

WE CARE FOR THE FUTURE

Healthcare, Earthcare



Contents

01

Overview

- 02 CEO Message
- 04 Company Overview
- 06 Financial Key Performance
- 08 Business Key Performance

16

SK케미칼 사회적 가치

- 18 SV 정의
- 20 SV Index
- 22 SV WAY
- 24 SV 중대성평가

26

비즈니스 사회성과

- 27 환경성과
- 31 사회성과
- 42 거버넌스 성과

46

사회공헌 사회성과

- 47 기부성과/CSR 프로그램 성과
- 49 구성원 자원봉사 성과

52

경제간접 기여성과

- 53 고용/배당/납세

54

Appendix

- 55 고객만족
- 56 인권경영
- 57 재무성과
- 60 ESG 성과
- 70 제3자 검증의견서
- 72 GRI Content Index

Overview

SK케미칼은 사회적 가치 창출을 비롯한 경영성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 지속가능경영에 대한 의지를 다지고자 지속가능경영보고서를 2011년부터 매해 발간해 왔습니다.

SK케미칼의 여덟 번째 지속가능경영보고서인 'SK chemicals Sustainability Report 2018'은 특별히 SV(Social Value, 사회적 가치)를 중심으로 비즈니스, 사회공헌, 경제간접 영역의 사회성과 및 기여성과를 담고 있습니다.



표지

SK케미칼은 친환경 소재로 지구를 생각하는 Green Chemicals Biz.와 종합적인 건강 솔루션을 제공하는 Life Science Biz.로 이루어져 있습니다. 「SK chemicals Sustainability Report 2018」은 Green Chemicals Biz.의 초록빛 Earthcare와 Life Science Biz.의 주황빛 Healthcare의 바탕 위에, 사회적 가치(Social Value, SV)의 아홉 개 측정 영역 아이콘(p.18 참조)을 통해 인류의 더 나은 삶과 미래를 고민하는 SK케미칼을 표현하였습니다. SK케미칼은 화학 및 제약 기술 기반의 솔루션을 통해 사회적 가치를 창출합니다.



CEO Message

SK케미칼은 '지속가능경영보고서'를 통해 SK케미칼이 추구하는 가치를 다양한 이해관계자들과 함께 공유하고자 합니다. 지속적인 성장과 사회적 가치 확대를 통해 구성원, 이해관계자, 사회의 행복 수준을 높이고 사회문제 해결에 기여하고자 합니다.

존경하는 주주, 고객 그리고 협력사 및 이해관계자 여러분,

SK케미칼에 보내주신 여러분의 변함없는 성원과 관심에 깊은 감사를 드립니다. 올해로 여덟 번째 '지속가능경영보고서'를 통해 여러분께 인사를 드립니다. 올해에도 '지속 가능한 사회와 미래'에 대한 SK케미칼의 노력과 진정성은 계속 이어지고 있습니다.

최근 몇 년 사이 SK케미칼에는 많은 변화가 있었습니다. SK케미칼은 지주회사인 SK디스커버리와 사업운영 자회사인 SK케미칼로 분리되었습니다. 회사의 투자와 사업운영을 분리하여 각각의 전문적인 역량을 키우고 회사의 가치를 높이기 위함이었습니다. 또한 SK케미칼 Life Science Biz.의 전문성을 강화하고자 백신 사업(SK바이오사이언스)과 혈액제 사업(SK플라즈마)을 분사하였습니다. Green Chemicals Biz.는 주요 사업인 코폴리에스터 사업의 원료 수직계열화를 위해 SK유화를 합병하였습니다. 울산 공장은 안정적인 운전을 위해 다양한 설비 보완 투자가 진행 중에 있으며, 안전·환경·보건 프로그램을 시행 중에 있습니다. 전사적으로 프로세스와 기업문화 혁신을 통해 어려운 경영환경을 극복하고자 노력하고 있습니다. 지속적인 사업운영 최적화 및 효율화(Operation Excellence)를 추구하고 데이터 중심의 시스템 경영을 강화하여 사업 실행력을 높이고 위기에 빠르게 대응할 수 있는 조직문화를 추구하고 있습니다.



金徹

김철
SK케미칼 사장

全光顯

전광현
SK케미칼 사장

회사의 지속적인 성장을 위한 노력과 병행하여, SK케미칼은 구성원, 이해관계자, 사회의 행복 수준이 더 나아질 수 있도록 구성원의 행복 향상과 사회적 가치 확대에 힘쓰고 있습니다. SK케미칼은 구성원의 발전과 성장을 장려하고 행복 수준을 향상시키기 위해 제도적 노력을 기울일 것입니다. 구성원의 역량 신장을 통해 고성과를 창출할 수 있는 조직 문화로 변화시키는 한편, 구성원의 삶의 질과 행복의 수준이 높아지도록 노력하겠습니다.

2011년부터 '지구환경 보호와 인류건강 증진'을 미션·비전으로 삼고 있는 SK케미칼 사업은 사회 문제를 해결하는 방향으로 변화해 왔습니다. 나아가 2018년부터 시작된 사회적 가치 성과 측정을 통해 SK케미칼이 보유하고 있는 잠재적 가치 창출 가능성을 인식하게 되었습니다. 2018년부터는 구성원의 개념을 구성원의 가족, 협력사, 사회적 기업으로 확대하여 사회적 가치가 담긴 신규 비즈니스 모델을 구상하고 있습니다. 친환경 화학 제품부터 의약품 및 백신에 이르는 SK케미칼의 사업과 사회적 기업들과의 협력을 통해 사회문제 해결에 기여하고자 합니다.

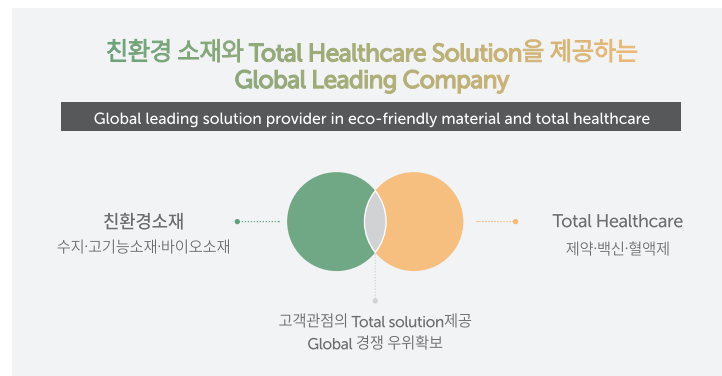
2018년 지속가능경영보고서를 통해 SK케미칼 구성원뿐만 아니라, 주주, 고객, 협력사 등 외부 이해관계자 여러분께 SK케미칼이 추구하는 가치와 진정성이 전달되기를 기원합니다. 그리고 SK케미칼의 행복으로의 여정에 이해관계자 여러분도 함께 해 주시기 바랍니다.

감사합니다.

Company Overview

1969년 선경합섬으로 출범한 SK케미칼은 2011년 '친환경 소재와 헬스케어의 토탈 솔루션을 제공하는 글로벌 리딩 컴퍼니'의 도약을 비전으로 설정하고 인류의 더 나은 삶을 위한 화학 및 생명과학 제품과 솔루션을 제공하고 있습니다.

경영비전



기업개요

회사명	SK케미칼 주식회사
업종	화학, 제약
주소(본사)	경기도 성남시 분당구 판교로 310
구성원	1,412명
매출	1조 3,677억 원
영업이익	457억 원
당기순손실	164억 원

* 2018년 12월 31일 기준

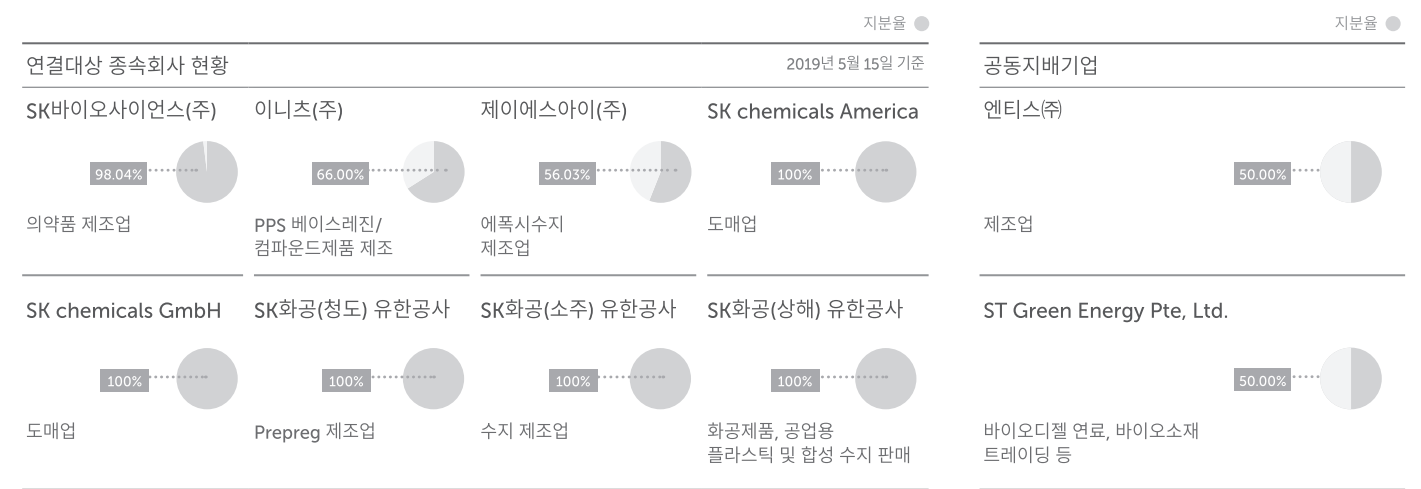
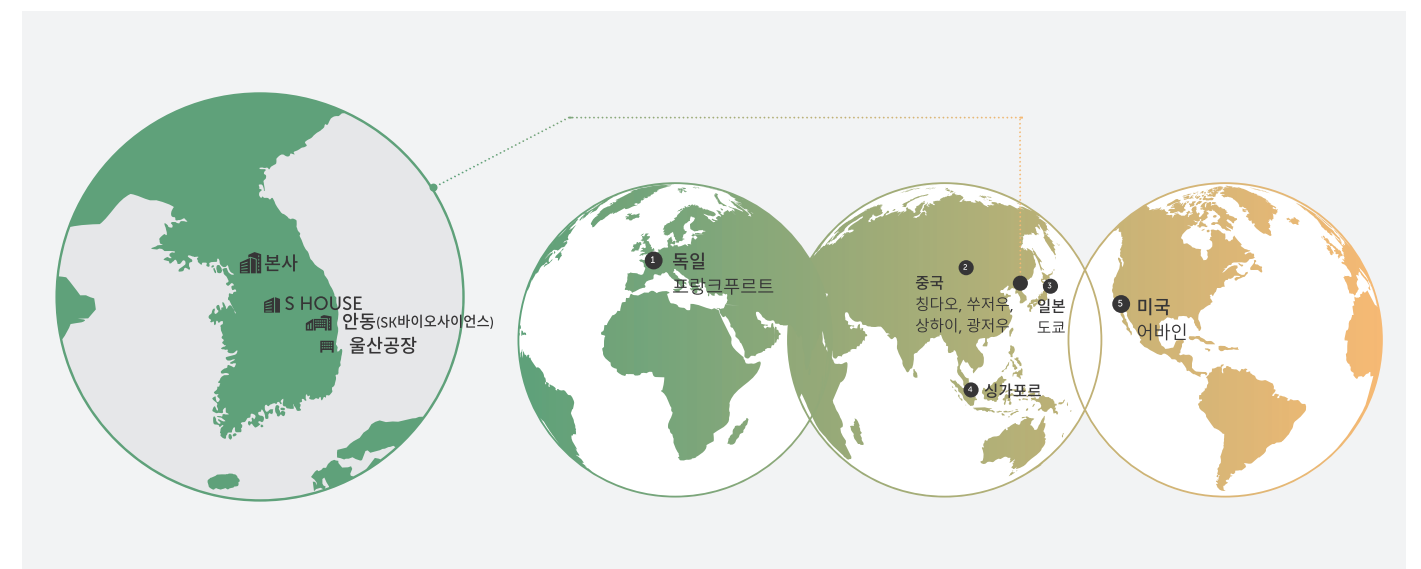
주요 사업영역

SK케미칼은 지구의 환경을 보호하는 Green Chemicals Biz.와 인류의 건강을 증진시키는 Life Science Biz.로 사업군을 분류하여 국내 화학 및 생명과학 분야의 혁신을 이끌어 왔습니다. 화학/에너지 사업을 주관하는 Green Chemicals Biz.는 세계 최고 수준의 기술력과 노하우, 생산설비를 바탕으로 친환경 소재 분야의 글로벌 리딩 기업으로 도약하고 있습니다. 이를 위해 고기능 코폴리에스터, 바이오디젤 등 기존 사업의 고도화와 슈퍼엔지니어링 플라스틱, 바이오 소재 등 신규 사업 진출을 위해 적극적으로 투자를 진행하고 있습니다. 제약, 바이오 등 헬스케어 사업 전반을 관장하는 Life Science Biz.는 질병의 진단부터 치료에 이르는 전 과정에 대한 통합적인 솔루션을 제공하고 있습니다. 혁신적 의약품은 물론, 진단 솔루션을 통해 질환을 조기에 확인하고 백신을 통해 질병을 예방합니다. 또한 혁신적 의약품 개발과 차별화된 기술력을 바탕으로 세계 시장으로의 진출을 적극 추진하고 있습니다.

Healthcare, Earthcare		
<p>건강: 예방 및 치료</p> <p>우리는 건강한 세상을 만듭니다. 우리의 백신과 의약품은 질병 예방에서부터 치료까지 Total Healthcare Solution을 제공하여 건강한 세상을 만듭니다.</p>	<p>환경: 환경보호</p> <p>우리는 지구의 환경을 보호합니다. 우리의 친환경 소재는 기존 석유화학 소재를 대체하여 지구의 환경을 보호합니다.</p>	<p>자원: 에너지 효율화</p> <p>우리의 고기능소재·복합소재는 우수한 기능성으로 소재 Life Cycle 연장, 차량 경량화 등을 통하여 화학에너지 자원의 고갈을 방지합니다.</p>

국내사업장 및 글로벌 네트워크

SK케미칼은 국내에 판교 본사(ECO Lab)를 비롯하여 3개의 생산 사업장(울산, 안동(SK바이오사이언스), 청주(S HOUSE))를 운영하고 있습니다. 울산 사업장에서는 화학제품을 생산하고 있으며, 안동(SK바이오사이언스), 청주(S HOUSE)에서는 예방 및 치료 의약품 생산하고 있습니다. 또한, 중국 청도 및 소주의 생산 사업장과 독일, 싱가포르, 일본, 미국 등지의 지역 사무소를 운영하고 있습니다.

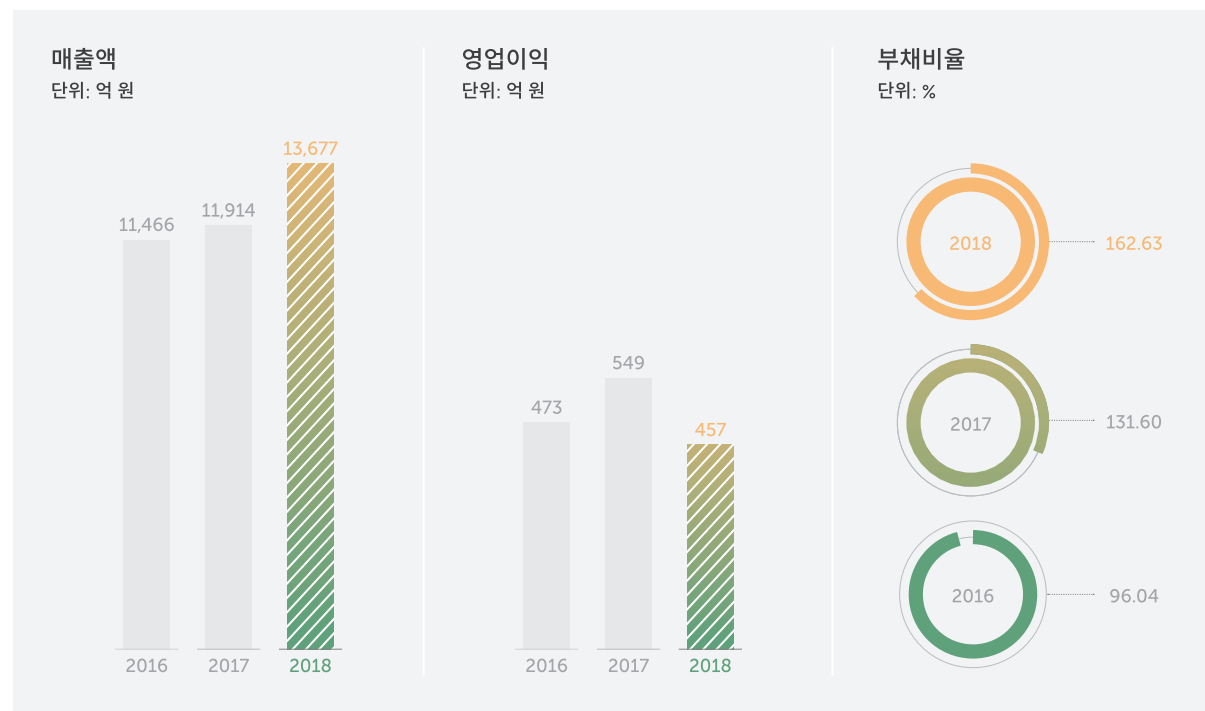


* 2019.02.28 부로 'SK화공(상해) 유한공사'가 연결종속회사로 편입되었습니다.

Financial Key Performance

2018년 실적

원재료 가격 상승과 미·중 무역분쟁에 따른 글로벌 수요 감소 등에도 코폴리에스터, 바이오디젤 및 백신 판매 확대를 중심으로 4년 연속 매출 증대를 달성하였습니다. DMT 사업을 영위하는 SK유화(주)를 2018년 5월 1일 합병하여 친환경/고기능성 수지인 PETG 생산의 수직계열화 체제를 구축하였으며, 바이오디젤 의무 혼합률이 2018년부터 기존의 2.5%에서 3.0%로 증가함에 따라 바이오 에너지 부분의 수익성을 개선하였습니다. 더불어 파마(제약부) 사업의 호실적과 오퍼레이션 최적화에 힘입어 2년 연속 매출액이 증가하였습니다. 어려운 대외 환경에도 판매 확대, 수익성 개선 등으로 견조한 영업이익을 기록하였으나 보수적인 회계 정책에 따른 일회성 비용 처리로 인해 연결 기준 당기 순손실을 기록하였습니다. 다만 2018년 7월 1일 SK바이오사이언스(주)로 분사한 백신 사업에서는 세계에서 두 번째 대상포진 백신인 ‘스카이조스터’의 상용화에 성공하여 본격적인 판매를 통한 성장 체제에 돌입하였으며, 수두 백신인 ‘스카이바리셀라’의 시장 출시, 사노피 파스퇴르에 세포배양기술 이전을 통한 마일스톤과 로열티 수입 확대, 차세대 폐렴구균 백신 글로벌 본임상 진입 등 권텨점프의 가능성을 확인하기도 하였습니다. 비록 자회사인 이니츠(주)의 정상화 지연에 따른 적자로 연결 실적에 부담이 되고 있는 점은 아쉬운 부분이나 원료 회수장치와 교반기 설치 등 관련 구성원의 성과 개선을 위한 다양한 노력을 통해 소기의 성과를 이루어 나가고 있습니다.



*SK케미칼은 2017년 12월 1일자로 인적분할을 통해 신설법인인 되었으나, 자료의 연속성을 위해 2017년 11월까지의 자료는 SK디스커버리의 자료를 활용하였습니다.(외부 공식 자료와는 차이가 있음)

2019년 계획 및 전망

2019년 화학 부분은 코폴리에스터의 안정적 성장과 바이오에너지의 꾸준한 이익 창출을 바탕으로 시장 선도 업체로서 사업의 경쟁력을 높이고 실적 성장을 가속화하기 위해 더욱 집중할 것입니다. 또한, 생명과학 부분은 기존 제품 확대 및 제품 포트폴리오 다양화를 통한 파마 사업부의 꾸준한 성장과 바이오사이언스의 대상포진 백신, 수두 백신 등 십여 년간의 투자를 하나씩 현실화시키며 본격적인 이익 성장을 이루어 나감과 동시에 각종 프로젝트들이 차질 없이 진행될 수 있도록 노력할 것입니다. 이를 통해 친환경 소재와 토탈 헬스케어 솔루션을 제공하는 글로벌 리딩 컴퍼니로의 도약을 위한 변화와 도전에 최선을 다할 것입니다.



향후 시장전망 화학산업은 미·중 무역 분쟁에 따른 글로벌 경기 침체와 환율 변동, 중동 지정학적 리스크에 따른 유가변동성 확대 등 다양한 외부환경에 노출되어 있습니다. 하지만 친환경 제품 및 경량화 소재의 꾸준한 수요 증가로 기존사업의 지속성장과 신규사업의 안정화를 기대하고 있습니다. 코폴리에스터는 화장품 용기, 가전/생활용품 등 다양한 용도에서 기존 플라스틱 대체와 신규 용도 개발이 이루어지고 있으며, 바이오에너지 분야는 바이오 중유 법제화, 선박유 환경규제 강화 등으로 바이오 연료에 대한 시장수요가 확대될 전망입니다. 엔지니어링 플라스틱 분야는 친환경 자동차(EV, HEV)의 경량화 소재 수요 증가로 적용 범위가 확대되면서 꾸준한 시장 성장세를 보이고 있습니다.

전략 방향성 기존 사업의 안정적 성장을 기반으로, 친환경/Bio 소재, 고기능 소재로 포트폴리오를 확장하여 미래성장 동력을 확보해 나갈 계획입니다. 코폴리에스터 사업은 생산설비 증설 진행 중으로 2021년 생산량 확대에 앞서 제품 포트폴리오 고도화에 집중할 계획입니다. 신규 용도와 고객 개발을 통해 판매기반을 확대하고 고부가 제품 판매 확대로 수익성을 개선하여 사업의 양적 성장뿐만 아니라 질적 성장도 이끌어 낼 것입니다. 바이오에너지 사업은 다양한 원료 수급으로 원가경쟁력을 높이고, 운영 효율화로 이익을 극대화할 예정입니다. 엔지니어링 플라스틱 사업은 안정화된 PPS 생산 설비와 신규 컴파운딩 설비의 본격 가동을 통해 역량 내재화와 고객 개발에 박차를 가하여 안정적 성장 궤도에 조기 안착을 추진할 계획입니다.



향후 시장전망 국내 제약사업은 정부의 약가 관리 및 각종 규제, 윤리·준법 활동 강화 등의 이슈로 국내 시장에서의 치열한 경쟁이 예상됩니다. 국내 제약사들은 이를 보완하고자 제휴를 통한 제품 포트폴리오 확대 및 해외시장 진출을 위한 활동을 활발히 진행할 것으로 보입니다. 최근 몇 년간 국내 동종업체에서는 대규모 기술 수출 계약이 있었지만, 계약 해지가 이어지는 논란 또한 점화되었습니다.

R&D에 대한 지속적인 투자 강화와 사업다각화도 추진될 것으로 보입니다. 이와 동시에 수익성 개선을 위한 내부 운영 효율화의 움직임도 증가할 것으로 예상됩니다.

전략 방향성 제약(Pharma)과 백신(Vaccine) 각 영역에 전문성과 효율성을 높인 조직을 구축하여 제약시장의 빠른 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 특히 제약 사업의 기반을 강화하고, 백신 사업에서는 R&D를 통한 상용화에 집중할 것입니다. 마케팅과 생산, 연구개발 활동 전 영역에서 국제표준에 부합하는 윤리경영을 내재화하여 글로벌 제약사의 위상을 높여가고자 합니다.

Business Key Performance



SK케미칼의 Green Chemicals Biz.는 3개의 솔루션 영역과 5개의 제품군을 바탕으로 고객 니즈에 따른 차별화된 제품을 제공하고 있습니다. 특히, 에너지 및 자원 절감형 경량화 소재, 환경 호르몬을 배출하지 않는 수용성 제품, 친환경 대체에너지인 바이오디젤 및 바이오중유, 석유계 물질을 대체하는 바이오소재 등 고기능성 친환경 제품을 주축으로 경제적 가치 창출과 환경 영향 저감에 기여하고 있습니다.

바이오에너지 분야의 독보적인 기술력을 바탕으로 세계 최초의 친환경 투명 내열 코폴리에스터, 바이오디젤 및 바이오중유 등을 개발하였으며 2001년 출시된 SK케미칼의 대표적 친환경 코폴리에스터인 '스카이그린(SKYGREEN)'과 2009년 출시된 '에코젠(ECOZEN)'은 2013년 미국 친환경인증기관(C2CPI)으로부터 물질 안전성(Material Health) 부문에서 '골드레벨 인증'을 획득했습니다.

주요 제품군

코폴리에스터

고기능성 친환경 소재와 제품을 바탕으로 차별화된 성과를 창출하고 있습니다. 2001년 친환경 고부가가치 플라스틱 소재인 PETG(스카이그린)를 세계 두 번째로 개발한 데 이어, 2009년에는 세계 최초 고내열 투명 폴리에스터 수지인 '에코젠'을 전 세계 최초로 상용화하였습니다. 에코젠은 코폴리에스터 기반의 바이오 성분을 함유한 플라스틱으로 석유계 플라스틱의 단점을 보완하면서, 석유기반 원료에 대한 의존도를 낮춘 친환경 제품입니다.

바이오에너지

바이오소재는 생물자원을 원료로 석유계 물질을 대체할 수 있는 소재입니다. 친환경적이며 인체적합성이 우수하여 소비자 수요 증대와 각국 정부의 신소재 육성 정책에 따라 매년 10%대의 높은 성장률을 달성하고 있어 2020년에는 약 80조 원 규모의 시장으로 성장이 예상됩니다. SK케미칼은 독자적 생산공정을 통해 우수한 품질의 바이오디젤 '에코프라임'을 개발하였습니다. 바이오디젤은 동·식물성 자연계 유지(지방)를 메탄올과 반응시켜 얻는 친환경 대체에너지로 자연상태로 1개월 이내 80% 이상 분해되며 연소 시



1톤 당 2.9톤의 이산화탄소를 줄일 수 있습니다. 에코프라임은 현재 국내 주요 정유사에 공급되고 있으며, 발전용 바이오중유 분야로 사업을 확장 중으로 미국과 유럽 바이오디젤 시장 진출을 위한 인증 및 등록을 준비하고 있습니다.

엔지니어링 플라스틱

국내 최초로 개발에 성공한 슈퍼엔지니어링 플라스틱인 PCT 소재의 '스카이퓨라'는 260℃ 이상의 고온을 견디는 뛰어난 내열성, 열안정성, 반사율 및 내광성을 갖춘 우수한 소재입니다. 2013년 '대한민국 기술대상'에서 산업통상자원부 장관상을 수상하였고, 10대 신기술 인증을 획득하였습니다. TPEE 소재 폴리에스터 기반 엘라스토머(Elastomer) '스카이펠'은 고무와 플라스틱의 특성을 동시에 보유하고 있습니다. 낮은 마찰 계수, 상온·저온의 유연성과 우수한 내화학성 및 높은 기계적 강도를 바탕으로 다양한 분야에서 사용되고 있으며, 영역이 더욱 확장되고 있습니다. 컴파운딩 브랜드 '스카이트라'는 SK케미칼의 친환경 고기능성 수지 기반의 다양한 기능을 통해 자동차, 토목건축, 전기 전자, 생활환경 등 다양한 사업분야의 니즈를 충족시킬 수 있는 솔루션을 제공합니다. 또한, 2013년 글로벌 화학기업 데이진(Teijin Limited)과 합작회사 이니츠(주)를 설립해 '에코트란'을 개발하였습니다. 에코트란은 기존의 슈퍼엔지니어링 플라스틱(PPS)과 달리 세계 최초로 원료·생산·제품 모든 과정에서 유해물질인 염소의 사용을 배제한 친환경 PPS입니다. 가벼우면서도 충격과 열에 강한 고기능 친환경 소재입니다.

접착제 & 코팅·복합소재

SK케미칼은 1988년 국내 최초로 친환경 분체도료용 수지와 친환경 자외선(UV) 경화형 수지를 제조 판매한 이래 현재에 이르기까지 여러 글로벌 화학사와의 협업을 통해 접착·코팅용 사업을 적극 추진하고 있습니다. '스카이본'은 유연성과 탁월한 접착력 및 환경호르몬이 검출되지 않는 친환경적 특성으로 인해 최근 다양한 분야에서 접착제와 코팅용 수지로 각광받고 있습니다. 2005년부터는 중국에 SK화공유한공사(소주)를 설립하여 접착제 관련 제품을 생산 및 판매하고 있습니다. 분체도료용 수지인 '크릴코트', 자외선 경화형 수지인 '에베크릴'은 각각 금속표면 도장과 플라스틱, 목재 등의 코팅과 접착에 사용됩니다.

SK케미칼은 강화섬유와 탄소섬유를 결합시킨 복합소재인 '프리프레그'를 생산하고 있습니다. 탄소섬유는 알루미늄보다 가볍고 강철보다 단단한 섬유로 우주선과 항공기부터 자전거 등 스포츠 레저 분야까지 폭넓게 사용되어 왔으며, 특히 자동차 차체 및 풍력발전기의 날개(블레이드) 경량화를 위한 대안으로 주목 받고 있습니다. 2012년 미쓰비시 레이온(Mitsubishi Rayon Co., Ltd.)과 원료 공급에 대한 전략적 사업 협력을 진행하였습니다.

기기분석, 초정밀 화학제품 합성, 전자 및 바이오 테크놀로지 산업에서 반도체용 프리커서(Precursor)로 사용되는 고순도 용매는 미국 허니웰(Honeywell International, Inc.)과의 기술 제휴 및 SK케미칼의 자체 기술력을 기반으로 개발되었습니다. 유기합성 기술을 바탕으로 퀀텀닷, OLED 화소재료 및 LCD 등의 디스플레이용 소재를 비롯해 반도체용 전구체, 식각액의 생산 및 개발을 진행 중입니다.

연구개발

'지구환경 보호'라는 핵심 가치 아래 크게 에너지 절감, 유해물질 대체, 탈석유화의 3가지 테마 제품으로 포트폴리오를 구축하고 있습니다. 이를 위해 화학연구소는 기술 경쟁력 강화를 통한 친환경 코폴리에스터 분야에서 최고의 글로벌 기업으로 발돋움 하고 있으며, 슈퍼엔지니어링 플라스틱 경쟁력 확보에도 박차를 가하고 있습니다. 아울러 신규 바이오소재 등 SK케미칼의 미션에 걸맞는 새로운 성장동력을 발굴하기 위한 연구·개발을 수행하고 있습니다.





모터 절연체용 난연PET 개발

강도 및 성형성이 우수한 가전 모터 부품용 난연 PET(Polyethylene Terephthalate) 컴파운드 소재를 개발하여 DuPont社 제품에만 독점적으로 적용되어 온 직접구동(Direct-drive)방식을 대형 가전모터 절연체에 적용하였고, 보빈, 릴레이 등 전기전자 절연 부품으로의 용도 확대하여 해당용도 해외 독점 소재에 대한 국산화에 성공하였습니다.

섬유용 PPS 상업화

슈퍼엔지니어링 플라스틱 PPS(Polyphenylene Sulfide)의 물성 개선에 성공하여 이를 섬유화 시킨 PPS 섬유의 판매가 본격화되었습니다. SK케미칼의 PPS는 기존 공정 대비 염소 및 유해용제를 사용하지 않고 부산물이 발생하지 않는 친환경 공정이 도입되었으며, 방사 중 실이 끊어져 방사과정이 중단되는 단사율이 기존 제품 대비 10% 수준이라는 특징이 있습니다.

자동차 램프 부품 용도 PPS Compound 개발 및 상업화

Out-gas 함량이 현저히 낮은 PPS(Polyphenylene Sulfide) 컴파운드 소재를 개발, 자동차 램프 부품 적용 시 휘발성 out-gas 성분으로 인한 백탁(haze) 현상 문제를 해결하였고, 현재 자동차 헤드 램프 부품에 적용되어 상업 판매를 시작하였습니다.

FFC(Flexible Flat Cable)에 사용되는 필름용 PCT 수지 개발

기존 차량용 케이블 및 하네스를 대체하는 PCT(Polycyclohexylene dimethylene Terephthalate) 필름 기반 FFC를 개발하여 전기차 부품 용도로 상업화에 성공, 기존 PET 필름 대비 내열도가 우수하고 고가의 PI(Polyimide) 필름 대비 가격 경쟁력이 월등해 주목받는 차세대 필름 소재로서 올해 세계 최대 가전전시회인 CES(Consumer Electronics Show)에서 소개되었습니다.

글로벌 확장

코폴리에스터

SK케미칼의 코폴리에스터 제품은 BPA등 인체에 유해한 물질을 유발하지 않는 안전성 때문에 PC(폴리카보네이트), PVC(폴리염화비닐), PMMA(폴리메틸 메타크릴레이트), PS(폴리스타이렌) 등 여러 가지 플라스틱 소재를 대체할 수 있으며 이러한 특성을 바탕으로 인체와 관련된 식품 용기, 저장 용기 등에 활발히 사용됩니다. 그 중 코폴리에스터 친환경 PETG '스카이그린'과 바이오폴리에스터 '에코젠'은 비스페놀-에이 걱정이 없는 안전성과 투명성, 내화학성이 뛰어난 소재로 전세계 프리미엄 화장품 용기 시장에서 큰 호응을 받고 있습니다. 전세계 상위 화장품 업체 20개사 중 18곳이 SK케미칼의 코폴리에스터 소재를 명품 화장품 용기에 적용하고 있으며 특히, 2016년 중국 화장품 시장에 진출한 이후 높은 판매량과 시장 점유율을 기록하고 있습니다. 또한, 유럽에서는 수축 필름에서 품질 우수성을 보이며 사업의 성장을 이어가고 있어 코폴리에스터 사업은 앞으로도 기존 시장에서의 물량 확대와 용도 개발을 통해 더 큰 글로벌 시장으로 사업이 확대될 계획입니다.

DMT

세계 DMT(Dimethyl Terephthalate) 시장은 현재 5개의 주요 생산업체(미국, 독일, 터키, 이란, 한국)로 이루어져 있으며, 동아시아에서는 한국, 그 중에서도 SK케미칼만이 유일하게 생산설비를 보유하고 있습니다. SK케미칼은 'SKYDMT'라는 이름으로 동아시아권의 기존 업체에 DMT를 공급하는 데에 집중하고 있으며, 다운스트림 시장 형성에 노력하고 있습니다.

PPS

SK케미칼과 데이진의 합작사이자 SK케미칼의 자회사인 이니츠(주)는 슈퍼엔지니어링 플라스틱인 PPS(Polyphenylene Sulfide) '에코트란'을 생산하고 있습니다. 에코트란은 가벼우면서도 열에 강한 고기능 소재로, 금속을 대체할 수 있는 경량화 소재입니다. 이니츠(주)는 2020년에 사업이 안정화 단계에 들어가는 것을 목표로 글로벌 진출 전략을 세우고 있습니다. 수출 65%, 내수 35%의 사업구조를 예상하고 있으며, 이니츠(주)는 수출의 최대 수요처인 중국을 중심으로 유럽과 인도, 동남아 등을 수출 공략 지역으로 설정하여 사업을 확대할 계획입니다.



Life Science Biz.는 헬스케어 산업 전반을 아울러 제약(Pharma)과 백신(Vaccine)이라는 2가지 사업 영역을 가지고 있습니다. 의약품을 통해 질병의 치료에 기여하며, 백신을 통해 질병을 예방합니다. 2018년 7월, SK케미칼은 백신사업 부분을 분할하여 SK바이오사이언스를 설립하였습니다. 분할을 통해, SK케미칼은 합성의약품 사업에서, SK바이오사이언스는 백신사업에서 각각의 전문성을 강화하게 되어 질병의 예방부터 치료까지 전 과정에 대해 보다 전문적인 통합 솔루션을 제공할 수 있게 되었습니다.

Life Science Biz.는 제약(Pharma) 분야에서 자체 개발한 필름형 발기부전치료제와 천연물 신약인 관절염치료제 등이 우수한 시장점유율을 보이고 있습니다. 또한 탁월한 연구개발 역량을 기반으로 치매 패취 치료제를 수출하는 성과를 이루어 내고 있습니다. 또한, 백신(Vaccine) 분야를 차세대 성장동력으로 선정하고, 필수 백신은 물론 프리미엄 백신의 자체 개발을 위한 연구개발 투자와 최첨단 백신 생산 사업장 구축을 진행했습니다.



주요 사업영역

제약(Pharma)

제약(Pharma) 부문은 1999년 국내 최초로 항암제 ‘선플라주’ 신약개발에 성공하여 세계에서 11번째로 신약개발 국가 반열에 오른 이래 합성신약 개발을 이어가고 있습니다. 2002년 국내 천연물 신약 1호 ‘조인스’, 2007년 국제 발기력 지수 1위인 발기부전치료제 ‘엠빅스’, 2011년 세계 최초의 필름형 발기부전치료제인 ‘엠빅스에스’를 개발·출시하였습니다. 이후 우수한 약물전달체계(DDS, Drug Delivery System) 제형 개발 기술로 패취형 관절염치료제인 ‘트라스트’를 출시하여 대한민국 대표 브랜드로 성장시켰습니다. 해외에서도 SK케미칼의 기술력을 인정받고 있습니다. 2013년 패취형 치매치료제 ‘SID710’가 유럽 내 퍼스트 제네릭으로 판매 승인 받은 것을 시작으로 2016년 호주, 콜롬비아, 2017년 멕시코, 요르단, 2018년에는 캐나다 판매 허가를 획득하였습니다. 현재 미국 및 브라질 등의 국가에서도 허가단계가 진행되는 등 해외진출을 계속해서 확대해 나가고 있습니다. 이 외에 유전자 재조합 바이오 신약 혈우병 치료제인 ‘엡스틸라’는 국내 개발 신약 중 최초로 호주 CSL사에 기술을 수출하였습니다. 이어 미국, 캐나다, 유럽, 호주 등에서 시판 허가를 획득하며 성공적인 글로벌 사업을 이끌고 있습니다. 제약 부문은 SK케미칼의 자체 R&D 역량을 바탕으로 특허 및 제제 기술을 활용한 개량신약 개발과 함께 다양한 제휴활동을 통해 제품 포트폴리오를 확대해 나갈 것입니다.



백신(Vaccine)

국내 백신시장은 5,739억 원(2017년 기준) 규모이며, 국가필수예방접종의 범위 확대와 의료서비스의 패러다임 변화에 따라 연평균 8% 이상의 성장이 기대됩니다. 그러나 국내에 유통되는 백신의 약 50%(2016년 기준)가 글로벌 제약사 제품으로, 식약처는 2023년 까지 국내 백신 개발을 지원해 자급률을 75%까지 끌어 올린다는 계획을 발표하고, R&D 지원을 확대하고 있습니다. 이에 SK케미칼의 백신(Vaccine) 전문 자회사, SK바이오사이언스도 적극적으로 호응하여 국가의료산업 발전과 백신 주권 확보를 위해 노력하고 있습니다.

SK케미칼은 2008년 본격적으로 백신 연구를 시작하였으며, 2014년 글로벌 백신기업인 사노피 파스퇴르(Sanofi Pasteur SA)와 차세대 페렴구균 백신의 공동연구개발 계약을 체결하였습니다. 자체 개발 백신의 경우, 2015년 성인용으로는 국내 최초, 소아용으로는 세계 최초로 세포배양 독감 백신 ‘스카이셀플루’의 상용화에 성공했습니다. 동물세포를 기반으로 만들어 생산기간이 2~3개월로 단축되었으며, 유행률 부족과 무관하게 안정적인 공급이 가능하다는 장점을 갖추었습니다. 이어 2016년에는 ‘스카이셀플루4가’를 성공적으로 출시하였습니다. 이는 세계 최초 세포배양 기술로 상용화한 4가 독감 백신으로, A형 2종과 B형 2종 등 사람에게 유행하는 4종의 독감바이러스를 예방할 수 있습니다. 2017년에는 대상포진 백신 ‘스카이조스터’의 허가를 획득하였습니다. ‘스카이조스터’는



만 50세 이상 성인의 대상포진 예방 백신으로, 대상포진 생바이러스를 약독화한 백신입니다. ‘스카이조스터’는 출시 후 시장에 성공적으로 안착하여, 2018년 기준 시장 점유율 약 40% 달성이라는 성과를 기록하였습니다.

2018년에는 또 하나의 자체 개발 백신인 수두 백신 ‘스카이바리셀라’의 허가를 획득하였습니다. ‘스카이바리셀라’는 국내외 19개 임상기관에서 시행한 다국가 임상 3상을 통해 높은 면역원성과 안전성을 확보하여 국민 건강 증진에 더욱 기여할 수 있게 되었습니다.

나아가 2019년, 3가 독감 백신인 ‘스카이셀플루’가 세포배양 독감 백신으로는 세계 최초로 WHO PQ (Pre-qualification, 사전적격성평가) 인증을 획득하였습니다. 이에 따라 ‘스카이셀플루’는 국제 입찰 시장에 참여할 수 있게 되었습니다. 유정란이 아닌 동물세포를 배양해 생산된 독감 백신 중에서는 PQ 인증 선례가 없었던 점을 감안하면 약 1년 반이라는 비교적 짧은 기간에 승인을 획득하는 성과를 거두었습니다.

2018년 주요성과

수두 백신 스카이바리셀라 허가 취득 및 발매

수두 백신 ‘스카이바리셀라’의 병원 공급을 9월부터 시작하였습니다. 국내 개발 백신으로는 두 번째 수두 백신인 스카이바리셀라는 면역원성과 안전성을 확보하여 국민 건강 증진에 더욱 기여할 수 있게 되었습니다.

스카이셀플루 WHO PQ* 인증 획득

세포배양 독감 백신으로는 세계 최초로 스카이셀플루가 WHO PQ 인증을 획득하였습니다. 이를 기반으로 향후 독감 백신 국제 입찰에 적극 참여할 계획입니다.

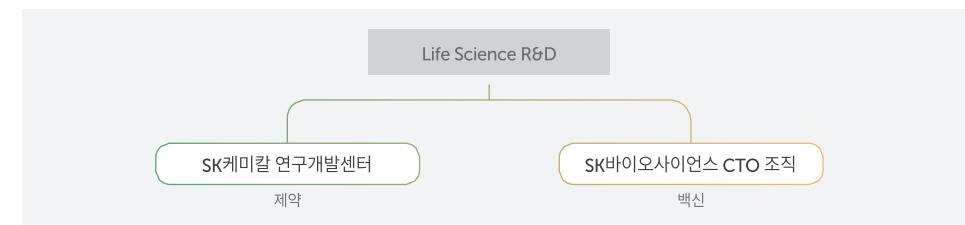
* WHO PQ(WHO Pre-qualification): WHO 사전적격성평가

치매 치료 패취 (SID710) 캐나다 시판 허가 취득

2013년 유럽 시장에 첫번째 제네릭(generic, 복제약)으로 최초 발매 후 2016년 호주, 콜롬비아 시판 허가, 2017년 멕시코, 요르단 시판 허가에 이어 2018년에는 캐나다에서 시판 허가를 취득하였습니다.

연구개발 전략

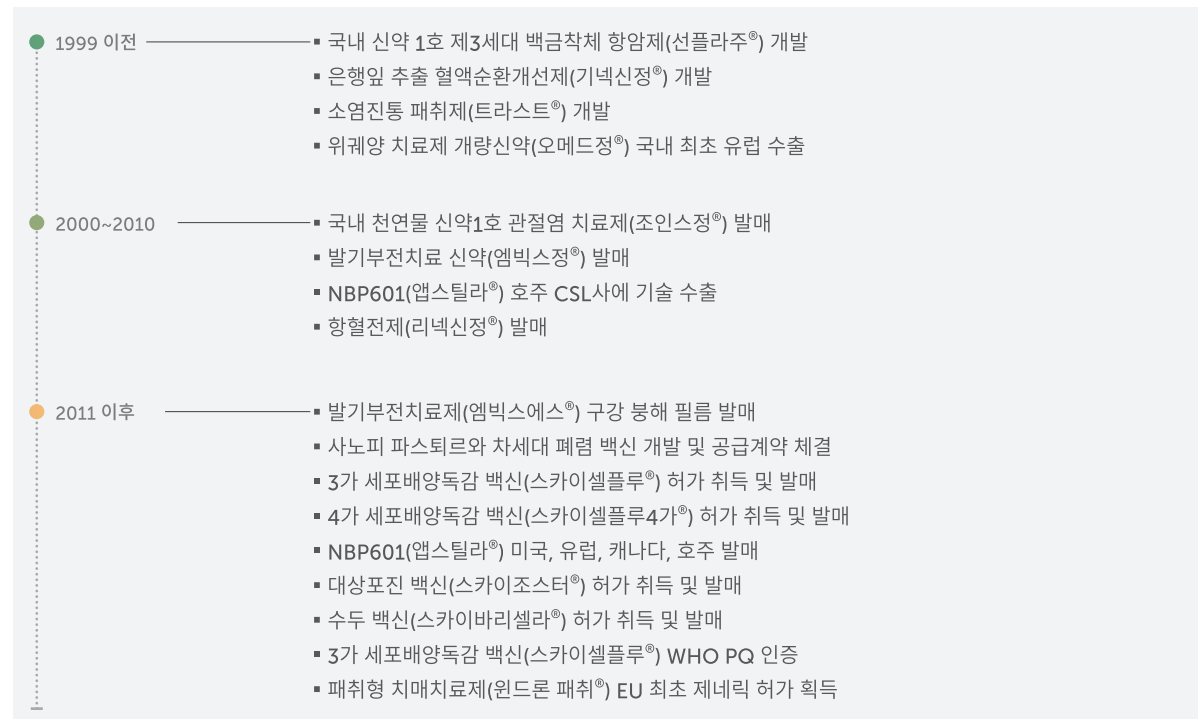
Life Science Biz.는 미래 생명과학사업의 원동력이 될 제약(Pharma), 백신(Vaccine) 분야의 연구·개발에 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 신약개발의 경험을 토대로 동일계열의 제품 시장 점유율 1위를 고수하고 있는 ‘기넥신’, ‘조인스’ 등의 우수한 의약품 포트폴리오를 구축하였으며, 화합물 및 천연물 신약 개발 활동을 통해 계속해서 제품 포트폴리오를 넓히고 있습니다. 2018년부터 SK케미칼 연구개발센터, SK바이오사이언스 CTO 조직이 각각 제약과 백신 분야의 연구·개발에 집중할 수 있도록 조직을 개편하여 경쟁우위를 제고하였습니다. 이를 통해 Life Science Biz.는 인류 건강 증진에 기여한다는 SK케미칼의 미션을 실현하고자 합니다.



연구개발 성과

주요 성과

Life Science R&D는 새로운 제품을 출시하고, 해외 인증과 시판 허가를 획득하여 해외에 진출하기 위해 노력하고 있습니다. 사노피 파스퇴르, 국제백신연구소와 같은 유수 기관들과 협력하여 다수의 프리미엄 백신과 필수 백신에 대한 연구를 진행하여 최고의 연구 성과를 이어 나가고 있습니다. 개발, 허가 및 발매 내역은 다음과 같습니다.



연구개발 현황

Life Science Biz.는 2018년 326억 원을 투자하며 활발하게 연구개발을 펼치고 있습니다. 현재 진행 중인 R&D과제는 백신 개발 과제 5건, 화학물 치료제 6건, 천연물 치료제 1건으로 총 12건입니다. 차세대 폐렴구균 백신과 파킨슨 치료제가 사회적 관심 속에 개발 중에 있으며, 최근 업계에서 떠오르는 천연물신약 시장에 내보일 만성동맥폐색증 치료제도 임상 3단계에 있습니다.

2018 신규 발매 제품



<p>스카이바리셀라 국내외 19개 임상기관을 통해 유효성과 안전성을 확인한 수두 예방제</p>	<p>코스카EX 암로디핀+로사르탄 복합성분 고혈압 치료제</p>	<p>큐덱시XR 국내 첫 서방형 토피라메이트 성분 뇌전증치료제</p>
---	--	---

글로벌 확장

패취 치료제의 글로벌 수출 확대

제약(Pharma) 부문은 지속적으로 글로벌 시장 진출을 확대하고 있으며, 우수한 제품으로 높은 성과를 보여주고 있습니다. 그중 특히 패취 제형의 치료제 수출이 꾸준히 확대되고 있습니다. 패취형 치매치료제 'SID710'은 2013년 발매부터 현재까지 6년간 누적 수출이 1,300억 원을 돌파하며, 동일 성분 제네릭 중 유럽 시장 점유율 1위를 유지하고 있습니다. 이어 2016년 호주, 콜롬비아 시장에 성공적으로 진출하였으며, 2017년 멕시코, 요르단, 2018년에는 캐나다에서 시판 허가가 승인을 받았습니다. 현재 미국, 브라질 및 사우디에서는 시판 허가 심사 중이며, 2019년 미국 허가 승인 및 발매 예상되어 매년 10억 원 이상의 로열티가 기대됩니다. 또 다른 핵심상품 관절염 패취 치료제 '트라스트'는 2006년 중국 발매 후 13년간 누적 매출 540억 원을 돌파하였고, 사우디, 필리핀 시장에 진출하여 판매를 확대하였습니다.

3가 독감 백신 '스카이셀플루' WHO PQ 인증

SK바이오사이언스는 WHO의 PQ 인증 절차에 참여하여 2017년 9월부터 약 1년 반에 걸친 까다로운 심사 과정을 통해 세계 최초로 세포배양 독감 백신의 WHO PQ 인증 획득에 성공하였습니다. WHO PQ 인증은 UNICEF, PAHO 등 UN 산하기관이 주관하는 국제 입찰 참가 자격 조건으로, 다수의 국가에서 중요한 허가 참고사항으로 고려된다는 의미가 있습니다. SK바이오사이언스는 WHO PQ 인증을 기반으로 향후 독감 백신 국제 입찰에 적극 참여할 계획입니다.

세포배양 독감 백신 생산기술 이전 계약

SK바이오사이언스는 글로벌 독감 백신 시장의 1위 기업인 사노피 파스퇴르에 세포배양 독감 백신 생산기술을 수출하였습니다. 총 기술 수출 규모는 1억 5,500만 달러(약 1,680억 원)로, 계약금은 1,500만 달러(약 163억 원)이며 기술 이전이 완료되어 2,000만 달러(약 217억 원)를 수령하였습니다. 사노피 파스퇴르는 이 기술을 활용하여 차세대 독감 백신을 개발할 계획입니다. SK바이오사이언스는 본 기술을 활용하여 국내 최초로 3가 세포배양 독감 백신을 출시했고, 세계 최초로 4가 세포배양 독감 백신을 상용화하는 데 성공하였습니다. 특히 '스카이셀플루'는 출시 4년여 만에 누적 판매량 1,800만 도즈(1도즈는 1회 접종량)를 돌파했습니다.

SK-사노피, 차세대 폐렴구균 백신 미국 임상 돌입

SK바이오사이언스가 사노피 파스퇴르와 공동 개발 중인 차세대 폐렴구균 백신의 임상 1상이 2018년 12월 시작되었습니다. 사노피와 약 500억 원 규모의 계약을 체결하여 공동 개발 중인 차세대 폐렴구균 백신은, 상업화 성공 시 SK바이오사이언스의 안동 백신공장에서 생산될 예정입니다. 미국, 일본, 5개의 주요 유럽 연합국가의 폐렴 백신 시장은 2016년 약 5조 2,000억 원의 규모를 기록했으며, 2025년 기준 약 7조 1,000억 원 규모로 성장할 것으로 전망됩니다.



SK chemicals Social Value

SK케미칼 사회적 가치

SV 정의 · SV index · SV WAY · 중대성평가

Business Social Value · CSR Social Value · Indirect Economic Value

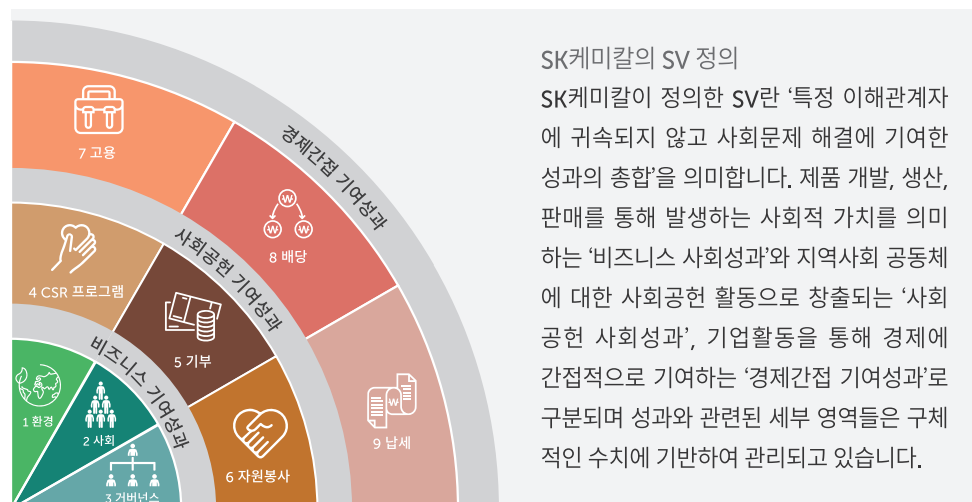
디지털 기술의 발전과 함께 기업의 사회적 역할에 대한 이해
관계자의 기대 수준 증가로 기업은 경제적 가치뿐만 아니라
다양한 가치 창출을 요구받고 있습니다.

SK케미칼은 소비자와 사회의 변화된 니즈를 수용해 경제적
가치만을 추구하는 과거의 방식에서 벗어나 2018년부터
경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 함께 추구하는
DBL(Double Bottom Line) 경영을 본격화하고 있습니다.

SV 정의

기업은 사회가 요구하는 가치를 지속적으로 제공함으로써 발전이 가능합니다. SK케미칼은 경제적 가치(EV)와 사회적 가치(SV)를 동시에 추구하는 DBL(Double Bottom Line)을 바탕으로 모든 사업의 방향성에 사회적 가치를 담기 위해 노력하고 있습니다. 궁극적으로 SK케미칼의 모든 경영 활동이 사회적 가치를 창출하여 기업의 지속가능한 발전을 이끌 것입니다.

SK케미칼 Social Value



측정대상 및 방법론

2017년부터 외부 전문가의 자문과 SK 관계사간 협의를 통해 측정방법론을 개발해 왔으며 2018년 파일럿 측정을 통해 측정원칙과 기준을 수정, 보완하였습니다. SV 정의에 해당하는 성과들의 세부지표를 통해 측정 가능한 모든 기업 활동에 대해 사회적 가치를 측정하고 있으며 제품개발, 생산, 판매, HR, 비즈니스 파트너 협력 등 기업 활동 전반을 대상으로 합니다. 측정결과는 경영활동의 실제적 결과(Outcome)로서의 사회적 가치를 화폐가치로 통일하여 산출하고 있습니다. 화폐화를 위한 기본적인 산식은 '수량' X '화폐화 변환값(proxy)'이며, 필요 시 환율 요소도 반영됩니다. 따라서 SK케미칼은 SV 요소가 담긴 수량, 즉 판매량 또는 사용량의 객관성을 확보하여 SV 측정체계를 고도화해 나가고 있습니다.



측정결과 활용

측정체계 개발의 궁극적 목적은 사회적 가치를 다시 사회로 확산시키는 것입니다. 이를 위해 SK그룹은 측정체계 및 ERP 시스템과 같은 관리 시스템을 사회적 가치와 연계하여 업그레이드 시키고 있으며 유럽, 미국 등 10~15개 다국적 기업들과 협력하여 사회적 가치 측정 체계의 글로벌 표준화 작업에 동참하고 있습니다.

측정사례: 바이오에너지
SK케미칼의 바이오에너지 제품은 석유제품을 사용하지 않음으로써 온실가스 배출을 저감시키고자 하는 제품으로, 이 제품의 SV 수량은 '온실가스 저감량'입니다.

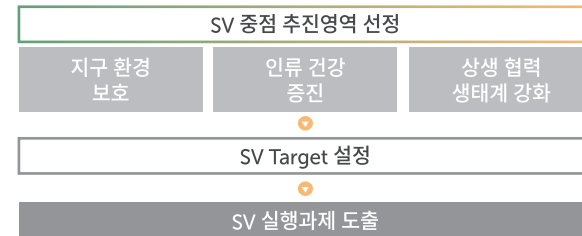
$$(1 \times 2) \times (3 - 4)$$

1. 바이오에너지 판매량(톤),
2. 바이오에너지 톤당 온실가스 저감량,
3. 유럽 탄소배출권 거래 가격,
4. 한국 탄소배출권 거래 가격

SV 전략

SV 추진전략

SK케미칼은 2011년 미션과 비전에 명시된 '지구 환경 보호', '인류 건강 증진', 그리고 '상생 협력 생태계 강화'를 SV 중점 추진영역으로 선정하였습니다. 이해관계자의 인식을 통해 기업이 집중해서 해결해야 할 사회 문제를 지속적으로 도출하고 사회문제가 해결될 수 있도록 실행 과제를 선정하고 있습니다. 그리고 이러한 추진전략을 실행하기 위한 지원체제로 과제에 대한 심의, 평가, 보상 체계와 인력과 데이터를 운영할 시스템, 대내외 커뮤니케이션 전략을 수립하여 운영하고 있습니다.



SV 추진체계

SK케미칼은 매해 지속가능경영보고서 발간 시 이해관계자 인식 조사 기반의 중대성평가를 실시하여 자연스럽게 중점 추진 영역을 선정하고 있습니다. 나아가 매년 설정하고 평가하는 기업핵심평가지표(KPIs)에 SV 평가 항목 및 평가 Tool을 운영할 계획입니다. SK케미칼은 2019년부터 CEO의 평가 중 50%를 SV 과제에 할애하여 근본적인 변화 창출을 위해 노력하고 있습니다.

선정된 중점 영역에 따라 PMS(Project Management System)와 RPMS(R&D PMS)가 각각 사업과 연구 영역의 실행 과제에 담긴 SV 요소를 심의하고 있습니다. CEO 직속 SV 추진 조직을 두고 있으며, CEO가 주관하는 회의를 한 달에 한 번 정기적으로 개최하고 있습니다. SV와 관련된 데이터는 온라인 시스템을 통해 체계적으로 관리하기 위해 노력하고 있으며, 필요에 따라 구성원 대상 SV 교육을 진행하고 있습니다.

	Product 제품/서비스	Process 내부	Value Chain 외부	Community 지역사회
환경 자원소비 절감 환경오염 저감	<ul style="list-style-type: none"> 바이오에너지의 온실가스 배출 저감 PO3G, PLA의 바이오 원료 사용 	<ul style="list-style-type: none"> 용수 폐기물 수질오염물질 대기오염물질 온실가스 	<ul style="list-style-type: none"> 환경부담금 저감(PETG) 	
사회	<ul style="list-style-type: none"> 인플루엔자 백신 대상포진 백신 수두 백신 	<ul style="list-style-type: none"> 노동취약계층 고용 근로시간 단축/유급 휴가 근로자의 건강검진 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 금융 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 각종 사회공헌활동
거버넌스 주주 권익 보호 회계 투명성 부정부패 행위 법질서 위반	<ul style="list-style-type: none"> 해당 법규에 대한 컴플라이언스 	<ul style="list-style-type: none"> 해당 법규에 대한 컴플라이언스 	<ul style="list-style-type: none"> 해당 법규에 대한 컴플라이언스 	<ul style="list-style-type: none"> 해당 법규에 대한 컴플라이언스

SV Index

SK케미칼은 SV 지표들을 인덱스로 관리하고 있습니다. 관리의 우선순위는 매년 중대성평가를 통해 선정하고 있습니다.



비즈니스 사회성과

비즈니스 사회성과의 측정 항목은 사회에서 일반적으로 지속가능성을 평가할 때 사용하는 분류인 ESG(환경/사회/거버넌스) 체계를 참조하였으며, 제품 측정을 제외하면 환경은 공정을 중심으로, 사회는 노동/동반성장을 중심으로 측정하고자 하였습니다. 환경의 공정 측정은 사회에 미치는 부정적 효과(-)를 총량 성과로 측정하였는데, 수자원 사용과 환경 오염물질(대기/수질 오염, 온실가스) 배출을 측정된 총량을 음의 값(-)으로 적용하였습니다. 사회의 노동/동반성장 측정은 구성원의 노동환경 개선과 협력사 대상의 동반성장 성과를 측정하였습니다. 거버넌스 측정은 지배구조 개선 성과와 법 위반 사항 등의 사회적 비용을 측정하고자 하였으나 측정 방법의 부재로 측정을 내년으로 보류하였으며, 측정 방법에 대해서 계속 연구하고 있습니다.

제품 측정은 공통 측정 지표가 아닌 그룹 내 관계사별 고유 지표로 개발되는 것이며, SK케미칼은 바이오 중유, 바이오소재, non-BPA 소재 등 환경 제품 영역의 6개, 독감 백신 등 사회 제품 영역의 3개, 총 9개의 제품에 대해 개별 고유 지표를 개발하였습니다.



사회공헌 사회성과

SK케미칼의 사회공헌 활동을 통해 사회에 기여한 성과입니다. SK케미칼은 기부금뿐 아니라 다양한 CSR 프로그램을 통해 사회공헌 사회성과를 창출하고 있습니다. UN 지속가능발전목표에 따라 사회공헌 추진 방향을 정의하고 있으며 3대 사회공헌 영역인 '친환경', '사회복지', '행복확산'을 UN 지속가능발전목표에 연계하여 추진하고 있습니다. 주요 사회공헌 성과로는 초등학생들을 대상으로 한 환경교육, 저소득 아동 및 청소년 지원, 실버영화관 지원, SK행복우물 등이 있으며 그 밖에 임직원 자원봉사, 직접 기부 등 다양한 성과를 창출하고 있으며 그 가치를 환산하여 사회공헌 사회성과를 측정하고 있습니다.



경제간접 기여성과

SK케미칼의 경영활동을 통해 이해관계자들에게 이전된 경제자원을 바탕으로 국민경제에 간접적으로 기여한 성과를 의미합니다. SK케미칼의 이해관계자는 구성원, 고객, 주주, 사회로 정의하고 있으며 구성원에게는 인건비(고용)를 제공하고 있으며, 주주에게는 배당금, 사회에는 세금(법인세, 지방세 등)을 통해 경제적 가치를 분배하고 있습니다. 고객에게는 제품에 가치를 담아 전달하기 때문에 직접적 성과로 인식하고 있습니다.

측정 항목 분류	SV 창출 목표	주요 활동	2018 SV 창출	page			
비즈니스 사회성과	1 환경	제품	Green Chemicals Biz.를 통한 환경오염 저감과 SV 창출	환경오염 저감	627억 원	30	
		공정	환경경영을 통한 온실가스 감축과 SV 창출	체계적인 환경경영 추진 온실가스 감축	- 485억 원	27 28-29	
		삶의 질 (제품)	Life Science Biz.를 통한 인류의 건강 증진과 SV 창출	질병 예방	392억 원	31-32	
	2 사회	노동, 삶의 질	노동환경 개선을 통한 안전하고 건강한 삶	노동취약계층 고용 임직원의 삶의 질 임직원의 안전 및 보건	7억 원	33-34 34-35 35-38	
			동반성장	동반성장을 통한 공급망의 지속가능성 확대	동반성장 기반 구축 경쟁력 강화 지원 성과 공유	7.2억 원	38 38-39 39
		3 거버넌스	지배구조 개선을 통한 기업경영의 투명성 강화와 SV 창출	기업 지배구조	윤리경영 컴플라이언스	(측정하지 않음)	42-43 44 45
				CSR 프로그램	사회공헌 추진체계 대표 사회공헌 활동	5억 원	47 48
	사회공헌 사회성과	5 기부	사회공헌활동을 통한 SV 창출	기부 성과	5억 원	47	
				구성원 자원봉사	봉사 추진체계 주요 봉사활동		49 49
				고용		1,175억 원	
경제간접 기여성과	8 배당	경영이익의 환원을 통한 SV 창출		53억 원	53		
			9 납세			247억 원	

SV WAY

SK케미칼은 2010년 환경경영 추진 체계 수립을 기점으로 사회적 가치 창출에 박차를 가해왔습니다. 10년 전과 비교하여 세상은 더욱 급격히 변화하고 있으며, 고객과 사회는 그만큼 다양한 사회적 가치를 기업에게 요구하고 있습니다. SK케미칼은 앞으로도 세상의 빠른 변화에 발맞춰 고객과 사회가 필요로 하는 사회적 가치를 제공할 것입니다.

환경경영(Green Triple 40!)

SK케미칼은 2010년 환경 리스크 관리의 중요성을 인식하고 환경경영 추진 체계를 수립하고자 하였으며, 향후 환경경영을 선도하는 기업으로 성장할 수 있도록 'Culture', 'Process', 'Product' 측면에서의 체계적인 친환경화를 추구하였습니다. 이는 지속가능경영체계를 갖추기 전이었으며, 환경경영을 통하여 지속가능경영의 체계 중 하나인 ESG(환경·사회·거버넌스) 구조 중 환경 부분에 집중하여 경영 활동을 전개하였습니다. 환경경영은 지속가능경영으로 나아가는 첫 걸음이었습니다.



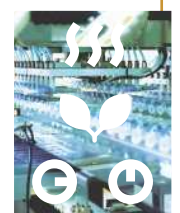
지속 가능한 사회를 위한 미션/비전 수립

2011년 SK케미칼은 두 개의 영위사업(화학사업, 생명과학사업)을 통해 사회의 양극화 문제(사회 문제)를 해결하고자 노력함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고자 하였습니다. 사회의 양극화 문제를 해결할 수 있는 솔루션을 제공함으로써 사회에는 가치를 제공하고, 기업은 고객의 신뢰와 지지를 얻습니다. 사회에 제공하는 가치를 사업별로 보면, 화학사업은 기존의 석유화학소재를 대체하고, 화석에너지의 사용을 저감시켜 지구 환경을 보호하고자 합니다. 생명과학사업은 질병의 예방에서부터 치료에 이르기까지 인류의 건강을 증진시키고자 합니다.



ECO Lab 입주

ECO Lab은 경기도 성남시 판교테크노벨리에 위치한 SK케미칼 연구소인 친환경 연구소(Eco-friendly Laboratory)를 일컫는 말입니다. ECO Lab은 최고의 친환경 건축물을 목표로 건축되었는데, 지구 환경에 긍정적인 영향을 주는 자연 친화적인 측면과 인간 생활에도 도움이 되는 인간 친화적인 측면을 모두 고려하여 건축되었습니다. ECO Lab은 101가지의 친환경 기술을 적용하여 같은 면적의 일반 건축물 대비 에너지 44% 절감, 온실가스 33% 저감, 수자원 63% 절감을 목표로 건축되었으며, 2011년에 한국건축기술연구원과 공동으로 실시한 검증에서 에너지 44% 절감, 온실가스 31% 저감, 수자원 63% 저감 실적을 보였습니다. 이 같은 노력은 대외의 인증으로 나타났는데, 세계 3대 친환경 건축물 인증인 LEED Platinum 등급을, 국내 친환경 건축물 인증인 GBCC의 최우수 등급을, 한국에너지공단의 에너지 효율 1등급을 획득하였습니다.



Eco Green Boiler 가동

정부의 온실가스 배출에 대한 규제가 현실화(2010년)되기 전부터 SK케미칼은 온실가스 저감을 위한 여러 가지 노력을 실천해 왔습니다. 그의 일환으로 폐목재를 활용한 보일러(규정상 보일러에는 인정된 연료만 사용할 수 있기 때문에 실제로는 소각로)를 Eco Green Boiler라고 명명하여 사용하여 왔습니다. 폐목재는 국제기후변화협약(IPCC)에서 온실가스 중 이산화탄소 배출량이 0(Zero)으로 규정되었기에 버려지는 폐목재를 연료로 재활용하고, 그에 상응하는 화석연료도 사용하지 않아 온실가스를 저감시킬 수 있습니다. 울산공장에서는 현재에도 Eco Green Boiler를 사용하고 있으며, 연간 약 5.5만 톤의 온실가스를 저감시키는 실적을 보이고 있습니다.



L HOUSE 가동

SK케미칼은 인류 건강의 증진을 위하여 백신 개발을 해 오고 있으며, 안동에 L HOUSE라고 명명된 백신공장을 건설하였습니다. 의약품 개발의 특성상 제품에 대한 임상 시험물 및 제품을 생산할 시설을 먼저 검증받은 뒤 임상 및 제품 생산을 할 수 있기에 L HOUSE를 건설하였으며, 이곳에서 각종 백신을 생산하여 국내에 공급하고 있습니다. 또한 해외 수출도 계획하고 있습니다. L HOUSE는 수입 백신에 의존할 수밖에 없었던 시대를 청산하여 백신 주권(Vaccine Independence)을 만들어 가겠다는 SK케미칼의 의지가 담겨 있습니다.



바이오 연료 사업 개시

세계는 화석연료(석유, 석탄 등)로부터 배출되는 온실가스를 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 원유로부터 추출한 소재를 바이오 소재로 대체하거나 화석 연료를 바이오 연료로 대체하는 것으로 온실가스를 줄일 수 있습니다. SK케미칼도 바이오 소재와 바이오 연료를 개발함으로써 온실가스를 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 2007년부터 개발해 온 바이오 연료 중 그 첫 번째는 바이오 디젤로, 경유를 대체하여 온실가스를 절감시켰습니다. 그 두 번째로는 2019년에 정식 연료로 승인받은 바이오 중유(발전용 B-C유를 대체)입니다.



국내 최초 세포배양 백신 개발

백신은 병원균을 약하게 만들어 체내 병원균에 대한 항체를 만들게 하는 것입니다. 백신은 유기체 안에서 길러지는데, 대부분의 백신은 유정란 안에서 배양됩니다. 이 유정란에 의한 배양은 약 6개월의 기간이 소요되는데, 세포배양은 2~3개월의 기간 내에 배양이 완성되므로 기존의 유정란에 의한 배양에 비해 절반 가까이 빠른 백신 생산 능력을 갖추고 있습니다. 이런 장점이 있었음에도 세포배양 방식이 채택되지 못했던 것은 세포배양 방식 운영의 까다로움 때문이었습니다. SK케미칼은 이를 해결함으로써 빠른 세포 배양 방식을 실현할 수 있었습니다. SK케미칼은 세포배양 방식을 이용하여 대한민국 백신 주권의 꿈을 이루고자 합니다.

SV 중대성평가

SK케미칼은 대내외 기업환경 및 SV에 대한 이해관계자들의 다양한 기대와 관심 이슈를 효과적으로 반영하고자 중대성평가를 실시했습니다. GRI(Global Reporting Initiative) Standards에서 제시하는 보고 내용 결정 및 구성에 관한 가이드를 준수하여 평가를 진행하였으며, 2018년 중대성평가 시에는 이해관계자의 영향도 및 SK케미칼의 비즈니스 측면에서 전략과 재무적인 영향도를 분석하고 이를 반영하여 중대 Topic을 결정하였습니다. 특히, SV의 우선순위 선정 과정을 추가하여 장기적으로 SV 실행과제 도출까지 연계될 수 있도록 추진하였습니다. 구체적인 중대성평가 절차는 다음과 같습니다.



중대성평가 프로세스

Step 1 Identification

이해관계자 사회문제 정의

이해관계자 제기 이슈 투자자, 정부, 미디어 조사 등 이해관계자 이슈 검토하여 SK케미칼 및 화학산업 관련 주요 키워드 도출	국제 가이드라인 지속가능경영 및 화학산업 관련 국제 표준 및 가이드 라인의 내용 검토	동종업계 분석 국내외 동종업계를 대상으로 벤치마킹을 실시하여 화학산업 내의 주요 이슈 검토
---	---	--

Step 2 Derivation

이해관계자 사회문제 Topic 도출

여러 객관적 평가 자료 및 미디어를 통해 얻어낸 주요 사회문제를 E/S/G 형태로 분류하되 이해관계자의 인식 조사에 앞서 사회문제를 SK케미칼의 현 경영체계에 맞춰 통합

환경(Environmental) 5 기후 변화 관리, 오염문제(생활 쓰레기), 화학제품의 인체 유해성 ▶ 1 혁신 및 R&D, 4 글로벌 진출 강화	사회(Social) 2 품질관리와 제품 안전성 향상, 7 지역 사회, 9 훈련 및 교육, 12 공급망의 지속가능성, 13 고객 만족, 14 산업 안전 보건 (SHE), 15 고용 및 노사 관계, 질병 퇴치(치료 및 예방) ▶ 1 혁신 및 R&D, 4 글로벌 진출 강화	거버넌스(Governance) 3 이해관계자 경영 참여, 10 컴플라이언스, 11 리스크 관리, 20 지배 구조
---	--	--

Step 3 Assessment

이해관계자 및 비즈니스 영향도

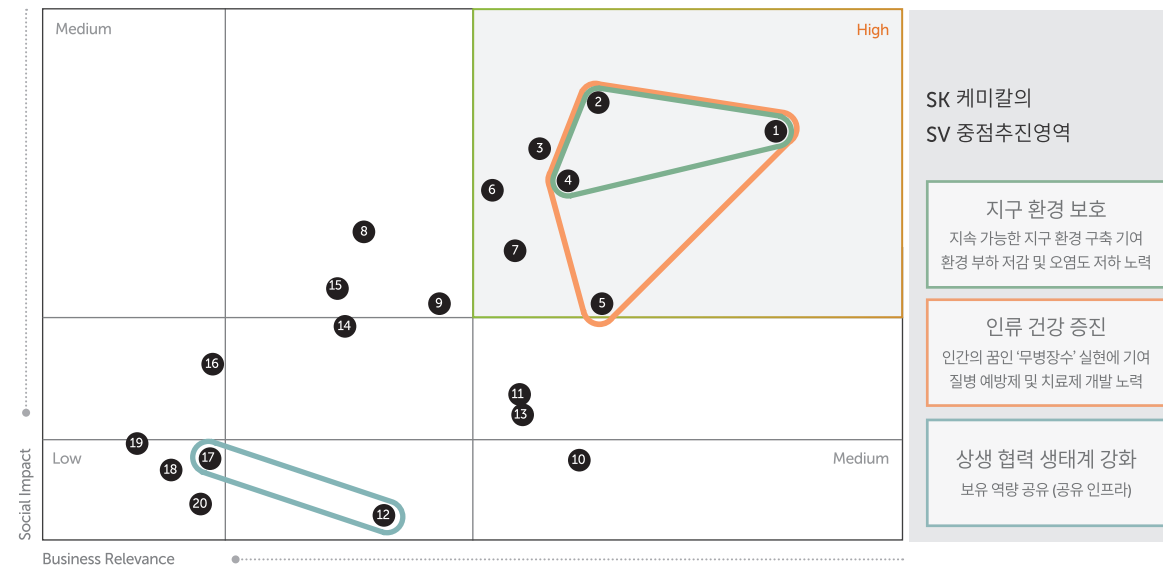
내외부 이해관계자 대상으로 보고 Topic의 중요도 설문조사 진행하고 주요 이해관계자 의견 수렴	비즈니스 관점에서 전략적 연계와 재무적인 영향도 분석, 평가 전략적 연계: 중장기 목표 달성 관점 및 사업적 연관성 분석 재무적 영향: 수익창출 및 기회요인, 비용절감 기회 및 비용증가의 심각도, 현재 리스크 대응 및 향후 발생 시 심각도
---	--

Step 4 Prioritization

SV 우선순위 및 중점 추진영역 선정

이해관계자의 영향도 및 비즈니스 영향도를 고려하여 보고 Topic의 유효성 검증 및 우선순위를 선정하였으며, SK케미칼의 소셜 임팩트, 사업 연관성, 사업 모델 발굴 가능성을 고려하여 SV 중점 추진 영역 도출

중대성평가 결과



Topics	보고 경계		평가점수		SK SV
	내부	외부	Social Impact	Business Relevance	
1 혁신 및 R&D	●		92.20	94.43	2
2 품질관리와 제품 안전성 향상	●	●	94.45	88.87	2
3 경영 전략	●		89.24	83.30	1 2 3 4 5 6 7 8 9
4 글로벌 진출 강화	●		89.04	83.32	2
5 기후변화 관리	●	●	76.75	88.87	1
6 경제성과	●		86.82	77.75	7 8 9
7 지역사회		●	80.82	77.75	4 5 6
8 이해관계자 경영 참여	●	●	88.80	66.60	3
9 훈련 및 교육	●		82.38	72.17	2
10 컴플라이언스	●		70.31	83.3	2
11 리스크 관리	●		76.22	77.75	2 3
12 공급망의 지속가능성		●	85.42	66.60	2
13 고객만족		●	75.39	77.75	2
14 산업 안전 보건	●		84.50	66.62	2
15 고용 및 노사관계	●		85.47	55.50	7
16 폐수 및 폐기물 관리	●	●	73.31	66.62	1
17 동반성장	●	●	82.02	55.45	2
18 다양성과 기회균등	●		79.14	49.95	2
19 인권경영	●		84.50	38.85	2
20 지배구조	●		77.25	49.95	3

※ 경영 활동 및 위험 요소 해소 내용은 No-Regret 활동으로 SV 중점영역 선정 시 제외

Business Social Value



Materiality

- 제품개발, 생산, 판매 등 비즈니스 추진 과정에서 사회적 가치에 집중하는 것은 발생 가능한 리스크를 줄이고 새로운 시장 기회를 창출한다는 측면에서 비즈니스의 지속가능성을 높이는 중요한 경영활동입니다.
- 특히, 산업 특성상 비즈니스 성장과 함께 환경 및 이해관계자 안전에 미치는 임팩트가 증가되고 있어 DBL 관점의 접근과 전략은 중요합니다.

Approach & Strategy

- SK케미칼은 사회적 가치 개선 활동을 통해 비즈니스와 관련되어 있는 사회문제를 파악하고 이를 Biz. Model 혁신 기회로 활용하여 기업의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

Long Term Target

- 친환경 매출 목표: 40%

환경성과

143억 원

제품 생산 과정의 환경오염 및 제품 사용을 통한 환경오염물질 저감 가치의 총합

사회성과

406억 원

백신을 통한 인류 건강 증진, 동반성장, 노동환경 개선



1-1 환경성과



SK케미칼은 비즈니스를 통한 환경영향 최소화화 기후변화 대응을 주요 이슈로 설정하고 에너지, 온실가스 감축에 관한 국내외 규제에 선제적으로 대응하며 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

공정(환경경영)을 통한 SV 창출: 온실가스 감축

체계적인 환경경영 추진

환경경영시스템 인증

SK케미칼은 자사의 환경경영을 체계적으로 관리하기 위해 국제표준화기구(ISO)의 환경경영시스템 인증제도인 ISO14001을 2005년 최초로 받았습니다. ISO14001은 환경방침, 추진계획, 실행과 시정조치, 경영자 검토, 지속적 개선활동 등 환경경영 전반에 대한 국제 인증으로 2018년에는 개정·강화된 규격으로 기한 내 재인증을 획득하였습니다.

환경정보 통합관리

SK케미칼은 전사 통합 관리시스템인 '환경정보통합관리시스템'을 구축하여 원·부자재, 대기오염 물질, 수질오염물질, 에너지, 온실가스, 안전, 보건, 친환경구매 등 환경과 관련된 모든 데이터를 체계적으로 수집하여 관리하고 있습니다. 데이터를 근거로 2020년까지의 환경경영 목표인 'Green Triple 40!'을 설정하고 전략방향에 맞추어 활동을 추진합니다. 이를 통해 설정한 수치화된 목표를 달성하기 위한 노력을 하고 있습니다.

친환경 사업장 운영

SK케미칼은 전사적인 친환경 정책을 바탕으로 사업장의 건축단계부터 친환경 요소를 고려하고 있으며 각 사업장별로 친환경 목표를 세우고 목표를 달성하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

ECO Lab



ECO Lab(본사)은 건축 설계부터 환경에 미치는 영향을 고려하여 101개 친환경 소재와 기술을 적용하였으며, SK바이오사이언스의 L HOUSE(안동)의 경우 16개 친환경 기술을 도입하였습니다. 그 결과 ECO Lab의 경우 기존 업무시설 대비 에너지 44%, 수자원 63%, 이산화탄소 발생량 31%*를 줄일 수 있었으며, 이는 연간 소나무 94,000그루를 심는 것과 같은 효과입니다. L HOUSE 역시 기존 공장과 비교할 때, 약 30%의 에너지를 절약하고 있습니다. 이러한 환경부하 저감 성과를 인정 받아 ECO Lab은 업무용 건물 분야 에너지 효율 1등급, 미국 LEED** 플래티넘(최고등급)을 획득하였으며, 국내 GBCC***에서도 평가 당시 최고 점수를 받으며 1등급으로 평가 받았습니다. 한편, L HOUSE는 식품, 의약품 및 화장품 제조에 적용되는 엄격한 인증 기준인 의약품 제조 및 품질 관리 기준(GMP)을 준수하면서도 세계 제약 공장 최초 골드 등급을 받았으며, OHSAS-KOSHA 18001 인증을 획득하였습니다.

울산 사업장은 일반 배수를 재이용하기 위해 역삼투압장치(Reverse Osmosis System)를 설치하였습니다. 향후 일반배수에서 75%를 회수하여 전체 순수 사용량 중 약 62%를 재이용할 계획입니다.

* 2011년 SK건설-건축기술연구원의 합동 모니터링 결과

** LEED(Leadership in Energy & Environmental Design): 미국 그린 빌딩 인증제도

*** GBCC(Green Building Certification Criteria): 국내 친환경 건축물 인증제도

Value Chain에서의 온실가스 감축

온실가스 감축목표 설정

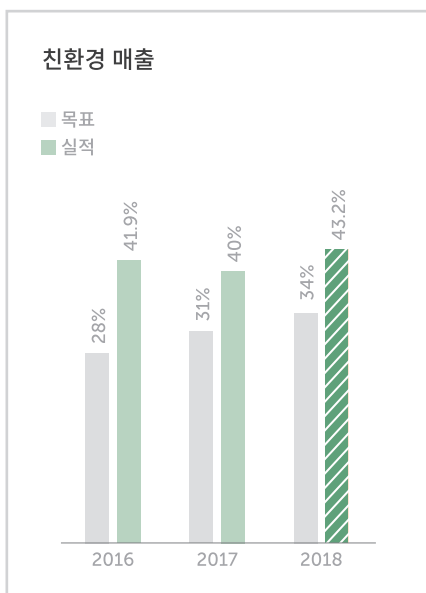
SK케미칼은 기후변화 대응을 위해 사업장의 온실가스 감축 노력을 이어가는 동시에 정부의 기후 변화 정책에 적극 동참하면서 국내외 에너지 정책 변화에 따른 영향을 최소화하고 있습니다.

2020년까지 온실가스 배출량 전망치(BAU) 대비 40% 감축 목표와 중장기 에너지 원단위 절감 목표를 수립하였습니다. 이를 달성하기 위해 다양한 기후변화 대응 정책을 제시하고 친환경 배출시설 활용을 통한 바이오가스 이용 범위 확대 가능성을 확인하였으며, 고유 배출 계수를 개발하고 있습니다. 나아가 지속적인 온실가스 감축을 위해 배출권거래제 관련 사안들을 구조화하여 사업장별 온실가스 목표 설정, 배출량 모니터링, 배출권 구매 의사결정 등의 세부적인 목표를 설정하여 2020년 이후의 온실가스 감축과 에너지 사용에 대한 장기 계획을 수립하고 있습니다. 향후에도 SK케미칼은 정부 2030 온실가스 감축 로드맵과 연계하여 효과적인 온실가스 감축 및 에너지 절감 활동을 이어갈 것입니다.

환경경영 목표관리 : Green Triple 40!

‘Green Triple 40!’란 2020년까지 온실가스 배출량은 온실가스 배출량 전망치(BAU) 대비 40% 줄이고 친환경 제품 매출액 비중은 40%까지 늘리는 SK케미칼의 지속가능경영 목표 전략입니다. ‘Green Culture’ 측면에서는 환경경영 인식 전파와 기업문화의 친환경화를 추진하고, ‘Green Process’ 측면에서는 전사적인 환경관리 프로세스 개선을 통한 친환경 사업장(Green Plant) 조성을 중점적으로 수행하며, ‘Green Product’ 측면에서는 친환경 사업 전략수립 및 신사업 개발을 통해 친환경 비즈니스 역량 강화에 초점을 맞추고 있습니다. SK케미칼은 이와 같이 수치화한 목표 전략으로 제품의 친환경성을 제고하고, 생산 과정과 비즈니스 활동으로 인한 환경부하를 최소화하며, 나아가 다양한 환경보호 활동을 추진하여 새로운 가치를 창출하는 녹색성장을 도모합니다.

환경경영 목표 및 전략



바이오 가스



10,686 ton

폐목재



64,558 ton

공정폐열



15,852 ton

자원 재활용

SK케미칼은 버려지는 자원을 에너지로 재활용하기 위해 노력하여 에너지와 비용 양 쪽 모두를 절감하고 있습니다.

울산시 용연에 위치한 SK케미칼 하수처리장에서는 하수처리 과정에서 발생하는 메탄가스를 사업장 내 보일러 연료로 재활용함으로써 온실가스를 감축하고 폐수처리 과정에서 발생하는 메탄가스를 제거하는 두 가지 효과를 거두고 있습니다. 2018년도 총 바이오가스 연료 사용량은 10,686톤이었으며 33,829tCO₂eq의 온실가스를 감축하는 결과를 도출하였습니다.

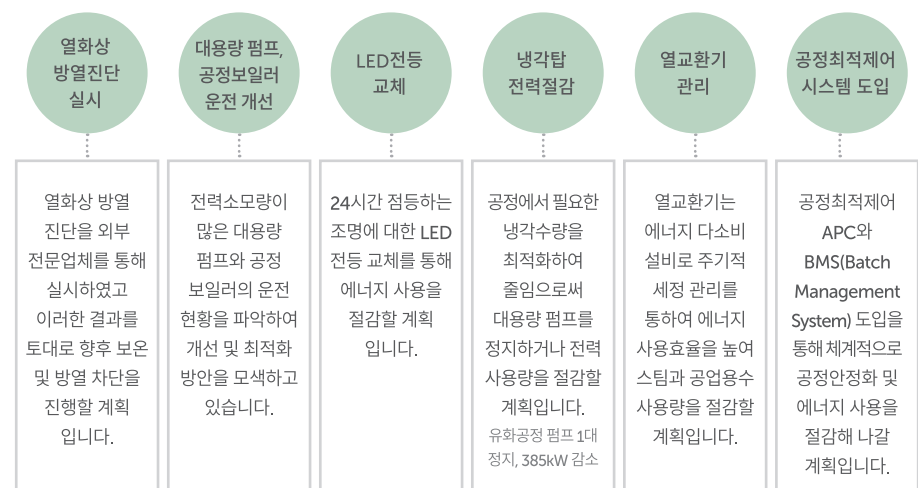
주력 제품인 바이오디젤 생산 과정에서 발생하는 바이오매스 부산물 NE-30을 감압 정제유로 가공, 사업장 내 연료로 사용하여 온실가스를 감축하고 있습니다. 3,060톤의 바이오액화유를 사용하였는데 이는 2017년 경유 사용 대비 6,694tCO₂eq의 온실가스를 저감하는 결과를 낳았습니다.

2009년 ‘탄소중립 로드맵’을 수립해 화석연료에 기반한 보일러연료 체제를 비화석연료로 대체해 나가고 있습니다. 폐목재 전용 EGB(Eco Green Boiler)를 활용 시 연소의 특성상 생산 압력의 변동이 심해 안정적 압력이 필요한 생산현장에는 공급이 어려운 단점이 있었습니다. 2017년 10월, 안정적 공급이 가능한 정량투입 설비를 설치하여 EGB 생산 스팀의 압력이 크게 안정화 되었고 안정적인 스팀 압력을 요구하는 생산팀에도 공급할 수 있게 되었습니다. 그 결과 자가발전량의 증가로 전력요금 9억 원을 절감할 수 있었습니다.

버려지는 폐열을 회수하여 온실가스를 감축하고 있습니다. SK어드밴스드의 PDH 공정에서 발생하는 15,852톤의 폐열(스팀)을 회수하여 대체연료로 활용함으로써 유연탄 보일러 대비 3,836tCO₂eq의 온실가스를 감축하였습니다.

EOPT(Energy Optimization) TF 운영

울산공장에서는 2019년 1월부터 에너지 다소비 부서의 운전 담당자들이 참여하는 TF 조직을 신설 하였습니다. 각 공정의 UT(스팀, 전력 등) 원단위 현황 및 목표를 설정하여 절감하고 에너지절감 사례 모음집을 작성하여 에너지 절감 문화를 사내로 확산하고 있습니다.





제품(Green Chemicals Biz.)을 통한 SV 창출: 환경오염 저감

환경오염물질 저감

전세계적으로 버려지는 플라스틱에 따른 생태계 환경오염 문제가 대두되고 직접적인 피해가 확산되면서 소비자들 사이에서 불안감이 확산되고 있습니다. 화학산업 전반에 친환경 생태계 조성이 중요한 이슈로 떠오르고 있으며 환경오염물질을 저감하는 것은 화학산업이 지속가능하기 위한 중요한 경영전략으로 인식되고 있습니다.

PETG 사업 : PVC 대체 효과

PETG는 기존의 플라스틱 제품 중 PVC(Polyvinyl Chloride, 폴리염화비닐)를 대체함으로써 환경 문제 해결에 기여하고 있습니다. PVC는 생산, 사용, 처리 과정에서 유독가스(염소가스)를 배출하고 소각 과정에서 다이옥신, 퓨란 등 유독 물질을 배출합니다. 또한 가공성 향상을 위해 중금속인 납, 카드뮴 등의 재료를 사용하는 등 환경 문제를 야기하고 있습니다. 이에 따라 세계적으로 유해 물질이 함유된 플라스틱 제품을 줄이고 있는 상황이며 유럽에서는 PVC 사용을 규제하며 PVC의 사용량 또한 줄여 나가고 있습니다. SK케미칼의 PETG 사업은 PVC가 갖는 유해성을 없앨 수 있다는 장점으로 PVC가 적용되는 용도 시장을 대체하고 있습니다.

SK케미칼 PETG 사업의 사회적 가치는 PVC를 대체함으로써 환경 문제 해결에 기여하는 것입니다. 이에 대한 수치의 환산을 위하여 PVC를 사용할 때에 부담하는 경제적 비용을 측정할 수 있습니다. 플라스틱 제품은 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」에 따라 재활용 부담금을 최종제품 생산자로 하여금 부담하도록 하고 있습니다. 따라서 PETG의 SV는 PVC를 대체하여 판매된 PETG의 수량에 부담금을 곱하여 산출할 수 있습니다.

PVC 대체 판매된 PETG 수량 × PVC 1kg당 부담금

여기서는 재활용 과정의 사회적 가치만을 측정했으며 PVC 매립 및 소각시 발생하는 지구 생태계와 인류의 건강에 미치는 부정적 영향에 대한 대체효과 등은 산출하지 못했습니다. 향후 국내외 다각도의 연구결과를 지켜보면서 PETG의 사회적 가치를 측정해 나가도록 하겠습니다.

바이오에너지 : 화학에너지 대체 효과

2007년 시작된 SK케미칼의 바이오에너지 부문은 차량용 경유를 대체하는 바이오디젤과 발전용 중유를 대체하는 바이오중유 사업을 추진하고 있습니다. 이를 통해 화석연료(차량용 경유, 발전용 중유)를 온실가스가 현저히 적게 배출되는 친환경 연료(동물성, 식물성 기름)로 대체하여, 대기 환경의 질에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

SK케미칼은 바이오에너지 사업의 사회적 가치 측정을 위해 비화석연료의 사용으로 인해 줄어드는 온실가스의 양을 측정하였습니다. 바이오에너지 1톤을 연소할 시 같은 양의 화석연료에 비하여 2.9tCO₂e의 온실가스 배출량을 저감할 수 있습니다. 2018년 평균 탄소배출권 가격을 계산식에 대입하면 바이오에너지 사업의 사회적 가치가 산출됩니다.

온실가스 단위 저감량 × 2018년 평균 탄소배출권 가격* × 2018년 판매량

* 평균 탄소배출권 가격: 2018년도 EV 탄소배출권 평균 가격 - 2018년도 국내 탄소배출권 평균 가격

또한, SK케미칼은 바이오에너지 생산 과정에서 바이오에너지의 일반적 원료인 식용 작물을 사용하는 대신, 팜유 제조 공정에서 나오는 부산물이나 폐기물, 폐식용유를 재활용하고 있어 향후 이에 대한 사회적 가치 산출도 가능합니다.



1-2 사회성과

SK케미칼은 비즈니스를 통한 사회성과 창출을 위해 인류의 건강한 삶을 위한 백신 개발에 힘쓰고 있습니다. 또한 노동환경 개선 및 동반성장을 주요 이슈로 선정하여 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

제품(Life Science Biz.)을 통한 SV 창출: 인류의 건강 증진

질병예방

SK케미칼은 다양한 치료제와 예방제(백신) 개발을 통해 인류의 건강 증진에 힘쓰고 있습니다. 백신은 감염 발생 전, 미리 인체 내에 약독화된 병원체를 주입하여 면역체계를 활성화시켜 추후 발생 가능한 감염 피해를 예방하게 됩니다. 이러한 백신에 대한 투자는 질병 예방을 통한 국민의 건강 가치 창출과 질병을 치료하는데 소요되는 개인과 국가의 의료비용 절감 측면에서 사회에 기여하고 있습니다.

질병예방과 백신의 사회적 가치

질병 감염 시 치료 비용과 질병으로 벌어들이지 못한 노동 대가 등의 사회적 비용이 발생합니다. 따라서 이를 예방하는 백신의 SV는 접종으로 인해 질병이 발병하지 않았을 경우의 효과로 발병 시 치료 비용과 노동생산손실 금액을 합산하여 산출합니다.

$$① \times ② \times ③ + \{① \times (② \times \text{노동생산인구}) \times ④ \times ⑤\}$$

- ① SK케미칼 독감 백신 접종자 수
- ② 독감 백신의 예방효과*
- ③ 발병 시 1인당 직접, 간접 치료 비용 총액
- ④ 격리기간
- ⑤ 2018년도 대한민국 최저 시급

* 백신 접종으로 인해 줄어든 발병률, 예방효과 산출을 위한 계산식은 지면 관계상 생략함.

여기에는 개인에게 발생하는 손실액만을 합산하였으며 의료보험 재정 등 국가보건 인프라 관련 비용은 제외하여 사실상 백신의 사회적 가치는 더 가중하여 산출될 수 있습니다. 또한, 생명에 관련된 중요한 영역에서 외부환경과 관계없이 안정적으로 우리 국민들에게 우리 약을 제공할 수 있다는 측면에서 백신 주권 확보라는 가치를 보유하고 있습니다.

백신 연구개발

SK케미칼은 1987년 신약 개발이라는 목표로 생명과학연구소를 설립, 제약 사업에 첫 발을 들인 후 진출 10여 년 만인 1999년, 신약 1호인 항암제 선펠라를 출시했습니다. 선펠라는 100여년의 제약 산업 역사상 최초의 신약으로 주목을 받았습니다.

SK케미칼은 백신 분야를 차세대 성장동력으로 선정, 백신 개발에 몰입해왔으며 백신 파이프라인을 확대하고 있습니다. 특히, 경북 안동에 지은 세계 최고 수준의 백신공장인 L HOUSE에서는 세포배양, 세균배양, 유전자재조합, 단백질합 백신 등의 기반기술 및 생산설비를 보유해 국내에서 개발 가능한 대부분의 백신을 생산할 수 있는 인프라를 구축했습니다. SK케미칼은 11년간 연구의 성과로 독자적 백신 사업 포트폴리오를 완성하였으며 다양한 백신 개발과 상용화에 성공, 글로벌 백신분야에서 두각을 나타내고 있습니다.

백신 연구개발 Timeline

- 2015년 국내 최초 세포배양 독감 백신 스카이셀플루3가 상용화
- 2016년 세계 최초 스카이셀플루4가 출시
- 2017년 대상포진 백신 스카이조스터 시판 허가 획득
- 2018년 자체 개발 수두 백신 스카이 바리셀라 허가 획득
- 2019년 스카이셀플루 WHO PQ (사전적격성평가) 인증 획득

독감 백신 개발

독감(인플루엔자) 감염은 막대한 인명 피해와 국가 경제적 손실을 초래할 수 있어 그 병인과 치료 개발 연구가 중요합니다. 세계보건기구와 세계전염병 전문가들은 고위험성 인플루엔자의 대유행 발생 가능성이 증가함을 경고하고 있으며, 이의 예방, 조기 예측 및 진단 대책 마련을 권고하고 있습니다.

2019년 4월, SK케미칼이 자체 개발한 스카이셀플루가 세포배양 독감 백신으로는 세계 최초로 WHO의 PQ 인증*을 획득했습니다. 스카이셀플루는 성인용으로는 국내 최초, 소아용으로는 세계 최초로 상용화에 성공한 세포배양 독감 백신으로 기존 방식보다 생산 기간이 절반 가까이 짧아 독감 대유행 상황 등 유사 시 신속하게 생산할 수 있다는 장점이 있습니다.

* WHO PQ(WHO Pre-qualification): WHO 사전적격성평가

대상포진 백신 개발

건강보험심사평가원에 따르면 2017년 기준으로 국내 대상포진 환자수는 70만 명을 넘어섰고 매년 3~4% 증가추세를 보이고 있습니다. 피부에 발진과 수포를 일으켜 극심한 통증을 유발하는 질환인 대상포진은 수두 바이러스가 사람 신경에 잠복해 있다가 면역력이 떨어지는 시기에 증상을 일으키는데 초기에 제대로 치료하지 않으면 통증이 오래가고 바이러스가 뇌신경에 들어갈 경우 뇌수막염 등 합병증을 일으킬 수 있어 무엇보다 예방이 중요합니다.

SK케미칼은 2017년 12월, 자체 기술로 만든 대상포진 백신인 ‘스카이조스터’를 국내에 판매하여 국내 백신 접종의 기회를 확대시켰습니다. 대상포진 백신이 보건 당국 허가를 받은 건 국내 기업으로는 처음으로, 세계에서는 MSD의 조스타박스 이후 두 번째입니다. 한번 접종하면 10년 정도 예방효과가 지속되는 스카이조스터는 해외전문 비임상 시험기관에서 안전성이 입증되었으며, 고려대 구로병원 등 8개 임상기관에서의 약 5년 간의 국내 임상을 통해 개발되었습니다.

국내 대상포진 치료비용은 2017년 기준 851억 원으로 해마다 6~10% 상승하고 있으며 그동안 MSD가 독점해온 이 시장에서 SK케미칼의 백신 개발은 수혜자 확대와 비용 하락, 백신 주권 차원에서 중요한 의미를 보유하고 있습니다.

수두 백신 개발

수두는 수두-대상포진 바이러스가 주 원인으로, 원인균은 대상포진을 일으키는 원인균과 같습니다. 이 질병은 면역력이 약한 어린이, 노인 등에서 발생되고 쉽게 전파되어 노인 인구 증가로 수두로 발생하는 사회 리스크가 커질 수 밖에 없습니다.

2018년 6월, SK케미칼이 자체개발한 수두 백신인 스카이바리셀라가 식품의약품안전처의 시판허가를 획득했습니다. 스카이바리셀라는 가톨릭대학교 성빈센트병원 등 국내외 19개 임상기관에서 만 12개월이상~12세 미만 총 499명의 소아를 대상으로 유효성 및 안전성을 확인하는 다국가 임상 3상을 진행해 높은 면역원성을 확인했습니다. 한국의 식품의약품안전처가 승인한 의약품에 대해 심사기간을 단축하고 실사를 면제하는 등 인허가 절차를 간소화하는 개발도상국이 늘고 있어 해외 수출 증대와 개발도상국의 신생아 사망률 감소에 기여할 수 있을 것입니다.

신입사원육성 트랙



신임리더 교육



1인당 교육시간 및 비용 (2018년)



244시간
1,254,969원

노동환경 개선을 통한 SV 창출: 안전하고 건강한 삶

인재확보 및 육성

SK케미칼은 따뜻함과 전문성을 갖춘 인재 육성을 위해 노력하고 있습니다. ‘따뜻한 프로페셔널’을 인재상으로 명확한 목표의식과 자율성을 가지고 팀워크로 일하는 고성과 조직을 지향하고 있습니다.



인재확보

2018년에는 보다 정교화된 직무 분석을 기반으로 새로운 역량 검증 방식을 통해 적합한 인재를 확보하고자 하였으며 합리적이고 공정한 평가·보상 제도를 통하여 성과와 역량을 충분히 인정하는 환경을 조성하고, 그 속에서 구성원이 ‘따뜻한 프로페셔널’로 성장해 나갈 수 있도록 교육 프로그램을 통해 지원하고 있습니다.

우수 인재 확보를 위해 국내 학교·연구실별 전담 리크루터를 선정하여 수시로 학교 및 학회를 방문하고, 산학장학생 제도 활성화하여 우수한 인재들과 네트워킹을 강화하였으며 SK Global Forum을 통해 해외 핵심 인재들과의 네트워킹도 지속하고 있습니다.

인재육성

신입사원 육성 SK케미칼은 2018년부터 ‘신입사원 육성 Track’이라는 새로운 프로그램을 도입하였습니다. 직무별 이론 교육과 팀별 실무·과제 수행 등을 바탕으로 기본적인 사업 메커니즘에 대한 이해를 도와 직무역량을 강화하는 과정으로 현업 배치 전 실무를 경험하고, 선배들과의 네트워킹을 확장할 수 있어 신입사원들에게 큰 호응을 얻고 있습니다.



학위 및 자격증 지원 제도 모든 구성원의 직무 전문성 향상을 위해 2018년 하반기에 전 구성원 대상 학위 및 자격증 지원 제도를 준비하여 2019년 1월부터 시행하였습니다. 이를 통해 SK케미칼 내부 인력의 직무 전문성을 강화할 수 있게 되었습니다.

R&D 인재 육성 구성원의 연구개발 역량 강화를 지원하기 위해 연구소 Open Innovation 프로그램을 시행하여 해외 단기 파견 교육을 진행 중입니다. 구성원의 R&D 역량 강화를 위해 지속적인 노력을 진행할 계획입니다

리더십 역량 제고 SK케미칼은 신규 팀장의 리더십 향상에 집중하고 있습니다. 2018년 신규 팀장을 대상으로 신입 팀장 과정을 시행하여 성과관리 리더십을 제고했고 리더가 알아야 할 지식과 제도에 대해 교육했습니다. 임원과 팀장을 대상으로 평가자 역량향상 교육을 실시하여 성과관리자가 갖추어야할 역량을 제고하였습니다. 2019년에는 신입 리더 과정을 계획하여 신규 팀장과 Project Leader를 대상으로 교육을 진행할 계획입니다. 또한, 차세대 리더 육성을 위해 2019년에는 G2승진자 과정을 계획 및 실시했으며, 영향력 및 리더십 제고를 집중적으로 교육했습니다.

우수인력 양성 SK케미칼의 교육 프로그램은 크게 선발 과정과 일반 과정으로 나뉘어집니다. 우수 인력으로 선발된 구성원은 국내외 학교 및 전문 교육기관을 통해 역량을 키울 수 있는 기회를 얻게 되며 교육기간 동안의 급여 지급은 물론, 일체의 비용을 회사에서 지원하여 학업에 전념할 수 있도록 돕습니다.

공정한 평가와 보상

SK케미칼은 2001년부터 IT 기반의 성과평가 시스템 PECS(Performance Evaluation & Coaching System)를 운영하고 있습니다. 분기별 상시 평가를 통해 목표달성과 역량 강화를 지원하고, 절대 평가, 업적·역량 중심 평가, 과정·육성 중심 평가라는 3대 방향성에 따라 평가를 진행하고 있습니다.

구성원이 각자의 성과에 따라 적절한 보상을 받을 수 있도록 체계적 제도에 따른 기본급, 상여금, 성과급과 같은 금전적 보상에 더불어 자긍심, 성취감, 인정과 같은 비금전적 보상 제공에 노력하고 있습니다. 신입사원에게는 성별, 연령 등에 따른 차별 없이 동일한 임금을 지급하며, 입사 이후에는 제도에 따라 합리적으로 차등 보상하고 있습니다.

조직문화 혁신

일하는 방식의 혁신

SK케미칼은 고성과 조직 실현을 위해 시스템, 제도, 프로그램 운영 차원에서 일하는 방식의 혁신을 하고자 노력하고 있습니다.

업무 효율성 향상 시스템 차원에서 경영 및 IT 시스템 인프라를 구축하여 운영 효율성을 제고하였습니다. 2018년 지역 영업 사무실을 축소·폐쇄 후 비즈니스센터 형태로 운영하여 의례적이고 불필요한 출퇴근을 줄여 업무효율성을 약 30% 향상 시켰습니다. 또한 운영 방식의 지속적 개선을 위한 마스터 플랜을 수립하여 체계적이고 단계적으로 추진할 예정입니다.

SHE 방침

그룹 차원: SHE 운영요소 17종

- 실천가이드 약 30종

관계사 차원: SHE 규정

- 사업장 SHE 규정
- 연구소, 오산(SK플러즈마), 울산, 안동, 청주 사업장 및 해외 사무소

수평적 조직문화를 위한 직급체계 간소화 보다 수평적인 조직문화 형성을 위한 제도 차원의 노력으로 2018년부터 직급을 간소화하고, 호칭을 '매니저'로 통일하였습니다. 또한 일률적인 승진 제도와 보상 제도에서 벗어나 개인의 역량 중심의 평가 및 보상 제도로 변경할 계획입니다.

일과 삶의 균형

SK케미칼은 일과 가정의 양립을 통해 임직원이 행복한 기업문화를 만들어 가고 있습니다. 장시간 근무 문화를 개선하고 업무 생산성과 임직원의 삶의 질 제고를 위해 전반적인 근무제를 개선하였습니다.

근무의 유연성 확대 유연근무제를 통해 각 조직별, 업무별 특성에 맞춰 오전 6시부터 10시까지 출근 시간을 자유롭게 조절할 수 있는 유연근무제를 실시하고 있습니다. 또한 일정 일수의 공동연차를 두어 구성원이 자기계발 및 가족시간을 계획하고 재충전 할 수 있도록 하고 있습니다. 유연하고 효율적인 업무시간 문화를 위해 선택근무제, PC 알람과 같은 다양한 제도를 도입해서 운영하고 있습니다.

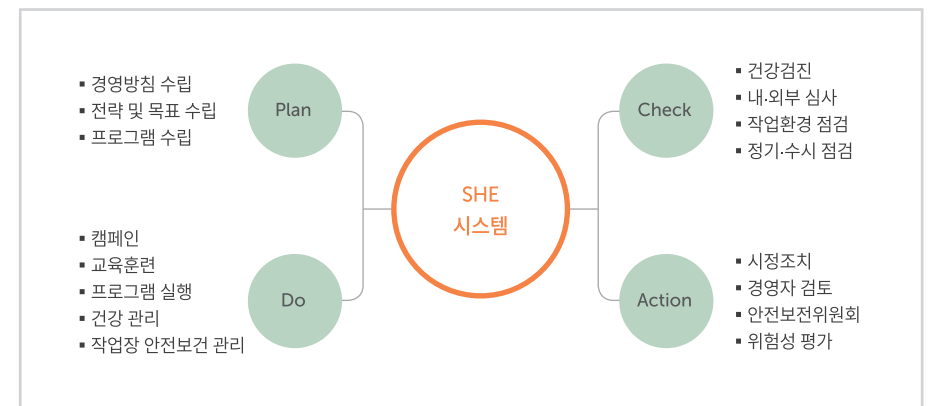
가족친화 지원 구성원의 일과 가정이 양립 할 수 있는 문화를 형성하기 위해 다양한 제도적 노력을 기울이고 있습니다. 임신한 직원과 육아기 자녀를 둔 직원 대상으로 단축근무제를 시행하고 있으며, 출산 후 1년의 육아휴직을 보장하고 있습니다. 또한 구성원의 경력 단절을 방지하기 위하여 직장 어린이 집을 운영하고 있습니다. 자녀 양육에 대한 부담을 덜고 각 가정의 경제적 안정을 도모하며 사내근로 복지기금으로 주택자금, 자녀 학자금 등을 지원하고 있습니다. 또한 구성원들이 가족과 함께 여가 시간을 즐길 수 있도록 연 4박의 콘도 이용을 지원하고 있습니다.

임직원의 안전 및 보건

SHE(안전·보건·환경) 경영

SHE 경영 체계 SK케미칼은 ISO14001, OHSAS18001 등을 기반으로 한 전략과제와 목표를 가지고 체계적인 SHE(Safety, Health, Environment, 안전·보건·환경) 경영 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 또한 안전·보건·환경 경영에 대한 의지를 대내외에 공표하여 일관성 있는 경영 추진을 위해 SHE 사규를 수립, 이를 통해 전사적으로 지켜야 할 요소를 정의하였고, SHE 절차(사업장 사규)를 통해 각 사업장에 특화된 관리체계를 마련하였습니다.

안전·보건·환경 체제도





SHE 경영관리체계를 바탕으로 하여 SK그룹, SK케미칼 전사, 사업장 SHE 조직이 각각의 수준에서 관리체계를 운영·개선해 나가고 있습니다. SK그룹 SHE 조직은 모든 관계사의 SHE 수준을 높이기 위해 지원하며 전사 SHE 부서의 경우, 그룹 차원의 SHE 목표과제 및 전사적으로 영향을 미치는 SHE 현안에 대해 사업장과의 조정자 역할을 수행합니다. 마지막으로, 사업장 SHE부서는 SHE 경영관리 체계의 핵심으로 사업장 내 SHE 사고 예방에 가장 직접적인 활동을 해 나가고 있습니다.

안전보건환경 거버넌스 울산공장은 근로자 대표와 사업자 대표가 각각 동일한 인원으로 구성된 사업장 별 노·경 협동 산업안전보건위원회를 조직하여 안전보건 관련 주요 이슈에 대해 심의 및 의결하고 있습니다. 이를 통해 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 예방하고 임직원의 건강관리를 수행하고 있습니다.

안전문화 구축 전사 안전환경 담당자 회의 및 간담회, PSM(Process Safety Management, 공정 안전관리) 실무자 워크숍 등을 통해 안전환경 개선 방안을 논의하고 사업장 간 우수사례를 공유하는 등의 활동을 실시하고 있습니다. 또한 신규 입사자 대상으로는 전사교육을 통해 SHE 경영체계에 대한 이해를 높이고 있습니다. 또한, SHE 활동을 직접적으로 수행하는 제조 및 연구직군과 달리 사무직군의 경우에는 SHE에 대한 인식이 부족할 수 있어 유행질환, 자연재해에 대한 대비방법 등을 안내하고 있습니다.

사업장 안전·보건 프로그램

	안전점검·감사	모든 공사의 작업 안전을 확인하는 작업허가 제도과 공정 별 위험성 평가를 통하여 안전사고를 예방하고 연 2회 자체 감사 실시
	안전·보건·환경 성과평가	사업장 SHE에 대한 성과평가를 위해 전사 KPI 가이드 라인을 명확히하고 객관화된 데이터를 바탕으로 공정한 평가를 실시
	산업안전보건 위원회 개최	매 분기별 산업안전보건위원회를 개최해 경영진과 구성원 간 안전현황을 공유하고 안전·보건 관련 개선 및 건의사항을 수렴
	Safety Green Card 제도	울산 사업장은 안전 관리 수준에 따라 Green, Red, Yellow 카드로 구분하여 정기 보수 및 공사 현장 관련 업체에 적용
	Safety 7 Rules	울산 사업장 출입 전 구성원을 대상으로 안전사고 근절을 위한 7가지 안전수칙을 적용
	안전·보건 공생 협력 프로그램	울산 사업장은 7개 사내 협력사 및 30개 사외 협력사에 대해 위험성평가 교육, 합동안전점검 등 다양한 안전·보건 프로그램을 제공

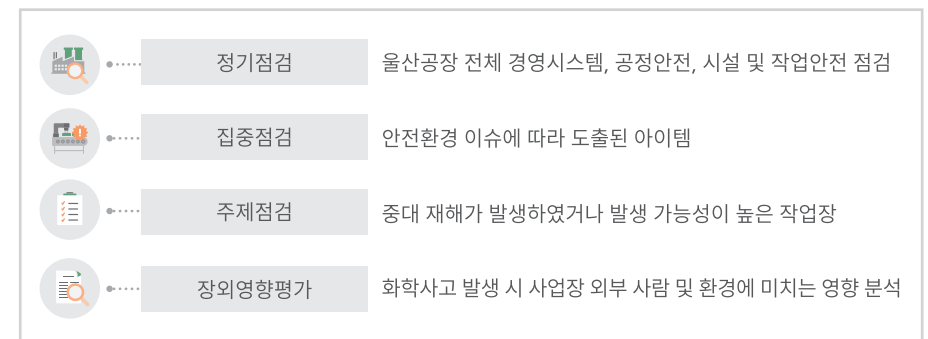
산업 안전

물질 및 품질관리 체계 울산공장은 화학물질 관리 프로세스를 통해 유해화학물질을 빈틈없이 관리하고 있습니다. 화학물질 관리 프로세스는 관청 사전 신고, 유해화학물질을 포함한 화학물질 입고, 저장 및 보관, 사용, 폐기, 관청 사후 신고의 6단계로 구분 되며, 각 단계마다 이력관리를 하고 있습

니다. 관청 신고의 경우 정해진 양식을 따르고 있고, 입고부터 폐기까지 SHEQ 시스템에 입력하고 있으며, 각 단계별 관리 대장을 작성하고 있습니다. 또한 2017년부터 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료) 작성·관리 시스템을 운영하여 제품의 안전성 정보를 고객들에게 제공하고 있습니다.

한편 안동공장은 품질보증(QA, Quality Assurance) 프로세스, 품질경영시스템(QMS, Quality Management System) 운영을 통해 생산 단계에서 의약품 품질을 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라 내외부 감사, GMP(Good Manufacturing Practice) 품질관리, 부적합성 관리와 주기적 제품 검토 및 사양 외 관리, 고객 불만 대응 및 불이행 관리를 통해 제품 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다.

사업장 안전환경 진단 울산공장의 안전환경 점검 체계는 정기점검, 집중점검, 주제점검으로 세분화 되어 있습니다. 2018년에 실시된 정기점검, 집중점검, 주제점검은 총 10회입니다. 더불어, 정기 진단뿐만 아니라 사고 다발 사업장을 대상으로 심층 진단과 신설/신규 인수 사업장 시스템 진단 및 소규모 사업장 대상 설비관리체계 진단을 계획하고 있습니다. 한편 유해화학물질 관련 법규에 대응하고 사업장 안전성을 확실히 하기 위하여 투자 법인 2개(이니츠, 엔티스)를 포함하여 11개 공정의 '장외영향평가'를 실시하였고, 그 결과에 따른 '위해관리계획'을 세워 운영 중입니다.



안전·보건·환경 핵심성과지표 (SHE KPI)

운영 지표 및 가이드라인

안전·환경사고 발생 시 감점 울산 사업장 기준

- 안전·환경 사고 미발생 시 90점 기준
- 해당감점 × 100 / 부서인원 + 물적 손실(10점/천만 원)

안전·환경사고 예방을 위한 특별한 노력으로 성과가 있는 경우 가점

비상사태 대응 모의훈련



연 **2**회 실시

안전 및 환경사고 예방 안동공장은 중대산업사고예방을 위하여 국내 PSM 제도를 적극 이행하고 있으며, 안전작업허가 제도를 통해 작업 중 위험 요소를 사전에 차단하고 있습니다. 작업 위험성 평가 제도 및 아차사고(Near Miss) 발굴을 통한 작업환경 개선과 주기적인 안전점검을 실시하여 안전 사고를 미연에 방지하고 있습니다.

울산공장은 화학물질 관련 '위해관리계획'을 세워 사고예방, 장외영향평가 및 비상대응 프로그램을 작성·이행하고 관련된 정보를 주민에게 고지하고 있습니다. SK케미칼은 이를 바탕으로 자체 방재 계획 구축, 사업장 주변 주민 고지 등의 조치를 세움으로써 화학사고 발생 시 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

비상사태 대응

SK케미칼 각 사업장은 비상 연락망 구축, 행동 체계도 등의 대응절차 수립 등 비상사태 발생 시 피해 및 손실 최소화를 위한 제도적 장치들을 마련해 두었으며 정기 모의 훈련 또한 실시하고 있습니다. 특히 연휴 기간이나 공동 연차와 같은 장기휴가 시에 안전점검 및 비상연락망을 통해 모든 직원이 대응 체계를 점검하여 비상 사태에 대비하고 있습니다.



임직원 보건 및 건강관리

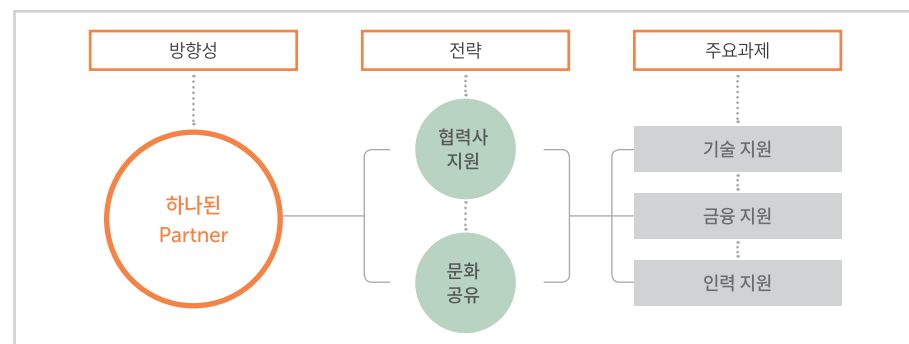
SK케미칼은 모든 임직원을 대상으로 정기적인 건강진단을 실시하고 있습니다. 특히 울산공장은 건강검진 결과 질병 유소견자에 대한 개별면담 및 정기적 사후관리를 통해 개인건강관리를 지원하고 있습니다. 또한 금연 지원 프로그램, 성인병 예방을 위한 비만탈출 프로그램을 운영하고 있으며, 2019년부터 하루 평균 일만보 걷기운동 프로그램을 도입하였습니다. 이러한 건강증진프로그램 실시로 임직원 건강관리는 물론 활기찬 직장생활과 업무집중력 향상에 기여하고 있습니다.

동반성장을 통한 SV 창출, 공급망의 지속가능성 확대

동반성장 기반 구축

동반성장 추진 체계 구축

SK케미칼은 협력사와의 동반성장과 공정한 거래문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 기술 지원, 금융 지원, 인력 지원 등 실질적인 혜택을 제공하여 협력사 경쟁력을 강화하고 있으며, 더욱 효율적인 지원을 위해 동반성장 추진 체계를 구축하고 있습니다. 2018년에는 2017년 거래 실적 및 평가 결과를 반영한 2018년 우수 협력사 리스트를 업데이트하여 협력사별 지원 프로그램을 제공하였습니다.



경쟁력 강화 지원

SK케미칼은 협력사를 가치와 경쟁력을 높이는 파트너이자 함께 성장하는 동반자로 인식하고 있습니다. 협력사에 대한 경제적 지원뿐 아니라 다양한 경쟁력 강화 프로그램을 지원하고 있으며, 협력사 동반성장 프로그램의 제공 대상을 더 넓은 범위의 협력사로 확대하기 위해 노력하겠습니다.

금융지원

SK상생협력펀드 SK케미칼은 수십 년간의 경영 경험을 통해 기업에 필요한 자금을 적기에 조달하는 것의 중요성을 누구보다 잘 알고 있습니다. 이에 SK케미칼은 동반자인 협력사가 원활하고 안정된 경영을 펼칠 수 있도록 2013년부터 SK상생협력펀드를 출연하여 꾸준히 운영하고 있습니다. SK상생협력펀드를 통해 SK케미칼의 협력사는 시중 대비 낮은 금리로 운영·설비 등에 필요한 재원을 확보할 수 있습니다. 2018년에 SK케미칼은 75억 원 규모의 상생협력펀드를 운용하였으며, 총 7개 사에 25.4억 원을 지원하였습니다.



하도급 대금 지급 SK케미칼에서는 협력사를 위해 하도급 대금의 현금성 결제, 하도급 대금의 최단기 지급, 금융 자금 무상 지원 등을 시행 중입니다. 이를 통해 2018년 현재 법적 기준보다 42일 이상 빠른 현금성 결제를 시행하여 협력사의 경영 안정과 만족도를 상승시키며 협력사를 위한 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

경영지원

경쟁력 강화 교육 SK케미칼은 협력사를 위한 실질적인 사회적 가치를 만들기 위해 노력하고 있으며, 그 일환으로 '동반성장 e-러닝', '온라인 교육', 'SK동반성장 MBA', '동반성장 CEO세미나' 등의 다양한 교육지원 프로그램을 제공하여 협력사의 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 특히 2006년부터 SK 그룹 차원에서 진행 중인 동반성장 아카데미와 동반성장 MBA(핵심 인재 대상), 동반성장 e-러닝(전 임직원 대상)의 대상을 2017년부터 확대하였으며, 협력사 경영인을 위하여 동반성장 CEO세미나(최고경영자 대상)도 신설하였습니다. 2018년 CEO세미나에는 협력사 CEO 69명, SK동반성장 MBA에는 중간관리자 5명이 참석하였습니다.

협력사 인력 확보 지원 SK케미칼은 2013년부터 울산지역에서 SK관계사와 함께 'SK동반성장 채용 박람회'를 열어 중소 협력사들이 우수 인재를 채용하여 경쟁력을 향상시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 채용 박람회를 통해 협력사들에게는 우수 인재 확보로 경쟁력 향상 기회를, 구직자들에게는 취업의 기회를 제공함으로써 일석이조의 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

특히 SK는 2017년 11월 개최한 '2017년 SK동반성장 협력사 채용 박람회'에서는 참여 대상을 기존 1차 협력사에서 2,3차 협력사로 확대하였으며, 2018년에는 최초로 서울·수도권 지역 협력사까지 우수 인재 채용 기회를 확대하였습니다. 2016년까지 누적 6,000여 명이 동반성장 채용박람회에 참가하였으며, 이 가운데 354명이 취업에 성공하였습니다.

성과공유

신제품 공동 개발과 성과 공유

SK케미칼은 다양한 분야에서 장점을 가진 중소기업들과 협력을 통한 연구 및 사업 개발로 상생에 앞장서고 있습니다.

특히 (주)동화와 개발한 친환경 목재플라스틱 복합재인 WPC(Wood Plastic Composite)는 대기업-중소기업 간의 성공적인 동반성장 사례로 평가받고 있습니다. SK케미칼은 목재 개발 전문기업 (주)동화에 SK케미칼이 보유한 자체 친환경 신기술을 전수하고 전문 인력을 파견하는 등 긴밀히 협력하여 질감·외관상 천연목재와 흡사한 친환경 소재 개발에 성공하였습니다. 이 제품은 내수성 및 내구성이 뛰어나며 외부 기온변화에 따른 변형이 적으면서도 기존 제품 대비 1.5배 이상의 하중을 견딜 수 있어 시공비와 유지·보수 비용을 절감할 수 있습니다. 주로 등산로와 자전거 도로 등에 활용할 수 있습니다.

2018년 미국 플로리다주 올랜도에서 열린 플라스틱 업계 최대 컨퍼런스인 'ANTEC 2018'에 (주)동화와 참가하여 업계의 주목을 받았으며, 함께 글로벌 시장 진출을 꾀하고 있습니다.

Special Page

공유 인프라를 통한 비즈니스 모델 혁신, SK케미칼 Project Lab

협력사들과의 상생을 위한 Project Lab

2018년 시작된 Project Lab은 SK케미칼이 보유하고 있는 다양한 인프라와 협력사 네트워크를 통해 중소기업의 플라스틱 제품 상품화를 종합적으로 지원하는 프로그램입니다. 2018년에 제품 디자인, CAE* 해석, 금형 제작, 제품 성형, 분석 및 평가, 사출기 및 주변 설비 등 여러 분야의 총 16개의 파트너사와 MOU를 체결하였습니다. 이를 통해 제품 개발 계획과 제품의 요구사항 등 고객의 제품 개발 니즈를 파악하여 제품 설계 단계부터 양산까지 SK 안팎의 기술과 노하우를 모은 종합 솔루션을 고객사에 제공할 수 있게 되었습니다.

* CAE(Computer Aided Engineering): 컴퓨터를 사용해 제품 제조에 필요한 정보를 통합적으로 처리하여 제조 공정, 제품 성능 등을 사전 평가하는 일

- 제품설계 디자인** | 차별화된 디자인을 구현 가능한 협력업체 소개
- 시제품 제작** | 신제품 개발 시 시제품 제작에 적합한 방법 제안
- 소재제안, 분석** | 고객 요구에 맞는 소재 제안
- CAE 해석** | CAE를 활용하여 제품 및 금형 설계 최적화와 구조적 안전성 검증
- 금형설계, 제작** | 제품 특성 및 고객요청을 반영한 금형 설계 및 제작 지원
- 제품양산** | 제품 양산을 위한 협력업체 소개 및 양산 중 발생하는 기술적 문제 해결 지원

공기정화기

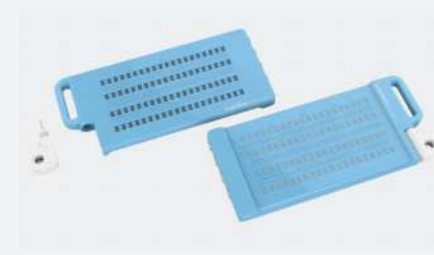


SV 창출 비즈니스 모델을 이끄는 Project Lab

Project Lab은 SK케미칼이 중소기업을 돕는다는 1차적 사회적 가치 창출을 넘어 지원 받은 고객사의 비즈니스를 통해 창출될 사회적 가치까지 고려합니다. 2019년 현재까지 다양한 사회적 이슈와 관련된 5개의 프로젝트를 진행 중입니다. 미세먼지와 같은 안전.환경 이슈 대응부터 사회적 약자를 위한 비즈니스까지 다양한 영역의 중소기업들이 Project Lab과 협업하여 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 2019년에는 Project Lab 웹사이트를 개설하여 고객들의 니즈를 정확히 파악하여 꼭 필요한 솔루션을 제공할 수 있는 시스템을 마련할 예정입니다. 이후 구성원의 역량에 따른 기술 역량, 외부 역량을 끌어올 수 있는 네트워크 역량, Project Lab 웹사이트를 비롯한 플랫폼 구축 운영 역량을 제고하여, 더 많은 고객과 서비스 공급자가 파트너를 찾아 상상하지 못한 사회적 가치들을 실현할 수 있도록 지원해 나갈 것입니다.

제품 및 사업영역	SV 창출
의료기기	의료기기 취급자에 대한 2차 감염 예방
환자 보조기구	질병 진행 정도 지연 (치료비 부담 경감)
공기정화기	미세먼지 감소로 인한 질병 예방 공기정화기로 인한 혜택 인원
의수(義手)	타 제품 대비 저가 공급 제작 노하우 일반 공개
장애인 보조기구	타 제품 대비 저가 공급

장애인 보조기구(점자기)



Interview

만드로(주) 이상호 대표님

만드로(주)는 상지 절단장애인을 위한 스마트폰 가격대의 싸고 가벼운 전자의수를 제작하는 회사입니다. 기존 전자의수 대비 30분의 1 정도의 가격에 제품을 판매하고 있으며, 현재는 국내외 중동지역에서 주로 사업을 진행 중입니다.

기존 전자의수(전동식 의수)의 경우, 수천만 원에 달하는 높은 가격 때문에 현재 보급률이 0.1%에 불과 합니다. 당사가 개발하는 저비용의 전자의수를 통해 보급률을 높여 상지 절단 장애인이 보다 나은 삶을 살도록 하는 것이 만드로가 창출하는 사회적 가치입니다.

만드로는 차기 버전의 전자의수 개발 중 모든 부품을 3D 프린터로 생산하던 기존과 달리 핵심 부품을 금형으로 양산하기로 결정하였습니다. 그래서 금형 제작에 관한 조언을 얻고자 SK케미칼 Project Lab에 참여하게 되었습니다. 금형 제작과 관련하여 비용 효율적인 금형 배치, 사출에 용이하게 만들기 위한 도면 수정 등에 관한 지원을 받았으며, 이를 통해 제작 시간 및 비용을 줄이는데 도움이 되었습니다.

만드로는 이번에 새로 제작되는 신형 전자의수의 양산을 성공적으로 진행하여, 보다 나은 제품으로 여러 나라에 진출할 계획입니다.



1-3 거버넌스



SK케미칼은 투명한 거버넌스 구조를 확립하여 주주와 협력사를 포함한 SK케미칼의 모든 이해관계자를 위한 경영활동을 이어가고 있습니다.

지배구조 개선을 통한 SV 창출, 기업경영의 투명성 강화

기업 지배구조

SK케미칼 이사회는 이사회 규정에 따라 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요 사항, 주주 총회로부터 위임 받은 사항, 법령과 정관에 의하여 정해진 사항과 회사경영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요 사항을 결의하며, 이사의 직무 집행을 감독하는 기능을 수행하고 있습니다.

이사회 구성 및 독립성

SK케미칼의 이사회는 2인의 사내이사와 3인의 사외이사로 구성(2019년 3월 기준)되어 있습니다. 경영진에 대한 이사회 견제와 균형 기능을 위해 사외이사 비율을 과반수 이상으로 구성하고 있습니다. 상법에 따라 이사는 다른 회사의 임원을 겸직 시 1개 이하로 제한되며 이해상충 관계에 있는 회사에는 취업하지 않도록 제한하고 있습니다.

직책	성명	소속 위원회		전문분야
		경영위원회	사외이사후추천위원회	
대표이사(이사회 의장)	김철	경영위원회	사외이사후추천위원회	경영
대표이사	전광현	경영위원회		경영
사외이사	최정환	감사위원회	사외이사후추천위원회	법률
	안양호	감사위원회	사외이사후추천위원회	행정, 재무
	박정수	감사위원회	사외이사후추천위원회	경제

2018년 SK케미칼은 총 10회의 이사회를 개최하였으며, 각 안건은 국내외 시장 현황을 고려하여 검토 및 의결하였습니다. 이사회는 주주와 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하고 경영에 반영하기 위하여 개최되며, 사회·환경·경제 등의 다양한 영역을 아우르는 주요 안건 등을 검토하여 의결합니다. SK케미칼은 이사회 개최 최소 5일 전까지 이사회 사무국을 통해 이사회 개최 관련 내용을 이사에게 알리며, 개최 일시와 장소, 논의 안건 및 보고사항 등을 전달합니다.

전문성 및 다양성

이사 선출 시 후보자들의 경력과 전문성을 우선으로 고려하여 후보를 추천하고 있습니다. 이사 자격 요건과 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개하고 있으며 이사회 운영의 투명성을 고취시키고 있습니다. 사외이사들은 산업, 경제, 법률 분야 등의 전문가들로 구성되어 각각의 전문 영역에 대한 검토의견을 제공함으로써 합리적인 의사결정을 돕고 있습니다.

SK케미칼은 이사회 전문성을 제고하기 위해 이사회 산하에 3개의 소위원회를 설치하여 운영하고 있습니다.

이사회 개최횟수



10회

이사회 안건



부의안건

27건

보고안건

13건

사외이사후추천위원회 후보 추천을 위한 위원회의 구성 및 운영에 관한 사항을 논의합니다.

감사위원회 회사 등의 감사 계획 수립, 집행, 결과 평가, 사후조치, 개선방안을 제시하며 법령, 정관 및 이사회가 위임한 사항을 감사하는 역할을 수행합니다. 전원 사외이사로만 구성하여 운영의 투명성과 이사회의 독립성을 대내외적으로 강조하고 있습니다.

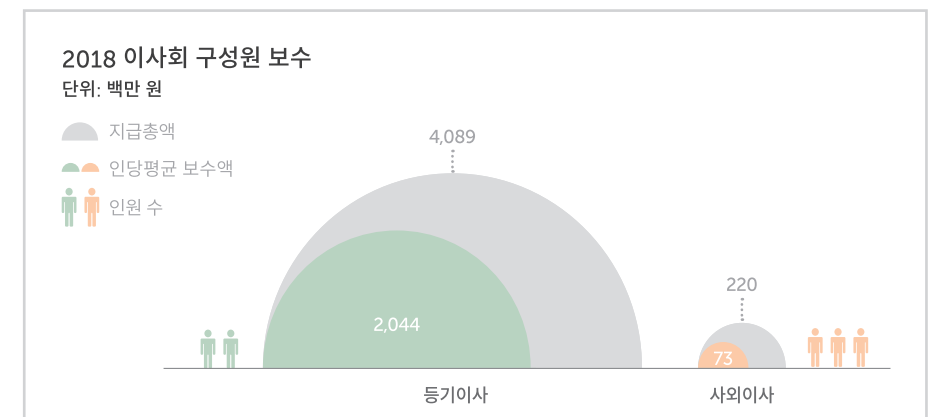
경영위원회 경영에 관한 사항의 심의 및 의결, 회사발전을 위한 경영성과 제고방안을 수립하며 사내 이사 2명으로 구성되었습니다.

평가 및 보수

SK케미칼 이사의 재선임 여부는 재임기간의 활동을 평가하여 매 임기 종료 시 결정하고 있으며, 이사의 이사회 참석율을 공개하여 투명성을 높이고 있습니다.

이사의 보수는 주주총회의 승인을 통해 집행되며, 총 이사 보수 한도 내에서 지급됩니다. 사내이사 보수는 직무수행 가치에 따라 책정되며, 사외이사 보수는 이사 보수 지급 절차에 따라 책정되어 모든 사외이사에게 동일하게 지급됩니다.

성과보수는 매출액, 영업이익, 세전이익 등으로 구성된 계량지표와 리더십, 전문성, 기타 회사기여도로 구성된 비계량지표를 종합 평가하여 산정됩니다. 2018년 승인받은 이사회 보수는 50억 원이며, 총 43억의 이사 보수 총액이 지급되었습니다. 이사, 감사의 개인별 보수가 5억 원을 넘을 경우 관계 법령에 의거하여 사업보고서에 보고하고 있습니다.



투명한 공시

SK케미칼은 매년 주주총회를 개최해 경영 현황을 공유함으로써, 회사의 나아갈 방향성과 경영에 관한 주주들의 의견을 수렴하고, 궁극적으로 주주의 권익을 보호하고자 합니다. 이사회에서 의결한 주요 경영사항은 즉각 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 정보를 제공하고 있으며, 특히 투자자 이익과 밀접하게 관련된 주요 사항은 SK케미칼 홈페이지, 금융감독원 전자공시시스템, 한국거래소를 통해 공개하고 있습니다.

주식소유 현황	2018.12.31	주주명	단위	소유주식수		지분율	
				소유주식수	지분율		
5% 이상 주주		SK디스커버리(주)	주	3,930,310		30.14%	
		국민연금		1,294,311		9.93%	
소액주주		-		6,329,453		54.65%	



윤리경영

윤리규범

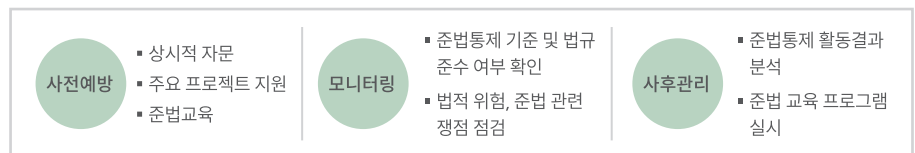
SK케미칼은 SK의 경영철학이자 행동원칙인 SKMS(SK Management System)의 경영기본이념을 반영한 윤리규범을 보유하고 있습니다. 또한 구성된 행동지침을 제시하고 투명한 윤리제도와 문화를 구축하기 위해 SKMS 실천요강, 윤리규범, 실천지침 등을 갖추고 있습니다.

- 회사는 고객을 지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며, 궁극적으로 고객과 더불어 발전하여야 한다.
- 회사는 구성원이 자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하고 구성원은 기업의 발전 및 이해관계자의 가치창출에 기여하여야 한다.
- 회사는 주주의 가치가 창출될 수 있도록 기업의 가치를 높여야 하며, 이를 위해 투명성을 제고하고, 효율적인 경영을 하여야 한다.
- 회사는 협력회사와 공동발전을 추구하며, 정당당당하게 경쟁회사와 경쟁한다.
- 회사는 경제발전의 기여와 함께 사회적,문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하여야 한다.

준법경영 체계

이사회는 공정거래 자율준수 프로그램과 연계된 준법지원인 제도를 운영하며, 법무실장을 준법지원인 겸 공정거래 자율준수관리자로 선임하여 공정거래 자율준수 프로그램의 교육과 사후점검을 실시하여 구성원의 자발적 법규 준수를 장려하고 있습니다. 또한, 이사회 결의로 준법활동 최고 규정인 준법통제 기준을 제정 및 시행하고 있으며, 이에 따른 준법교육과 준법통제 기준 준수 여부를 모니터링하여 연 1회 이사회에 보고하고 있습니다.

준법지원활동 프로세스



반부패 신고 부정청탁금지법 관련 업무와 윤리상담 및 제보 업무를 처리하고 있습니다. 2018년 윤리·준법 관련 접수된 온라인 제보는 총 6건이었으며, 그 중 위반 사항은 4건이었습니다. 온라인 제보에 대한 적절한 답변과 안내 조치를 실시하였습니다.

제보된 내용 중 직장 내 성희롱, 조직 내·외부에서의 권한 남용, 컴플라이언스 위반 등은 중대 징계 사유로써 징계위원회에서는 정직 이상의 중징계를 결정할 수 있습니다.

윤리문화 확대

SK케미칼은 체계화된 윤리경영 관리를 위하여 2016년 1월에 Green Chemicals Biz.와 Life Science Biz. 에 각각 해당 사업 영역에 특화된 컴플라이언스 관련 팀을 신설하였으며, 윤리경영 강화를 위해 매년 자율적으로 자정점검을 실시하고 있습니다. 전체 구성원의 윤리경영 실천수준을 제고하고 윤리경영 실천력을 강화하기 위해 진단 설문을 실시하고 온라인 교육 및 리더 중심의 윤리 실천 워크숍을 진행하고 있습니다. 2017년에는 윤리경영 선포식을 통해 더욱 고도화된 윤리경영의 의지를 다졌습니다. 이와 함께 일부 사업(Life Science Biz.)의 경우 위반건수 0을 목표로 구성원들의 KPI 평가에 반영할 예정입니다.

SK케미칼 SV KPIs

환경
- 수자원 사용량, 폐기물·온실가스·대기오염·수질오염 발생량 등을 지표로 하여 공정 중 발생한 자원 소비와 환경오염

- + Non BPA 및 바이오 제품 판매량
- + Bio 기반 신규소재/연료 상업화

사회
+ 인플루엔자, 대상포진, 수두 백신 판매량을 통해 건강과 삶의 질 향상 기여

- + 동반성장 BM 개발

유해화학물질 사용량



164,150 ton

유해화학물질 관련 사고



0 건

공정거래 행동규범

01. 법규준수
02. 공정한 경쟁
03. 공정한 거래
04. 자발적 경영 참여
05. 경영혁신 추구

컴플라이언스

화학물질 관리

SK케미칼은 화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률, 화학물질관리법, 폐기물관리법 등을 준수하고 있습니다. 국내외 환경관련 법률 및 규제를 철저히 준수하는 것을 넘어, 법규의 변화에서 포착할 수 있는 기업에 대한 사회적 요구를 경영에 반영하여 실천하고 있습니다.

화학 및 오염물질 관리 SK케미칼은 화학물질 등록 및 평가 등에 관한 법률, 화학물질관리법, 폐기물관리법 등을 준수하고 있습니다. 특히 2017년 '환경오염시설의 통합관리에 관한 법률'에 의거해 통합환경관리제도를 적용 받아 수질, 대기 등 여러 환경매체에 대한 통합 인허가를 받고 있습니다. 각 사업장에서 발생한 오염물질과 그 영향을 분석하고 있으며, 통합환경계획서를 작성하고 있습니다.

자원순환 2018년 '자원순환기본법' 시행에 따라 SK케미칼의 울산사업장은 '자원순환 성과관리 제도' 대상으로 자원순환 목표 설정, 순환이용 및 감량 실적 등에 대해 환경부 평가를 받고 있습니다. 또한 2018년 SK케미칼에 부과된 '폐기물처분부담금'은 약 6.9억 원입니다. SK케미칼은 생산부터 유통·소비·폐기에 이르는 전 과정에서 폐기물 발생은 줄이고 재활용률은 높이기 위한 노력을 이어갈 것입니다.

공정거래

SK케미칼은 서로가 신뢰하는 관계 속에서의 공정하고 자유로운 경쟁을 지향합니다. 공정거래를 위한 지속적인 노력을 통해 기업의 이미지를 제고하고 법규 위반을 예방하며 준법경영과 기업의 책임을 수행하고자 합니다.

공정거래 자율준수 프로그램 SK케미칼은 기업활동에서 경쟁질서의 준수 및 공정거래법의 자율적 실천이 지속가능한 경영의 핵심요소임을 이해하며 2006년부터 '공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program)' 을 운영하고 있습니다. 선임된 공정거래 자율 준수 관리자의 총괄 아래 각 부서의 실무자들이 체크리스트를 통해 상시 점검을 진행하며, 법률 위반의 가능성이 높은 사안의 경우 사내 전문부서와 사전 검토하는 등 내부감시시스템을 운영하고 있습니다.

공정거래 문화 정착 SK케미칼은 공정거래법을 포함한 국내 관련 법령과 미국 해외부패방지법 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), 영국 뇌물수수법(Bribery Act) 등 해외 부패방지 법령을 망라한 공정거래 자율준수 편람을 펴냈습니다. 또한 공정거래 행동규범 제공을 통해 SK케미칼 임직원들이 준수해야 할 법적·윤리적 기준을 공유하고 있습니다. 더불어 구성원의 자율준수 실천을 확인·독려하고, 관련 법령의 재개정 사항에 대한 이해를 돕기 위해 매년 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 2018년에는 하도급법, 대리점법 및 화학물질관리 유관 법령에 대한 교육을 실시하였으며, 외부 이해관계자와의 거래에서 공정거래 행동규범에 저촉된 행위는 없었습니다.

모니터링 및 점검

SK케미칼은 대내외 관련 법규와 사회적 요구의 변화를 빠르게 경영 방식에 녹여 대응하기 위해 자체 경영진단을 실시하고 있습니다. 본사 및 자회사의 경영 현황, 실적, 계획, 내부관리규정 운영실태 등 경영전반에 대해 각 직무별로 경영진단을 추진하고 있습니다. 2018년에는 HR, 구매/BP, 비용, 매출/채권, 투자, 특이RM(Risk Management)관리 등 6개 영역에 대한 자정시스템 점검을 실시하였습니다. 점검 결과 개선 필요사항이 7건 도출되었으며, 자체 경영진단을 통해 내부통제시스템 및 내부 규정을 수정·발전시켜 컴플라이언스를 강화하고 있습니다.

CSR Social Value



Materiality

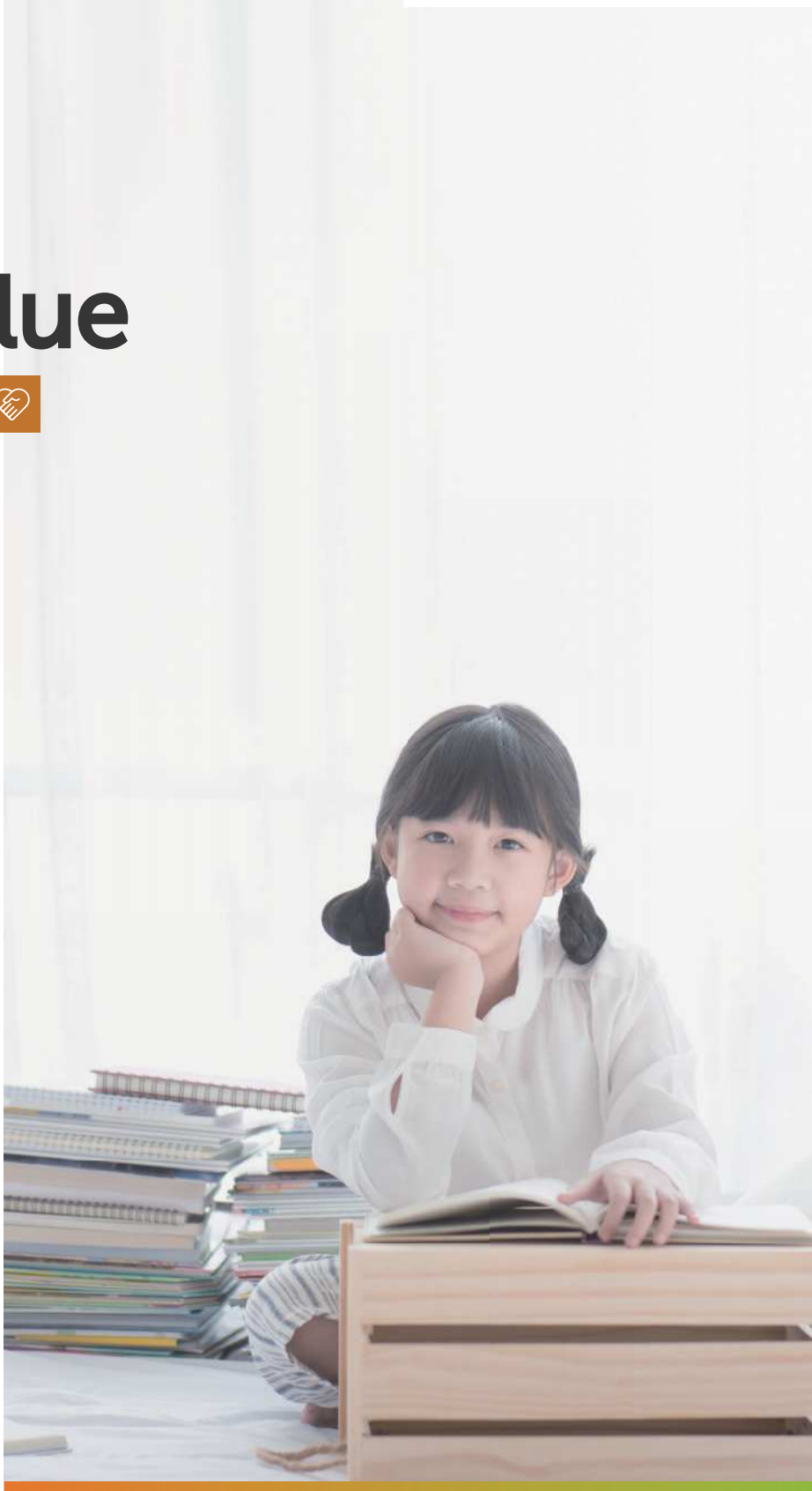
- 기업은 시민사회의 일원으로서 지역 공동체의 발전과 혁신을 위해 적극적으로 기여해야 합니다. 이는 사회문제 해결을 통해 지역에서 발생가능한 환경, 사회 리스크를 줄이고 제품 및 서비스 소비 주체로서 소비자의 경제활동을 돕는다는 측면에서 비즈니스의 지속가능성을 높이는 중요한 경영활동입니다.
- 사회공헌과 기부, 자원봉사는 더 이상 사회만을 위한 일방적인 헌신이 아니며 사회와 기업이 가치를 공유하는 CSV(Creating Shared Value) 측면에서 DBL 관점의 접근과 전략은 중요합니다.

Approach & Strategy

- SK케미칼은 지역사회 이해관계자와의 다양한 협력을 통해 사회공헌활동, 자원봉사, 사회적기업 육성 등을 위해 노력하고 있으며 이 과정에서 기업과 사회의 지속가능성을 제고하고 있습니다.

Long Term Target

- 연간 1인당 사회공헌 시간: 40시간



사회공헌 성과

5억 원

CSR 프로그램 등 지역사회 투자를 통한 가치 창출

구성원 자원봉사 성과

926명

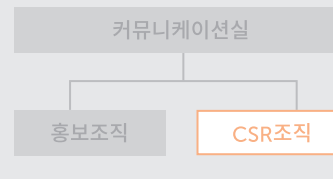
봉사활동 참가자 수

사회공헌 추진체계



- 사회복지** 소외계층과 함께하는 구성원 참여 사회공헌 활동을 통해 존경받는 기업문화 선도
- 친환경** 환경정화 활동, 교육 등 환경 경영 실천으로 건강하고 안전한 친환경 생활화에 기여
- 행복확산** 올바른 가치관 및 문화영역과 전문지식 공유를 통한 건강한 사회 문화 확산

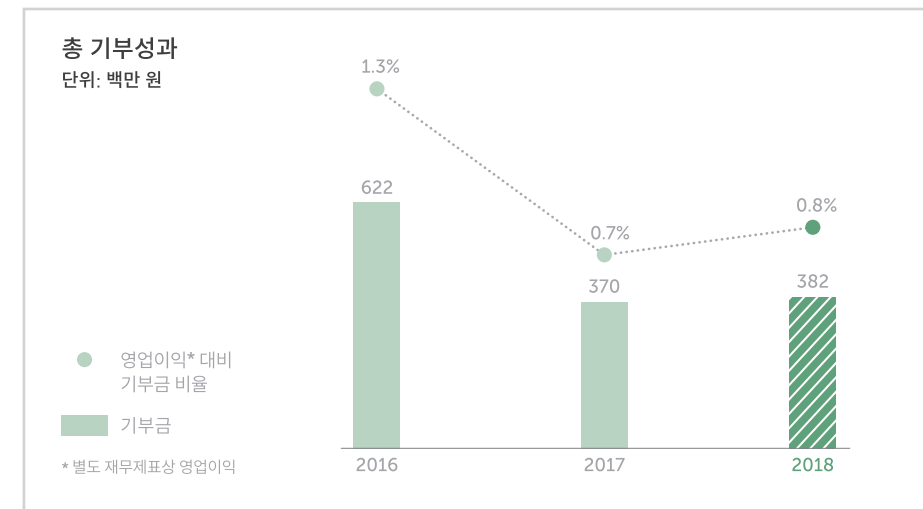
사회공헌 추진 조직도



2-1 기부성과

SK chemicals SV -

SK케미칼은 매년 기부를 통해 SK케미칼의 경제적 성과를 더 많은 사회 구성원과 공유하고 있습니다. 2018년 SK케미칼은 3.82억 원(영업이익 대비 0.8%)을 기부하였습니다. 이는 근로복지기금, 봉사활동의 화폐화 된 가치, CSR 프로그램 운영을 위한 부수 비용을 제외한 순수 기부 성과입니다.



2-2 CSR 프로그램 성과

SK chemicals SV -

SK케미칼은 사회에 실질적인 도움이 되는 진정성 있는 사회공헌을 위해 기업의 인프라와 역량을 투입하고 있습니다. 지역사회와 국제사회의 요구를 반영해 UN SDGs와 연계한 사회공헌 추진방향을 수립하고 있습니다.

사회공헌 추진방향

SK케미칼은 '인류의 건강을 증진시키고 지구의 환경을 보호한다'는 기업의 미션에 따라 테마별 사회공헌을 진행하고 있습니다. 2015년 UN에서 제정된 지속가능발전목표(UN Sustainable Development Goals, SDGs)는 전세계의 지속가능한 발전을 위해 국가, 기업, 단체 등이 함께 달성해야 할 17개의 목표입니다. SK케미칼은 UN SDGs 달성에 참여하기 위해 기존의 3대 사회공헌 영역인 '친환경', '사회복지', '행복확산'을 UN SDGs 목표에 연계하여 추진하고 있습니다.

사회공헌 추진조직

SK케미칼은 사회공헌을 전담으로 추진하는 사회공헌조직을 통해 전사 사회공헌의 효율적이고 전략적인 추진을 지원하고 있습니다. 전사 사회공헌 방향은 다시, 각 사업장별 전담자에게 연결되어 사업 추진과 봉사로 향합니다.

대표 사회공헌 활동

환경교육 행복한 Green School



SK케미칼은 환경의 중요성을 알리고 환경보호에 대한 인식 확산을 위해 2012년부터 환경 교육 사업을 펼치고 있습니다. 특히 2018년부터는 기존에 운영되던 '행복한 초록교실'이 콘텐츠를 새롭게 구성하여 '행복한 Green School'로 거듭났습니다. 2012년부터 지금까지 사내 교사 양성 과정을 거쳐 '친환경 선생님'들로 변신한 총 130명의 SK케미칼 임직원들이 7,720명(2018년 360명)의 성남·울산지역 초등학교 3학년 어린이들을 '행복한 Green School'에서 만났습니다. SK케미칼의 임직원들은 초등학교 3학년 학생들의 눈높이에 맞춘 PPT교재와 보드 게임을 활용하여 환경의 소중함을 쉽고 재미있게 이해할 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 학생들은 대기오염과 해양오염 등에 대한 내용과 환경보호를 위한 실천 방법 등에 대해 배우게 됩니다. 2019년에는 새롭게 업그레이드된 교재내용을 토대로 본격적으로 환경교육을 진행하여 친환경의 중요성을 알리는 데에 앞장서고자 합니다.

저소득 아동·청소년을 지원하는 '희망메이커'



'희망메이커'는 저소득 아동 및 청소년을 후원하고 멘토링 프로그램을 지원하는 사회복지 사회공헌 사업입니다. 희망메이커는 2012년부터 지속해 온 SK케미칼의 대표적인 사회공헌 프로그램으로, SK가스와 함께 전국 15개 사회복지기관에 있는 220명의 아동·청소년을 후원해왔습니다.

사내 팀 단위로 지역복지관 14곳과 연계하여 총 160명의 아동 및 청소년에게 경제적, 문화적 활동을 지원하였고, 이와 동시에 복지관 자원봉사 활동도 병행하고 있습니다. 2018년에는 학생들의 필요를 파악하여 진로교육 및 멘토링에 중점을 둔 '희망메이커 School'을 발족하여 초·중·고등학교 학년별 단계적이며 체계적인 진로교육과 컨설팅을 진행하고 있습니다.

실버영화관 지원



SK케미칼은 2009년부터 국내 최초로 실버세대를 위한 노인전용극장인 '실버영화관'을 지원하고 있습니다. 실버영화관은 만 55세 이상이면 저렴한 가격(2,000원)에 추억의 옛 영화를 즐길 수 있는 문화예술 분야 1호 사회적 기업입니다. 2009년 이래 누적 금액 총 9.5억 원을 지원하였으며, 이를 통해 노인가족진과 문화공간 확대를 위해 노력하고 있습니다. 이뿐만 아니라 '찾아가는 실버영화관'을 개최하여 다양한 지역의 노인복지관에서 공연 및 영화를 상영하여 문화·복지 혜택이 적은 지역의 실버세대가 혜택을 누릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

SK행복우물

물 부족으로 고통받고 있는 아프리카 케냐에 깨끗한 생활 식수 공급을 위하여 우물개발 사업을 진행하고 있습니다. 2016년 타라사/와추오다/셀리 지역에 3정의 SK행복우물을 완공하여 연간 7,300톤의 식수를 공급하고 있습니다.

2-3 구성원 자원봉사 성과

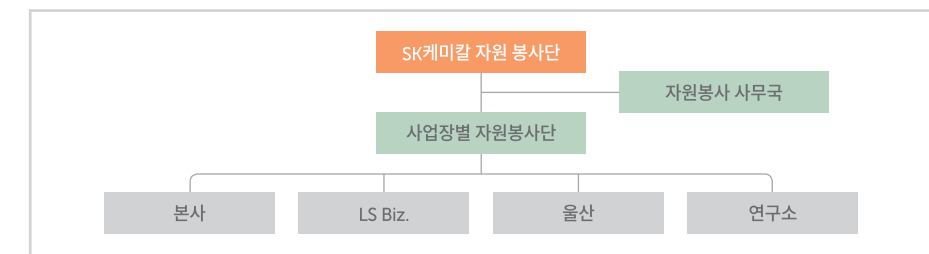


SK케미칼은 기업시민으로서의 사명을 다하고자 2004년 'SK케미칼 자원봉사단'을 결성하고 전 구성원이 지역사회 봉사에 참여하고 있습니다. 2018년 연간 자원봉사 참가자 수는 926명이며 총 3,452시간의 봉사활동을 진행했습니다.

사회공헌 투자 및 지원	단위	2016	2017	2018
		참가 봉사자 수	1,693	1,629
자원봉사 활동 참가	1인당 봉사활동 시간	7.0	6.7	3.7

SK케미칼의 자원봉사단은 본사, LS Biz., 울산, 연구소 등 사업장별 봉사단으로 구성되어 있습니다. 봉사단장은 CEO가 수행하고 있으며 사무국에서는 봉사활동의 방향성 제시, 전사 봉사프로그램 개발, 외부기관 협력 등의 업무를 수행하고 있습니다.

봉사추진체계



행복나눔계절



SK그룹 동절기 봉사활동 '행복나눔계절'

SK케미칼은 SK그룹이 2005년부터 진행해온 동절기 '행복나눔계절' 자원봉사 활동에 매년 적극적으로 참여하고 있습니다. 2018년에는 SK가스와 공동으로 '행복나눔 바자회'를 개최하여, 기부 물품을 판매한 수익금으로 동절기 결식아동의 급식비를 지원하였습니다. 또한 성남시에 위치한 SK관계사가 함께 행복 김장을 지역사회의 이웃과 나누었습니다. 일년 365일 내내 36.5℃의 따뜻한 이웃사랑을 실천을 상징하는 3,650포기는 성남 지역 독거 어르신과 희망메이커 참여 아동의 가정으로 전달되었습니다.

아큐어



SK 프로보노 재능기부 활동

SK 프로보노*는 SK그룹 전체가 참여하는 재능기부 활동으로, 사회적 기업에게 SK그룹의 구성원이 전문지식과 기술 등을 공유하는 활동입니다. 구성원이 가지고 있는 전문적인 지식이나 재능을 사회에 환원하고 문화적 재능이 있는 인재를 발굴하여 지원하고 있습니다.

* 프로보노(Pro bono): 전문가들이 자신의 전문성을 활용해 사회적 약자와 소외계층을 돕는 활동을 의미함. 이는 '공익을 위하여'라는 의미의 라틴어 'pro bono publico'에서 나온 용어

아큐어(A.cure)

각 사업장에서는 생태계 보호를 위한 하천 정화활동인 아큐어 활동을 펼치고 있습니다. 아큐어는 물을 뜻하는 아쿠아(aqua)와 치료를 의미하는 큐어(cure)의 합성어로 수자원 보호와 쾌적한 생태공간 조성을 위한 봉사활동입니다.

Special Page

SK케미칼 프로보노 Story

사회문제 해결에 공헌하는 SK케미칼 프로보노

SK케미칼은 2019년부터 구성원 프로보노 활동 활성화를 위해 가족형, 사내형, 교육형, 자문형 등 네 가지 프로보노 영역으로 세분화 하여 사회문제 해결에 노력하고 있습니다. 구성원 개인의 특성에 맞춰 사내 또는 외부에서 사회적 기업, 소셜벤처와 연계하여 환경, 사회복지, 노인복지 등에서 다양한 활동을 하고 있습니다. SK케미칼 본사 구성원 380여명이 참여 하고 있으며 SK 행복나눔재단을 통해서 다양한 사회적 기업의 프로그램에 참여 하고 있습니다.



Interview

SK케미칼 임직원들의 활발한 ‘프로보노’ 활동은 ‘지속가능경영’에 대한 SK케미칼의 지대한 관심의 연장선에 있다. 이승원 프로보노를 통해 SK케미칼의 사회적 가치 창출에 대한 보다 섬세한 이야기를 담고자 한다.

Q. 안녕하세요. 소개를 부탁드립니다.
반갑습니다. SK케미칼 유화사업팀 소속 이승원입니다. 에너지 유화사업부의 손익 및 기획 업무를 담당하고 있습니다.

Q. 프로보노 활동을 시작하시게 된 특별한 계기가 있으셨나요?
사실 제가 프로보노 활동을 시작하게 된 계기는 소소한 일상에서부터였습니다. 아마 직장인들이라면 누구나 느끼는 감정일텐데요, 비슷한 일상의 반복으로 인해 저는 변화의 필요성을 느끼고 있었습니다. 그러던 중에 회사(SK케미칼)에서 진행하는 프로보노 모집 공고를 운명처럼 보게 되었습니다.

Q. 일상의 무료함을 탈피하는 동시에 사회적 가치를 창출해내는 훌륭한 선택을 하셨군요. 그렇다면 어떤 활동을 하시게 됐는지 궁금합니다.

제일 처음으로 매칭된 곳은 ‘김포시니어클럽’이었습니다. 노인 일자리 창출에 힘쓰는 사회적 기업인데, 친환경 제품들을 직접 생산하고 판매하는 곳이었습니다. 좋은 제품들을 판매하고 꾸준히 수요가 있었지만 당시 수익구조문제로 인해 운영에 어려움을 겪고 있었습니다. 재무 총괄 파트에서 일하는 저의 도움이 절실한 상황이었죠.

Q. 실질적인 도움을 주셨네요. 또 다른 활동도 소개 부탁드립니다.
올해는 ‘협동조합 노느매기’에 경영자문을 해주고 교육을 진행하고 있습니다. 주거 취약 계층의 자립과 자활을 위해 창립된 조직입니다. EM비누나 기부물품을 판매하여 수익을 내고 있지만, 재무구조를 개선하고 일자리를 창출하기 위해 추가 수익사업이 필요했습니다. 그래서 경영관련 다양한 자문이 필요하여 신청하게 된 것이죠.

Q. 아 그렇군요. 혹시 이승원님의 활동을 통해 긍정적인 성과가 있었는지요.
네. 처음에 말씀드린 ‘김포시니어클럽’에서 몇 개월 지나서 연락이 왔는데, 수익구조가 개선되어 추가로 직원을 채용했다는 연락을 받았을 때 굉장히 뿌듯했습니다. 현재 진행 중인 ‘협동조합 노느매기’는 1차 미팅 이후에 상품 판매 과정의 Business Value Chain에서 고려해야 할 사항들을 공유하고, 제품마진을 살필 수 있는 파일을 구축해주는 등 실무적인 지원과 관련 교육들을 진행하였습니다.

Q. 눈에 보이는 긍정적인 변화가 주는 영향이 이승원님께도 지대할 것 같습니다. 맞습니다. 봉사활동과는 또 다르게 한 기관에 미치는 영향이 지대함을 느꼈습니다. 프로보노 활동을 통해 지속적인 성과가 창출된다면, 퇴직 후에 경영지도사 같은 자격증을 취득하여 중소기업 컨설팅을 하고 싶다는 생각도 가지고 있습니다.

Q. 프로보노 활동에 대한 SK케미칼의 행보를 어떻게 기대하시는지요?
제 본업에 방해가 되지 않는 선에서 1~2개 업체에 대해 활동을 지속하려고 합니다. 프로보노는 그룹차원에서 진행되어 반응이 좋기 때문에 지속적으로 확대 진행할 것으로 생각합니다.



Indirect Economic Value



Materiality

- 기업은 경영활동에 필연적으로 수반되는 고용, 이익의 배당, 납세를 통해 경제자원을 다양한 이해관계자들에게 이전함으로써 국민경제 활성화에 간접적으로 기여합니다.

Approach & Strategy

- SK케미칼은 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 DBL 경영을 토대로 기업의 지속 가능한 성장을 추진하고 있습니다. 기업이 성장함에 따라 경제간접 기여성과 또한 자연스럽게 증대되어 사회적 가치를 창출합니다.



고용 성과

1,175 억 원

임직원 고용을 통한 경제간접 기여성과 창출

배당 성과

53 억 원

주주들에 대한 배당을 통한 경제간접 기여성과 창출

납세 성과

247 억 원

법인세 등 납세를 통한 경제간접 기여성과 창출

신규채용



2017년 **183** 명

2018년 **206** 명

배당성향*



87.64%

* 배당성향: 당기순이익 대비 배당금 비율

3-1 고용

SK chemicals SV -



SK케미칼은 2018년 1,937명의 임직원에 대한 급여 지급으로 1,055억 원의 경제간접 기여성과를 창출했습니다. 급여 이외의 지급 금액을 포함하면 1,175억 원으로 늘어납니다. 급여는 국세청에 신고하는 근로소득 원천징수 금액을 적용하였으며 급여 외는 통상적인 임금 이외에 지급되는 금액으로 IB, 격려금, 장려금 등을 포함합니다.

회사명	단위	2017	2018
SK케미칼	급여	1,095	914
	급여 외	109	90
SK유화	급여	40	14
	급여 외	10	3
이니츠	급여	46	49
	급여 외	15	10
SK바이오사이언스	급여	-	79
	급여 외	-	16

3-2 배당

SK chemicals SV -



SK케미칼은 영업활동을 통한 이익을 주주들에게 배당함으로써 국민경제에 간접적으로 기여하고 있습니다. 배당 성과는 재무제표상 자본변동표 배당금 금액과 자회사에서 모회사로 지급되는 배당금으로 책정됩니다. 2018년 SK케미칼의 배당을 통한 경제간접 기여성과는 53억 원입니다.

회사명	단위	2017	2018
SK케미칼	총배당	-	53
	(HC+TM+모회사)	-	17
	(외국기업 및 외국인)	-	4

3-3 납세

SK chemicals SV -



SK케미칼은 손익계산서상의 법인세 금액, 세금과공과 계정 중 세금에 속하는 금액인 국세와 지방세를 합산하여 납세 성과를 산출하고 있습니다. 2018년 납세를 통한 SK케미칼의 경제간접 기여성과는 247억 원입니다.

회사명	단위	2017	2018
SK케미칼	국내	-14	47
	해외	0	11
SK유화	국내	-45	-22
	해외	0	0
이니츠	국내	-131	206
	해외	0	0
SK바이오사이언스	국내	0	3
	해외	0	2
합계		-190	247

Appendix

고객만족

Green Chemicals Biz.

SK케미칼 Green Chemicals Biz.는 고객 관리 및 불만 관리의 효율성을 제고하기 위해 CRM (Customer Relationship Management) 시스템을 개발하였습니다. 2017년 12월부터 코폴리에스터 수지사업에서 시범 운영 후, 2018년 7월부터 전체사업으로 확대 운영하고 있으며, 최적화된 시스템을 위해 지속적으로 보완하고 있습니다.

CRM 시스템에서는 모든 고객 정보, 고객 지원 사항, 불만 접수 및 처리 내용 등을 데이터베이스화 하여 기록·관리하며, 고객정보와 상담, 불만 해결에 대한 상세 내용의 경우 제도화된 보고 프로세스를 거쳐 데이터베이스에 저장됩니다. 이렇게 데이터베이스에 저장된 모든 정보는 가공이 용이하게 되며, 각 고객사의 전담자는 해당 고객 관리 활동을 대시보드로 만들어 체계적인 관리와 응대를 할 수 있습니다. 특히 CRM 시스템과 ERP 시스템의 연계 운영을 통해 과거부터 고객에게 제공하였던 각종 기술지원 사항 및 샘플제작 이력 등을 통합적으로 관리하는 것을 목표로 하고 있습니다. 시스템에 있는 정보를 바탕으로 고객에게 알맞는 새로운 제품과 서비스를 제공하고자 합니다.

이러한 고객 관리 시스템을 통해 Green Chemicals Biz.는 고객사가 겪는 제품 사용상의 어려움, 공정 이상에 대한 불만 등을 효율적으로 청취하고 신속하게 해결하고 있습니다. 또한 데이터베이스에 취합된 자료들을 기간별 통계화하여 마케팅, 생산, 연구소, 품질관리의 각 책임자 및 최고 경영자에게 주기적으로 보고하여 제품의 품질개선에 적극적으로 반영할 예정입니다.

Life Science Biz.

SK케미칼 Life Science Biz.는 고객상담실을 중심으로 ‘고객의 소리 해결 프로세스’를 운영하고 있습니다. 고객의 소리 해결 프로세스는 소비자가 제기하는 사용상의 어려움, 의약품의 이상에 대한 불만 접수부터 SK케미칼의 불만처리규정에 따른 해결까지의 프로세스로, 합리적인 처리와 해결을 통해 고객들로부터 꾸준한 신뢰를 얻고자 노력하고 있습니다.

모든 접수·처리 내역은 불만데이터베이스에 기록·관리되며, 고객상담 및 고객불만 해결 상세 내용은 월별 상담 통계 보고체계를 따라 마케팅, 생산, 연구소, 품질관리 책임자 및 최고경영자까지 매월 보고되어 제제 개선, 포장 변경 등의 품질개선에 적극 반영되고 있습니다.

한편 Life Science Biz.는 고객의 개인정보보호 역시 강화하고 있습니다. 고객상담실은 개인정보 취급 방침 및 관련 법령에 의한 정보보호 사유에 따라 명시기간 동안 보존한 후 파기하고 있으며, 고유 식별정보는 전산 및 시스템에서 모두 삭제하고 있습니다.



인권경영

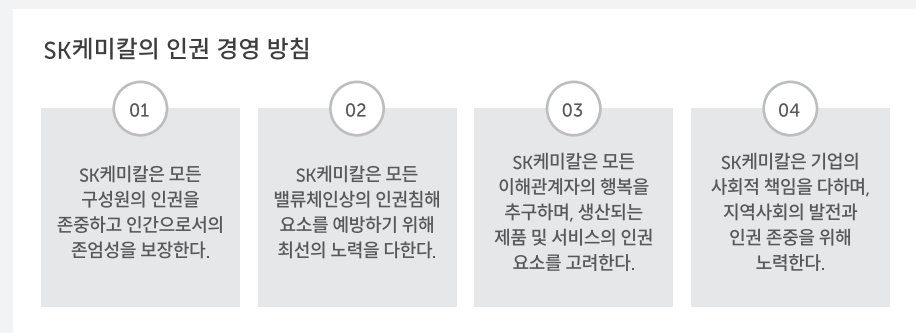
인권정책 및 UNGC 성과 이행 보고

SK케미칼은 '인류의 건강을 증진 시키고, 지구의 환경을 보호한다'라는 SK케미칼의 미션을 기반으로 경영활동 전반에서 인권존중의 가치를 실현하고자 합니다. 모든 임직원의 인권을 존중하며 경영활동 전반에서 인권 존중의 책임을 실현하기 위해 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중합니다.

SK케미칼은 2011년부터 유엔글로벌 콤팩트의 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 지지하고 있습니다. 4대 분야의 10대 원칙에 대한 자발적인 준수 노력과 활동을 다음과 같이 보고하고 있습니다.

핵심주제	원칙	page
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	56
	2. 기업은 인권남용에 연루되지 않도록 명심해야 한다.	
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 권리를 지지해야 한다.	33-38
	4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.	
	5. 기업은 아동노동을 실질적으로 폐지해야 한다.	
	6. 기업은 고용 및 직업 측면에서의 차별을 배제해야 한다.	
환경	7. 기업은 환경적 문제에 대한 예방적인 접근을 취해야 한다.	27-30
	8. 기업은 더 큰 환경적 책임을 추진하기 위한 계획을 수립해야 한다.	
	9. 기업은 친환경 기술 개발 및 확산을 촉진해야 한다.	
반부패	10. 기업은 횡령, 뇌물수수 등 모든 형태의 부패를 방지하기 위해 노력해야 한다.	44-45

SK케미칼은 위 원칙과 관련 SK주식회사의 인권 경영 방침을 따르고 있으며, UN 기업과 인권 이행 원칙에 따른 조직, 운영구조, 모니터링, 조치 및 내·외부 보고 프로세스를 갖추어 나가겠습니다.



임직원 차별금지와 다양성 존중

SK케미칼은 모든 임직원에게 채용과 승진, 보상, 교육 기회를 균등하게 제공하고 있으며 성별, 연령, 인종, 종교, 노조활동, 장애, 임신, 결혼여부 및 사회적 신분 등에 따른 일체의 차별을 금지하고 임직원의 다양성을 존중하고 있습니다. 또한 인사원칙 및 취업규칙 상에서도 인종, 국적, 성별, 종교, 장애, 지역, 소속단체 등에 따른 차별 없이 인재 채용을 명시하고 있습니다.

재무성과

연결 재무 상태표

자산	단위	연결 재무 상태표	
		2017	2018
유동자산	원	662,574,651,356	717,166,309,658
현금및현금성자산		155,162,078,234	45,286,768,519
단기금융자산		-	135,393,316,647
매출채권및기타채권		204,493,252,994	195,942,079,590
재고자산		290,263,035,755	328,951,762,092
기타유동자산		12,656,284,373	11,592,382,810
비유동자산		1,249,840,296,687	1,233,638,701,180
장기금융자산		57,487,609	46,786,467
장기투자자산		419,199,443	419,199,443
장기대여금		-	10,984,840,000
보증금		4,415,164,163	1,870,636,220
공동지배기업투자		7,381,881,533	6,711,986,415
유형자산		1,098,042,431,284	1,103,321,131,405
무형자산		47,391,971,824	38,341,453,801
투자부동산		61,586,325,401	53,927,098,881
기타비유동자산		673,726,473	1,638,151,342
이연법인세자산		29,872,108,957	16,377,417,206
자산총계	1,912,414,948,043	1,950,805,010,838	
부채			
유동부채	원	660,898,997,378	594,303,651,410
매입채무및기타채무		240,236,630,563	230,195,332,597
단기차입금		129,665,502,962	181,240,018,975
유동성장기부채		274,454,763,454	144,539,900,802
당기법인세부채		315,627,925	4,122,950,750
기타유동부채		15,595,688,261	16,432,219,270
유동성충당부채		630,784,213	-
유동계약부채		-	17,773,229,016

연결 재무 상태표

부채	단위	연결 재무 상태표	
		2017	2018
비유동부채	원	520,154,093,095	630,940,893,842
사채		255,145,890,869	409,125,862,838
장기차입금		228,966,252,628	180,544,183,104
확정급여부채		13,371,005,913	14,405,928,261
기타비유동부채		18,809,163,529	25,957,604,673
이연법인세부채		251,404,338	365,470,076
총당부채		3,610,375,818	-
계약부채		-	541,844,890
부채총계		1,181,053,090,473	1,225,244,545,252
자본			
지배기업소유주지분	원	696,582,079,332	691,831,365,771
자본금		65,192,610,000	65,192,610,000
자본잉여금		667,419,016,385	668,175,712,895
기타자본		-25,503,653,539	-35,433,410,770
기타포괄손익누계액		-1,833,592,207	-3,115,429,018
미처리결손금		-8,692,301,307	-2,988,117,336
비지배지분		34,779,778,238	33,729,099,815
자본총계		731,361,857,570	725,560,465,586
부채와자본총계		1,912,414,948,043	1,950,805,010,838

* SK케미칼은 2017년 12월 1일 상법 제530조의2 내지 제530조의11의 규정이 정하는 바에 따라 SK디스커버리 주식회사가 영위하는 사업 중 Green Chemicals 및 Life Science 사업부문을 분할하여 설립된 분할신설법인입니다. 이에 따라 본 보고서에는 2017년 실적부터 게재하였습니다.

* 회계기준변경 등으로 2017년 지속가능경영보고서에서 보고한 2017년 실적의 계정과목 일부를 재분류하여 작성 하였습니다.

연결 포괄손익계산서

매출액	단위	연결 포괄손익계산서	
		2017*	2018
매출액	원	87,836,375,138	1,367,719,213,257
매출원가		75,145,447,419	1,095,287,319,601
매출총이익		12,690,927,719	272,431,893,656
판매비와관리비		21,872,183,928	226,698,244,297
영업이익(손실)		-9,181,256,209	45,733,649,359
기타수익		198,007,160	6,205,785,599
기타비용		1,244,926,239	21,166,143,660
금융수익		2,214,365,229	22,288,997,620
금융원가		4,455,052,646	49,583,627,402
공동지배기업투자에 대한 지분법이익		-122,782,300	1,682,629,712
법인세비용차감전순이익(손실)	-12,591,645,005	5,161,291,228	
법인세비용(수익)	-2,707,081,047	21,581,039,208	
당기순손실	-9,884,563,958	-16,419,747,980	
기타포괄손익	-154,940,093	-1,842,269,714	
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	원		
지분법자본변동		-7,398,632	33,894,100
해외사업환산이익(손실)		-77,754,423	-73,655,977
파생상품평가이익(손실)		-	-1,242,074,934
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
확정급여부채의 재측정요소		-69,787,038	-560,432,903
당기총포괄손실		-10,039,504,051	-18,262,017,694
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주지분		-8,535,887,391	6,028,110,051
비지배지분		-1,348,676,567	-22,447,858,031
연결총포괄이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주지분	-8,777,454,362	4,358,636,961	
비지배지분	-1,262,049,689	-22,620,654,655	
지배기업의 소유주지분에 대한 주당순이익(손실)			
보통주 주당순이익(손실)	-655	457	
우선주 주당순손실	-655	507	

* SK케미칼은 2017년 12월 1일 상법 제530조의2 내지 제530조의11의 규정이 정하는 바에 따라 SK디스커버리 주식회사가 영위하는 사업 중 Green Chemicals 및 Life Science 사업부문을 분할하여 설립된 분할신설법인입니다. 이에 따라 본 보고서에는 2017년 12월 실적부터 게재하였습니다.

ESG 성과

		100 Universal Standards			
		2016	2017	2018	
102-2, 102-7 조직의 규모_제품생산량	단위				
Green Chemicals Biz. 바이오디젤	ton	155,996	149,918	182,078	
	백신제	Dose	5,321,420	5,944,810	6,000,806
Life Science Biz. 정제	Tablet	517,746,471	582,524,653	578,340,985	
	패취	Patch	32,951,523	45,121,288	37,125,447
102-2, 102-7, 201-1 조직의 규모_사업부문별 매출액					
	바이오에너지	2,881	2,817	2,770	
	C&A사업/EP사업	556	703	690	
Green Chemicals Biz. 복합소재		628	622	545	
	동력 UT	662	700	615	
	기타	23	20	0	
	계약	1,804	2,003	2,085	
Life Science Biz. 백신		1,477	1,195	1,402	
	기타 (혈액제 제외)	38	11	0	
기타		3	3	0	
총계		11,466	11,914	12,575	
102-8, 405-1 사업장별 인력 구성 현황					
남자	본사(ECO Lab)	756	729	797	
	울산 사업장	358	366	487	
	안동 사업장(L HOUSE)	125	132	140	
	청주 사업장(S HOUSE)	100	102	105	
여자	본사(ECO Lab)	243	250	286	
	울산 사업장	23	26	24	
	안동 사업장(L HOUSE)	31	33	41	
	청주 사업장(S HOUSE)	58	57	59	
정규직	본사(ECO Lab)	971	954	1,055	
	울산 사업장	378	387	508	
	안동 사업장(L HOUSE)	125	143	177	
	청주 사업장(S HOUSE)	146	149	158	
비정규직	본사(ECO Lab)	28	25	28	
	울산 사업장	3	5	3	
	안동 사업장(L HOUSE)	31	22	4	
	청주 사업장(S HOUSE)	12	10	6	

		100 Universal Standards		
		2016	2017	2018
102-8, 405-1 전체 근로자 수_인력 구성 현황	단위			
총 인력 구성	남성	1,423	1,329	1,529
	여성	383	366	410
고용 형태별 인력 구성	정규직	1,709	1,633	1,898
	비정규직	97	62	41
임원 인력 구성	남성	37	30	34
	여성	2	1	1
	여성 임원 비율	5	5	5
관리자 인력 구성	남성	166	184	188
	여성	8	13	12
	여성 관리자 비율	4.6	6.6	6.4

* 여성 관리자 비율 = 여성 관리자 인원 / 전체 관리자 인원 × 100

102-9 협력사 관리 및 구매금액

등록 및 관리되고 있는 협력사 수	개	968	1,013	954	
협력사 대상 구매금액	전사	억 원	6,934	7,814	7,825

102-12, 102-13 조직이 가입한 협회

(사)한국경제연구원	한국경영자총협회	성남상공회의소
(사)한국공정경영연합회	(사)한국산업기술진흥협회	(사)한국산업간호협회
(사)대한산업안전협회 성남지회		

102-17, 103-2 공식 윤리경영제보 채널을 통해 접수, 발견, 해결된 고충 건수

보고기간 동안 접수된 제보 건수	건	3	6	6
보고기간 동안 해결된 제보 건수		3	6	6
해결된 고충 비율	%	100	100	100

102-18, 33 이사회 운영

정기 이사회 개최 횟수	회	10	12	10
이사회 부의 안건		13	42	27
이사회 가결 안건	건	13	42	27

102-18, 33 이사회 참여

사내이사 참석률	%	90	91	100
사외이사 참석률		83	96	100

200 Economic Performance

		2016	2017	2018	
201-3 퇴직자 수급권 보장					
퇴직연금 운영금액(DB, 확정급여형)	전사	억 원	873	835	814
퇴직연금 가입인원(DB, 확정급여형)		명	1,513	1,548	1,256
201-4 정부의 재정지원 금액					
정부 보조금	전사	건	11	7	14
세금 감면		억 원	38	78	42
203-2 협력사 동반성장 및 상생협력					
협력사 대상 상생펀드 금액		억 원	75	75	75
협력사 대상 총 대출 금액			42	46	25.4
대출받은 협력사 수		개	9	10	7
거래 일시 또는 영구 정지 협력사 수			0	0	3
206-1 경쟁저해, 독과점 등 불공정 거래행위, 기타 법률 및 규정 위반					
경쟁저해, 독과점 등 불공정 거래행위, 기타 법률 및 규정 위반 건수			0	0	0
경쟁저해, 독과점 등 불공정 거래행위, 기타 법률 및 규정 위반으로 인한 비금전적 제재 건수		건	0	0	0
경쟁저해, 독과점 등 불공정 거래행위, 기타 법률 및 규정 위반에 관한 소송 건수(패소 확정)			0	0	0

300 Environmental Performance

		2016	2017	2018	
301-1, 2, 3 원부자재 사용량					
원부자재 사용량	단위				
	울산 사업장	441,471	494,415	659,645	
	안동 사업장(L HOUSE)	248	265	305	
	청주 사업장(S HOUSE)	421	1,986	2,439	
302-1 재생에너지 발전량					
태양열	본사(ECO Lab)	MWh	7.7	8.3	8.4
지열		Gcal	9.5	35.6	36.2
302-1 에너지 사용량					
석탄		ton	159,748	146,396	151,362
폐목재		ton	52,766	60,386	64,558
휘발유		kl	22	10	10
경유		kl	28	60	44
바이오액화유 및 합성가스		ton	2,507	3,060	2,815
액화천연가스		1,000m ³	12,789	10,253	11,819
LPG	전사	ton	26	88	32
바이오가스		ton	11,173	12,282	10,686
전기		MW	149,001	8,471	160,920
스팀		TJ	17	19	71
프로판		ton	4,819	7,617	13,111
공정폐열		TJ	143	41	50
석회석		ton	2,591	2,660	3,431
SF ₆		kg	900	900	900
302-2 에너지 외부 판매량					
전기	울산 사업장	TJ	1,309	1,442	1,123
열			3,403	4,002	3,132
303-1, 2 용수 사용량					
용수 사용량	본사(ECO Lab)	ton	60,230	66,990	55,316
	울산 사업장		7,782,366	8,017,246	8,645,644
	안동 사업장(L HOUSE)		103,429	102,923	97,863
	청주 사업장(S HOUSE)		52,181	26,388	49,957

300 Environmental Performance

		2016	2017	2018
303-3 자체 개발 및 이용 지하수량, 재활용 용수량				
자체 개발 및 이용 지하수	본사(ECO Lab)	2,940	2,576	3,236
량, 재활용 용수량	울산 사업장	3,452,159	3,368,667	3,647,881
305-1, 2 온실가스 배출량				
Scope1 배출량	전사	415,746	397,749	428,488
Scope2 배출량		70,105	81,389	165,944
305-4 온실가스 집약도				
Scope1 집약도	전사	36.3	33.3	31.4
Scope2 집약도		6.1	6.8	12.2
302-4, 5, 305-5 온실가스 저감 목표 및 실적 (환경경영(Green Triple 40!))				
BAU 배출량	tCO ₂ eq	692,000	695,000	815,000
저감률 목표치	%	39.9	39.9	40.0
실제 배출량	tCO ₂ eq	485,851	479,138	594,428
실제 저감률	%	29.8	31.2	27.1
201-2 친환경 매출 목표 및 실적(환경경영(Green Triple 40!))				
친환경 매출 목표	%	28.0	31.0	34.0
친환경 매출 실적		41.9	40.0	43.2
305-6, 7 대기오염물질 배출 농도				
먼지	울산 사업장	5	3	4
	안동 사업장(L HOUSE)	-	-	-
	청주 사업장(S HOUSE)	4	4	3
황산화물질 (SOx)	울산 사업장	30	28	39
	안동 사업장(L HOUSE)	-	-	-
	청주 사업장(S HOUSE)	0	0	0
질소산화물질 (NOx)	울산 사업장	67	37	56
	안동 사업장(L HOUSE)	-	-	-
	청주 사업장(S HOUSE)	81	80	64
휘발성 유기화학물질 (VOCs)	울산 사업장	0	1	1
	안동 사업장(L HOUSE)	-	-	-
	청주 사업장(S HOUSE)	15	18	18

300 Environmental Performance

		2016	2017	2018
306-1, 2 폐수 방출량				
폐수 방출량	본사(ECO Lab)	22,144	27,029	27,363
	울산 사업장	697,615	809,642	961,637
	안동 사업장(L HOUSE)	70,446	65,193	64,270
	청주 사업장(S HOUSE)	25,969	19,577	24,281
306-1, 2 수질오염물질 배출 농도				
BOD	울산 사업장	5	3	1
	안동 사업장(L HOUSE)	147	83	107
	청주 사업장(S HOUSE)	2	4	1
COD	울산 사업장	20	14	18
	안동 사업장(L HOUSE)	51	45	64
	청주 사업장(S HOUSE)	16	19	13
SS	울산 사업장	2	2	2
	안동 사업장(L HOUSE)	38	35	36
	청주 사업장(S HOUSE)	10	11	11
306-2, 4 폐기물 발생량				
일반폐기물 발생량	울산 사업장	26,732	27,309	27,986
	안동 사업장(L HOUSE)	72	100	134
	청주 사업장(S HOUSE)	146	187	153
지정폐기물 발생량	울산 사업장	6,408	6,805	7,408
	안동 사업장(L HOUSE)	66	59	79
	청주 사업장(S HOUSE)	1,767	1,849	1,852

300 Environmental Performance

		2016	2017	2018
306-2, 4 폐기물 처리량		단위		
소각	울산 사업장	967	321	407
	안동 사업장(L HOUSE)	113	126	169
	청주 사업장(S HOUSE)	1,862	1,969	1,952
매립	울산 사업장	7,168	7,449	7,139
	안동 사업장(L HOUSE)	0	0	0
	청주 사업장(S HOUSE)	14	27	0
재활용	울산 사업장	23,912	26,327	27,396
	안동 사업장(L HOUSE)	25	33	44
	청주 사업장(S HOUSE)	81	62	65
해양배출	울산 사업장	0	0	453
	안동 사업장(L HOUSE)	0	0	0
	청주 사업장(S HOUSE)	0	0	0
재활용률	울산 사업장	72	77	77
	안동 사업장(L HOUSE)	22	20	26
	청주 사업장(S HOUSE)	4	4	3
306-4 유해폐기물 운송		단위		
유해화학물질 사용량	울산 사업장	37,411	26,237	164,150
306-1, 2 환경 투자비		단위		
환경 투자비	본사(ECO Lab)	0	0	0
	울산 사업장	14.1	27.4	147.2
	안동 사업장(L HOUSE)	1.5	0	0
	청주 사업장(S HOUSE)	5.5	0.9	0.6

400 Social Performance

		2016	2017	2018
401-1 신규 채용 근로자와 이직자 수 및 비율_ 퇴직자 수 및 이직률		단위		
신규 입사자 수	남자	122	124	124
	여자	58	59	82
퇴직자	남성	117	128	68
	여성	54	55	59
	합계	171	183	127
이직률	-	10.2	8.6	6.5
401-3 육아휴직 및 출산휴가 신청 및 사용자 수		단위		
남자	육아휴직 사용자 수	0	0	3
	육아휴직 후 복귀자 수	0	0	2
여자	육아휴직 사용자 수	33	28	30
	육아휴직 후 복귀자 수	25	23	19
남자	업무복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 수	1	0	0
여자	업무복귀 후 12개월 이상 근무한 임직원 비율	14	18	11
402-1, 403-1, 4 노동조합 및 노사협의회 가입 현황		단위		
노동조합 및 노사협의회 가입 인원	명	474	447	520
노동조합 및 노사협의회 가입 비율	전사 %	26	26	28
노동조합 및 노사협의회 개최 횟수	명	4	4	4
403-2 안전사고 및 재해로 인한 피해 현황		단위		
재해건 수	건	3	4	4
사망자 수	전사	0	0	0
손실일수	일	114	155	325

400 Social Performance

		2016		2017		2018		
		대상자	실시자	대상자	실시자	대상자	실시자	
403-3 건강검진 지원 및 실시 현황	단위							
	종합검진	본사(ECO Lab)	830	827	503	492	862	861
		울산 사업장	203	203	382	379	241	241
		안동 사업장(L HOUSE)	12	12	94	94	12	12
		청주 사업장(S HOUSE)	140	140	49	49	155	155
일반검진	명	993	992	607	603	1,009	1,008	
	본사(ECO Lab)	381	381	384	384	431	431	
	울산 사업장	42	42	57	57	47	47	
	안동 사업장(L HOUSE)	140	140	152	152	164	164	
	청주 사업장(S HOUSE)	154	154	159	159	168	168	
특수검진	명	271	271	268	268	346	346	
	본사(ECO Lab)	94	94	98	98	96	96	
	울산 사업장	106	106	133	133	117	117	
	안동 사업장(L HOUSE)							

404-1, 2 교육 시간 및 교육 투자비

		시간	207	271	244
1인당 연평균 교육 시간	시간				
1인당 연평균 교육 비용	원	1,419,481	1,238,095	1,254,969	
총 교육 시간	시간	422,901	569,100	533,930	
총 교육 투자비	억 원	29	26	28	

404-3 성과평가 심사 비율

		명	1,031	1,222	1,270
정기 성과평가 심사 대상 근로자 수	명				
정기 성과평가를 받은 근로자 수	명	995	1,105	1,175	
정기 성과평가를 받은 근로자 비율	%	96.5	90.4	92.5	

405-1 범주별 인력 구성 현황_인력 구성의 다양성

		25	23	20
장애인 고용 현황				
국가보훈자 고용 현황	명	36	36	36
외국인 고용 현황		5	4	2

405-2 성별 및 직급별 급여 비율

		85%	85%	85%
남				
여		15%	15%	15%
관리직	%	21%	23%	20%
비관리직		79%	77%	80%

* 전체 급여 지출 비용 대비 각 구분별 비율

400 Social Performance

		2016		2017		2018	
		대상자	실시자	대상자	실시자	대상자	실시자
413-1 사회공헌 투자 및 지원	단위						
사회공헌 활동 비용	억 원	16	15	15	15		
자원봉사 활동 참가	참가 봉사자 수	1,693	1,629	926	926		
	1인당 봉사활동 시간	7.0	6.7	3.7	3.7		

413-1 테마별 사회공헌활동 성과

		명	930	1,800	360
환경교육 진행 수	명				
희망메이커 가입	%	93	93	93	
실버영화관 관람객 수	명	25만	23만	32만	

418-1 고객 개인정보보호 및 고객정보 분실

		0	0	0
고객자료(개인정보 등) 도난 건수	건			
고객자료(개인정보 등) 분실 건수		0	0	0

R&D 성과

		2016	2017	2018
연구개발활동 및 투자(Green Chemicals Biz.)	단위			
R&D 인력	명	152	149	148
R&D 투자	억 원	271	294	291
매출액 대비 R&D 투자 비율	%	2.8%	2.7%	2.6%
매출액	억 원	9,763	10,837	11,261

연구개발활동 및 투자(Life Science Biz.)

		명	106	94	93
R&D 인력	명				
R&D 투자	억 원	446	335	326	
매출액 대비 R&D 투자 비율	%	13.4%	10.4%	9.4%	
신제품 매출액	억 원	292	10	15	
매출액 중 신제품 기여 비중	%	8.79%	0.31%	0.42%	
매출액	억 원	3,319	3,231	3,487	

지식재산권 보유 현황(누적)

		특허	457	474	501
국내	특허				
	상표	1,015	1,024	1,030	
해외	특허	355	512	636	
	상표	356	383	386	

제3자 검증의견서

KMR 검증의견서

2018 SK케미칼 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문	한국경영인증원(KMR)은 2018 SK케미칼 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 SK케미칼 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.
검증 범위 및 기준	<p>SK케미칼은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS(2008) 및 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.</p> <p>GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ GRI Standards 보고 원칙 ▪ 공통 표준(Universal Standards) ▪ 특정주제표준(Topic Specific Standards) <ul style="list-style-type: none"> · 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach) · 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-3 · 반부패(Anti-Corruption): 205-2 · 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior): 206-1 · 원재료(Materials): 301-1, 301-2, 301-3 · 에너지(Energy): 302-1, 302-2 · 용수(Water): 303-1, 303-3 · 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7 · 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1, 306-2 · 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3 · 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-2, 403-3, 403-4 · 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2, 404-3 · 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1, 405-2 · 지역사회(Local Communities): 413-1 · 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1 <p>보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, SK케미칼의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.</p>
검증절차	<p>한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토 ▪ 중요성 평가 절차 및 방법에 대한 검토 ▪ 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토 ▪ 이해관계자 참여 활동에 대한 검토 ▪ 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견	<p>검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SK케미칼과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 SK케미칼의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 포괄성 포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다. <ul style="list-style-type: none"> - SK케미칼은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다. ▪ 중요성 중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다. <ul style="list-style-type: none"> - SK케미칼은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다. ▪ 대응성 대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다. <ul style="list-style-type: none"> - 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 SK케미칼의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다. <p>또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.</p>
개선을 위한 제언	<p>한국경영인증원은 SK케미칼이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ SK케미칼은 적합한 중대성평가 프로세스와 장/단기 지속가능전략을 기반으로 2018년의 주요 주제(Topic)를 도출하고 계획 대비 성과를 구체적으로 기술하는 노력이 돋보입니다. 특히, 사회와 환경적 측면의 성과 측정방법 및 보고가 탁월합니다. 향후, 사회적 가치 확산을 위한 핵심성과지표를 더욱 확장시키고 일관성 있게 측정 및 보고하여 이해관계자와의 소통을 지속 강화시키길 권고합니다.
검증의 독립성	<p>한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SK케미칼의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.</p>

2019. 7. 8 대표이사 황은주



황은주

GRI Content Index

Topic	Disclosure		page
	No.	Title	
GRI 102 : Organizational Profile	102-1	조직 명칭	4-5
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	4-5
	102-3	본사의 위치	4-5
	102-4	사업 지역	4-5
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	4-5
	102-6	시장 영역	4-5
	102-7	조직의 규모	4-5
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	67-68
	102-9	조직의 공급망	38-41
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	44-45
	102-12	외부 이니셔티브	56,61
	102-13	협회 멤버십	61
	GRI 102 : Strategy	102-14	최고 의사 결정권자 성명서
102-15		핵심 영향, 위기 그리고 기회	7
GRI 102 : Ethics and integrity	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	4, 18-19
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	44
GRI 102 : Governance	102-18	지배구조	42-43
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	42-43
	102-23	최고의사결정기구의 의장	42-43
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	42-43
	102-35	보상 정책	43
GRI 102 : Stakeholder Engagement	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	24
	102-41	단체협약	67
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	20-21
	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	5
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	24-25
	102-47	material topics 리스트	24-25
	102-50	보고 기간	About This Report
	102-51	가장 최근 보고 일자	1
	102-52	보고 주기	1
	102-53	보고서에 대한 문의처	About This Report
GRI 103 : Management Approach	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	About This Report
	102-55	GRI 인덱스	72-73
	102-56	외부 검증	70-71
	103-1	중대성 토픽과 그 경계에 대한 설명	24-25
	103-2	경영방침 및 구성	26,46,52

Topic	Disclosure		page
	No.	Title	
GRI 201 : Economic Performance	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	6-7
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	62
GRI 205 : Anti-corruption	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	44-45
GRI 206 : Anti-Competitive Behavior	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	44-45
GRI 301 : Materials	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	63
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	63
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	63
GRI 302 : Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	63
	302-2	조직 외부 에너지 소비	63
GRI 303 : Water	303-1	공급원별 취수량	64
	303-3	용수 재활용 및 재사용	64
GRI 305 : Emissions	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	64
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	64
	305-4	온실가스 배출 집약도	64
	305-5	온실가스 배출 감축	64
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	64
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	64
	306-1	수질 및 목적지에 따른 폐수 배출	65
GRI 306 : Effluents and Waste	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	65
	401-1	신규채용과 이직	67
GRI 401 : Employment	401-2	주요 사업장별 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	35
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	67
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자 수	67
GRI 403 : Occupational Health and Safety	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	68
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	67
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	68
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	33-34, 68
GRI 404 : Training and Education	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	68
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	60-61, 68
GRI 413 : Local Communities	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	69
GRI 418 : Customer Privacy	418-1	고객 개인정보보호 및 고객정보 분실	69

About This Report

보고서 특징

‘SK chemicals Sustainability Report 2018’은 내부 경영 현황 및 외부 환경 분석, 이해관계자 참여를 통해 도출된 이슈를 바탕으로 7대 지속가능경영 핵심 보고 측면(Core Aspects)을 보고하고 있습니다. 또한, 핵심 보고 측면의 선정 배경과 이슈에 대한 위기와 기회 요인, SK케미칼의 주요 정책, 활동, 성과를 설명하고 있습니다. 보다 상세한 내용은 보고서 내 본문을 통해 확인할 수 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 부합(In accordance with) 요건을 따르고 있으며, 국제통합보고위원회(IIRC, International Integrated Reporting Council) Framework가 제시하는 원칙과 내용을 일부 반영하고 있습니다. 또한 UNGC 10대 원칙을 반영하였으며, 본 보고서에 포함된 재무정보의 데이터는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2018년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며, 주요 지속가능경영 성과의 경우 비교가능성을 제고하기 위해 2016~2018년 까지 3년간의 데이터를 담았습니다*. 또한 이해관계자에게 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보에 대해서는 2018년 이전 및 2019년 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

SK케미칼의 국내 사업장인 본사 및 연구소, 울산, 청주(S HOUSE) 사업장과 자회사인 SK바이오사이언스의 안동(L HOUSE) 사업장을 보고 범위로 하며, 보고 범위가 다른 경우 별도 표기하였습니다.

보고서 신뢰성

보고서의 신뢰성 확보를 위해 한국경영인증원(KMR)으로부터 AA1000AS의 3대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성)에 따른 검증 절차를 거쳤으며, 이에 대한 결과는 69 페이지에 수록하였습니다.

추가 정보

SK케미칼은 이해관계자들의 정보 접근성을 제고하기 위해 국영문 지속가능경영보고서를 발간하고 있으며, SK케미칼 홈페이지(<http://www.skchemicals.com>)를 통해서도 열람 가능합니다.

* SK케미칼은 2017년 12월 1일자로 인적분할을 통해 신설법인이 되었으나, 자료의 연속성을 위해 2017년 11월까지의 자료는 SK디스커버리의 자료를 활용하였습니다.



본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색, 코팅 공정을 지양하고 인쇄공정 시 콩기름을 사용하였습니다.