함으로써 임상시험의 투명성을 보장합니다. 또한, 당사에서 수행되는 모든 중재적 임상시험(Interventional Studies)에 대한 정보는 임상시험 진행 현황에 따라 미국 국립의학도서관이 운영하는 임상시험 정보 사이트에 등록하여 공개하고 있습니다.

임상시험 다양성 추구

임상시험에서 참여자의 다양성은 제품 개발 및 성공뿐만 아니라 형평성 측면에서 중요한 요소로 작용합니다. SK바이오사이언스는 이러한 점을 인지하고 국내를 포함한 해외 여러 국가에서 글로벌 임상시험을 진행함으로써 다양한 인종/민족, 연령, 성별, 배경 등의 참여자를 대상으로 데이터를 수집하고 있습니다. 당사에서 개발한 백신 파이프라인 중 스카이코비원의 경우, 국내 외에도 동남아, 오세아니아, 유럽 지역에서 확보된 데이터를 기반으로 허가를 받았으며, 스카이코비원의 안전성 데이터에 기반하여 후속 백신 또한 임상시험 시 다양한 국가 및 연령 등에 따른 다양성을 확보하고자 합니다.

1) ICH(International Council Harmonisation): 국제의약품규제조화위원회
2) DSMB(Data Safety Monitoring Boards): 자료 안전성 모니터링 위원회

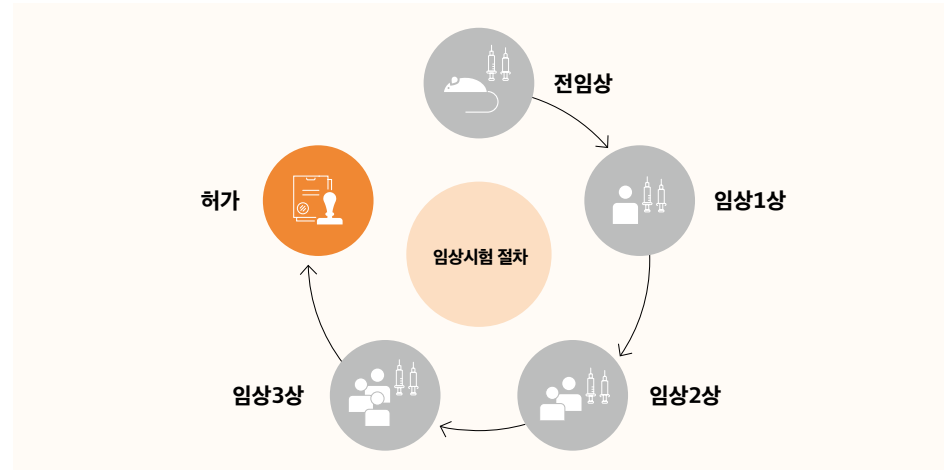
임상시험 참여자 안전 및 Clinical Trial Practices

SK바이오사이언스는 모든 임상시험 참여자의 안전과 권리 보호를 위해 노력합니다. 임상시험의 위험 및 이익에 대해 충분히 이해한 후 자발적인 동의 절차를 거쳐 참여하도록 하고 혈액샘플 수집은 별도의 인체유래물 연구 동의를 통해 대상자에게 충분한 정보를 제공한 후 추가 동의를 받아 진행합니다.

또한, 임상시험 단계에서 발생할 수 있는 피해를 보상하기 위한 기준 및 절차를 수립하고, 자료 안전성 모니터링 위원회(DSMB²) 운영을 통해 참여자를 위한 안전 장치를 마련하였습니다. 자료 안전성 모니터링 위원회는 자문을 담당하는 외부의 독립적인 전문가로 구성되어 임상시험 과정, 안전성 자료, 필요시 주요 유효성 결과 변수를 주기적으로 검토 및 평가하여 임상시험의 지속, 변경 또는 중지 여부에 대한 자문을 담당하고 있습니다. 위원회는 임상시험 참여자의 위험 및 이익의 균형을 판단하여 조기 종료 여부를 결정하는 등 참여자의 안전과 권리 보호에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

임상시험 운영 과정에서도 각 임상 단계에서 참여자의 안전성 검토를 완료한 후 다음 단계로 이동할 수 있는 조치를 취하였습니다. 또한 후속 모니터링 기간을 1년으로 설정하는 등 국제 기준보다 강화된 기준으로 운영하고 있습니다.

임상시험 절차



임상시험 품질 강화

임상 감사

SK바이오사이언스는 임상시험이 윤리 원칙 및 기준 사항에 따라 수행되고 있는지를 확인하는 절차로서 임상 감사를 진행합니다. 당사는 임상시험계획서(Protocol)와 SOP 등 내부 규정을 비롯하여, 임상시험관리기준(GCP¹⁾) 및 ICH 가이드라인, 임상시험위원회(IRB²⁾)의 규정 및 헬싱키 선언 등의 국내외 가이드라인에 의거해 임상 감사를 실시합니다.

임상연구를 운영하는 팀과 독립적인 조직인 임상 QM팀에서 임상 감사를 진행함으로써 독립성 및 신뢰성을 보장합니다. 임상 QM팀은 QMP(Quality Management Plan)를 작성하고, 이를 기반으로 각 임상 감사에 대한 상세 계획을 수립한 후 해당 임상시험 운영의 적절성 여부를 확인합니다. 또한 임상시험의 과정, 데이터의 안전성/유효성, 관련 문서의 적합성, 규정 준수성 등의 검토를 위해 자료 및 관련 서류의 사내 평가(In-house Audit)와 임상시험 실시 기관에 대한 현장 점검(Study On-site Audit), 수집된 정보의 분석과 점검 후 결과 보고를 진행합니다. 당사는 이를 통해 임상시험 대상자의 권리와 복지보호, 선행, 정의의 원칙이 실현됨을 보장하고, 신약 개발 과정에서의 시스템 및 절차를 개선하며 궁극적으로 데이터 품질을 개선하고자 합니다.

임상 감사 역량 강화

SK바이오사이언스의 임상 감사 전담조직은 국제공인 감사자격증 소지자 및 Global Clinical Trial의 임상품질업무를 전담하는 전문 인력으로 구성되었습니다. 당사는 핵심 인력에게 국내외 다양한 세미나, 콘퍼런스, 외부교육 등의 참여 기회를 제공함으로써 임상 감사 역량 및 임상 감사의 품질을 강화해 나가고 있습니다. 아울러 임상 감사의 역량은 신약의 승인과 추후 대중에게 적용하는 과정에서 매우 중요한 요소이기 때문에 당사는 충분한 지식과 경험을 갖춘 전문 인력을 지속적으로 보충할 계획입니다.

1) GCP(Good Clinical Practice): 임상시험관리기준
2) IRB(Institutional Review Board): 임상시험위원회
3) QMS(Quality Management System): 품질관리시스템
4) eQMS(Electronic Quality Management System): 전자품질보증시스템

임상시험 품질관리 시스템 개선

최근 제약 및 바이오 산업에서는 위험요소 기반 접근방법(Risk-based approach)이 도입되어, 임상 시험 과정 및 데이터에 대한 위험요소를 확인한 후 평가 및 보고하도록 하는 등 규제가 강화되고 있습니다. 또한, 다국가 연구 및 국내외 파트너사 수가 빠르게 증가함에 따라 임상시험의 품질 보증 및 품질 관리가 매우 중요해지고 있습니다.

이에 따라 SK바이오사이언스는 임상시험 품질관리의 효율성과 정확도 향상을 위해 품질관리시스템(QMS³⁾)을 운영하고 있습니다. 2023년 초에는 QMS 정책을 제정하고, 임상시험자료에 대한 품질관리 및 품질보증 활동, 구성원 역량 강화를 위한 교육, SOP 관리 등을 정책에 포함하였습니다. 당사는 2023년 전자품질보증시스템(eQMS⁴⁾)을 도입할 예정이며, 해당 시스템을 통해 임상시험 품질을 제고하고 관련 이슈에 신속하게 대응함으로써 국내외 규제 등 환경변화에 선제적으로 대처하고자 합니다.

약물감시 (PV, Pharmacovigilance)

약물감시 시스템

SK바이오사이언스는 의약품의 전 생애 주기에 걸친 약물감시(PV) 절차를 마련하였습니다. 이에 따라 의약품 개발 단계인 비임상시험과 임상시험에서 수집된 이상반응을 분석하여 의약품의 잠재적 위해성을 확인하고 이러한 데이터를 근거로 예상되는 이상반응을 수집하여 평가합니다.

또한, 시판 후에는 개발 단계에서 미처 예상하지 못했던 변수를 확인하기 위해 백신 등 바이오 의약품을 다루는 의약전문가나 접종자로부터 이상사례 데이터를 지속적으로 수집합니다. 수집한 정보는 당사 데이터베이스에 축적되어 의약품의 위해성 대비 유익성 평가를 위한 자료로 활용되며, 이를 바탕으로 위해성을 완화할 수 있는 여러 조치(첨부 문서의 사용상의 주의사항, 의약전문가/소비자 설명 자료를)를 마련하여 예상되는 위해성을 최소화하는 등 선제적 안전 관리를 수행하고 있습니다.



약물감시 교육

SK바이오사이언스의 모든 구성원들은 매년 최소 1회 정기적으로 약물감시 교육을 받습니다. 이를 통해 구성원들이 약물감시의 중요성을 이해하고 이상사례 정보를 알게 될 경우 어떤 조치를 취해야 하는지를 학습함으로써 당사가 생산하는 제품의 품질 및 안전 관리를 철저히 할 수 있습니다. 신규 입사자는 입사 후 1달 이내에 약물감시 기본 교육을 이수하도록 하고 있으며, 제품의 판매 업무를 담당하고 의약전문가를 자주 만나는 마케팅 조직에서는 1년마다 받는 정기 교육 이외의 추가 교육을 받고 있습니다.


약물감시 체계 및 시스템 개선

SK바이오사이언스는 2022년 약물감시 시스템 마스터 파일(PSMF¹⁾)을 유럽의약품청(EMA²⁾) 수준으로 향상하였습니다. 또한, 의약품의 안전성 실마리정보(Safety Signals) 감지 절차를 구축하고 당사 홈페이지를 통해 의약품의 안전성 정보를 제공함으로써 사용자들이 필요한 정보에 쉽게 접근할 수 있도록 노력하고 있습니다.

약물 감시 시스템

1


유럽의약품청(EMA) 수준의 약물감시 및 모니터링 시스템 구축



유럽의약품청 발간 가이드라인에서 요구하는 수준에 맞춰 PSMF를 구축하여 운영하며, 매년 2회에 걸쳐 정기적으로 업데이트하고 있습니다. PSMF는 아직 국내에서 법제화되지 않았지만, 당사는 PSMF 구축은 물론 한 단계 더 나아가 EMA 수준의 약물감시 및 모니터링 시스템을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 유럽의약품청 및 영국의약품청(MHRA⁴⁾) 기준의 약물감시 업무를 반영한 표준 운영 절차서(SOP) 개정을 통해 업무 시스템을 개선하였습니다.

2


Safety Signal Detection 절차 구축



수집된 데이터를 주기적으로 검토하여 의약품의 안전성 실마리 정보(Safety Signal)를 탐지하는 업무 절차를 2023년 5월에 구축하였습니다. 이후에는 주기적으로 여러 경로를 통해 수집된 안전성 정보 및 규제기관으로부터 제공된 당사 제품 정보를 검토하여 예상하지 못한 위해성 및 불규칙성을 감지할 예정입니다.

3

의약품 안전성 정보에 대한 접근성 제고 노력



당사 홈페이지를 통해 제품설명서, 환자용 설명서 및 전문가용 설명 자료를 제공하여 제품의 안전한 사용방법을 사용자들이 쉽게 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 향후 국내 규정을 준수하는 범위 내에서 사용자들이 제품 안전성 정보에 쉽게 접근할 수 있도록 계속해서 노력할 예정입니다.

1) PSMF(Pharmacovigilance Systems Master File): 시스템 마스터 파일
2) EMA(European Medicines Agency): 유럽의약품청

3) SIRS(Safety Internal Reporting System): 안전성 정보 보고 시스템
4) MHRA(Medicines and Healthcare products Regulatory Agency): 영국의약품청

약물감시 활동

SK바이오사이언스는 글로벌 규제기관의 약물감시 요구 조건을 충족하기 위해 약물감시 시스템을 고도화하였습니다. 사내 안전성 정보 보고 시스템(SIRS³⁾)을 신규로 구축하였으며, 안전성 데이터베이스(Safety DB)를 한 단계 업그레이드하였습니다.

또한, 약물감시 조직을 개편하여 약물감시 활동의 전문성을 강화하였습니다. 약품 위해성 관리 계획 및 위해성 완화 조치 수립 업무, 수집된 안전성 정보를 바탕으로 한 위해성-유익성 평가 업무로 기존의 약물감시 조직을 분리하였습니다. 이를 통해 의약품의 안전성을 모니터링하는 것은 물론이고, 임상 및 시판 후에 수집된 정보를 효율적으로 관리해 제품의 안전 관리에 사용하고 있습니다.

구성원들은 안전성 정보 보고 시스템을 기반으로 사내망을 통해 제품의 이상반응을 편리하게 보고할 수 있습니다. 한편, 당사의 제품을 취급하는 고객사 및 이해관계자들과는 안전성 정보교환 계약(Safety Data Exchange Agreement)을 체결하여 제품의 안전성 정보를 서로 교환하고, 필요시 위해성 완화 조치들을 취하도록 운영하고 있습니다.

연구 윤리

연구 윤리 준수

연구 윤리 준수(Compliance to Research Ethics) 활동

SK바이오사이언스는 제품의 연구 및 개발 과정에서의 윤리 준수에 대한 필요성을 인지하고 있습니다. 당사는 연구 전 과정에 걸쳐 과학의 핵심 가치*를 따르는 연구진실성 확보를 위해 연구 계획부터 수행-보고-평가를 모두 문서화하고 정확한 데이터를 토대로 연구 결과를 입증합니다. 생물학적 물질을 취급할 때에는 위험 가능성이 있는 요인으로부터 국민의 건강을 보호하고자 연구소 내 생물안전 위원회를 설립하여 안전한 환경을 유지하고자 노력하고 있습니다.

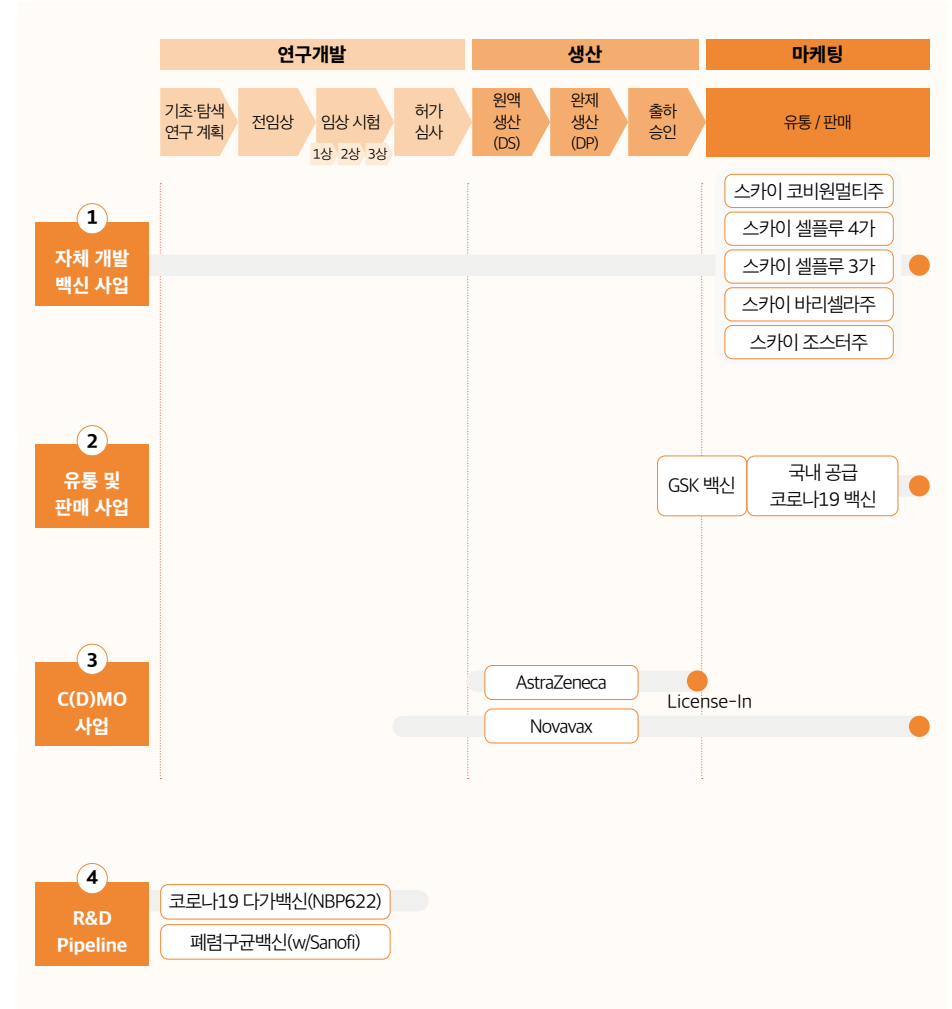
*객관성·정직성·개발성·책임성·공정성

한편, 당사는 「약사법」 제34조의2 제1항 제2호 및 「의약품 등의 안전에 관한 규칙」 제35조에 의거하여 식품의약품안전처로부터 임상시험검체분석기관으로 지정되었습니다. 이에 따라 연구 활동은 비임상시험규정(GLP¹⁾), 임상시험검체분석(GCLP²⁾) 및 국내외 규정을 준수하여 이루어지며, 인체 유래물(검체) 관리를 포함한 전반적인 수행 내용에 대해 식약처의 임상시험검체분석기관 정기 실태조사 를 통해 인증을 유지하고 있습니다.

또한, 동물실험에 대한 윤리성 및 신뢰성을 향상시키고자 당사는 관련 지침을 규정하고 준수하여 연구에 임하고 있습니다. 외부 위탁연구기관인 임상시험수탁기관(CRO³⁾)을 통해 실험이 수행되는 경우에도 같은 절차와 기준으로 운영될 수 있도록 모니터링하고 감시하는 관리 체계를 수립하였습니다.

SK바이오사이언스는 이처럼 연구 윤리를 준수하기 위해 끊임없이 노력하고 있으며, 당사 연구원 들에게 연구 윤리 준수의 중요성을 인지시키는 연구산출물 관리방법과 CSV(Computer System Validation) 등의 교육도 지속적으로 실시하고 있습니다.

SK바이오사이언스 밸류체인



1) GLP(Good Laboratory Practice): 비임상시험규정
 2) GCLP(Good Clinical Laboratory Practice):임상시험검체분석 관리기준
 3) CRO(Contract Research Organization): 임상시험수탁기관

연구 윤리 관리체계(Research Ethics System)

연구진실성(Research Integrity) 강화 시스템

SK바이오사이언스는 연구 데이터 관리 강화를 통해 연구개발의 전 과정에서 요구되는 객관성·정직성·개방성·공정성의 핵심 가치를 확보하고자 합니다. 이는 해당 연구가 사회 전반에 미칠 수 있는 긍정적, 부정적 요인을 고려할 수 있도록 연구 결과의 성패와 관계없이 모든 연구 결과가 관리되어야 함을 의미합니다.

연구진실성은 자체 개발 제품과 과제뿐만 아니라 C(D)MO 사업에서 신뢰성 있는 데이터를 제공하는 데 매우 중요한 요소입니다. 당사는 연구진실성 확보를 위해 노력하는 한편, DT/IT 기술을 통한 디지털 혁신의 필요성을 인지하고 실무에 도입함으로써 효율적으로 연구성과물을 관리하고 있습니다.

또한, 전자문서관리 시스템(eDMS¹⁾ 및 실험실 정보관리 시스템(LIMS²⁾을 도입함으로써 연구 데이터 관리를 강화하고 품질과 데이터 진실성을 확보할 계획입니다.

2025년 송도 글로벌 R&PD 센터에 SDMS(Scientific Data Management System), ELN(Electronic Lab Notebooks) 등의 시스템을 도입할 계획이며, 연구 데이터 관리의 중요성을 인지하고 향후 연구 데이터 관리 정책과 절차를 업그레이드하여 운영할 예정입니다.



1) eDMS(Electronic Document Management System): 전자문서관리시스템
 2) LIMS(Laboratory Information Management System): 실험실 정보관리 시스템
 3) IBC(Institutional Biosafety Committee): 연구소 생물안전위원회

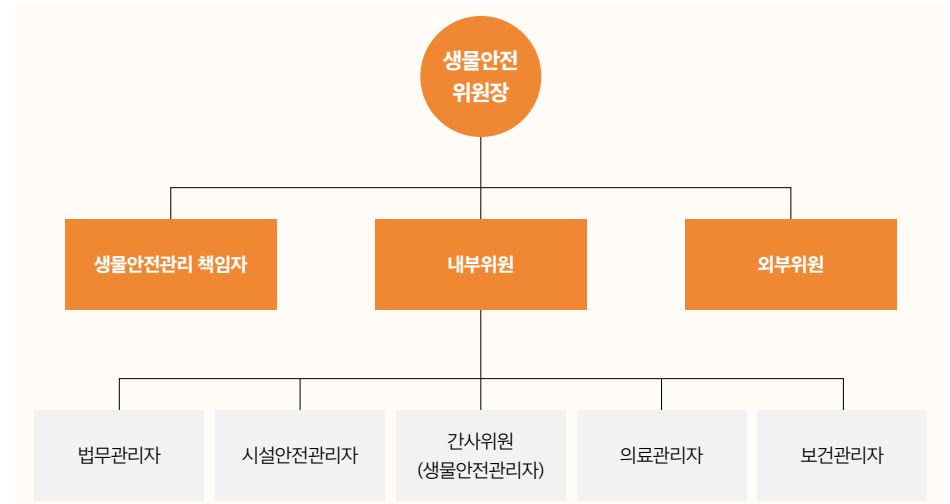
연구 윤리 제고

생물안전(Biosafety)

SK바이오사이언스는 병원성 생물체를 다루면서 발생할 수 있는 사고를 방지하고 생물안전사고 발생 시 신속히 적절한 조치나 의료 처치를 수행할 수 있도록 연구소 생물안전위원회(IBC³⁾)를 구성하여 운영하고 있습니다. 해당 위원회는 객관성을 확보하고자 당사와 이해관계가 없는 외부 위원들을 포함하여 구성되었으며,위원회에서는 과학, 법률, 안전, 기업전략 등 다양한 측면을 종합적으로 고려하여 생물안전에 대해 논의합니다.

연구소 생물안전위원회는 유전자 재조합 실험 등 생물안전관리가 요구되는 실험의 위해성 평가 심사 및 승인을 담당하며, 유전자변형생물체 안전 관리 현황을 모니터링하고 있습니다. 생물안전 교육·훈련 및 건강관리에 관한 사항, 생물안전관리규정의 제·개정 등을 승인함으로써 연구 윤리 전반에 대한 사항들을 검토하고 합리적인 의사결정을 진행하고 있습니다. 아울러 생물안전 및 관리 절차에 대한 방법서를 제정하고 생물안전관리 책임자 및 관리자를 지정하여 관련 구성원을 대상으로 교육을 실시하고 있습니다.

연구소 생물안전위원회(IBC)



임상시험검체분석기관의 인체 유래물 검체 관리(Control of Clinical Sample under GCLP)

SK바이오사이언스는 분석 의뢰자의 요청에 따라 임상시험 대상에서 수집한 임상시험검체를 관리합니다. 또한, 인체에서 유래한 혈액, 체액, 조직 등의 검체(Human derived materials)가 분석 이외의 목적으로 사용되지 않도록 합니다. 임상시험에서 채취된 검체의 입고부터 보관, 반출, 폐기까지 모든 과정을 내부 절차에 따라 기록·관리하고 있습니다. 아울러 전문교육 및 훈련을 통해 자격을 갖춘 담당자가 인체 유래물 검체를 관리하며, 시험 대상자의 이상반응이 확인될 경우 대응 절차를 통해 대상자의 안전과 권리를 보고하고 있습니다.

동물실험 윤리 관리

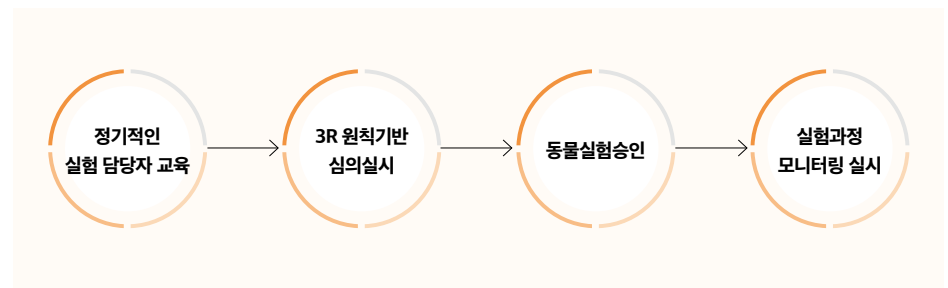
SK바이오사이언스는 코로나19 백신을 포함한 비임상-임상까지 연구의 일환으로 동물실험을 진행하였습니다. 또한, 상업 생산 제품은 동물실험을 통해 안전성 및 유효성을 확인합니다. 당사는 동물실험에서의 윤리를 관리하기 위한 관리체계를 수립하고 관련 교육을 진행하여 실험 담당자의 윤리 인식을 제고하고자 합니다.

이를 위해 식약처가 제정한 동물실험윤리위원회(IACUC¹⁾) 표준운영 가이드라인에 따라 실험동물의 보호와 윤리 준수를 위한 동물실험윤리위원회를 설치하고, 동물실험 관련 법률을 준수함으로써 윤리성과 신뢰성을 확보하였습니다. 위원회에서는 현장 방문을 통해 동물실험의 윤리적, 과학적 타당성을 심의하고 관련 교육 및 훈련 등을 지도·감독합니다. 더불어 당사는 연 2회 IACUC 정례회의를 통해 실험동물의 사용 및 관리 프로세스를 점검하고 필요한 자문을 하며, SOP 및 관련 법령 이행 여부를 검토하고 미비점에 대한 IACUC의 자문을 받아 관리체계를 보완하고 있습니다.

동물실험 진행 프로세스

SK바이오사이언스는 동물실험 담당자를 대상으로 실험동물 취급과 윤리에 대한 법정교육을 이수하도록 하며, 주기적인 교육 참여를 독려함으로써 동물실험에 대한 윤리적 인식을 제고하고 있습니다. 또한, 동물실험계획 심의 시 3R(Replacement, Reduction, Refinement) 원칙에 입각한 심의를 진행하고, 동물실험을 대체할 수 있는 방법을 우선적으로 고려하여 동물 생명의 존엄성을 존중하고 있습니다. 아울러 승인 후 점검(PAM²⁾)을 통해 IACUC가 연구자와 함께 동물실험 과정을 모니터링하여 동물 복지 증진과 더불어 실험결과의 신뢰성 및 투명성을 확보하고자 합니다.

세부 진행 프로세스



1) IACUC(Institutional Animal Care and Use Committee: 동물실험윤리위원회)

2) PAM(Post-Approval Monitoring): 승인 후 점검

고객과의 활발한 커뮤니케이션

국내 고객사 커뮤니케이션

SK바이오사이언스는 국내 고객사와 다양한 채널을 통해 적극적으로 커뮤니케이션하고 있습니다. 당사의 고객은 주요 고객사 및 일반 소비자, 도입 상품을 들여오는 외국계 제약사나 당사의 제품을 공동으로 판매할 권한을 부여받은 파트너사 등을 포함합니다. 당사는 백신사업 확장 및 신규 사업 추진 시 필수적인 고객사, 규제 기관과의 활발한 교류를 위해 수도권 및 지방에 각각 거점을 두고 있습니다.

당사는 지난 3년간 코로나19를 겪으며 비대면 소통이 가능한 인프라를 구축하였고, 국내는 물론 해외 고객사 및 규제 기관과도 원활하게 소통하고 있습니다. 2022년에는 디지털 마케팅의 일환으로 고객들이 외부 온라인 채널을 통해 방문상담을 신청할 수 있도록 하였으며, 스카이조스터 재심사 변경명령 관련 공문을 일괄 전달하여 고객 만족에 기여하였습니다.

SK바이오사이언스는 주요 이해관계자와의 활발한 커뮤니케이션을 위해 운영위원회(Steering Committee)와 실무자 주도의 대면 및 비대면 회의를 진행합니다. 각 고객사와 당사가 맺은 계약에 따라 각 사의 임원, 실무진 등이 모여 주기적으로 진행되는 회의에서는 제품별 주요 마케팅 계획이나 분기별/월별, 연간 계획 등을 논의하고 있습니다.

C(D)MO 고객사 커뮤니케이션

SK바이오사이언스는 고객사와의 투명한 커뮤니케이션을 통해 피드백 및 개선 사항을 수용하고 고객사의 니즈를 적극적으로 파악하고자 합니다. 이에 따라 정기 미팅(Core Team Meeting, Quality Meeting, Supply Planning Meeting 등)과 이슈 발생 시 신속한 논의를 위한 Ad-hoc 미팅을 진행하여 C(D)MO 계약을 체결한 고객사들과 활발히 소통하고 있습니다.

정기 미팅 채널은 주로 주간 단위로 운영하며, 사내 여러 유관 부서에서 참석하여 논의를 진행합니다. C(D)MO 고객사들의 주요 관심사인 생산 일정, 원재료 수급 계획, 배치 출하 일정, 공급 계획 등에 관한 신속하고 지속적인 정보 공유를 위해 정기적인 미팅 및 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 한편, 전반적인 일정이 변경되거나 긴급 이슈가 발생할 경우, 신속하게 고객사들과 논의할 수 있도록 당사 주요 유관 부서와 담당자들의 업무/역할 및 연락처를 수시로 업데이트하여 고객사에 제공하고 있습니다.

고객 만족 지원 활동

SK바이오사이언스는 매년 말, 다음 해 고객 지원 및 커뮤니케이션을 위한 연간 학술대회 홍보 계획을 수립하고 고객 만족 극대화를 위한 지원 활동을 진행합니다. 아울러 당사는 자체개발 백신을 통해 국민의 건강 증진과 의료진의 진료환경 개선에 기여하고자 국내외 학술대회에서 다양한 홍보 활동을 진행하고 있습니다. 2022년도에는 아시아소아감염학회(ACPID¹⁾) 메인 스폰서로 참여하여 우리나라 기업의 백신개발 기술과 역량을 전 세계 의료인들에게 알렸습니다. 또한, 국내에서는 총 37회의 부스/초록집 지원 및 광고 활동을 진행하였습니다.



2022 ACPID 참여 현장

국내 고객 만족도 조사

SK바이오사이언스는 정기 고객 만족도 조사의 범위를 설정하고, 조사 결과를 고객 만족 전략에 반영하는 정성적인 방법을 통해 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 이를 위해 허가권사, 파트너사와 정기적으로 미팅을 진행하고 있으며, 각 미팅은 성격에 따라 공동 운영위원회(Joint Steering Committee), 실무 KPI 미팅 등으로 분류됩니다. 당사는 분기 1회 또는 월 1회 빈도로 실시하는 각 미팅을 통해 고객의 의견을 청취하여 제품의 연간 마케팅 계획 등을 수립 및 보완하고 있습니다.

또한, 당사의 제품을 취급하는 협력사는 온라인 판매물 안에 자체 상담 채널을 운영 중이며, 고객의 의견 및 문의 등을 청취하고 피드백을 전달하는 체계를 갖고 있습니다. 고객으로부터 청취된 의견은 협력사 담당자를 통해 당사에 최종 전달되며, 당사의 의견은 협력사를 통해 다시 고객에게 전달되는 프로세스로 운영되고 있습니다.

SK바이오사이언스는 고객사의 의견을 소중히 여기며, 앞으로도 정기 미팅, 협력사 커뮤니케이션 등을 활발히 진행할 예정입니다. 이를 통해 도출된 피드백을 바탕으로 고객에게 더 나은 서비스와 제품을 제공하도록 노력하겠습니다.

1) ACPID(Asian Congress of Pediatric Infectious Diseases): 아시아소아감염학회

책임 있는 마케팅

책임 있는 마케팅 정책

마케팅 컴플라이언스 준수

SK바이오사이언스는 약사법, 의료법, 공정거래법, 공정경쟁규약 등 관련 법 규정을 준수하며 책임 있는 마케팅을 실시합니다. 이를 위해 당사는 컴플라이언스 규정을 제정하고 보건·의료전문가 대상의 경제적 이익 제공에 대한 세부적인 가이드를 마련하여 운영하고 있습니다.

또한 공정거래 관련 법규를 준수하고, 홍보 및 광고 관련 활동을 엄격히 규제함으로써 소비자를 보호하고 산업 내 공정한 경쟁 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다. 특히 허위/과장 광고를 방지하기 위해 기본 원칙 및 의약품의 광고 범위를 명시하고, 의약외품에 대한 광고 시 세부 준수 사항을 수립하여 제품 오용의 가능성을 최소화하고자 합니다.

당사 마케팅 조직에서 활용하는 홍보물을 제작할 때에는 RED 시스템이라는 내부 검토 프로세스를 진행하여 의학, 허가 사항, 법률적 관점에서 위반 사항이 없는지 교차 점검하고 오프라벨(Off-label¹⁾) 처방을 유도할 수 있는 어떤 종류의 마케팅이나 프로모션도 진행하지 않습니다.

책임 있는 마케팅을 위한 상시 모니터링

SK바이오사이언스는 마케팅 판촉활동에 대한 상시 모니터링을 진행하고 판매 협력사로부터 공정거래협약서를 수취함으로써 판매 협력사가 공정거래에 동참할 수 있도록 합니다. 마케팅 활동의 컴플라이언스 규정 준수를 사전에 점검하기 위해 비용 품의 시에는 컴플라이언스 부서와 반드시 합의를 거쳐야 합니다.

또한, 지출 후에도 내역 보고서를 작성하여 모니터링함으로써 공정경쟁규약 준수 여부를 점검하고 있습니다. 이때 모니터링 결과에 따라 위반 사항이 적발되면 위반 점수를 부여하고 컴플라이언스 규정 제14조(임직원에 대한 제재)에 의거한 징계 절차를 취합니다. 이러한 결과는 조직 및 개인의 KPI에 반영하고 구성원에게 모두 공개하고 있습니다.

마케팅 판촉활동 상시 모니터링 프로세스



1) Off-label: 허가 외 사용의약품
2) CP(Compliance Program): 자율준수프로그램

마케팅 활동의 CP²⁾ 규정 준수 점검



마케팅 컴플라이언스 교육

SK바이오사이언스는 유관부서들을 대상으로 다양한 마케팅 활동 컴플라이언스 관련 정기교육을 실시합니다. 약사법, 공정거래법, 공정거래규약 준수, 지출결의서 작성, 디지털 마케팅 등 마케팅 활동에서 주의해야 할 컴플라이언스 규정에 대해 자세히 교육함으로써 공정한 의약품 유통 질서를 확립하고자 노력하고 있습니다.

교육내용	일시
· 상반기 마케팅 CP교육 (CP규정, CP KPI 기준, CP 위반 사례 등)	2022년 1월 18~19일
· 하반기 마케팅 CP교육 (CP규정, 약사법, 공정경쟁규약, CP 위반 사례 등) · 공정거래법 교육-법무팀 (담합 규제를 중심으로)	2022년 7월 21~22일



OVERVIEW

SUSTAINABLE BUSINESS

OUR ESG, OUR PEOPLE

FOCUS ISSUES

GOVERNANCE
ESG PERFORMANCE

APPENDIX

HARMONY



GOVERNANCE

- 86 이사회
- 91 윤리·준법 경영
- 95 리스크 관리
- 98 주주 권리
- 99 조세 전략

이사회

이사회 구성 및 원칙

SK바이오사이언스는 회사의 경영철학 실현을 위한 지배구조를 확립하고자 'SK바이오사이언스 지배구조헌장'을 선포하고 독립성·전문성·다양성 원칙을 기준으로 이사를 선임하고 있습니다. 이에 따라 SK바이오사이언스의 이사회는 특정 분야에 치우치지 않고 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하여, 경력, 성별, 인종, 국적 등은 물론 폭넓은 관점과 가치가 공존할 수 있도록 운영됩니다.

2023년 4월 30일 기준 이사회는 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타 비상무이사 1명으로 총 7명으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율은 과반수 이상인 57%입니다. 당사는 이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유 역할을 수행하고 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 이사회의 독립성을 보장합니다. 이에 따라 2022년 3월에는 권익환 사외이사를 이사회 의장으로 선출하여 대표이사과 이사회 의장을 분리함으로써 경영진에 대한 감독 및 견제 기능을 강화하였습니다.

이사회 구성

(2023년 4월 30일 기준)

구분	이름	선임일	임기	성별	경력	전문성	위원회 활동	2022년 출석률
사내이사	안재용	2021.3 (연임)	2024.3	남	(現) SK바이오사이언스 대표이사 사장 (前) SK케미칼 VAX사업부문 대표 (前) SK케미칼 LS 전략기획실장, SK가스 경영관리실장	기업경영	대표이사 사장 ESG위원회 위원	100%
	김훈	2021.3 (연임)	2024.3	남	(現) Global R&BD 대표 (前) SK바이오사이언스 CTO (前) SK케미칼 VAX사업부문 CTO, SK케미칼 VAX개발본부장 (前) 녹십자 종합연구소 백신연구팀	바이오산업	CTO	100%
	권익환	2021.3	2024.3	남	(現) 김앤장법률사무소 변호사 (前) 변호사권익환법률사무소 (前) 서울남부지검 검사장 (前) 대검찰청 공안부 부장	법률	이사회 의장 사외이사후보추진위원회 위원장 내부거래위원회 위원장 인사위원회 위원 감사위원회 위원	100%
사외이사	문창진	2023.3 (연임)	2026.3	남	(前) 차의과대학교 부총장 (前) 한국건강증진재단 이사장 (前) 보건복지부 차관	보건·행정	ESG위원회 위원장 감사위원회 위원 사외이사후보추진위원회 위원	100%
	조미진	2023.3 (연임)	2026.3	여	(現) Future Captiva Leadership Group President & CEO (前) 현대자동차그룹 인재개발원 부원장 (前) LG디스플레이 인재개발센터장(CHRO)	HR	인사위원회 위원장 사외이사후보추진위원회 위원 내부거래위원회 위원	93%
	최정욱	2023.3 (연임)	2026.3	남	(前) 법무법인 지평 조세회계센터장 (前) KPMG 삼정회계법인 부대표 (前) 김앤장법률사무소 세무팀	재무·회계	감사위원회 위원장 ESG위원회 위원 내부거래위원회 위원	100%
기타 비상무이사	안재현*	2023.3	2026.3	남	(現) SK케미칼 대표이사 사장 (現) SK플라즈마 사장 (前) SK디스커버리 대표이사 (前) SK에코플랜트 대표이사 사장	기업경영	인사위원회 위원	-

* 안재현 기타 비상무이사는 2023년 3월 27일자로 신규 선임되어 출석률 계산 시 제외

이사회 운영

이사회 활동 현황

SK바이오사이언스 이사회는 원칙적으로 매 분기 1회 이상 정기 이사회를 개최하며 필요에 따라 임시 이사회를 개최하여 주요 안건에 대한 의사결정을 진행합니다. 이사회 개최 시 이사진이 안건을 사전에 숙지하고 충분히 검토할 수 있도록 개최 7일 전에 통지하고 보고 자료를 제공하고 있습니다. 또한, 자료에는 관련 부서의 담당자 연락처를 기입하여 안건에 대한 사전 질의응답도 가능합니다.

2022년에는 총 15회의 이사회가 개최되었으며 전체 이사회 평균 참석률은 96%입니다. 부득이한 사유로 참석률이 전년 대비 다소 하락하였으나 이사진은 여전히 회사의 주요 결의사항에 대해 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다. 주요 결의 및 보고사항은 ESG 경영 추진방향 보고, ESG위원회 규정 및 기업지배구조헌장 개정 건, 기후변화 대응 및 정보보안 진단 경과 등이 있습니다. 2023년에는 '이사회 중심 경영'을 더욱 충실히 이행하기 위해 이사회 역량 평가표(Board Skills Matrix)를 도입하였으며, 회사 구성원의 참석 없이 사외이사만 참석하는 회의를 개최할 예정입니다.

이사회 참석률

구분	2020	2021	2022
전체	100%	100%	96%
사외이사(비상임)	100%	100%	98%

2022년 이사회 개최 현황



사외이사 전문성 강화

SK바이오사이언스는 사외이사의 전문성 강화와 회사 전반에 대한 이해 향상을 위해 2021년부터 지속적으로 사외이사 대상 외부 교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 기업의 중요한 가치 척도로 자리 잡은 ESG 경영 관련 교육을 중점적으로 실시하여 지속가능성을 정착하고 발전시키려는 당사의 ESG 경영 이념을 공유하였습니다. 또한, 당사는 바이오산업, ESG 경영, HR 및 감사 등 경영 전반에 대한 이해 향상을 위해 사외이사의 정기 포럼, 콘퍼런스, 세미나 참석을 지원하고 있습니다.

2022년 사외이사 교육 현황

교육 일자	교육 실시 주제	사외이사 참석률	주요 교육 내용
2022.6.10	한국상장회사협의회	100%	상장회사 사외이사를 위한 직무 관련 주요 역할 및 법적 책임, 상장회사 관련 이슈 해설
2022.9.23	한국공인회계사회	100%	지속가능성보고서 등에 대한 인증업무기준 적용 가이드스
2022.11.15	한국공인회계사회	100%	ESG 기업공시 의무화 준비 키포인트

이사회 책임

SK바이오사이언스는 이사진이 기업활동이나 경제, 환경, 사회적 사건과 관련하여 법적 책임 혹은 손해를 끼친 경우 이사진을 보호하기 위해 회사 비용으로 손해배상책임보험에 가입하였습니다. 이러한 내용은 기업지배구조헌장에 명시되어 있으며, 이를 통해 사외이사들이 직무수행의 적극성을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사의 손해배상책임보험 가입현황










가입 법인	보험료	총 보상한도	비고
SK바이오사이언스(주)	5,300만 원/연	300억 원	보험기간 2022.08.01~2023.07.31

BSM(Board Skills Matrix) 도입

SK바이오사이언스는 2023년에 이사회 역량 평가표(BSM)를 도입하여 주주 및 투자자에게 이사회에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 이사회 역량 평가표는 이사회 구성원 혹은 이사 후보의 능력과 자질, 다양성 등에 대한 정보를 시각화하여 나타낸 이사회 정보 공시 방식으로, 주주와 투자자는 이를 바탕으로 이사회 구조의 적정성과 효율성을 평가할 수 있습니다. 이처럼 당사는 이사회에 대한 주주 및 투자자의 이해도를 제고하고 소통을 강화하여 지배구조의 발전과 기업가치 향상을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 역량 평가 지표 및 결과

(2023년 기준)

역량 category	안재용	김훈	안재현	권익환	문창진	조미진	최정욱
 리더십	●	●	●	●	●	●	●
 사업 개발 및 전략	●	●	●				
 재무/회계 및 리스크	●		●				●
 법률/규제				●	●		●
 ESG	●		●	●	●	●	●
 핵심산업(바이오)	●	●	●		●		
 Global	●	●	●		●	●	●
 M&A/자본시장	●	●	●	●			
 HR/보상	●		●			●	

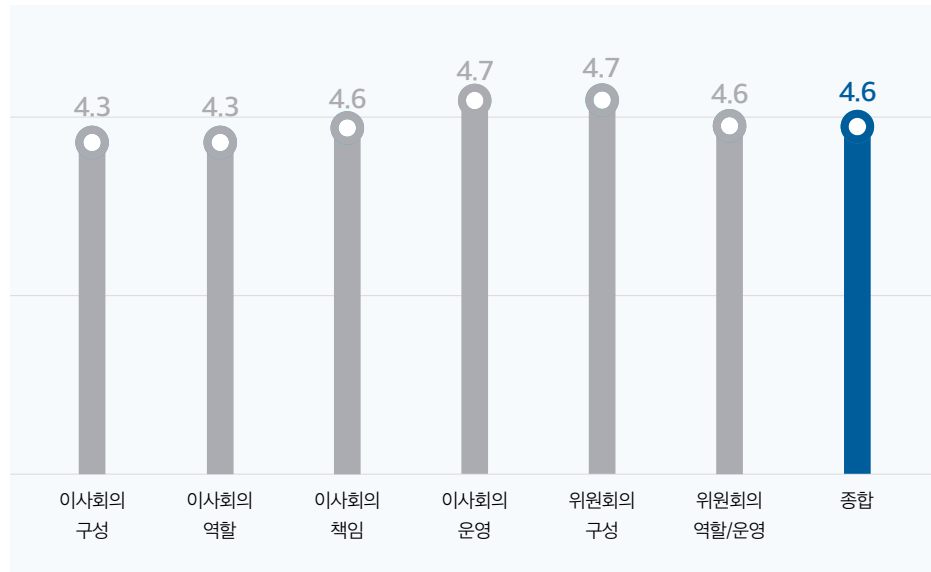
이사회 평가 및 보수

이사회 평가

SK바이오사이언스는 지배구조의 신뢰도 제고와 이사회 운영의 효율성 향상을 위해 연 1회 이사회 및 위원 활동에 대한 정기적 평가를 실시합니다. 한국기업지배구조원의 ESG 모범규준에 의거하여 자체적으로 제정한 '사외이사 독립성 및 이사회 다양성 가이드라인'에 평가 기준을 제시하고, 이해관계자가 이사회 활동에 대한 정보를 충분히 얻을 수 있도록 평가 결과를 투명하게 공개하고 있습니다. 2022년 자체 설문지 평가를 진행한 결과 종합 평점 5점 만점에 4.6점이었습니다. 또한 선진적인 거버넌스 확립을 위해 연 1회 사외이사에 대한 개별평가를 실시하며 평가의 객관성을 확보하고자 ESG 평가기관 및 전문기관, 투자자의 의견이 반영된 평가지표를 통해 자체평가를 시행하고 있습니다.

이사회 평가 결과

(단위: 점, 5점 만점)



사외이사 개별평가지표

(총 5점 만점 환산)

평가 방식	영역	가중치	평균 점수
정성 평가	독립성	10%	0.5
	충실성	25%	1.19
	이해도	25%	1.06
	기여도	40%	1.86
합계		100%	4.61

이사진 보수 체계

SK바이오사이언스 이사의 보수 지급 한도액은 경영 투명성 강화와 보상 정당성 확보를 위해 주주총회의 승인을 통해 결정됩니다. 당사는 이사 보수 한도를 심의하여 적절성을 검토한 후 주주총회에서 승인한 한도 내에서 급여 및 상여를 지급하고 있습니다. 사내이사의 경우 이사회 산하의 인사위원회가 직책, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 보수액의 적정성을 검토한 후 한도 내에서 지급합니다. 사외이사의 경우 경영 독립성 및 투명성을 위해 고정 보수로 지급합니다.

CEO 보수

SK바이오사이언스 CEO의 보수 또한 인사위원회 및 이사회 보고 후 주주총회에서 정한 이사 보수 한도 내에서 지급됩니다. 당사는 당해 연도의 재무 성과, 미래성장동력 확보 성과, ESG 성과 등을 종합적으로 고려하여 급여를 책정한 후 이사회의 승인을 받습니다. 상여는 수익 기반의 이익분배제도 (PS, Profit Sharing)와 타겟 인센티브(TI, Target Incentive)로 구분하여 지급합니다. 또한, 회사의 장기 성장에 대한 기여도에 따라 보상하는 장기성과급 제도를 운영하고 있습니다.

2022년에는 계량지표(C(D)MO)로 2021년 매출액 9,290억 원 등 사상 최대 실적 달성)와 비계량 지표(코로나19 백신 스카이코비원의 개발 추진 및 조기 IPO를 통해 회사의 신규 성장 기반 마련)를 종합적으로 평가하여 CEO의 보수를 책정하였습니다.

이사회 산하 위원회

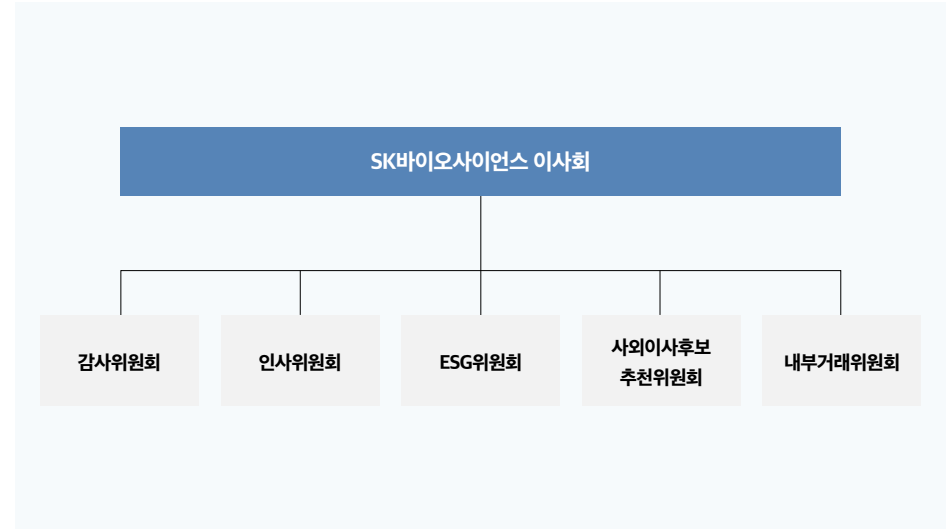
이사회 산하 위원회 구성

SK바이오사이언스의 이사회는 산하에 5개의 위원회를 설치하여 이사회의 책임과 역할을 효율적으로 수행하고 있습니다. 이사회 산하 위원회 중에서 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회는 독립성과 투명성 보장을 위해 전원 사외이사로 구성하였습니다.

ESG 경영 강화를 위한 추진 방안, 회사의 성장을 위한 경영전략 및 방향성 등에 관한 안건은 최고의 사결정기구인 이사회와 ESG위원회에서 다루고 있습니다.

위원회 운영 현황

이사회 산하 위원회는 규정에 따라 의사록을 작성하고 활동 내용을 홈페이지에 공개합니다. 각 위원회는 설치 목적과 권한에 부합하는 안건을 상정하여 결의하고 있으며, 모든 위원회의 출석률은 이사진 전원 100%입니다.



위원회 운영 현황

(2022년 12월 31일 기준)

구분	설치 목적	위원장	개회 횟수	주요 안건
감사위원회	감사 기능 강화, 이사회의 투명한 의사결정 제고	최정욱	10회	· (부의) 회사의 회계와 업무감사 · (보고) 외부감사인 준수 여부 보고 · (보고) 내부회계관리제도 운영 보고
인사위원회	주요 임원의 인사 사항에 대한 사전검토	조미진	6회	· (부의) 전사 KPI 검토 · (부의) 대표이사 유임 여부 검토 · (보고) 주요 임원 및 사내이사 보수 보고
ESG위원회	주요 의사결정 시 이사회 기능 및 ESG 경영 강화	문창진	6회	· (부의) ESG 경영 추진 방안 · (부의) ESG보고서 진행 경과 · (보고) ESG 경영전략 수립 · (보고) 기후변화 대응 진행 경과 보고 · (보고) 인권경영 선언문 개정안 보고
사외이사후보추천위원회	이사회 독립성 보장, 투명한 이사회 운영	권익환	0회*	-
내부거래위원회	내부거래 시 공정성 및 적정성 확보 여부 감시, 균형감 있는 의사결정 도모	권익환	3회	· 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 제11조 2에 의한 대규모 내부거래 · 기타 위원회 운용에 필요한 일체의 사항에 대한 심사 및 승인

* 임기가 종료되는 사외이사가 없어 사외이사후보추천위원회는 별도로 개최되지 않음






윤리 · 준법경영

윤리경영

윤리규범

SK바이오사이언스는 SK의 경영철학이자 행동원칙인 SKMS(SK Management System)의 경영기본 이념을 반영한 윤리규범을 기반으로 '진정한 의미의 지속가능한 경영의 시작은 투명한 경영 실천'이라는 신념하에 윤리경영의 원칙을 세웠습니다. 다양한 이해관계자를 고려하여 제정한 윤리규범은 모든 경영활동에서 구성원의 의사결정 및 행동의 판단기준이 되고 있습니다.

이해관계자별 윤리규범

 <p>고객</p> <p>회사는 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전하여야 한다.</p>	 <p>협력회사</p> <p>회사는 협력회사와 공동발전을 추구하며, 정정당당하게 경쟁회사와 경쟁한다.</p>
 <p>구성원</p> <p>회사는 구성원이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하고 구성원은 기업의 발전 및 이해관계자의 가치 창출에 기여하여야 한다.</p>	 <p>사회</p> <p>회사는 경제발전의 기여와 함께 사회적·문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하여야 한다.</p>
 <p>주주</p> <p>회사는 주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높여야 하며, 이를 위해 투명성을 제고하고, 효율적인 경영을 하여야 한다.</p>	

윤리규범 실천지침

SK바이오사이언스의 윤리규범 실천지침은 구성원들의 윤리적인 행동양식과 준수 의무를 담고 있습니다. 당사의 모든 구성원은 이 실천지침을 준수하며, 이해관계자들에게도 각 지침을 실천하도록 적극 권장하고 있습니다. 최근 윤리규범 실천지침의 보완 및 개정 필요성을 인식하여 2022년에는 지침을 구체화하는 개정 작업을 하였습니다. 개정된 실천지침은 보다 구체적이고 명확한 가이드라인을 제시하며, 구성원들의 이해와 활용을 돕기 위해 사례 중심의 FAQ도 함께 제공하고 있습니다.

SK바이오사이언스 윤리규범 실천지침





구성원의 자세		고객에 대한 자세	직원에 대한 책임
성실한 업무수행/이해상충 행위 금지/회사의 자산 및 정보 보호/금품함응 및 수수 등 금지/임직원 간의 상호존중		고객중심 경영/ 고객정보 보호	인간 위주의 경영/ 직원의 안전과 행복
사업파트너와의 관계	사회에 대한 역할	법규준수	주주에 대한 책임
상생 경영/ 경쟁사와 공정한 경쟁	환경 친화적 경영/ 사회공헌	공정거래 관련 법규 및 관련사규 준수/자유경쟁 원칙에 따른 공정한 수행	기업가치 제고/ 주주 권익 보호

윤리·준법경영 역량 강화

SK바이오사이언스는 모든 구성원이 윤리규범의 취지를 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 다양한 형태의 윤리교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. SK그룹 온라인 교육에서는 법인카드 편법 사용, 갑질, 접대/향응 등의 내용을 포함하여 구성원들의 윤리적 의사결정능력을 제고하기 위한 교육을 진행하며, 영업/마케팅 부서를 대상으로 정기 컴플라이언스 교육을 실시합니다.

신규 입사자는 필수적으로 컴플라이언스 교육을 이수해야 하며, 이외에도 필요에 따라 수시로 교육을 실시하여 사내 컴플라이언스 문화를 확립하고자 노력하고 있습니다. 2022년에는 전사 차원의 윤리경영 교육 및 토론티 워크숍을 진행하고, 영업/마케팅 부서를 대상으로 컴플라이언스 교육을 실시하였습니다.

윤리교육

 <p>그룹 온라인 교육(연 1회)</p> <p>· 법인카드 편법 사용, 겸업금지, 갑질, 접대/향응 금지 등</p>	 <p>정기/수시 CP 교육</p> <p>· 재직자(연 2회), 신규/경력 입사자(수시 교육)</p>	 <p>윤리경영 실천 Survey</p> <p>· 윤리규범 준수, 윤리경영 실천 제도 관련 23개 문항</p>	 <p>윤리경영 실천 Workshop</p> <p>· 58개 분과 토론티 교육 · 딜레마 상황에서의 구성원의 윤리적 의사결정 능력 제고 교육</p>
---	--	---	--






윤리경영 제보 시스템 운영

SK바이오사이언스의 모든 이해관계자는 윤리경영을 저해하는 불공정한 행위 및 사함을 다양한 방법으로 제보할 수 있습니다. 제보 내용 및 제보자 신원은 철저히 보호되고 있으며, 제보자에 대한 인사상의 불이익은 엄격히 금지합니다. 당사는 제보가 접수되면 철저하고 명확한 조사를 통해 제보 내용의 사실 관계를 규명한 후, 규정과 절차에 따라 징계 등의 후속조치와 제도상의 개선을 시행하고 있습니다.

제보 방법

SK 윤리경영 홈페이지 및 자체 홈페이지 내 상담·제보 링크, 이메일, 우편, 전화, 직접 방문 등을 통해 윤리규범 및 윤리규범 실천지침 위반 관련 제보를 할 수 있습니다.

윤리경영 제보 대상

 <p>협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질 금품 수수/접대, 사적 요구, 지분투자, 부당 지시, 폭언/폭행 등</p>	 <p>직무상 이해 상충 부업, 과도한 사적 용무 등 근무 태만, 구성원 금전대차, 내부정보 이용 투자, 특수관계자 거래 등</p>
 <p>구성원 간 인격 존중 미흡 폭언, 폭행, 성희롱, 따돌림, 업무 배제, 사적 용무 지시 등</p>	 <p>사회적 가치 훼손 환경/안전/보건/품질 규정 미준수, 사회적 약자 무시, 고객정보 유출, 고객에 허위 정보 제공 등</p>
 <p>부적절한 업무처리 허위 보고, 실적 조작, 편법 영업, 횡령, 비용·자산 부당 사용, 정보유출 등</p>	 <p>준법 위반 공정거래법 및 기타 법규 위반 등</p>

윤리경영 제보 채널

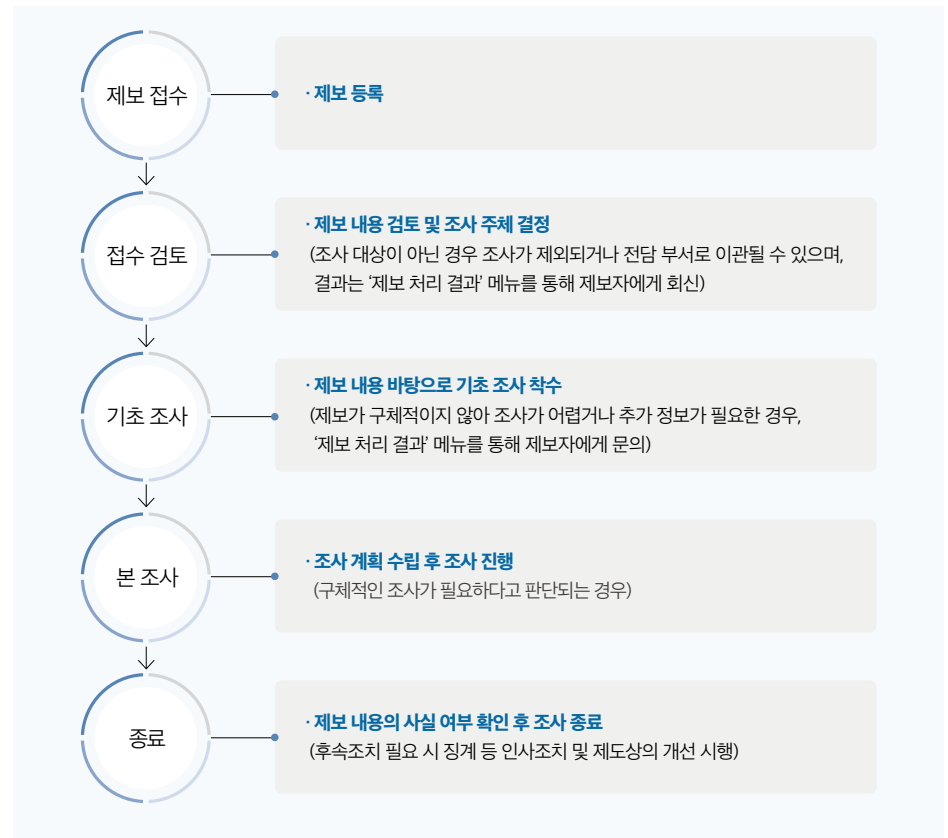
담당 조직	윤리경영팀
홈페이지	SK 윤리경영
이메일	skbioscience.ethics@sk.com
전화	02)2008-2338
주소	경기도 성남시 분당구 판교로 310(삼평동) SK바이오사이언스(주) 윤리경영팀 윤리경영 담당자

제보 현황 및 조치

SK바이오사이언스는 구성원이 윤리규범 및 윤리규범 실천지침을 위반한 경우 철저하게 조사하여 적절한 조치를 취하며 윤리 관련 이슈를 모니터링하고 있습니다. 2022년 제보 채널을 통해 접수된 총 제보 건수는 19건으로, 접수 사례로는 근무태만, 직권남용, 편법 영업 등이 있습니다. 접수된 사례는 제보 처리 프로세스에 따라 조사를 진행하고 징직, 감봉, 서면 권고 등 적절한 조치를 취하였습니다.

접수된 온라인 제보에 관해서는 적절한 답변과 안내 조치를 실시하고 있으며, 제보자는 SK그룹사 윤리경영 홈페이지에서 처리 결과를 확인할 수 있습니다. 아울러 당사는 전 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 레터를 격월로 발송하고 있으며 해당 레터상 제보자 보호 제도에 대해 자세히 안내하고 있습니다.

제보 처리 프로세스



컴플라이언스 조직

감사위원회

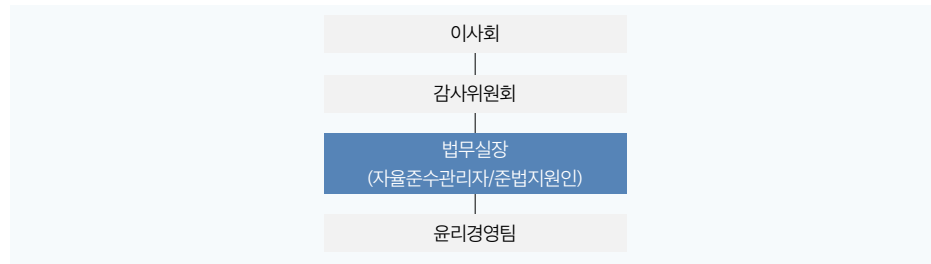
SK바이오사이언스는 감사기능을 강화하고 경영 투명성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 법령과 규정에 따라 회사의 회계와 재무를 비롯해 업무 전반에 대한 감사 업무를 수행합니다. 이사와 경영진이 업무를 적법하게 수행하고 있는지 감독할 뿐만 아니라 상장사와 관련된 상법상의 요건이나 규제에 대해 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 이행 조직으로부터 당사의 컴플라이언스 프로그램 운영 현황과 내부회계관리제도의 운영 실태를 보고 받아, 이에 대한 적절성을 검토합니다. 당사의 감사위원회는 보다 전문적이고 투명한 거버넌스를 확립하기 위해 책임과 의무를 다하고 있습니다

컴플라이언스 이행 조직

SK바이오사이언스는 전사적 차원에서 컴플라이언스 관리체계를 구축하고 관련 프로그램을 운영하고 있습니다. 당사의 법무실장이 컴플라이언스 이행 조직의 자율준수관리자로서 자율준수 프로그램에 대한 계획 수립부터 집행, 평가, 감독에 이르는 모든 프로세스를 관리하고 있습니다. 이외에도 제약 컴플라이언스 활동 등 사업에 관한 활동이나 전 구성원의 공정거래 자율준수 의식수준 제고 등의 프로그램 운영을 총괄하고 있습니다.

당사는 컴플라이언스 전담조직(윤리경영팀)을 운영하여 컴플라이언스 제도를 수립하고, 모니터링과 제보 조사를 실시하고 있습니다. 또한 컴플라이언스 관련 교육과 위반 시 페널티 부여하는 등 컴플라이언스 위반을 사전에 방지하기 위한 활동을 시행하고 있습니다. 최근, 회사의 경영환경이 변화함에 따라 내부 업무체계를 점검하고자 내부감사 기능의 필요성을 인식하고 윤리경영팀 업무에 내부감사 업무를 추가하였습니다. 또한, 독립적인 감사를 수행하기 위해 감사 준거 규정을 마련하고 내부감사를 수행할 수 있는 인력을 확보하는 등 전사적으로 윤리경영을 실천하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

컴플라이언스 이행 조직도



컴플라이언스 프로그램

SK바이오사이언스는 공정거래 자율준수 프로그램과 연계하여 준법지원인 제도를 운영하고 있으며, 프로그램을 통해 구성원을 교육하고 사후 점검을 실시함으로써 구성원들이 자발적으로 법규를 준수하도록 장려하고 있습니다. 또한, 이사회 결의를 통해 준법활동 최고 규정인 준법통제 기준을 제정하여 시행하고 있으며, 준법교육과 준법통제 기준 준수 여부를 모니터링하고 연 1회 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다.

컴플라이언스와 관련한 사규와 편람을 제작하여 배포함으로써 구성원들이 윤리경영을 실천하도록 독려하고 있으며, 세부 가이드라인을 수시로 업데이트하고 이에 관해 교육을 진행합니다. 구성원들의 컴플라이언스 규정 위반사항이 적발될 경우에는 내부 징계절차에 따라 제재조치를 취하고 있습니다. 또한, 상담/제보 채널과 제보자 보호 시스템을 운영하고 있으며 이에 대해 수시로 안내하고 있습니다.

내부회계관리제도

SK바이오사이언스는 외부감사법에 따라 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 2021년 기업공개(IPO) 이후 내부회계관리제도의 외부감사인 인증 수준이 검토에서 감사로 상향되어, 기업회계와 경영의 투명성을 강화하고자 내부회계관리제도의 고도화를 추진하고 있습니다.

당사는 최소한의 형식적 제도로서 내부회계관리제도를 운영하여 법률 요구사항을 준수하는 데 그치는 것이 아니라, 회계정보를 투명하게 작성하고 공시하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리제도를 운영하기 위해 관련 규정과 지침을 수립하여 내부회계관리 파트에서 설계평가와 운영평가를 실시하는 등 내부통제에 관한 모든 실태를 점검합니다. 이러한 절차를 통해 기업 재무제표에 영향을 미칠 수 있는 주요 매출, 생산, 자금조달, 회계처리의 승인 과정을 점검하고 회계 기준 등 사업에 영향을 미칠 수 있는 외부적 요인에 효과적으로 대응하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 내부회계관리제도와 관련된 활동을 매년 제3자 외부감사인(회계법인)으로부터 검증받고, 대표이사는 각 사업연도마다 주주총회, 이사회, 감사위원회에 보고합니다. 또한 전사 구성원과 감사위원회에 내부회계관리제도 교육을 진행하여 내부통제를 강화하고 전사 차원의 인식 향상을 위해 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리 체계

SK바이오사이언스는 시장 경쟁에서 법규를 준수하면서 경쟁 우위를 확보해야 비로소 기업의 경쟁력을 증명할 수 있다는 믿음으로 컴플라이언스 리스크 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 공정하지 못한 방법으로 얻은 이익을 경계하고 보다 공정하고 투명한 회사의 근간을 마련하기 위해 Prevent-Detect-Respond 측면에서 윤리·준법 경영을 실천하고 있습니다.

당사는 컴플라이언스 규정을 수립하고, 매년 윤리경영 및 컴플라이언스 교육, 윤리경영 실천 설문조사, 윤리경영 서약 등을 정기적으로 실시하여 리스크를 사전에 예방하고 구성원의 윤리실천을 내재화할 수 있도록 노력을 기울이고 있습니다. 그뿐만 아니라 제보채널이나 마케팅 비용 집행을 상시 점검하는 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 윤리경영 실천 수준을 평가하기 위해 윤리경영 실천 설문조사를 실시하고 있으며, 해당 평가 결과는 컴플라이언스 관리체계를 개선하는 데 반영하고 있습니다. 제보조사와 모니터링을 실시한 결과, 위반이 확인되는 경우에는 징계 절차를 따르며 관련 내용을 전 구성원에게 공지하고, 규정과 교육에 반영하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리 절차



준법지원인

SK바이오사이언스는 당사의 법무실장을 준법지원인으로 임명하여 준법통제활동을 실질적으로 수행하고 있습니다. 준법지원인의 임기는 3년이며, 준법지원인은 회사의 컴플라이언스 업무를 총괄하여 거버넌스 체계를 강화하며 선제적으로 법적 리스크를 예방하고 관리하는 핵심 역할을 수행합니다.

준법지원인 주요 활동

SK바이오사이언스는 준법통제기준에 준법지원인의 활동과 의무, 권한을 명시하여 컴플라이언스 체계를 강화하였습니다. 준법지원인은 준법교육 및 훈련 프로그램을 운영하고 준법통제기준 준수 여부를 점검해야 하는 의무가 있습니다. 필요시에는 구성원에게 자료 제출을 요청하고 외부 전문가의 조언을 구할 수 있을 뿐만 아니라 준법통제 업무에 대해 이사회에서 진술할 수 있습니다. 준법지원인은 일반적인 준법 활동 외에도 리스크 예방 활동으로 전사적인 준법 시스템을 고도화하기 위해 노력하고 있으며, 이를 통해 'Proactive & Business-oriented Legal Solution Provider'라는 법무실의 2030년 장기 비전 달성에 기여하고 있습니다.

준법지원인 주요 활동



리스크 관리

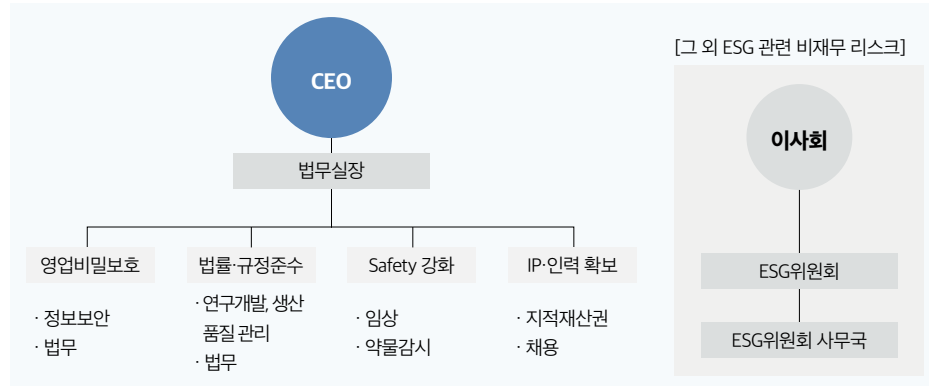
리스크 관리 전략

리스크 관리 조직

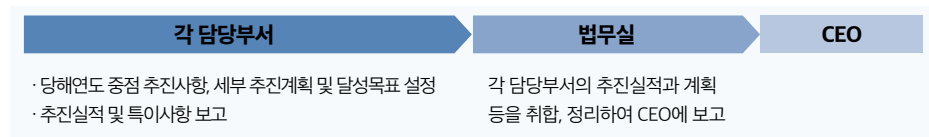
SK바이오사이언스는 경영활동에서 발생할 수 있는 재무/비재무 리스크를 전사적으로 통합하여 관리하기 위해 ERM(Enterprise Risk Management, 전사 리스크 관리) 체계를 운영하고 있습니다. ERM은 당사의 사업과 관련된 위험요인을 중점관리과제로 선별하여 집중적으로 관리함으로써 리스크가 현실화되어 사업에 부정적 영향을 미칠 가능성을 최소화하기 위해 운영합니다. ERM의 총 책임자는 법무실장이며, 중점관리과제에 따라 담당부서가 주도적으로 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다.

법무실은 ERM의 컨트롤 타워로서 리스크 관리 현황을 파악하고 관리활동을 지원하며, 운영 결과를 최고경영진에게 정기적으로 보고하고 있습니다. 그 외에도 ESG와 관련된 비재무 리스크는 ESG 위원회를 통해 이사회에 보고됩니다. 아울러 당사는 사업 내/외부 환경에 따라 유동적으로 변화하는 리스크에 대응하기 위해 장기적 관점에서의 ERM 운영에 초점을 맞추고 있습니다.

리스크 관리 조직 구성도



리스크 보고 프로세스



ERM 운영 및 모니터링 체계

SK바이오사이언스는 ERM 체계를 운영하여 리스크별 담당부서가 업무 수행 중 담당 업무에 내재된 리스크를 식별하는 경우 방지 조치를 취할 수 있게 하였습니다. 전사 차원의 관리가 필요한 리스크는 ERM 중점관리과제로 편입시켜 리스크 관리 수준을 개선하였습니다.

법무실은 중점관리과제 관리 현황을 모니터링하고 필요에 따라 지원 활동을 수행합니다. 향후 회사에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 사회적 이슈의 발생 가능성을 관측하여 리스크에 대해 경고하고 사전에 조치를 취하며, 동시에 ERM 중점관리과제 중 일부를 수행하고 담당 과제에 대한 리스크 관리 업무도 수행하고 있습니다.

2022년에는 사업 환경 변화, 각종 사회적 사건 발생, 사업 관련 규제 제정 및 개정 등으로 발생하는 리스크를 신규 관리과제로 발굴 및 반영하여 ERM 운영을 고도화하였습니다. 향후 준법 관련 리스크를 공정거래, 영업비밀보호, 개인정보보호, 산업안전, 연구개발관리 등 영역별로 전담 담당자를 배정하여 보다 전문적으로 ERM 업무를 수행하고 전사적 리스크 관리에 만전을 기할 계획입니다.

ERM 운영 관리체계 개편방안

집중화	전문화
<p>기존 ERM 11개 중점관리과제 중 담당부서의 일상적 업무 수행 과정에서 관리가 가능한 과제 5개 : 담당부서에 인계하여 관리</p> <p>전사적 관리 및 대응이 필요한 6개 과제: 내용적으로 유사한 관리과제를 통합하여 담당부서 간 유기적 협업을 통해 리스크를 관리하도록 개편</p> <p>향후 회사에 영향을 미칠 가능성이 있는 사회적 사건을 관측하여 리스크를 적시에 경고하고 신규 관리과제 발굴에 역량 집중</p>	<p>전사 대응 과제는 담당부서별로 ERM 담당 실무자를 지정하여 ERM 운영의 전문성 및 책임감 제고</p> <p>각 과제의 담당자들이 정기적 회의를 통해 ERM 과제 추진 현황을 종합적으로 공유함으로써, 전사 차원 대응이 필요한 경우 신속하게 대응</p>

리스크 관리 활동

SK바이오사이언스는 국제표준인증인 ISO 31000의 Risk Framework와 COSO Framework에 기초하여 리스크 관리 프레임워크를 구축하고, 기존 중점관리과제 및 향후 새롭게 식별될 과제에 대해 리스크 식별-측정-관리 및 평가로 이어지는 통합 관리를 진행하고 있습니다. 또한, 대내외 경영환경 변화로 인해 발생하는 잠재 리스크(Emerging Risk)를 지속적으로 모니터링하고 이에 대한 사전 대응 방안을 수립하는 등 체계적인 리스크 관리 활동을 하고 있습니다.

01

리스크 식별

리스크의 정의 (oiep)

· 조직의 목표(objective) 달성에 영향(impact)을 끼치는 사건(events)의 발생 가능성(probability)

이미 발생한 사건과의 구별

· 사건은 이미 발생하였으므로 리스크가 아님
· 적절한 사후 대응이 최선의 관리(Management)

식별, 측정가능성

· 식별과 측정이 가능해야 리스크 관리 가능

리스크 식별 & 측정을 통한 체계적 리스크 관리 기반 마련

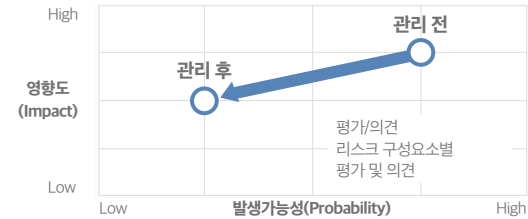


03

리스크 관리활동 및 관리효과 평가

현재 Risk Level 평가

· 각 과제별로 수행한 리스크 관리활동을 기반으로 현재 Risk Level을 평가

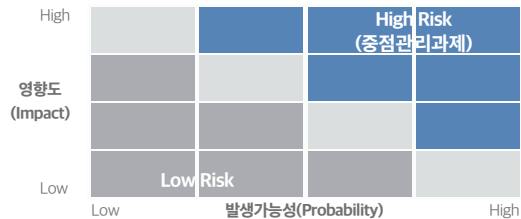


02

리스크 측정

리스크 측정

· 발생가능성 및 영향도를 기준으로
△Risk level 측정 (High/Medium/Low)
△High Risk부터 중점관리과제로 관리



04

향후 진행 계획 수립

향후 관리 주제 설정

· 각 과제의 리스크 영향도, 발생가능성 및 현재 Risk Level을 고려하여
△전사 차원에서의 계속 관리 또는
△현업부서에서의 관리 여부 결정

ERM 계속 관리

현업부서 관리

향후 계획 수립

· 각 과제별 관리주체가 기존 계획 대비 미비점을 분석하고 신규 계획을 주도적으로 수립하여 이행

리스크 식별 - 측정 - 관리 - 평가로 이어지는 프로세스 정립

사업연속성계획(Business Continuity Planning) 운영

비상대응 계획

SK바이오사이언스는 자연재해나 재난과 같은 불가피한 사고가 발생했을 때, 인적, 물적, 환경적 손실을 최소화하기 위해 비상대응 계획을 수립하였습니다. 사고 발생시 즉각 신고, 비상대응조직 결성 및 소집, 상황전파 등 위기상황에 신속하게 대처할 수 있도록 단계별 체계적인 대응계획을 운영하고 있습니다. 사내 비상대응 관리 규정에 의거하여 조직별 책임과 권한, 대응방침 등을 정하고 있으며, 상황등급에 따라 비상대책위원회 가동 여부가 결정됩니다.

또한 비상상황에 대응하고 사업 복구역량을 키우기 위해 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Planning)을 설계하였습니다. 비상상황을 가정하여 상황별 대응 시나리오를 운영하고 있으며, 일원화된 지시 및 보고에 따라 대응함으로써 사업 활동 중단에 따른 피해를 최소화하고 있습니다. 대내외 커뮤니케이션 채널을 통해 지속적으로 소통함으로써 이해관계자에게 미칠 수 있는 영향 또한 최소화하고 있습니다. 2022년도에는 반기 1회 기준으로 총 2회의 비상대응 훈련을 실시하였으며, 2023년도에는 실시 주기를 반기 1회로 늘려 비상시 대응 역량을 향상시킬 예정입니다.

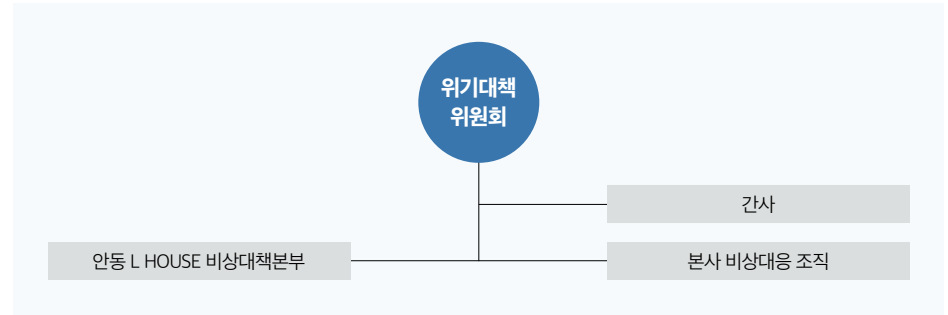
비상대응체계 구축

SK바이오사이언스는 사업장에서 발생하는 모든 위험요소를 사전에 관리함으로써 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 비상대응체계를 구축하고 비상대응절차를 수립하여 사업장 내에서 비상상황이 발생할 경우 즉각적으로 대처하고 있습니다.

당사는 방재 시스템을 구축하여 24시간 현장 비상상황을 모니터링하고 있으며 SHE(안전·보건·환경) 측면에서 발생할 수 있는 비상상황을 예측하여 대응 시나리오를 작성하였습니다. 또한 비상상황을 유형화하고 피해범위와 확대 가능성을 고려하여 대응 등급을 구분하였으며, 현장 대응, 지원, 비상연락의 역할을 수행할 담당조직들을 지정하여 업무를 수행하고 있습니다.

한편, SHE 담당부서의 지휘 하에 매분기 1회 이상 사업장 합동 훈련을 실시하여 위기대응 역량을 키우고 있으며, 훈련을 통해 파악한 문제점에 대해서도 개선방안을 수립하고 있습니다.

위기대책/비상대응 조직 구성도



비상대응 방침: 운영원칙



비상상황 유형

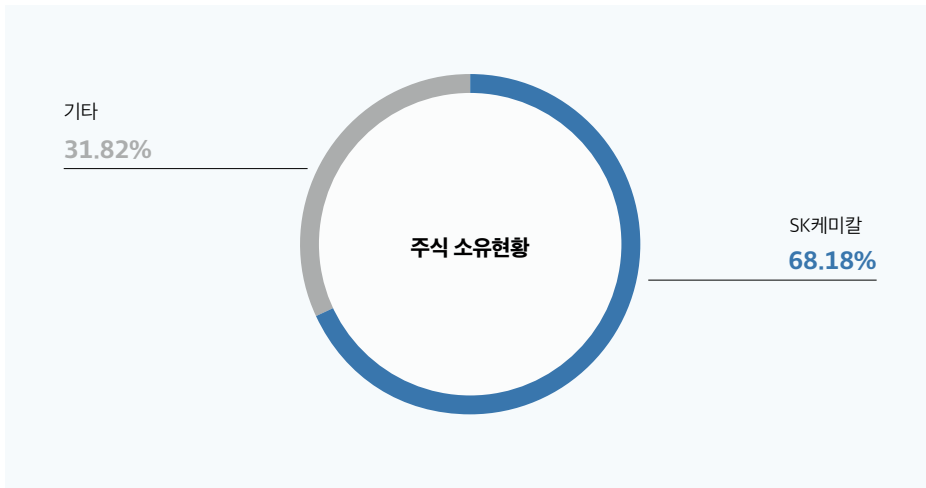
비상사태	준비상사태
인체상해 사고	태풍·폭우, 지진, 해일 등 자연재해
화재·폭발 사고	인근지역에서 발생한 사고가 사업장으로 파급될 우려가 있는 경우
육상/해상 누출 사고	정전사태
독성/가연성 가스 누출 사고	

주주 권리

주요 주주 현황

SK바이오사이언스의 주식은 모두 보통주로 구성되어 있으며 당사의 최대 주주는 2022년 12월 31일 기준 68.18%를 보유한 SK케미칼입니다.

SK바이오사이언스 최대주주 및 특수관계인의 주식 소유 현황



최대주주 및 그 특수관계인의 주식 소유 현황

구분	주주명	소유주식수	지분율
5% 이상 주주	SK케미칼㈜	52,353,000	68.18%
기타		24,434,046	31.82%
합계		76,784,046	100%

주주 권리 보호

전자 투표제 도입

SK바이오사이언스는 기업 경영에 대한 주주의 권익을 보호하고 투자자들의 권리 의식을 강화하기 위해 다양한 주주 권리 보호 제도를 운영하고 있습니다. 주주의 의결권 행사를 최대한 보장하고자 2021년 전자 투표제 도입을 결의하였으며 2022년과 2023년 주주총회에서 이를 채택하였습니다. 또한, 당사의 주식 현황은 회사 홈페이지와 전자공시 시스템 공시자료 등 다양한 채널을 통해 공개하고 있습니다. [📄 주가/주주 현황](#)

주주총회 개최

SK바이오사이언스는 매년 주주총회를 개최하여 주주와 이해관계자들에게 회사의 방향성과 경영 현황을 공유하고 주주들의 의견을 수렴하고 있습니다. 상법 제542조 4항에 의거하여 주주총회 개최 장소와 안건에 대한 세부사항을 주주총회 2주 전까지 공시하고 주주에게 통지하며, 2023년에는 개최 24일 전 소집공고를 실시하였습니다. 주주총회에서의 의결 사항이나 투자와 관련된 주요 경영사항은 회사 홈페이지, 전자공시 시스템(Dart) 공시 자료를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2023년 3월 27일에 개최한 정기주주총회 의결권 행사 현황(참석 의결권 수 등) 또한 당사 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다. [📄 공시정보](#)

주주와의 커뮤니케이션

기업지배구조에서 가장 중요한 것은 기업과 주주 간의 커뮤니케이션입니다. 당사는 주주총회뿐 아니라, 경영실적 발표회, 정기적인 IR 미팅, 그리고 국내외 NDR(Non-Deal Roadshow)을 통해 경영 현황 및 성과를 주주들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 주주 현황, 주식발행 내역, 실적 발표 자료, 애널리스트 리포트(Analyst Report) 등과 같이 주주들에게 필요한 정보는 회사 홈페이지에 공개하고 있습니다.

SK바이오사이언스는 활발한 IR 활동과 애널리스트와의 지속적인 커뮤니케이션을 통해 주주들에게 유익한 투자 관련 정보를 제공하는 동시에 경영진의 의사결정에도 이를 적극적으로 활용할 수 있도록 노력하겠습니다.

조세 전략

세무 리스크

세무 리스크 관리 활동

SK바이오사이언스는 국내외의 조세 정책과 법규를 준수하며 세무 신고와 납세의 의무를 성실히 이행하고 있습니다. 또한, 국가 간의 세법 차이나 국제 조세 제도의 허점을 이용하고자 소득을 타 국가로 이전하는 행위를 하지 않으며, 과세소득이 사업활동을 수행하는 각 국가에서 창출된 가치와 일관성 있게 배분되도록 하고 있습니다. 당사는 세무 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 외부 조세 전문가 집단으로부터 세무 처리 방안에 대해 자문을 얻고 있으며 중요성이 높은 세무 이슈에 대해서는 과세 당국에 사전질의하여 유권해석을 기반으로 세무 업무를 진행하고 있습니다.

세무 리스크 평가

조세 정책이 지속적으로 변화함에 따라 발생할 수 있는 세무 리스크와 신규 성장 투자 등의 사업 활동에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 평가하여 관리하고 있습니다. 당사는 세법상의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무 리스크를 제거할 수 없다는 점을 인지하고 있으며, 불확실한 세무 이슈를 선제적으로 파악하고 관리하는 것을 중점으로 두고 있습니다. 이러한 리스크를 사전에 방지하기 위해 국내외 세법은 물론 각 국가별 세무 동향을 지속적으로 모니터링하며, 세무전문가와 협력하여 의사소통하고 있습니다.

특수관계자 거래

SK바이오사이언스는 OECD 이전가격 가이드라인과 각국의 법규를 준수하는 정상가격 거래를 원칙으로 하여 특수관계자와의 거래를 진행하고 있습니다. 당사는 국외 특수관계자와 이전가격 거래를 할 때, 필요에 따라 외부 세무 전문가를 활용하여 BEPS¹⁾보고서와 이전가격 보고서를 작성하고, 조세 회피나 소득이전을 방지하여 투명한 조세전략을 이행할 수 있도록 관리해 나갈 것입니다.

세무 관련 의사결정체계



국가 재정 및 지역사회 발전 기여

SK바이오사이언스 세무 담당 임직원은 관련 법규에 따라 세무 신고 및 납부 의무를 이행하고 있으며 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙으로 업무를 수행하고 있습니다. 2022년 법인세비용은 1,928억 원이었으며, 납세 의무의 성실한 이행을 통해 국가 재정과 지역사회의 발전에 기여하고 있습니다. 당사의 사업 규모는 점차 더욱 확대될 것이므로, 국가 재정 기여도 또한 함께 확대될 것으로 기대하고 있습니다.

1) BEPS(Base Erosion & Profit Shifting): 조세회피



APPENDIX

- 101 이해관계자 소통 및 참여
- 102 ESG Data
- 115 GRI Standards Index
- 120 UN SDGs
- 121 SASB
- 122 협회 및 글로벌 이니셔티브 가입 현황
- 122 글로벌 파트너십 현황
- 123 수상 및 인증
- 124 제3자 검증 의견서
- 126 온실가스 검증 의견서
- 127 주요 정책서

이해관계자 소통 및 참여

SK바이오사이언스는 각 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고 관련 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 이러한 이해관계자 커뮤니케이션 채널 운영을 통해 SK바이오사이언스는 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

이해관계자	커뮤니케이션 채널	주요 이슈
 고객	영업/마케팅 채널, 온라인 제보 등	제품 안전, 고객만족 활동
 주주/투자기관	IR미팅, 투자설명회, 주주총회, 전자공시 등	경영실적, 주주이익, 투자계획
 협력사	협력사 간담회, 구매포탈 내 소통 채널, 협력사 소리함 등	공정거래, 동반성장 프로그램
 언론사/대중	온/오프라인 기자 간담회, 홈페이지, 보도자료, 유선 등	언론사 회사 관련 문의 응대, 회사 이벤트 및 산업동향
 정부 및 협회	간담회, 공청회, 세미나, 대화기구(협의체 등), 서면질의 등	글로벌 바이오 생태계 구축, 동반성장 등
 구성원	사내 게시판, 해피맨토크, HR 설명회, 설문조사, 단체교섭 및 노사협의회	인사제도, 조직문화, 임금 및 복리후생, 근로조건, 일과 삶의 균형
 지역사회/NGO	사회공헌 활동, 지자체 및 전문가 회의	지역 인재 양성 및 고용 창출, 사회공헌

ESG Data

경제성과

재무상태표

(단위: 백만 원)

	2020	2021	2022
자산			
I. 유동자산	333,902	1,837,804	1,783,694
1. 현금및현금성자산	24,972	98,028	225,287
2. 단기금융상품	190,926	1,547,635	1,255,518
3. 매출채권및기타채권	45,838	48,135	89,661
4. 파생상품금융자산	128	451	9,638
5. 재고자산	70,275	135,046	187,406
6. 계약자산	980		
7. 기타유동자산	782	8,509	16,184
II. 비유동자산	228,330	272,318	358,237
1. 장기금융상품		21,610	1,500
2. 보증금	455	691	3,645
3. 유형자산	180,992	210,265	264,158
4. 사용권자산	8,487	10,718	28,899
5. 무형자산	17,858	17,061	18,181
6. 파생상품금융자산		1,640	
7. 기타비유동자산	95	92	6,529
8. 순확정급여자산			13,956
9. 이연법인세자산	20,443	10,242	21,370
자산총계	562,232	2,110,123	2,141,931

(단위: 백만 원)

	2020	2021	2022
부채			
I. 유동부채	180,639	459,952	380,037
1. 매입채무및기타채무	39,153	102,185	55,705
2. 파생상품금융부채	75	895	67
3. 단기차입금		11,671	45,550
4. 유동성사채	10,994	47,978	38,008
5. 유동성리스부채	1,614	2,309	12,235
6. 유동성충당부채			2,811
7. 기타유동부채	28,640	94,639	49,769
8. 계약부채	94,899	98,789	155,676
9. 당기법인세부채	5,264	101,486	20,216
II. 비유동부채	117,802	48,859	20,192
1. 사채	80,473	35,503	
2. 장기차입금	21,760		
3. 리스부채	7,126	8,775	17,543
4. 확정급여부채	4,358	4,246	
5. 충당부채			2,278
6. 기타비유동부채	468	335	370
7. 파생상품금융부채	3,617		
부채총계	298,442	508,811	400,229
자본			
I. 지배기업소유주지분	263,790	1,601,312	1,741,702
1. 자본금	30,600	38,250	38,392
2. 자본잉여금	180,518	1,157,064	1,160,008
3. 기타자본	901	901	9,848
4. 기타포괄손익누계액	-1,465	-208	77
5. 이익잉여금	53,236	405,305	533,378
II. 비지배지분			
자본총계	263,790	1,601,312	1,741,702
자본과부채총계	562,232	2,110,123	2,141,931

경제성과

포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

	2020	2021	2022
매출액	225,611	929,001	456,726
매출원가	130,269	358,718	217,115
매출총이익	95,342	570,283	239,611
판매비와관리비	57,632	96,063	124,597
영업이익	37,710	474,220	115,014
기타수익	3,742	5,159	1,702
기타비용	1,909	2,849	6,148
금융수익	7,903	26,241	116,609
금융원가	10,154	31,643	85,443
법인세비용차감전순이익	37,293	471,128	141,733
법인세비용	4,404	115,989	19,281
당기순이익	32,890	355,139	122,452
기타포괄손익	-2,108	-1,813	5,905
후속적으로 당기순이익으로 재분류되는 항목			
파생상품평가이익	-146	1,257	473
해외사업환산손익			-189
후속적으로 당기순이익으로 재분류되지 않는 항목			
확정급여부채의 재측정요소	-1,962	-3,070	5,620
당기총포괄이익	30,782	353,326	128,357
당기순이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	32,890	355,139	122,452
비지배지분			
당기총포괄순이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	30,782	353,326	128,357
비지배지분			
주당이익			
기본주당순이익 (단위: 원)	537	4,844	1,596
희석주당순이익 (단위: 원)	533	4,810	1,590

자본변동표

(단위: 백만 원)

	자본					자본 합계
	자본금	자본잉여금	기타자본	기타포괄손익 누계액	이익잉여금	
2020.01.01 (기초자본)	10,200	201,219	325	-1,319	22,308	232,734
당기순이익					32,890	32,890
확정급여부채의 재측정요소					-1,962	-1,962
파생상품평가손실				-146		-146
주식선택권			575			575
무상증자	20,400	-20,701				-301
유상증자						
해외사업환산손익						
파생상품평가이익						
주식선택권의행사						
2020.12.31 (기말자본)	30,600	180,518	901	-1,465	53,236	263,790
2021.01.01 (기초자본)	30,600	180,518	901	-1,465	53,236	263,790
당기순이익					355,139	355,139
확정급여부채의 재측정요소					-3,070	-3,070
파생상품평가손실						
주식선택권						
무상증자						
유상증자	7,650	976,546				984,196
해외사업환산손익						
파생상품평가이익				1,257		1,257
주식선택권의행사						
2021.12.31 (기말자본)	38,250	1,157,064	901	-208	405,305	1,601,312
2022.01.01 (기초자본)	38,250	1,157,064	901	-208	405,305	1,601,312
당기순이익					122,452	122,452
확정급여부채의 재측정요소					5,620	5,620
파생상품평가손실						
주식선택권						
무상증자						
유상증자						
해외사업환산손익				-189		-189
파생상품평가이익				473		473
주식선택권의행사	142	2,944	8,947			12,033
2022.12.31 (기말자본)	38,392	1,160,008	9,848	77	533,378	1,741,702

경제성과

현금흐름표

(단위: 백만 원)

	2020	2021	2022
영업활동현금흐름	120,224	536,594	-124,958
당기순이익	32,890	355,139	122,452
조정	25,139	149,394	63,457
영업활동으로 인한 자산·부채의 변동	66,408	44,001	-208,379
이자의 수취	91	453	4,402
이자의 지급	-4,055	-3,407	-2,681
법인세의 납부	-249	-8,987	-104,210
투자활동현금흐름	-108,093	-1,421,940	272,647
보증금의 회수	176	149	44
단기금융상품의 순감소			337,242
장기금융상품의 감소		990	15,810
단기대여금의 감소	3,262	7,335	
유형자산의 처분	0	47	35
무형자산의 처분	469		
정부보조금의 수령	877		3
장기금융상품의 증가		-22,600	-1,000
보증금의 증가	-283	-385	-2,998
유형자산의 취득	-9,735	-42,763	-72,236
단기금융상품의 순증가	-102,397	-1,363,007	
차입원가자본화로 인한 유형자산 취득	-191	-144	-757
무형자산의 취득	-271	-1,562	-3,497
재무활동현금흐름	-1,539	958,380	-19,867
주식매입선택권의 행사			2,618
보통주의 발행		983,256	
단기차입금의 차입		11,324	48,742
단기차입금의 상환		-50	-16,196
사채의 상환		-11,000	-48,000
리스부채의 상환	-1,237	-1,837	-7,031
장기차입금의 상환		-22,684	
파생상품의 거래정산		-628	
주식발행비용	301		
현금및현금성자산의 순증가	10,592	73,034	127,821
기초의 현금및현금성자산	14,380	24,972	98,028
외화표시현금 등의 환율변동효과		22	-562
기말의 현금및현금성자산	24,972	98,028	225,287

법인세 납부 현황

데이터 명	단위	2020	2021	2022
세전이익	백만 원	37,293	471,128	142,098
명목 세액	백만 원	8,563	119,198	33,926
명목 세율	%	23.0	25.3	23.9
실질 세액	백만 원	4,404	115,989	19,281
실질 세율	%	11.8	24.6	13.6
명목 세액과 실질 세액 차이	백만 원	4,159	3,209	14,644
귀속시기 차이로 인한 효과	백만 원	870	5,094	-3,803
영구적 차이로 인한 효과	백만 원	132	187	164
세액공제 및 감면 차이로 인한 효과	백만 원	-5,054	-8,614	-11,865
기타 차이	백만 원	-108	124	860

경제적 가치 창출 및 배분

데이터 명	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	225,611	929,001	456,726
영업 비용	백만 원	187,900	454,781	341,712
급여 및 복지 (구성원)	백만 원	47,287	83,852	104,061
주주 및 투자자 지급액 (배당금 총액)	백만 원	0	0	0
주주 및 투자자 지급액 (이자비용) ¹⁾	백만 원	3,871	3,080	1,431
법인세 (정부)	백만 원	4,404	115,989	19,281
원재료비 (협력사)	백만 원	37,695	85,836	68,615
기부금 (지역사회)	백만 원	1,248	2,507	5,162
합계	백만 원	508,016	1,675,046	996,988
R&D 정부 보조금	백만 원	1,034	477	627

1) 전년도 보고서에는 차량 리스 부채 이자비용을 포함하였으나 올해에는 제외하여 3개년 데이터 재산정 진행

경제성과

R&D 투자 현황

데이터 명		단위	2020	2021	2022
R&D 투자	투자 비용	백만 원	25,987	47,250	57,960
	R&D 집중도 ¹⁾	%	14.4	10.7	24.7
R&D 개발 성과	포트폴리오	개	11	11	21
	임상개발중인 제품	개	7	7	4

1) 연구개발비(지원금 차감 전 금액)/매출액

지적재산권 보유 현황

데이터 명		단위	2020	2021	2022
국내	특허	출원 ²⁾	17	37	17
		등록 ³⁾	0	3	7
	상표	출원	1	12	5
		등록	0	1	0
해외	특허	출원	72	34	47
		등록	8	29	21
	상표	출원	36	90	68
		등록	17	31	24
합계 ⁴⁾	특허	출원	89	71	64
		등록	8	32	28
	상표	출원	37	102	73
		등록	17	32	24

2) 시스템상에서 조회 가능한 출원건수는 실제 출원일과 상이하나 사업보고서 공시 기준과 동일함

3) 시스템상에서 조회 가능한 등록건수는 실제 등록일과 상이하나 사업보고서 공시 기준과 동일함

4) 국내+해외

참여 협회 및 단체 출연

데이터 명		단위	2020	2021	2022
주요 출연 단체 ⁵⁾		백만 원	224	323	415
기타 단체 출연금 ⁶⁾		백만 원	2	5	5
연간 출연금 합계⁷⁾		백만 원	226	328	420

5) 2020~2022년 공시 기준, 매 회비나 출연금의 규모가 큰 곳으로 선정

6) 2020~2022년 공시 기준, 상대적으로 회비의 규모가 작거나 중요도가 낮은 곳으로 선정

7) 주요 출연 단체+기타 단체 출연금

환경성과

환경 투자 및 관리

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
환경투자	계획	억 원	2.5	3.2	2.5
	실적	억 원	2.5	3.2	2.5
	투자 집행률	%	100	100	100

환경법규 위반 현황

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
환경법규 위반 현황	법적 의무/규정 위반 횟수	건	0	0	0
	위와 관련된 벌금의 액수	원	0	0	0
	제기된 소송 수	건	0	0	0
	비금전적 제재 수	건	0	0	0

온실가스 배출량

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
본사	Scope1 배출량	tCO2eq	-	29	77
	Scope2 배출량	tCO2eq	-	326	650
R&D센터	Scope1 배출량	tCO2eq	-	107	64
	Scope2 배출량	tCO2eq	-	191	804
안동 L HOUSE	Scope1 배출량	tCO2eq	4,013	4,734	5,032
	Scope2 배출량	tCO2eq	9,402	11,542	11,866
총 온실가스 배출량	tCO2eq	13,415	16,927	18,491	
총 온실가스 원단위 배출량³⁾	tCO2eq/백만 원	0.059	0.018	0.040	
Scope3 배출량²⁾	tCO2eq	-	153,405	112,381	

1) 총 온실가스 배출량/보고연도 매출액
2) Scope 3(기타 간접배출원: 조직 밖에서 배출되고 간접배출원(Scope 2)에 포함되지 않은 업스트림 및 다운스트림에서 산출된 온실가스 배출량)

에너지 사용량

데이터 명	단위	2020	2021	2022		
본사 ³⁾	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	0.4	0.4	0.5
		휘발유	TJ	-	-	0.6
		경유	TJ	-	-	0.0
	간접 에너지 소비량	LPG	TJ	-	0.1	0.1
		전력	TJ	10.4	5.6	11.1
		스팀	TJ	2.3	1.5	3.2
R&D 센터	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	0.3	0.1	0.4
		휘발유	TJ	-	1.3	0.6
		경유	TJ	-	0.2	2.9
	간접 에너지 소비량	LPG	TJ	-	-	0.0
		전력	TJ	4.3	3.4	14.1
		스팀	TJ	1.2	0.7	3.4
안동 L HOUSE	직접 에너지 소비량	LNG	TJ	85	92.5	97.6
		휘발유	TJ	-	0.4	0.9
		경유	TJ	-	-	0.0
	간접 에너지 소비량	LPG	TJ	-	0.3	0.1
		전력	TJ	208	241	248
		스팀	TJ	-	-	-
총 에너지 소비량⁴⁾	TJ	311.9⁶⁾	347.5	383.7		
총 에너지 원단위 소비량⁵⁾	TJ/백만 원	0.00138⁶⁾	0.00037	0.00084		

3) 2020년 본사 에너지 소비량은 자체 산정 데이터이며, 해당년도 이동연소(휘발유, 경유, LPG)는 데이터 관리 전으로 산정 불가 (2021, 2022년 데이터는 제3자 외부검증 실시 데이터)
4) 비재생에너지 소비량+재생에너지 소비량+전기/난방/냉방/스팀을 위해 구매한 에너지 총량+사용되지 않은 전기/난방/냉방/스팀 에너지 자체 생산량-전기/난방/냉방/스팀 판매량
5) 총 에너지 소비량/보고연도 매출액
6) 오기로 인한 데이터 변경

수질오염물질 농도

데이터 명	단위	2020	2021	2022
BOD 농도	mg/L(ppm)	223.6	317.9	201.4
BOD 배출량	g	19,375,164	32,081,514	20,129,124
	t	19	32	20
COD 농도	mg/L(ppm)	110.5	173	104.1
COD 배출량	g	9,574,936	17,458,641	10,404,379
	t	10	17	10
SS 농도	mg/L(ppm)	46.4	74.0	59.8
SS 배출량	g	4,020,606	7,467,858	5,976,771
	t	4	7	6
T-N 농도	mg/L(ppm)	18.7	24.7	20.7
T-N 배출량	g	1,620,374	2,492,650	2,068,882
	t	2	2	2
T-P 농도	mg/L(ppm)	5.2	5.6	4.3
T-P 배출량	g	450,585	565,135	429,768
	t	0	1	0

환경성과

용수 취수 및 사용량

데이터 명		단위	2020	2021	2022
안동 L HOUSE	상수도 취수량	공업용수	45,828	46,135	51,383
		생활용수	72,876	92,585	93,099
	지하수 취수량	t	-	-	-
	총 취수량	t	118,704	138,720	144,482
	용수 사용량	t	32,053	37,803	44,536
	폐수 방류량	t	86,651	100,917	99,946
데이터 적용 범위		%	100	100	100
본사 및 R&D센터 ¹⁾	상수도 취수량	공업용수	-	-	-
		생활용수	18,419	21,555	21,779
	지하수 취수량	t	340	499	599
	총 취수량	t	18,759	22,054	22,378
	용수 사용량	t	18,759	16,308	14,389
	폐수 방류량 ²⁾	t	-	5,746	7,989
	데이터 적용 범위		%	100	100

1) 취수원에 맞게 재산정 진행하여 본사 및 R&D센터의 2020, 2021년 취수량 수치 변경 있음

2) 2020년 본사 폐수 배출량은 데이터 관리 전으로 취합 불가함

용수 재이용률

데이터 명		단위	2020	2021	2022
안동 L HOUSE	폐수 재이용	t	30,766	32,731	34,912
	하수 재이용	t	-	-	-
	총 재이용량	t	30,766	32,731	34,912
	재이용수 사용률 ³⁾	%	21	19	20

3) 재이용수 사용률 = (폐수 재이용수+하수 재이용수) / (공업용수+생활용수+지하수+하수 재이용수) × 100 / 유량계 지시값을 기준으로 24시간 365일 가동하는 것으로 산정함

폐기물 배출량 및 재활용률⁴⁾

데이터 명		단위	2020 ⁵⁾	2021 ⁵⁾	2022
안동 L HOUSE	유해 폐기물	처리	35.0	36.4	44.7
		소각(위탁)	157.0	208.3	183.0
	일반 폐기물	매립	-	-	-
		재활용	50.6	52.3	168.2
	합계	t	242.7	297.0	395.9
	원단위 배출량⁶⁾	t/백만 원	0.00108	0.00032	0.00087
재활용률		%	24.4	20.1	47.9
본사 및 R&D센터	유해 폐기물	처리	15.5	23.2	31.1
		소각(위탁)	-	-	-
	일반 폐기물	매립	-	-	-
		재활용	4.8	10.8	14.4
	합계	t	20.3	34.0	45.5
	원단위 배출량⁶⁾	t/백만 원	0.00009	0.00004	0.0001
재활용률		%	100	100	100

4) 전량 위탁 처리

5) 2022년부터 폐기물적법처리시스템 '올바로' 기준으로 재산정하여 전년도 보고서와 수치 차이가 있음

6) 총 폐기물 배출량/보고연도 매출액

대기오염물질 농도 및 배출량

데이터 명		단위	2020 ⁷⁾	2021	2022
안동 L HOUSE	NOx	ppm	-	38	38
		t/년	7.20	7.92	8.34
안동 L HOUSE	SOx	ppm	-	11	1.7
		t/년	0.00	0.00	0.00
먼지	ppm	-	3	4	
		t/년	0.06	0.06	0.06

7) 2020년은 법적으로 방지시설 면제설비의 경우 측정 의무가 없었으며, 2021년 법제화 이후부터 측정 실시함

환경성과

유해화학물질 배출량

데이터 명	단위	2020	2021	2022
안동 L HOUSE 총 배출량	t	0.4	0.5	4.3 ¹⁾

1) 연구과제 진행 및 상업/임상 생산량 증가에 따라 배출량 증가함

무공해 차량 보유 현황

데이터 명	단위	2020	2021	2022
무공해 차량 보유 대수	대	0	1	1

사회성과

구성원 현황

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
총 구성원 수	명	832	1,007	1,079²⁾	
연령대별	30세 미만 구성원 수	401	546	464	
	30세 이상 50세 미만 구성원 수	397	422	565	
	50세 이상 구성원 수	34	39	50	
지역별	안동 L HOUSE 구성원 수	474	563	509	
	본사 구성원 수	358	444	570	
관리자	중간 관리직 인원 수	51	63	86	
	임원 수	21	31	38	
	총 관리직 인원 수	명	72	94	124
고용 유형별	정규직 남성 구성원 수	391	415	541	
	정규직 여성 구성원 수	184	260	359	
	정규직 구성원 수 총 합계	명	575	675	900
	계약직 남성 구성원 수	165	221	119	
	계약직 여성 구성원 수	92	111	60	
계약직 구성원 수 총 합계	명	257	332	179	
성별	남성 구성원 수	556	636	660	
	여성 구성원 수	276	371	419	
직군별 ³⁾	기술/생산/정비직 수	457	525	483	
	사무직 수	90	166	192	
	연구직 수	146	208	280	
	영업직 수	101	40	39	
기타직 수	명	17	37	46	

2) 단기 아르바이트(인턴) 제외한 모든 직접고용 구성원으로, 사업보고서 상 구성원 현황인 1,072명과의 차이는 등기임원 7명을 포함한 데서 기인함

3) 임원을 제외하여 집계함

연구개발 구성원 현황⁴⁾

데이터 명	단위	2020	2021	2022
박사	명	16	17	38
석사	명	89	143	180
기타	명	49	51	71
합계	명	154	211	289

4) 지난 3개년 데이터를 공시 기준과 동일하게 통일함

사회성과

구성원 다양성

데이터 명		단위	2020	2021	2022
여성 구성원 현황	여성 직원 수	명	272	365	411
	여성 임원 수	명	4	6	8
	전체 구성원 중 여성 비율	%	33	37	39
여성 관리자 현황	여성 실무 관리자 (G2~G3) 수	명	8	14	19
	여성 임원 수	명	4	6	8
	총 여성 관리자 수	명	12	20	27
부서별 여성관리자 현황	STEM 직책의 여성 구성원의 수	명	5	9	12
	STEM 직책의 총 구성원의 수	명	19	29	38
	수익창출 부서/직급의 여성 구성원 수	명	3	3	27
장애인	수익창출 부서/직급의 총 구성원 수	명	16	6	70
	장애인 구성원 수	명	21	43	36
	전체 구성원 중 장애인 구성원 비율	%	2.5	4.3 ¹⁾	3.3
보훈대상자	보훈대상자 구성원 수	명	0	1	1
	전체 구성원 중 보훈대상자 구성원 비율	%	0	0.1 ¹⁾	0.1

1) 오기로 인한 데이터 변경

복리후생비

데이터 명	단위	2020	2021	2022
인당 복리후생비	백만 원	3.4	3.7	2.5
총 복리후생비	백만 원	2,805	3,745	2,699

육아휴직 사용자

데이터 명		단위	2020	2021	2022
육아휴직자 ²⁾	남성 육아휴직 사용자 수	명	0	5	7
	여성 육아휴직 사용자 수	명	9	4	5
	총 육아휴직 사용자 수	명	9	9	12
육아휴직 후 업무복귀자	육아휴직 후 남성 업무 복귀자 수	명	0	2	7
	육아휴직 후 여성 업무 복귀자 수	명	4	6	4
	총 육아휴직 후 복귀자 수	명	4	8	11
복직 이후 1년 이상 근속 직원 ³⁾	복직 이후 1년 이상 근속한 남성 구성원 수	명	1	0	2
	복직 이후 1년 이상 근속한 여성 구성원 수	명	4	4	10
	복직 이후 1년 이상 근속한 총 구성원 수	명	5	4	12
평균 사용일	일	359	202	238	

2) 전년도 보고서의 경우, 육아휴직 종료시점으로 데이터를 산정하였으나 금년도 보고서부터 육아휴직 시작 시점으로 재산정하여 2020, 2021년 데이터가 차이가 있음

3) 전년도 복귀자 수를 포함

신규채용

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
연령별	30세 미만 신규 채용자 수	명	55	272	80
	30세 이상 50세 미만 신규 채용자 수	명	91	310	158
	50세 이상 신규 채용자 수	명	11	21	11
성별	남성 신규 채용자 수	명	90	363	130
	여성 신규 채용자 수	명	67	240	119
지역별	안동 L HOUSE 신규 채용자 수	명	66	283	62
	본사 신규 채용자 수	명	91	320	187
총 신규 채용자 수	명	157	603	249	

사회성과

노동 관행

데이터 명		단위	2020	2021	2022
노동 관행	기업이 인지한 파업/폐쇄	건	0	0	1 ¹⁾
	노동조합 가입 직원 수	명	112	67	141
	단체교섭 적용 대상 직원 수	명	112	67	141
	단체 가입률	%	100	100	100

1) 4시간 단위의 쟁의행위(파업)

보상체계

데이터 명		단위	2020	2021	2022
성별급여 비율 ²⁾	임원	%	91	92	110
	관리자	%	98	98	99
	비관리자	%	92	100	100
	전체 ³⁾	%	86	90	90
우리사주조합 주식 소유 현황	우리사주조합 예탁 기관		한국증권금융	한국증권금융	한국증권금융
	우리사주조합 주식 소유 주식 수	주	811,990	2,288,008	623,603
	우리사주조합 주식 지분율	%	1.3	3	0.8
연금지급 가입 인원	확정급여형(DB) 연금지급 가입 인원	명	406	301	713
	확정기여형(DC) 연금지급 가입 인원	명	2	-	2

2) 남성 대비 여성 평균 기본급 비율 (대상: 당해년도 말 기준 재직자(등기임원 포함))

3) 남성 구성원 수가 더 많아 급여 총액이 상대적으로 크기 때문에 전체 평균 산출 시 남성 평균 급여가 여성 평균 급여보다 더 높게 산정됨

구성원 교육

데이터 명		단위	2020	2021	2022
교육 비용	1인당 평균 교육 비용	백만 원	0.8	1.1	0.7
	총 교육 비용	백만 원	654.8	982.9	688
교육 시간 ⁴⁾	1인당 평균 교육 시간	시간	10	6	43
	총 교육 시간	시간	8,498	5,537	44,283
약물감시교육 ⁵⁾	정기교육 ⁶⁾	명 ⁷⁾	375/378	587/618	312/312
	입문교육	명 ⁷⁾	177/180	284/287	769/769
	총 교육 참여 인원	명 ⁷⁾	552/558	871/905	1,081/1,081
인권 교육	1인당 평균 인권 교육 시간	시간	2	2	2 ⁸⁾
	인권 교육 참여 구성원 수	명	471	795	1,021
책임있는 마케팅 관련 교육	책임 있는 마케팅 관련 교육 대상 인원	명	112	113	49
	책임 있는 마케팅 관련 교육 참여 인원	명	112	113	48

4) 교육 산정 범위 확대 및 교육 시간 관리 기준 변경으로 인해, 전체 교육시간이 증가

5) 약물감시교육의 경우, 모든 구성원이 대상이며, 교육 이수율 100% 이상 달성을 목표로 매해 실시하고 있음

6) 6개월 미만 계약직, 사외이사 및 자문위원 등 업무 특성상 교육 이수가 어려운 경우와 출산/육아휴직자의 경우 정기교육에서 제외됨

7) 참여인원/대상인원

8) 전년도 보고서에는 전체 구성원의 총 교육시간을 명시하였으나, 금년도부터 평균 교육시간으로 반영함

임직원 성과평가⁹⁾

데이터 명		단위	2020	2021	2022
성별	정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(남성)	%	87.6	74.3	93.6
	정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(여성)	%	78.8	75.2	95.6
직급별	정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(G1)	%	80.7	76.9	92.9
	정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(G2/G3)	%	86.2	78.2	93.5
	정기적 성과평가를 받은 임직원 비율(G/사원/상근촉탁)	%	89.3	67.1	98.0

9) 평가 대상년도 7월 1일 이후 입사자 또는 6개월 이상 휴직한 자를 제외한 전 구성원을 대상으로 성과평가가 이루어짐

사회성과

안전교육

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
교육시간	1인당 교육시간(본사: 비사무직)	시간	24	24	24
	1인당 교육시간(본사: 사무직)	시간	12	12	12
	1인당 교육시간(안동)	시간	16	16	24
	총 교육시간	시간	11,488	16,872	12,888
교육 이수 인원	명	617	939	537	

산업재해

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
산업재해	산업재해 발생 건수 ¹⁾	건	0	1	0
	산업재해 발생 비율	%	0	0.10	0
	근로손실재해율 LTIR(구성원) ²⁾	건/백만 근무시간	0	0.10	0
	산업재해빈도율 TRIR(구성원) ²⁾	건/백만 근무시간	0	0.49	0
	총 근무시간 ³⁾	시간	1,677,312	2,030,112	2,140,736
손실	손실일수	일	0	29	0
	손실일수율	%	0	0.014	0
업무 관련 사망사고 건수	업무 관련 구성원 사망사고 건수	건	0	0	0
	업무 관련 협력업체 사망사고 건수	건	0	0	0
	업무 관련 사망사고 비율	%	0	0	0

1) 한국산업안전보건공단 기준으로 집계

2) OSHA(200,000 인시) 기준으로 재산정하여 전년도 보고서와 수치 차이가 있음

3) 근로자수 기준 근무시간으로 재산정하여 전년도 보고서와 수치 차이가 있음

구성원 만족도 (몰입도)

데이터 명	단위	2020	2021	2022
참여 비율	%	59.1	61.3	83.7
참여 인원	명	204	328	582
총 점수	점	66.8	65.3	67.7

사회공헌

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
사회공헌 참여	사회공헌 연간 참여 인원	명	83	79	429
	사회공헌 총 참여시간	시간	318	221	1,035.5
	사회공헌 1인당 참여시간	시간	3.8	2.8	2.4
매출액 대비 기부금	%	0.3	0.3	1.1	
사회공헌 투입지원 ⁴⁾	봉사시간	시간	318	221	1,035.5
	사회공헌 금액	백만 원	1,248	2,507	5,162

4) 기부금, 사회공헌기금, 현물 기부 등을 포함한 사회공헌 관련 비용 총계로 산정

협력사

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
협력사 현황	주력 협력사 ⁵⁾	개	22	32	16 ⁷⁾
	기타 협력사 ⁶⁾	개	234	334	513
	협력사 합계	개	256	366	529

5) 연간 거래금액 10억 원 이상인 협력사

6) 연간 거래금액 10억 원 미만인 협력사

7) 전년도 대비 연간 발주금액 규모 감소에 따른 주력 협력사 수 변동 결과

약품 안전성

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
약품 안전성	리콜 횟수	건	0	0	0
	리콜된 제품의 총 단위 수	개	0	0	0
	회수, 재사용 또는 폐기 승인된 총 제품 양	건	0	0	4

사회성과

제품 및 서비스 라벨링 절차

데이터 명	단위	2020	2021	2022
마케팅 법규를 위반하여 경고 받은 사건의 수	건	0	0	0
마케팅 법규를 위반하여 벌금 또는 처벌을 받은 사건의 수	건	0	0	0
마케팅 자발적인 자율 규제를 위반한 사건의 수	건	0	0	0

품질점검

데이터 명	단위	2020	2021	2022
고객사 실사 시행 횟수	건	2	2	4
보건당국 품질점검 횟수	건	1	5	7
협력사 실사 시행 횟수	건	43	103	53
품질점검 관련 총 시행 횟수	건	46	110	64

정보보안/사이버보안

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
정보보안 교육 시행	Web / API 개발보안 Guideline 교육	명	-	-	82
	개인정보보호교육	명	-	58	74
	임직원 보안교육	명	235	543	895
	협력직원 보안교육	명	1	15	66
	정보보안 교육 시간	시간	1	2	2
정보보호 투자 ¹⁾	전체 IT 예산 대비 정보보호 관련 투자 금액 비율	%	-	11.1	17.9
	- 전체 IT 예산	원	-	5,905,862,727	15,720,780,872
	- 정보보호 관련 투자 금액	원	-	657,577,442	2,806,935,526
정보보안 관련 위반 현황	고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생	건	0	0	0
	외부 당사자/제보자에 의해 접수된 불만 건수	건	0	0	0
	정보 침해 관련 규제 기관에 의한 불만 건수	건	0	0	0
	정보보안 관련 벌금 또는 과태료 총액	원	0	0	0
	회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객	명	0	0	0

1) 2020년은 정보보호 관련 법적 공시 의무사항이 아닌 이유로 데이터 산정 미진행

거버넌스 성과

이사회 구성

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
이사회 구성	사내이사(상임이사) 수	명	2	2	2
	사외이사 수	명	3	4	4
다양성	30~50세 임원 수	명	0	0	0
	50세 이상 임원 수	명	5	6	6
	남성 이사 수	명	4	5	5
	여성 이사 수	명	1	1	1
이사의 전문성	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 ²⁾	명	1 ³⁾	1	1
	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명	1 ³⁾	1 ³⁾	1
이사의 효율성 ⁴⁾	사외이사의 평균 참석률	%	100	100	98
	이사의 이사회 최소 참석률	%	100	100	80
	이사의 이사회 평균 참석률	%	100	100	96
총 합계(사내이사+사외이사)	명	5	6	6	

2) CFA, CPA, 회계재무 유관 경력이 있는 이사의 수

3) 오기로 인한 데이터 변경

4) 전광현 기타 비상무이사(2022년 3월 24일~2023년 3월 27일)의 2022년도 이사회 출석률을 반영함

이사회 활동

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
이사회 개최 횟수	회	8	17	15	
사외이사 활동	사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수	회	0	1	1
	ESG 관련 안건 검토 빈도	회	-	7	7
소위원회 개최횟수 ⁵⁾	ESG위원회 개최횟수	회	-	4	6
	감사위원회 개최횟수	회	3	7	10
	내부거래위원회 개최횟수	회	2	2	3
	사외이사후보추천위원회 개최횟수	회	2	2	0
	인사위원회 개최횟수	회	-	5	6

5) 이사회 활동 중 데이터 미기재(-): 소위원회 미설치 등의 이유로 해당사항 없음

거버넌스 성과

감사기구

데이터 명	단위	2020	2021	2022
감사위원회 개최횟수	회	3	7	10
감사위원회 내 사외이사 수	명	3	3	3
감사위원회 사외이사 참석률	%	100	100	100
감사위원회 총 인원	명	3	3	3

인사위원회

데이터 명	단위	2020	2021	2022
인사위원회 내 사외이사 수	명	-	2	2
인사위원회 사외이사 참석률	%	-	100	100
인사위원회 총 인원	명	-	3	3

사외이사후보추천위원회

데이터 명	단위	2020	2021	2022
사외이사후보추천위원회 내 사외이사 수	명	-	3	3
사외이사후보추천위원회 사외이사 참석률	%	-	100	0
사외이사후보추천위원회 총 인원	명	-	3	3

구성원 보수

데이터 명	단위	2020	2021	2022
CEO의 연간 총 보상	백만 원	668	1,000	7,244
CEO 보수의 전년 대비 증감률	%	23	50	624
CEO 보수의 연간 총 보상 비율	%	1.8	1.4	8.5
CEO 보수의 연간 총 보상 비율 증감률	%	1	-21	607
구성원 보수 CEO(또는 상응하는 직책)를 제외한 전구성원 보수	백만 원	44	51	81
구성원 보수 CEO(또는 상응하는 직책)를 제외한 전구성원 보수 증감률	%	-33	18	24

이사회 이사 및 감사 보수

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
평균 지급액	1인당 평균 지급액 (기타비상무이사)	백만 원	-	-	3,143
	1인당 평균 지급액 (사내이사)	백만 원	603	1,015	5,878
	1인당 평균 지급액 (사외이사)	백만 원	13	74	89
	1인당 평균 지급액	백만 원	249	387	2,570
기타비상무이사 지급액	기타 비상무이사의 수	명	-	-	1
	기타 비상무이사에게 지급된 보수 총액	백만 원	-	-	3,143
지급총액	사내이사에게 지급된 보수 총액	백만 원	1,205	2,029	17,633
	사외이사에게 지급된 보수 총액	백만 원	38	294	355
	이사진에게 지급된 보수 총액 (합계)	백만 원	1,243	2,324	17,987

주주권리

데이터 명	단위	2020	2021	2022	
발행주식	1주 1의결권 주식 수	주	61,200,000	76,500,000	76,784,046
	Voting Power ¹⁾		61,200,000	76,500,000	76,784,046
	기타 발행 주식 수	주	0	0	0
	의결권이 없는 주식 수	주	0	0	0
	총 발행 주식 수 ²⁾	주	61,200,000	76,500,000	76,784,046
주주총회	정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전		17	24

1) 주당 의결권x주식의 수

2) 의결권이 없는 주식 수+1주 1의결권 주식 수+기타 발행 주식 수

거버넌스 성과

윤리/준법경영 교육

데이터 명		단위	2020	2021	2022
교육 구성원 이수 비율		%	100	100	99
교육 시간	윤리경영 Workshop 인당 교육 시간	시간	1	1	1
	윤리경영 온라인 교육 인당 교육 시간	시간	1	1	1
참여인원	윤리경영 Workshop 참여 인원	명	465	719	861
	윤리경영 온라인 교육 참여 인원	명	417	821 ¹⁾	918

1) 전년도 보고서 상 2020, 2021년 데이터는 관계사(SK케미칼, SK플라즈마) 공통으로 산정하였으나, 금번 바이오사이언스 기준 구성원으로 재산정 진행

윤리/제보/처리/징계²⁾

데이터 명		단위	2020	2021	2022
윤리 관련 제보 현황	신고채널 내 접수된 위반 건수	건	9	7	19
	신고채널 내 접수된 위반 건수 중 처리된 건수	건	9	7	19
	신고채널 내 신고 접수 건수 중 처리된 건수의 비율	%	100	100	100
윤리 관련 제보 유형	협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	건	0	0	0
	구성원간 인격 존중 미흡 ³⁾	건	4	2	6
	부적절한 업무 처리	건	5	3	10
	직무상 이해상충	건	0	1	2
	사회적 가치 훼손	건	0	0	1
윤리 관련 처리 및 징계 현황	준법위반	건	0	1	0
	해고	건	0	0	0
	정직	건	0	0	6
	감봉	건	12	1	11
	견책	건	8	0	9
	경고 (구두/서면)	건	0	0	14
	기타 (확인불가, 기각)	건	0	0	0

2) 제보 유형, 처리 현황의 세분화를 위해 전년도 보고서와 다른 기준을 적용하여 재산정 진행

3) 직장내 성희롱 및 괴롭힘 제보건수 포함

법규/규제위반

데이터 명		단위	2020	2021	2022
개발도상국 임상시험 관련	개발도상국 임상시험 관련 규정 위반 건수	건	0	0	0
	개발도상국 임상시험 관련 규정 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점, 불공정 거래 관련	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위로 인한 위반 건수	건	0	0	0
	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위로 인한 벌금	원	0	0	0
고객정보보호 위반	고객 정보 보호 위반 건수	건	0	0	0
	고객 정보 보호 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
국내 마케팅 관련	국내 마케팅 활동에 관한 위반 건수	건	0	0	0
	국내 마케팅 활동에 관한 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
위조제품 관련	위조제품 관련 규정 위반 건수	건	0	0	0
	위조제품 관련 규정 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
제품정보 제공 위반 관련	제품 정보 제공 위반 건수	건	0	0	0
	제품 정보 제공 위반으로 인한 벌금	원	0	0	0
경고를 받은 사건의 수 ⁴⁾		건	0	0	0
벌금 또는 처벌을 받은 사건의 수 ⁵⁾		건	0	0	0
자율규정을 위반한 사건 ⁶⁾		건	0	0	0

4) 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반하여 경고를 받은 사건

5) 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건에 대한 벌금 또는 처벌을 받은 건수

6) 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건

GRI Standards Index

GRI Standard 2021	공개항목	지표	보고 페이지
General Disclosures			
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세상황	7
	2-2	지속가능보고서 내 포함 대상	2
	2-3	보고기간, 보고빈도, 보고 담당자	2
	2-4	이전 보고서에 기록된 정보 수정 영향 및 수정 보고 이유	ESG DATA 내 수정된 데이터는 주석을 통해 보고하였습니다.
	2-5	외부 검증	124~125
활동 및 근로자	2-6	사업영역, 밸류체인, 기타 비즈니스 관계	7, 9~13, 68
	2-7	임직원 및 근로자	108
	2-8	직접 고용되지 않은 직원	직접 고용되지 않은 직원은 미화, 경비, 안내 데스크 등 용역 계약을 통해 고용된 직원입니다.
거버넌스	2-9	거버넌스 구조	86~ 90
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	86, 기업지배구조보고서(5, 52~54)
	2-11	최고의사결정기구 결정권자	86
	2-12	중대한 영향 관리 관련 최고의사결정기구의 역할	18~20, 86
	2-13	중대한 영향 관리 책임의 위임	18~20, 86
	2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	20, 87~90
	2-15	이해상충	86, 기업지배구조보고서(5, 52~54)
	2-16	중대한 영향 관련 커뮤니케이션	20
	2-17	최고의사결정기구의 역량 지식	87~88
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	89
	2-19	보수정책	89
2-20	보수결정 과정	89	
2-21	연간 총 보상 비율	113	

GRI Standard 2021	공개항목	지표	보고 페이지
General Disclosures			
	2-22	최고의사결정권자 성명서	5
	2-23	정책 방침	45, 59, 65, 68, 69, 76, 79, 84, 91
	2-24	정책 방침의 포함	
전략, 정책, 관행	2-25	부정적 영향 해결 완화 프로세스	52, 95~97
	2-26	조언 및 우려사항 제기 메커니즘	66~67, 92
	2-27	법률 규정 준수	114
	2-28	가입 협회	122
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근법	101
	2-30	단체협약	58, 110

GRI Standard 2021	공개항목	지표	보고 페이지
General Disclosures			
	3-1	중요 이슈 결정의 절차	22
GRI 3: Material Topics 2021	3-2	중요 이슈 목록	22
	3-3	중요 이슈 관리	23~24
인재 확보 및 전문가 육성			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	23
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한해에 받는 평균 훈련 시간	110
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	57
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	110

GRI Standard 2021	공개항목	지표	보고 페이지
증장기 성장동력 확보			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	23
NON GRI	-	R&D 투자 현황	105
	-	지적재산권 보유 현황	105
의약 품질 및 안전성 보장			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	23
NON GRI	-	약품안전성	111
	-	품질점검	112
윤리/준법경영 이행			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	23
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	91~94
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	114
GRI 206: 반경쟁 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	114
기후변화 대응			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	24
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 총 배출량(Scope1)	106
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope2)	106
	305-3	기타 간접 온실가스 총 배출량(Scope3)	53, 106
	305-4	온실가스 배출 집약도	106
	305-7	NOx, SOx, 기타 중대한 대기배출가스 배출량	107
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화가 조직활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	35~37, 52
인권경영 실천			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	24
NON GRI	-	인권영향평가 실시	38~40

GRI Standard 2021	공개항목	지표	보고 페이지
ESG 경영 내재화			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	24
NON GRI	-	소위원회 개최횟수 (ESG 관련 안건 검토 빈도/ESG위원회 개최횟수)	90
	-	ESG위원회 활동 내역	20
유해화학폐기물 관리			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	24
GRI 306 :폐기물	306-1	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	47~48
	306-2	주요 폐기물 관련 임팩트 관리	107
	306-3	배출된 폐기물	107
	306-5	처리된 폐기물	107
지속가능한 공급망 구축			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	24
NON GRI	-	친환경 원료 구매 활동	47
	-	협력사 안전보건 관리	64
이사회 중심의 투명/책임경영			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 이슈 관리	24
NON GRI	-	이사회 구성	86
	-	이사회 이사 및 감사 보수	113
Topic Standard Disclosures			
Economic Performances			
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	104
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 재무 총당	110
	201-4	정부의 재정지원	104
GRI 203: 간접 경제효과	203-2	영향 규모 등 중대한 간접 경제효과	15, 73

GRI Standard 2021	공개항목	지표	보고 페이지
Topic Standard Disclosures			
Economic Performances			
GRI 207: 조세	207-1	조세전략	99
	207-2	조세 지배구조(거버넌스), 통제, 그리고 리스크 관리	99
	207-3	조세 관련 우려에 대한 이해관계자 참여 및 관리	99
Environmental Performances			
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비량	106
	302-3	에너지 집약률	106
	302-4	에너지 소비 감축	47, 106
GRI 303: 용수	303-2	폐수 방류로 인한 영향 관리	107
	303-3	취수	107
	303-5	물 소비	107
Social Performances			
GRI 401: 고용	401-2	상근직에게만 제공되는 복리후생	55~56, 109
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	109
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	59
	403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	60~61
	403-3	산업보건서비스	63
	404-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	61~62
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	62
	403-6	근로자 건강증진	63
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연결된 산업보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	64
	403-9	업무상 상해	111
	GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황
405-2		남성 대비 여성의 기본 급여 및 보수 비율	110
GRI 416: 고객안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	114
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만의 건	114

UN SDGs (UN Sustainable Development Goals)

SK바이오사이언스는 글로벌 기업시민으로서 2030년 UN SDGs(유엔 지속가능발전목표) 달성 계획에 참여하고 있습니다.


당사의 사업과 직결된 Goal 3(Good Health and Well-being) 외에도 경영 활동 전반에 걸쳐 사회적, 환경적 책임을 다하고 있습니다.

UN SDGs (유엔 지속가능발전목표)		추진 방향 및 주요 활동	보고 페이지
	Goal 1 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	사회공헌활동 통한 지역사회 내 소외 및 취약계층 지원	71~73
	Goal 3 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	인류 건강에 기여하는 백신 등 바이오의약품 연구개발 및 생산	9~13, 25~29, 65
	Goal 4 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	직무별 교육 지원을 통한 구성원 성장, 인재양성 관련 사회공헌 활동 수행	30~32, 56~57, 71
	Goal 5 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	여성 임원 비율 확대 및 여성 인재 성장 지원	30~32, 58
	Goal 6 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	수자원 및 수질 오염물질 관리	49
	Goal 7 적절한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	에너지 사용량 관리 및 저감 활동	35~37, 47
	Goal 8 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	고용 확대, 사업장 안전보건 관리 강화, 일과 삶의 균형, 구성원 행복	30~32, 55~58, 59~64
	Goal 9 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	R&D 투자 확대, 글로벌 생산 거점 구축, ESG 경영 추진	18~20, 25~29
	Goal 10 국내 및 국가 간 불평등 감소	글로벌 백신 보급의 불균형 해소의 기여, 장애인 등 사회적 약자 고용 확대	11, 27, 58
	Goal 11 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	안동시 지역사회 발전을 위한 적극적인 후원 활동	72
	Goal 12 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	사업운영 전 과정에서 환경영향 최소화 (유해물질 및 오염물질 배출 최소화)	47~48
	Goal 13 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	기후변화 대응 전략 수립, 온실가스 배출량 관리 및 저감 활동	35~37, 50~53
	Goal 15 육상생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지화 회복, 생물다양성 손실 중단	생물다양성 보존 활동, 친환경 문화 확산을 위한 캠페인 및 교육	46, 49, 72
	Goal 16 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	인권경영, 윤리·준법 경영 원칙, 컴플라이언스 체계 및 프로그램	38~40, 65~66, 91~94
	Goal 17 이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화	글로벌 파트너십 기반의 연구개발 및 생산 통해 백신 보급 확대, 글로벌 바이오 생태계 구축	27~29, 73

SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

토픽	코드	항목	보고 내용	보고 페이지
임상실험참가자 안전	HC-BP-210a.1	임상시험 중 품질 및 환자 안전 보장을 위한 전 세계 각 지역별 관리 프로세스 논의	임상시험 참가자의 안전과 권리 보호를 위해 체계를 보유하고 있습니다. 또한 임상단계에서 발생가능한 피해를 보상하기 위한 절차가 마련되어 있으며, 임상시험의 유지 및 중단을 결정하기 위한 DSMB(Data Safety Monitoring Boards)를 운영하고 있습니다.	76~78
	HC-BP-210a.3	개발도상국 임상시험 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	개발도상국 임상시험 관련 규정 위반 건수와 벌금액은 없습니다.	114
의약품 접근성	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 사전적격성 프로그램(PQP)의 일환으로 등재된 제품 목록	2019년 스카이셀플루 3가/4가, 스카이바리셀라 WHO PQ 인증을 획득하였습니다.	12~13
의약품 안전성	HC-BP-250a.3	리콜 횟수, 리콜된 총 제품 수	리콜 횟수 및 리콜된 총 제품 수는 모두 0건입니다.	111
	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기 승인된 총 제품 양	회수, 재사용 또는 폐기 승인된 총 제품은 4개입니다.	111
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	국내 마케팅 활동 관련 위반 건수와 벌금액은 없습니다.	112, 114
	HC-BP-270a.2	오프라벨 의약품(허가 외 사용 의약품) 판촉 활동 관련 윤리규범에 대한 설명	오프라벨 처방을 유도할 수 있는 어떤 종류의 마케팅이나 프로모션을 진행하지 않았습니다.	84
인재 채용, 육성 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자와 연구개발 인력 채용 및 유지 노력에 대한 설명	<ul style="list-style-type: none"> - 미래 핵심 인재 채용을 위한 타겟 리크루팅(Target Recruiting)을 실시하는 등 글로벌 인재 확보, 구성원 성장을 위한 HR 제도 구축, 고성능 조직을 위한 구성원 행복 추구의 인재육성 전략 하에 전문 연구 인력을 채용 및 유지하고 있습니다. - 당사의 연구원 수는 2020년 146명, 2021년 208명, 2022년 280명으로 지속적으로 증가하고 있습니다. 	30~32, 108
윤리경영	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물 수수 관련 법적 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실액	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위(부패 및 뇌물 수수 포함) 관련 벌금액은 없습니다.	114
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 거래 시 적용되는 윤리규범에 대한 설명	<ul style="list-style-type: none"> - 책임 있는 마케팅 관련 규정과 컴플라이언스 준수를 위한 컴플라이언스 규정을 제정하고 보건의료전문가 대상 이익제공에 대한 가이드라인을 마련하였습니다. - 마케팅 활동 시 컴플라이언스 규정 준수를 사전 점검하고 사후 평가하기 위한 별도의 절차를 보유하고 있습니다. 	84, 91~94

협회 및 글로벌 이니셔티브 가입 현황

가입 현황	
 KPBMA 한국제약바이오협회 <small>Korea Pharmaceutical and Bio-Pharma Manufacturers Association</small>	한국제약바이오협회
 koreaBio 한국바이오협회	한국바이오협회
 KoBIA Korea Biomedicine Industry Association 한국바이오의약품협회	한국바이오의약품협회
 DCVMN <small>Developing Countries Vaccine Manufacturers Network</small>	개발도상국 백신 제조사 네트워크(DCVMN, Developing Countries Vaccine Manufacturers Network)
 TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES	TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures): 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체

글로벌 파트너십 현황

국가	글로벌 파트너십 현황
노르웨이	 CEPI
스위스	 국제백신연구소 <small>International Vaccine Institute</small>
영국	 AstraZeneca 
인도	 Hilleman Laboratories <small>MSD · Wellcome Trust Joint Venture</small>
프랑스	 sanofi
호주	 CSL
미국	 INSTITUTE FOR Protein Design  BILL & MELINDA GATES foundation  MSD
	 iavi <small>Translating science into global health impact</small>  PATH  novavax

수상 및 인증

2022 수상 현황

구분	상훈명	주관	날짜
대한민국 보건의료 대상	식품의약품안전처 처장상	식품의약품안전처	2022. 09. 30
경북 바이오생명 엑스포 유공자 표창	경상북도지사 표창	경상북도	2022. 10. 16
대한민국 제약바이오 대상	식품의약품안전처 처장상	식품의약품안전처	2022. 10. 20
지역산업 균형발전 유공자 표창	국무총리표창	산업통상자원부	2022. 11. 11
의약품 안전 및 제약산업 발전 유공 포상	산업훈장(동탑)	식품의약품안전처	2022. 11. 18
보건의료진흥 유공자 포상	국민훈장(목련장)	보건복지부	2022. 11. 30
	장관표창		
생물보안관리 유공 표창	한국바이오협회회장상	산업통상자원부	2022. 12. 07
신성장경영 유공 포상	대통령표창	산업통상자원부	2022. 12. 15

인증 취득 현황

분야	인증명	세부 내용
품질	 EU-GMP	2021-2022년 유럽의약품청의 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준 획득
환경	 ISO 14001	2022년 글로벌 국제 표준 환경경영시스템 인증인 ISO 14001 획득
	 미국 LEED 골드 등급 인증	2013년 제약 공장 세계 최초로 미국 친환경 건축물 인증제도 LEED에서 골드 등급 획득
안전보건	 ISO 45001	2018년 글로벌 국제 표준 안전보건경영시스템 인증인 ISO 45001 획득
정보보안	 ISO/IEC 27001	2022년 글로벌 수준의 정보보호 관리 시스템 도입을 통해 국제표준 정보보안 인증 ISO 27001 획득

제3자 검증 의견서

SK바이오사이언스 주식회사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2023 SK바이오사이언스 ESG보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 SK바이오사이언스에 있습니다. 검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 SK바이오사이언스 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 SK바이오사이언스의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS (Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2로 진행되었습니다. GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 검증유형 Type2 로 진행되었으며, 국내 사업장의 성과와 주장에 대해 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 수행되었습니다

- GRI Topic Standards: Economy : 201-2, 205-2~3, 206-1
- Environment : 305-1~4, 305-7, 306-3~5
- People : 404-1~3

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2023년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장
- 중대성 평가 결과 도출된 중대 이슈별 GRI Topic standards 등 경제, 환경, 사회적 특정 성과 지표
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI, SASB를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인

검증한계

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 SK바이오사이언스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

- 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시
SK바이오사이언스는 고객, 주주/투자기관, 협력사, 언론사/대중, 정부/협회, 구성원 및 지역사회/NGO를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 소통 채널을 운영하며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.
- 중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고
SK바이오사이언스는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 미디어 리서치 분석, 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석 결과를 바탕으로 재무적 영향도, 사회환경적 영향도를 파악하고, 이를 토대로 11개의 중요 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

- **대응성:** 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응
SK바이오사이언스는 중대성 평가로 결정된 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중요 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.
- **영향성:** 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향
SK바이오사이언스는 중요 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 중요 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- SK바이오사이언스는 전사적 리스크 관리 프로세스를 통해, 영향을 미치는 리스크를 식별하고 관리하고 있습니다. 해당 리스크 관리 프로세스 내에, 비재무적 리스크의 식별/관리 기준을 통합하고, 전사적 리스크 관리 프로세스를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- SK바이오사이언스의 주요 산업 특성과 글로벌 이해관계자의 요구사항을 고려하여, 보고조직의 가치사슬의 범위와 정의를 명확하게 식별하고, 가치사슬 내의 지속가능성 이슈의 관리 전략과 체계를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화 하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 SK바이오사이언스와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 SK바이오사이언스의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards) 되었음을 확인하였으며, SK바이오사이언스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

공통표준(Universal Standards)

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

주제표준(Topic Standards)

201-2, 201-1, 201-3~4, 203-2, 205-2~3, 206-1, 207-1~3, 302-1, 302-3~4, 303-2, 303-3, 303-5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 401-2~3, 403-1~7, 403-9, 404-1~3, 405-1~2, 416-2, 418-1

2023년 6월 19일

BSI Group Korea(주) 대표이사

 임성환



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-TDX8U

온실가스 검증 의견서



2022년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

서문

한국품질재단(이하 재단)은 SK바이오사이언스(이하 회사)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위

회사의 운영통제 하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 직접 및 간접 배출원 (Scope 1, 2)의 온실가스 배출량을 산정하였습니다.

검증기준

"온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-279호)"와 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)"

보증수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 회사 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 회사의 2022년 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침"에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다
- 3) 따라서 각 회사의 2022년 온실가스 배출량에 대한 "적정" 의견을 제시합니다.

2023년 4월 20일

Ji Young Song

한국품질재단 대표 송지영



부록 A. 2022년 회사 배출량 산정 결과

조직명

SK바이오사이언스(주)

배출량 산정 대상기간

배출량 데이터 수집기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다.

배출량 산정 결과

사업장명	tCO ₂ eq		
	Scope 1	Scope 2	총계
안동 L House	5,032	11,866	16,898
Eco Hub	64	804	867
Eco Lab	77	650	726
합계	5,173	13,320	18,491

※ 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다.(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합산함)

주요 정책서

이사회 다양성 가이드라인

이사회 다양성 가이드라인

이사회가 폭넓은 시각으로 이해관계자들의 관점을 고려하여 특정 분야에 치우치지 않을 수 있도록, 합리적인 의사결정을 내릴 수 있는 전문성과 이사회 구성에 있어서의 다양성 확보를 위해 노력합니다.

1. 이사로서 전문성을 충족하는 사외이사 후보를 선출합니다

- 가) 이사로서의 업무수행에 필요한 다양한 분야의 경험과 지식을 가진 자
- 나) 금융, 경제, 경영, 법률, 회계 등 다양한 분야의 전문적인 지식을 가진 자

2. 다양한 관점과 가치가 공존할 수 있도록 다양성을 확보할 수 있는 사외이사 후보를 선출합니다.

- 가) 다양한 관점을 기반으로 이사회를 운영하기 위해 양성 기회 평등의 원칙 반영
- 나) 대한민국 사회의 특성을 고려하되, 특정 출신 편중을 지양하고 다양한 경험과 배경 고려
- 다) 그 외 국적, 인종, 종교, 민족, 등 기타 다양성 항목 고려

2022.04.27

SK바이오사이언스 주식회사

사외이사 독립성 가이드라인

사외이사 독립성 가이드라인

이사회가 독립적인 의사결정 권한을 바탕으로 견제와 균형이라는 고유의 역할을 수행하고, 이사회 중심의 효율적인 경영활동을 이어갈 수 있도록 적합한 윤리의식과 충분한 자격을 갖춘 이사와 독립성 있는 사외이사를 확보하고자 합니다. 이에 이사의 업무수행에 필요한 자격요건과 실질적인 독립성 확보 차원에서 「상법」 등의 관련 법규와 글로벌 기준을 준용하는 가이드라인을 마련 하였습니다.

사외이사 후보자가 다음 사항을 충족하면 이사로서의 자격과 독립성이 있다고 판단하며, 이 밖에도 사외이사가 회사와 어떠한 중대한 관계가 있는 지를 종합적으로 고려할 것입니다.

1. 법령상 이사로서의 결격 사유가 없는 자
2. 기업가치 훼손 내지 주주 권익의 침해 이력이 없는 자
3. 최근 3년 이내에 이사회 참석률이 75% 이상인 자
4. 회사 또는 계열회사(비영리법인 포함)의 최근 5년 이내에 임직원이 아닌 자
5. 회사(현재 및 과거)의 외부감사회사, 그 계열법인의 피고용인 및 관계자로서 감사 또는 관계 업무를 수행한 후 5년이 경과되지 않은 자
6. 회사(최대주주, 계열회사 포함)와 중요한 거래관계, 협력관계 등 이해관계가 있었던 개인 혹은 법인(법률사무소 포함)의 최근 5년 이내에 상근 임직원이 아닌 자
7. 그 밖에 법률·경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 등 최근 3년 이내에 회사와의 이해관계로 인해 사외이사로서 독립성이 훼손되지 않는 자

2022.04.27

SK바이오사이언스 주식회사



SK바이오사이언스는 이사회 중심 경영 강화 및 기업지배구조 개선을 위해 2022년 지배구조헌장을 개정하였습니다.

ESG > Governance > 지배구조헌장

안전·보건·환경(SHE) 경영 방침

목적과 원칙	SK바이오사이언스는 인간위주의 경영원칙을 바탕으로 안전보건환경(SHE) 경영을 가장 기본적인 요소임을 인식하여 건강하고 안전한 작업환경을 제공하고, 사업운영 및 제품의 환경영향을 최소화하기 위한 책임을 충실히 이행하고 있습니다.
적용범위	본 SHE경영방침은 SK바이오사이언스 구성원(계약직, 임시직 포함)과 협력사 및 아웃소싱 파트너, 국내·외 생산 및 판매법인, 자회사 및 손자회사, 합자투자사사의 모든 구성원에게 적용됩니다.
실행활동	<p>1. 안전하고 건강한 사업장 구현</p> <ul style="list-style-type: none"> · 안전한 근무환경을 만들기 위해 자율적인 안전문화를 조성합니다. · 안전 관련 법규와 안전작업 표준을 준수하고 위험 요인을 지속적으로 개선하여 무재해 사업장을 구현합니다. · 유해인자 취급공정의 안전한 작업 방법을 실행하고 질병예방과 건강증진을 위한 활동을 전개합니다. · 비상대응체계 상시 운영을 통해 사업 연속성을 유지하고 구성원과 이해관계자, 지역사회와의 피해를 최소화합니다. <p>2. 사업운영 및 제품의 환경영향 최소화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 연구개발과 생산, 유통 및 폐기까지의 사업운영 전 과정과 사업장의 설계 및 조성 과정에서 자원과 에너지의 지속가능한 사용, 환경영역 물질 및 화학물질 배출 저감, 폐수 및 폐기물의 재활용에 최선을 다합니다. · 환경경영시스템을 운영하고 전 사업장과 협력사에 대한 정기 모니터링을 통해 개선 성과를 지속적으로 관리합니다. · 환경 관련 법과 규정을 준수하고, 글로벌 기후변화 대응 및 지역사회 생태계와 환경 보전을 위해 투자합니다.
실행체계	<p>[이사회/ESG위원회] SHE경영 중장기 목표와 성과 및 리스크 관리</p> <p>[경영진] SHE경영 전략 수립 및 성과 관리</p> <p>[전담조직] SHE경영 개선목표 수립 및 달성 추진</p> <p>[조직책임자] 조직 별 SHE 목표수립</p> <p>[구성원] SHE경영방침 준수 및 업무에의 적용, 실천</p> <p>[교육] 구성원과 이해관계자의 SHE경영 실천에 필요한 교육 실시</p> <p>[정보공개] 매년 ESG보고서 등 통해 SHE경영 성과 대외 공개</p>

조세 전략

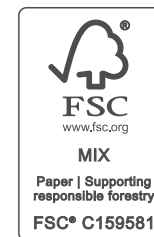
조세 전략

- SK바이오사이언스는 국가 간 세법 차이나 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 국가간 소득을 이전하는 거래나 계약을 하지 않으며, 사업활동을 수행하는 각 국에서 창출된 가치와 일관성 있게 과세소득이 배분되도록 하고 있습니다. 조세부담을 부당히 경감하는 조세피난처를 활용하지 않으며 정상적인 조세 구조를 통해 국제 거래 상의 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- SK바이오사이언스는 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전가격 Guideline과 각 국의 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 하고 있으며, 국외 특수관계자와의 이전가격 거래에 대해서는 필요시 BEPS 보고서 및 이전가격 보고서를 외부 세무 전문가와 작성하여 이행 상황을 관리해 나갈 것입니다.
- SK바이오사이언스는 사업의 경쟁력 강화, 신규 성장 투자 등의 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 평가 및 관리하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 하지만, 세법상의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무위험을 제거할 수 없다는 것을 인지하고 있습니다. 불확실한 세무 이슈를 조기에 확인하고 파악하는 데 중점을 두고, 세무 전문가와 협력하여 과세당국과 의사소통을 하고 있습니다.
- SK바이오사이언스 세무 담당 임직원은 관련 법규에 따른 세무 신고 및 납부 의무를 성실히 이행하며 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙으로 업무를 수행하고 있습니다.

기타 ESG 경영 정책서는 다음 링크를 참조해 주시기 바랍니다.
[ESG > ESG 경영 > Data & Policies > 정책 및 성명서](#)

2023 SK bioscience ESG Report

발행일 2023년 7월
발행처 SK바이오사이언스 (www.skbioscience.co.kr)
주소 경기도 성남시 분당구 판교로 310
문의처 SK바이오사이언스 ESG팀 esg.bs@sk.com
ESG 홈페이지 esg.skbioscience.com



2023 SK바이오사이언스 ESG Report에 사용된 용지는 FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

